

DOKUMEN
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL
(KEBIJAKAN, STANDAR, MANUAL DAN FORMULIR)

STANDAR
VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN



PROGRAM STUDI SASTRA INDONESIA
FAKULTAS ILMU BUDAYA
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
OKTOBER 2025

KATA PENGANTAR

Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi dan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi, Permendikbud No. 50 tahun 2014 yang kemudian dicabut dan diganti dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No: 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi; maka mutu pendidikan tinggi di Universitas Sumatera Utara (USU) adalah tingkat kesesuaian antara penyelenggaraan pendidikan tinggi dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN Dikti) yang terdiri atas Standar Nasional Pendidikan (SN Pendidikan), Standar Nasional Penelitian (SN Penelitian), Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat (SN PkM) dan Standar Pendidikan Tinggi yang ditetapkan oleh Perguruan Tinggi sesuai dengan kebutuhan danuntutannya masing-masing.

Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) di USU bertujuan untuk memenuhi atau melampaui Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN Dikti) sebagaimana yang dituangkan dalam Buku Sistem Penjaminan Mutu Internal yang diterbitkan oleh Kemenristekdikti. Menurut Pasal 8 ayat (4) huruf b Permenristekdikti No: 62 Tahun 2016, dokumen SPMI terdiri dari 4 (empat) dokumen, yaitu: 1) dokumen kebijakan SPMI, 2) dokumen manual SPMI, 3) dokumen standar SPMI, dan 4) dokumen formulir yang digunakan pada SPMI USU.

Dokumen Kebijakan SPMI ini merupakan buku yang diterbitkan oleh Unit Manajemen Mutu USU, dan merupakan salah satu dokumen yang disyaratkan oleh pemerintah dalam penjaminan mutu internal sebuah perguruan tinggi. Dokumen Kebijakan SPMI USU ini mendasari dokumen lainnya yaitu dokumen manual SPMI, dokumen standar SPMI dan dokumen formulir SPMI. Dokumen kebijakan SPMI USU yang dibuat ini, memuat tentang bagaimana USU melakukan perencanaan (P), pelaksanaan (P), evaluasi (E), pengendalian (P), dan peningkatan mutu (P), dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi pendidikan tinggi. Dokumen standar SPMI memuat tentang kriteria, ukuran, patokan atau spesifikasi dari seluruh kegiatan penyelenggaraan pendidikan tinggi di USU untuk mewujudkan visi dan misi USU. Dokumen manual SPMI berisi tentang petunjuk praktis mengenai cara, langkah, atau prosedur tentang bagaimana SPMI USU dilaksanakan berdasarkan standar yang telah ditetapkan, dievaluasi, dan

ditingkatkan mutunya secara berkelanjutan. Dokumen standar SPMI yang berisi standar, indikatornya beserta ukurannya direncanakan, dilaksanakan, dievaluasi, dikendalikan, dan dilakukan peningkatan mutu oleh seluruh unit kerja. Dokumen formulir SPMI berisi tentang instrumen dan/atau tabel tertulis yang berfungsi untuk mencatat/ merekam hal atau informasi atau kegiatan tertentu sebagai bagian tak terpisahkan dari standar SPMI dan manual SPMI.

Penerbitan dokumen Kebijakan SPMI ini menjadi landasan pengembangan dokumen SPMI USU lainnya (Standar SPMI, Manual SPMI dan Formulir SPMI) dalam rangka implementasi SPMI di seluruh lingkungan USU secara berjenjang. Ucapan terima kasih disampaikan kepada tim yang telah menyusun dan menyelesaikan buku kebijakan SPMI ini. Kami berharap bahwa buku ini mampu memberi inspirasi kepada semua pihak dalam rangka meningkatkan mutu di USU secara terpadu dan terintegrasi, sehingga menimbulkan daya dorong bagi upaya pengembangan kualitas dan daya saing pendidikan tinggi.

Medan, Oktober 2025

Dekan,



Prof. Dr. Thyrhaya Zein, M.A.

NIP. 196301091988032001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
BAB I KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	1
LEMBAR PENGESAHAN KEBIJAKAN SPMI.....	2
1. VISI, MISI DAN TUJUAN USU	2
1.1 Visi USU	2
1.2 Misi USU	2
1.3 Tujuan USU	2
2. LATAR BELAKANG DAN TUJUAN SPMI	3
2.1 Latar Belakang	3
2.2 Tujuan SPMI	5
3. GARIS BESAR KEBIJAKAN SPMI	6
3.1 Asas dan Prinsip Kebijakan SPMI	6
3.2 Tujuan dan Strategi Kebijakan SPMI	8
3.3 Ruang Lingkup SPMI	10
3.4 Manajemen SPMI	10
3.5 Organisasi SPMI pada aras setiap unit dan aras USU	13
3.6 Daftar Standar dan Manual SPMI	16
3.6.1 Daftar Standar Akademik	16
3.6.2 Daftar Standar Non Akademik	17
3.6.3 Daftar Manual SPMI	22
3.7 Indikator Kinerja Utama dan Target Capaian	22
4. DEFINISI ATAU ISTILAH KEBIJAKAN SPMI	34
5. INFORMASI SINGKAT TENTANG DOKUMEN SPMI	38
6. HUBUNGAN KEBIJAKAN SPMI DENGAN DOKUMEN PERGURUAN TINGGI	38
7. REFRENSI	39
BAB II STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	42
LEMBAR PENGESAHAN STANDAR VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI	41
1. DEFINISI	44
2. RASIONAL	45
3. PERNYATAAN STANDAR	47

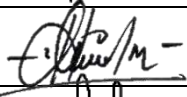
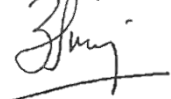
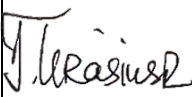
4. STRATEGI.....	47
5. INDIKATOR.....	47
6. DOKUMEN	47
4. REFERENSI.....	53
BAB III MANUAL VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI	55
LEMBAR PENGESAHAN MANUAL VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI.....	53
1. TUJUAN MANUAL	57
1.1 Tujuan Manual Penetapan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi	57
1.2 Tujuan Manual Pelaksanaan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi.....	57
1.3 Tujuan Manual Evaluasi Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi.....	57
1.4 Tujuan Manual Pengendalian Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi	57
1.5 Tujuan Manual Peningkatan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi.....	58
2. RUANG LINGKUP MANUAL MUTU STANDAR VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI.....	58
3. DEFINISI ISTILAH	58
4. LANGKAH-LANGKAH ATAU PROSEDUR.....	61
4.1 Manual Penetapan (P) Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi.....	61
4.2 Manual Pelaksanaan (P) Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi	62
4.3 Manual Evaluasi (E) Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi.....	64
4.4 Manual Pengendalian (P) Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi.....	66
4.5 Manual Peningkatan (P) Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi	67
5. KUALIFIKASI PEJABAT/PETUGAS YANG MENJALANKAN MANUAL	68
6. CATATAN.....	68
7. REFERENSI.....	69
BAB IV FORMULIR VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI	70

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 1 dari 68

BAB I KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 1 dari 68

LEMBAR PENGESAHAN KEBIJAKAN SPMI

PROSES	PENANGGUNG JAWAB			TANGGAL
	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
1. PERUMUSAN	Latifah Yusri Nasution, S.S., M.Si.	Ketua GKM		Oktober 2025
2. PEMERIKSAAN	Dr. Dwi Widayati, M.Hum.	Ketua Prodi		Oktober 2025
3. PENGENDALIAN	Latifah Yusri Nasution, S.S., M.Si.	Ketua GKM		Oktober 2025
4. PERSETUJUAN	Mhd. Pujiono, S.S. M.Hum. Ph.D.	Wakil Dekan I/II/III (berdasarkan tugas)		Oktober 2025
5. PENETAPAN	Prof. Dr. T. Thyrhaya Zein, M.A.	Dekan		Oktober 2025

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 2 dari 68

KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL (SPMI) UNIVERSITAS SUMATERA UTARA (USU)

1. VISI, MISI DAN TUJUAN USU

1.1 Visi USU

Menjadi perguruan tinggi yang memiliki keunggulan akademik sebagai barometer kemajuan ilmu pengetahuan yang mampu bersaing dalam tataran dunia global.

1.2 Misi USU

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi berbasis otonomi yang menjadi wadah bagi pengembangan karakter dan profesionalisme sumber daya manusia yang didasarkan pada pemberdayaan yang mengandung semangat demokratisasi pendidikan yang mengakui kemajemukan dengan orientasi pendidikan yang menekankan pada aspek pencarian alternatif penyelesaian masalah aktual berlandaskan kajian ilmiah, moral, dan hati nurani;
2. Menghasilkan lulusan yang menjadi pelaku perubahan sebagai kekuatan modernisasi dalam kehidupan masyarakat luas, yang memiliki kompetensi keilmuan, relevansi dan daya saing yang kuat, serta berperilaku kecendekiawanan yang beretika; dan
3. Melaksanakan, mengembangkan, dan meningkatkan pendidikan, budaya penelitian dan program pengabdian masyarakat dalam rangka peningkatan kualitas akademik dengan mengembangkan ilmu yang unggul, yang bermanfaat bagi perubahan kehidupan masyarakat luas yang lebih baik.

1.3 Tujuan USU

1. Menghasilkan lulusan yang berkualitas yang mampu mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, humaniora, dan seni, berdasarkan moral agama, serta mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional;

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 3 dari 68

2. Menghasilkan penelitian inovatif yang mendorong pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, humaniora, dan seni dalam lingkup nasional dan internasional;
3. Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat berbasis penalaran dan karya penelitian yang bermanfaat dalam memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa dan pemberdayaan masyarakat secara inovatif agar masyarakat mampu menyelesaikan masalah secara mandiri dan berkelanjutan;
4. Mewujudkan kemandirian yang adaptif, kreatif, dan proaktif terhadap tuntutan masyarakat dan tantangan pembangunan, baik secara nasional dan internasional;
5. Meningkatkan kualitas manajemen pembelajaran secara berkesinambungan untuk mencapai keunggulan dalam persaingan dan kerja sama nasional dan internasional;
6. Menjadi kekuatan moral dan intelektual dalam membangun masyarakat madani Indonesia; dan
7. Mengembangkan potensi mahasiswa agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa serta berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, terampil, kompeten, dan berbudaya untuk kepentingan bangsa.

2. LATAR BELAKANG DAN TUJUAN SPMI

2.1 Latar Belakang

Sesuai dengan Pasal 52 ayat (1) UU No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, bahwa Penjaminan mutu Pendidikan Tinggi (SPM Dikti) merupakan kegiatan sistemik untuk meningkatkan mutu Pendidikan Tinggi secara berencana dan berkelanjutan. SPM Dikti berfungsi mengendalikan penyelenggaraan pendidikan tinggi oleh perguruan tinggi untuk mewujudkan pendidikan tinggi yang bermutu. Permenristekdikti No. 62 tahun 2016 tentang SPM Dikti, menegaskan bahwa struktur SPM Dikti terdiri atas Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI), Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME) dan Pangkalan Data Dikti (PD Dikti). SPMI direncanakan, dilaksanakan, dievaluasi, dikendalikan, dan dikembangkan oleh perguruan tinggi; sedangkan SPME dievaluasi data dan informasi, ditetapkan status akreditasi dan peringkat terakreditasi, dan dilakukan pemantauan dan evaluasi status akreditasi dan peringkat terakreditasi oleh BAN-PT dan/atau LAM melalui

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 4 dari 68

akreditasi sesuai dengan kewenangan masing-masing. Data, informasi pelaksanaan, serta luaran SPMI dan SPME dilaporkan dan disimpan oleh perguruan tinggi dalam PD Dikti yang digunakan untuk mengukur ketercapaian atau pemenuhan Standar Dikti di dalam SPMI. Mengacu pada Permendikbud No.5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi, bahwa luaran penerapan SPMI oleh perguruan tinggi digunakan oleh BAN-PT atau LAM untuk penetapan status dan peringkat terakreditasi perguruan tinggi atau program studi.

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 50 tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi dan Peraturan Menteri Ristekdikti No. 62 tahun 2016 tentang Pasal 5 ayat (1) dan bahwa Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) memiliki siklus kegiatan yang terdiri atas; a) penetapan Standar Pendidikan Tinggi yang ditetapkan oleh Perguruan Tinggi, b) pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi, c) Evaluasi pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi yang dilakukan melalui audit mutu internal (AMI), d) pengendalian pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi, dan e) peningkatan Standar Pendidikan Tinggi. Standar Pendidikan Tinggi terdiri atas Standar nasional pendidikan Tinggi (SN Dikti) dan Standar Pendidikan Tinggi yang ditetapkan oleh Perguruan Tinggi sesuai dengan Permenristekdikti No. 44 tahun 2015 yang disempurnakan dengan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.

Selanjutnya, siklus kegiatan SPMI dan SPME didasarkan pada Standar Pendidikan Tinggi yang tercantum pada Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Pasal 2 ayat (1) bahwa Standar Nasional Pendidikan terdiri atas; Standar Nasional Pendidikan, Standar Nasional Penelitian dan Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat.

Kebijakan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) USU mengacu pada UU Republik Indonesia No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Peraturan Menteri Ristekdikti

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 5 dari 68

No. 44 Tahun 2015, Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 50 tahun 2014, Peraturan Menteri Ristekdikti No. 62 Tahun 2016, Visi, Misi dan Tujuan Universitas Sumatera Utara, Rencana Strategis USU tahun 2016 s.d 2020, Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 16 Tahun 2014 Tentang **Statuta Universitas Sumatera Utara, dan Rencana Strategi USU tahun 2020-2024.**

USU mengimplementasikan SPMI dalam rangka mencapai Standar Pendidikan Tinggi pada semua bidang kegiatan yaitu *akademik* dan *non akademik*. Bidang akademik meliputi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dan bidang non akademik meliputi visi, misi, tujuan dan strategi; tata pamong, tata kelola, dan kerjasama; kemahasiswaan; sumber daya manusia, keuangan, sarana dan prasarana. SPMI USU adalah suatu sistem yang dievaluasi dan dikembangkan secara berkelanjutan dengan tugas/fungsi dan wewenang: (i) merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi, mengendalikan, dan mengembangkan SPMI; (ii) menyusun dokumen SPMI yang terdiri atas dokumen kebijakan SPMI, dokumen manual SPMI, dokumen standar SPMI; dan dokumen formulir yang digunakan untuk penerapan SPMI; (iii) membentuk lembaga/badan/unit penjaminan mutu pada tingkat universitas, fakultas, program studi dan satuan kerja lainnya, seperti biro, lembaga, pusat sistem informasi, perpustakaan universitas, Laboratorium Ilmu Dasar (LIDA), dan unit lainnya sebagai organ pendukung; dan (iv) ikut mengelola penjaminan mutu PD Dikti pada universitas.

2.2 Tujuan SPMI

Statuta USU yang tertuang dalam Peraturan Pemerintah Republik RI, No: 16 Tahun 2014 mengamanahkan bahwa USU sebagai perguruan tinggi negeri badan hukum harus menyelenggarakan Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi dalam mencapai tujuan dan sistem pengelolaannya meliputi kewenangan yang otonom pada bidang akademik dan non akademik. Bidang non akademik diharapkan mampu mengelola seluruh aktivitas pendukung dalam rangka menjalankan tridarma perguruan tinggi. Oleh karena itu, tujuan SPMI USU dimaksudkan sebagai:

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 6 dari 68

1. Sistem yang menjamin pemenuhan standar dikti secara sistemik, terintegrasi dan berkelanjutan, sehingga tumbuh dan berkembang budaya mutu di USU;
2. Landasan dan arah menetapkan, melaksanakan, mengevaluasi, mengendalikan dan meningkatkan semua Standar SPMI, Manual SPMI, dan Formulir SPMI dalam meningkatkan mutu USU secara berkelanjutan;
3. Sarana untuk mengomunikasikan kepada seluruh pemangku kepentingan tentang SPMI yang berlaku di lingkungan USU;
4. Bukti bahwa USU telah mengimplementasikan SPMI sebagaimana diwajibkan menurut peraturan perundang-undangan;
5. Mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kepada masyarakat khususnya orang tua/wali mahasiswa tentang penyelenggaraan pendidikan sesuai dengan standar pendidikan tinggi;
6. Mendorong semua pihak dan unit kerja di USU untuk bekerja mencapai atau bahkan melampaui standar pendidikan tinggi, dan melakukan peningkatan mutu secara berkelanjutan.

3. GARIS BESAR KEBIJAKAN SPMI

Pernyataan kebijakan SPMI sebagai bentuk komitmen Rektor beserta seluruh civitas akademika USU tertuang didalam Peraturan Rektor No. 7/UN5.1.R/SK/SJM/2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal Universitas Sumatera Utara, bahwa: Universitas Sumatera Utara melaksanakan SPMI sebagai sarana perbaikan mutu secara berkelanjutan dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang didukung bidang non akademik hingga mencapai atau melebihi standar nasional secara dinamis, berkomitmen meningkatkan kepuasan pelanggan dan pihak pemangku kepentingan (stakeholder).

3.1 Asas dan Prinsip Kebijakan SPMI

Mengacu pada UU Pendidikan Tinggi No. 12 Tahun 2012 dan Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016, ada 6 asas dalam SPMI USU yakni:

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 7 dari 68

a. Otonom

USU mengembangkan dan mengimplementasikan SPMI secara otonom atau mandiri pada aras perguruan tinggi, Fakultas/SPs hingga aras unit pengelola program studi untuk bidang akademik, dan biro, lembaga, pusat sistem informasi, perpustakaan universitas, LIDA, dan unit lainnya untuk bidang non akademik.

b. Terstandar

Standar mutu pendidikan tinggi yang ditetapkan dalam SPMI USU terdiri atas standar pendidikan tinggi yang ditetapkan oleh Rektor USU dan melampaui standar nasional pendidikan tinggi dan standar yang ditetapkan oleh universitas baik akademik maupun non akademik.

c. Akurat

SPMI USU menggunakan data dan informasi yang akurat pada pangkalan data pendidikan tinggi.

d. Akuntabel

SPMI USU menerapkan asas akuntabilitas dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan mutu yang berkelanjutan.

e. Berencana dan Berkelanjutan

SPMI USU diimplementasikan dengan menggunakan 5 (lima) langkah penjaminan mutu, yakni PPEPP Standar Dikti yang membentuk suatu siklus mutu.

f. Terdokumentasi

Setiap langkah PPEPP dalam SPMI USU ditulis didalam suatu dokumen, dan didokumentasikan secara sistematis.

Selain keenam asas di atas, SPMI USU juga memiliki tujuh prinsip yaitu:

a. Berorientasi kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal

SPMI USU selalu mengacu kepada kebutuhan dan tuntutan pemangku kepentingan (stakeholder) baik interna maupun eksternal secara dinamis

b. Mengutamakan kebenaran

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 8 dari 68

SPMI USU selalu berbasis akurasi data secara objektif dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan mutu yang berkelanjutan.

c. Tanggungjawab sosial

SPMI USU berperan sebagai bentuk tanggung jawab sosial dalam memajukan pendidikan tinggi di USU melalui perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan mutu yang berkelanjutan.

d. Pengembangan kompetensi personil

SPMI USU memberikan kontribusi dalam pengembangan kompetensi personil pada setiap level dan unit kerja guna mendukung kompetensi sesuai dengan tugas dan fungsi personil tersebut di lingkungan USU.

e. Partisipatif dan kolegal

SPMI USU menganut prinsip partisipatif pada setiap level dan unit kerja, dan menerapkan prinsip kolegal dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan mutu yang berkelanjutan.

f. Keseragaman metode

SPMI USU diterapkan secara terpadu mulai dari level Universitas, Fakultas/SPs, hingga Program Studi untuk bidang akademik; dan biro, lembaga, pusat sistem informasi, perpustakaan universitas, LIDA, dan unit lainnya untuk bidang non akademik dengan pendekatan sistem, metode, dan mekanisme yang seragam.

g. Inovasi, belajar dan perbaikan secara berkelanjutan

SPMI USU secara terus menerus melakukan inovasi dan pembelajaran dalam menyiapkan perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan mutu yang berkelanjutan.

3.2 Tujuan dan Strategi Kebijakan SPMI

1. Menjadi panduan bagi semua unsur pelaksana akademik dan non akademik serta civitas akademika USU didalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan standar mutu pendidikan tinggi USU yang melampaui standar nasional pendidikan tinggi;

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 9 dari 68

2. Memberikan jaminan kepada publik dan semua stakeholder USU bahwa penyelenggaraan kegiatan tridarma perguruan tinggi di USU yang didukung penyelenggaraan dan pengelolaan non akademik sudah memenuhi standar mutu pendidikan tinggi USU yang melampaui standar nasional pendidikan tinggi serta standar yang ditetapkan oleh universitas;
3. Mengajak semua pihak di lingkungan USU untuk bekerja mencapai tujuan berdasarkan standar mutu pendidikan tinggi USU yang melampaui standar nasional pendidikan tinggi dan secara berkelanjutan berupaya untuk terus meningkatkan mutunya;
4. Mendorong terbangunnya budaya mutu pendidikan tinggi yang kokoh dan berkesinambungan di lingkungan USU;
5. Menjamin bahwa setiap layanan mahasiswa memenuhi Standar SPMI USU yang telah ditetapkan secara sistemik dan berkelanjutan, sehingga apabila diketahui bahwa terjadi penyimpangan Standar SPMI USU, akan segera dilakukan koreksi;
6. Mewujudkan transparansi dan akuntabilitas publik, khususnya kepada orang tua/wali mahasiswa, tentang penyelenggaraan pendidikan tinggi sesuai dengan Standar SPMI USU yang telah ditetapkan;
7. Menjamin dan menjaga mutu baik aspek akademik dan non akademik maupun fungsinya, dalam rangka melakukan transformasi budaya mutu sesuai dengan visi dan misi USU yang selaras dengan sasaran strategis USU yaitu **Transformasi Organisasi, Kontribusi Nasional dan *World Class University***;
8. Menjamin dan menjaga mutu pelaksanaan akademik dan seluruh unsur non akademik sebagai pendukungnya guna mencapai bahkan melebihi standar SN Dikti dan SPMI USU yang berdasarkan pada kebijakan pada bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat;
9. Memastikan bahwa kebijakan mutu ini dimengerti, dilaksanakan dan menjadi budaya di semua level di lingkungan USU;
10. Menjamin keterpaduan sistem mutu, memberi saran dan memantau seluruh aspek mutu pada tataran implementasi di lingkungan USU.

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 10 dari 68

3.3 Ruang Lingkup SPMI

Ruang lingkup SPMI USU mencakup semua aspek penyelenggaraan pendidikan tinggi pada bidang akademik dan non akademik yang terdiri atas perencanaan/penetapan, pelaksanaan, evaluasi yang mencakup diagnostik, formatif, dan sumatif, pengendalian dan peningkatan mutu berbasis standar mutu yang kemudian dilakukan audit bidang pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat, kemahasiswaan, dan non akademik lainnya. SPMI USU dilaksanakan secara periodik setiap tahunnya yang selanjutnya disebut dengan “Siklus Mutu”. Siklus SPMI USU dilaksanakan untuk seluruh unit kerja, yaitu: (1) Fakultas/Sekolah Pascasarjana, (2) Program Studi, (3) Lembaga, (4) Biro, (5) Bagian, (6) Perpustakaan, (7) Pusat Sistem Informasi, dan (8) Unit kerja lainnya.

Standar SPMI USU akan terus dikembangkan sehingga melampaui standar minimal pendidikan tinggi bahkan harus dapat memenuhi kebutuhan standar internasional. Pengembangan standar SPMI USU diharapkan juga mendukung pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME) yang dilakukan oleh Lembaga Akreditasi Nasional (BAN PT, LAM-PTKes, LAM bidang ilmu lainnya, Lembaga Sertifikasi) dan Akreditasi Internasional (IABEE, ABET, JABEE, dan Akreditasi Internasional lainnya serta Lembaga Sertifikasi non akademik seperti ISO dan AUN-QA).

3.4 Manajemen SPMI

Model Manajemen implementasi SPMI USU:

Implementasi SPMI USU sesuai dengan Permenristek Dikti Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi dimana aras pelaksana SPMI adalah (1) Fakultas/Sekolah Pascasarjana, (2) Program Studi, (3) Lembaga, (4) Biro, (5) Bagian, (6) Perpustakaan, (7) Pusat Sistem Informasi, dan (8) Unit kerja lainnya.

Pola mekanisme SPMI USU mengikuti model PPEPP, yaitu:

- a. Penetapan standar
- b. Pelaksanaan standar

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 11 dari 68

- c. Evaluasi pelaksanaan standar
- d. Pengendalian pelaksanaan
- e. Peningkatan standar.

Implementasi pola manajemen SPMI USU tersebut dilakukan dengan:

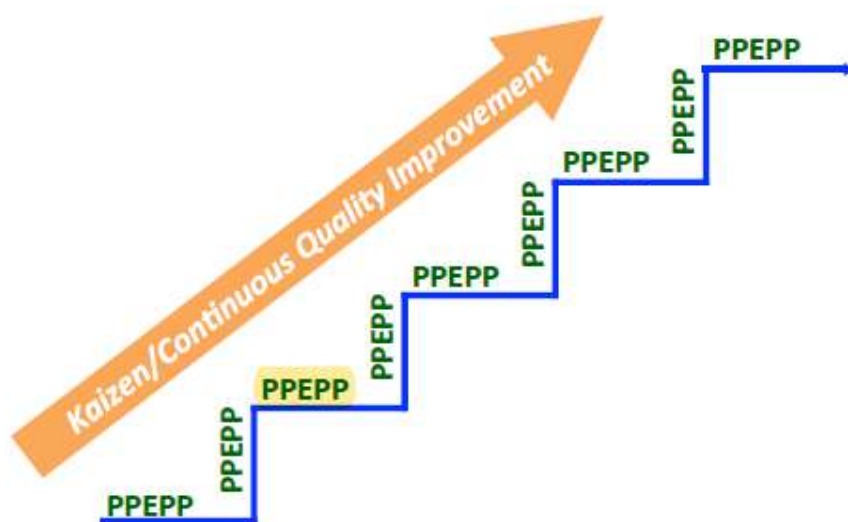
- a. SPMI USU menetapkan standar dari produk dan layanan akademik dan non akademik pada semua unit di lingkungan USU;
- b. SPMI USU memantau mutu dari produk dan layanan yang dihasilkan oleh semua unit di lingkungan USU;
- c. SPMI USU melakukan identifikasi perbedaan antara rencana dengan capaian dalam bentuk evaluasi. Evaluasi dilakukan dengan pendekatan diagnostik dan formatif yaitu dilakukan oleh pejabat struktural atau atasan. Sedangkan evaluasi sumatif dengan menyelenggarakan Audit Mutu Internal (AMI) oleh auditor internal setiap akhir siklus, yaitu memeriksa tentang pemenuhan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN Dikti) pada Tahap Pelaksanaan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN Dikti) di lingkungan USU. Model manajemen PPEPP mengharuskan setiap unit dalam USU bersikap terbuka, kooperatif, dan siap untuk diaudit atau diperiksa oleh tim auditor internal yang telah mendapat pelatihan khusus tentang audit SPMI USU. Hasil AMI dapat terdiri atas:
 - a. Pelaksanaan Standar **mencapai** Standar yang telah ditetapkan;
 - b. Pelaksanaan Standar **melampaui** Standar yang telah ditetapkan;
 - c. Pelaksanaan Standar **belum mencapai** Standar yang telah ditetapkan;
 - d. Pelaksanaan Standar **menyimpang** dari Standar yang telah ditetapkan.

Hasil evaluasi akan dilaporkan kepada pimpinan unit, seluruh staf pada unit bersangkutan, dan kepada pimpinan USU. Pimpinan USU akan memutuskan langkah atau tindakan yang harus dilakukan untuk memperbaiki dan meningkatkan mutu. Semua proses di atas dimaksudkan untuk menjamin bahwa setiap kegiatan penyelenggaraan pendidikan tinggi pada USU terjamin mutunya, dan bahwa SPMI

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 12 dari 68

USU selalu dievaluasi untuk menemukan kekuatan dan kelemahannya sehingga dapat dilakukan perubahan ke arah perbaikan secara berkelanjutan.

- d. SPMI USU mengendalikan pelaksanaan standar dan layanan akademik dan non akademik di semua unit. Pengendalian berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan standar Pendidikan Tinggi, yaitu dengan mempertahankan pencapaian dan berupaya meningkatkan standar, mempertahankan pelampauan dan berupaya lebih meningkatkan standar, melakukan tindakan koreksi pelaksanaan standar agar mengembalikan pelaksanaan standar pada standar SPMI USU.
- e. SPMI USU merekomendasikan standar kepada pimpinan pada semua level dan unit kerja dalam rangka meningkatkan standar produk dan layanan akademik dan non akademik berdasarkan hasil pemantauan dan evaluasi terhadap pelaksanaan SPMI. Pada peningkatan standar, merupakan peningkatan PPEPP, yang akan menghasilkan Kaizen atau *continues quality improvement* (CQI) pada semua Standar sehingga tercipta Budaya Mutu di Pendidikan Tinggi USU. Implementasi PPEPP berujung pada kualitas, pemenuhan kepuasan pemangku kepentingan, dalam hal ini adalah: calon mahasiswa, orang tua calon mahasiswa, mahasiswa, orang tua mahasiswa dan pengguna lulusan. Gambar berikut menunjukkan Kaizen PPEPP.



Gambar 1.3. Pola Kaizen dalam PPEPP SPMI yang diadopsi oleh USU

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 13 dari 68

Dengan model manajemen ini, maka USU akan menetapkan terlebih dahulu tujuan yang ingin dicapai melalui strategi dan serangkaian aktivitas yang tepat. Kemudian, terhadap pencapaian tujuan melalui strategi dan aktivitas tersebut akan selalu dimonitor secara berkala, dievaluasi, dan dikembangkan ke arah yang lebih baik secara berkelanjutan.

Dengan model manajemen PPEPP, maka setiap unit dalam lingkungan USU secara berkala harus melakukan proses evaluasi diri untuk menilai kinerja unitnya sendiri dengan menggunakan Standar dan Manual SPMI USU yang telah ditetapkan.

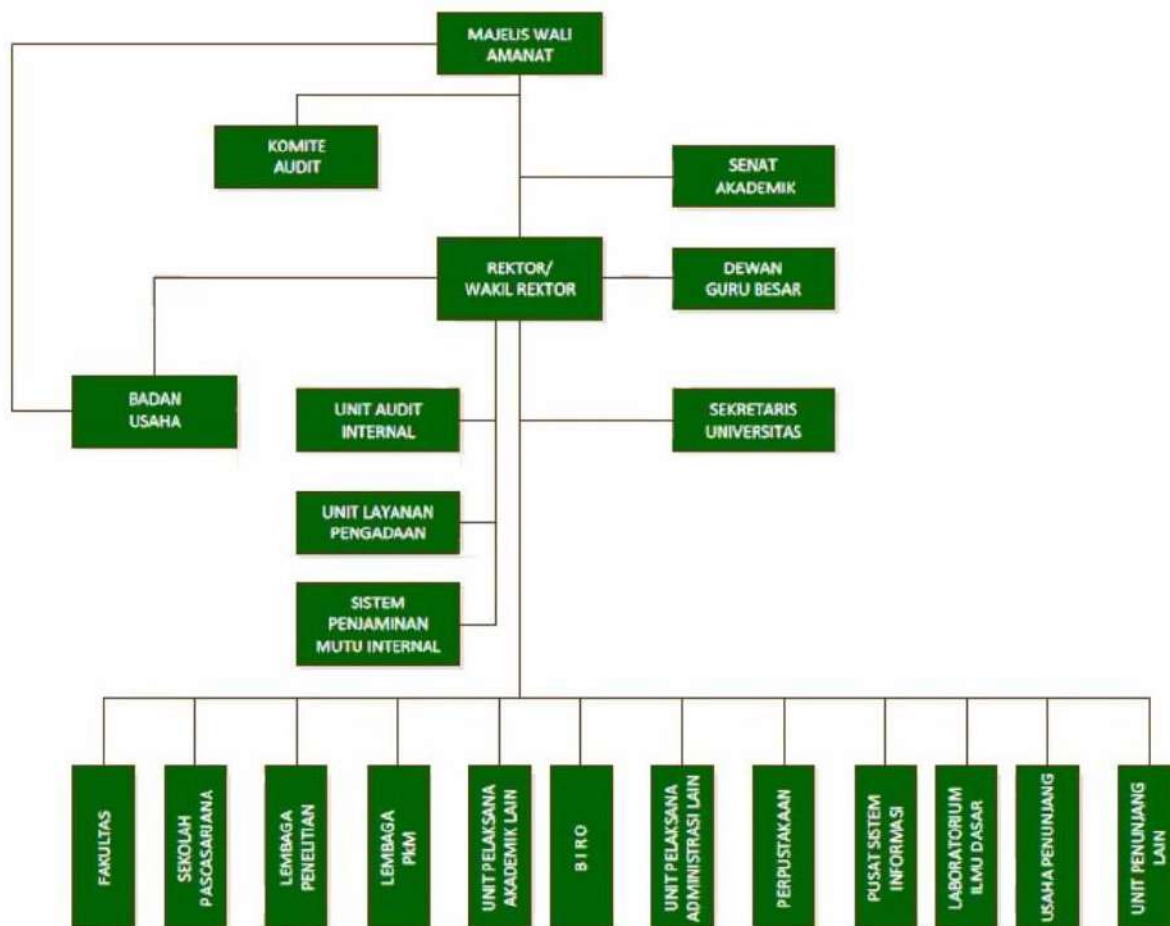
Hasil pelaksanaan SPMI USU dengan basis model manajemen PPEPP adalah kesiapan semua program studi dalam USU untuk mengikuti proses akreditasi atau penjaminan mutu eksternal baik oleh BAN-PT ataupun lembaga akreditasi asing yang kredibel.

3.5 Organisasi SPMI pada aras setiap unit dan aras USU

USU memiliki 15 fakultas dan 1 SPs yang mengelola 156 prodi, 8 unit kerja tingkat biro universitas, 2 lembaga, dan 4 pusat studi, 1 pusat Sistem Informasi dan Perpustakaan. Universitas menetapkan bahwa sejak tahun 2013 seluruh unit kerja akademik maupun non-akademik pada setiap aras harus melaksanakan SPMI dalam setiap aktivitasnya.

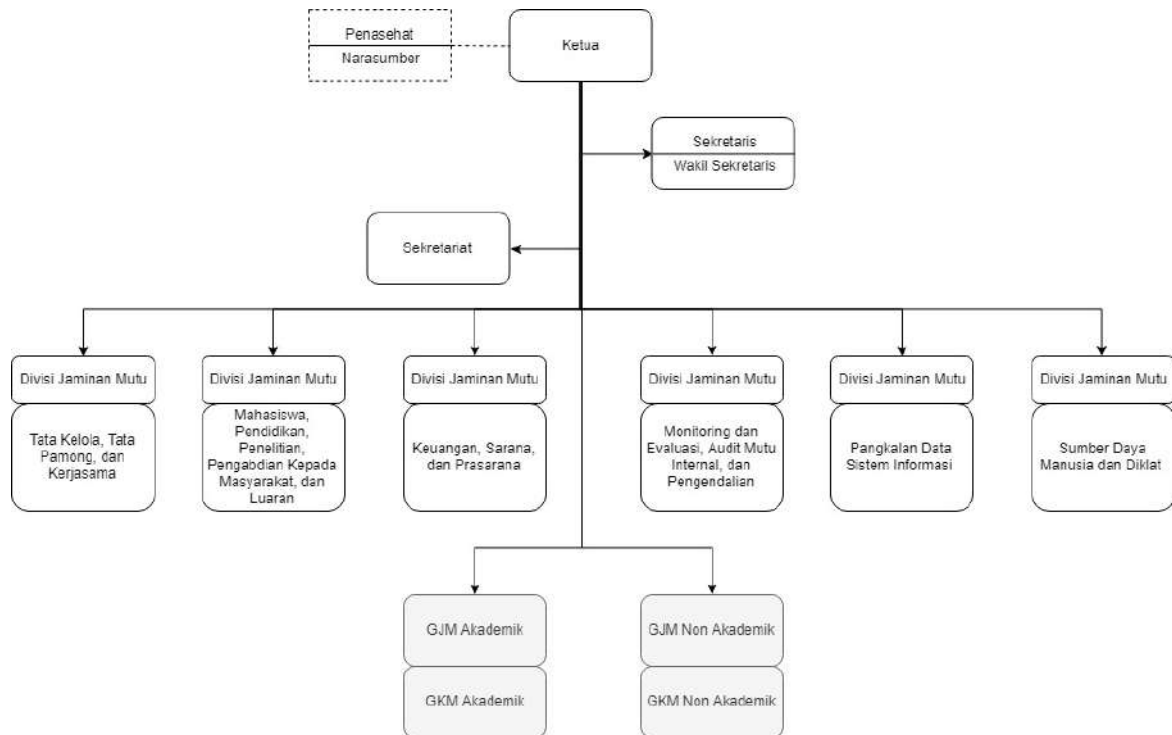
Organisasi SPMI USU pada setiap unit dan aras tersebut dapat berjalan lancar dan terkoordinasi secara efektif, maka pada siklus pertama SPMI USU yaitu dari tahun 2007-2018, SPMI USU menggunakan mekanisme *Plan Do Check Action* (PDCA). Terhitung 2019 SPMI USU melakukan mekanisme PPEPP. Adapun struktur organisasi makro SPMI USU dijabarkan seperti pada gambar 1.2. Untuk struktur organisasi mikro, UMM terdiri daripada divisi seperti pada gambar 1.3.

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 14 dari 68



Gambar 1.2 Struktur Makro Organisasi SPMI

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 15 dari 68



Gambar 1.3 Struktur Makro Organisasi SPMI

- Pimpinan universitas** Rektor sebagai penanggungjawab SPMI pada tingkat Universitas; Wakil Rektor I sebagai wakil penanggungjawab SPMI
- Unit Manajemen Mutu** sebagai unit yang mempunyai tugas dan fungsi untuk merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi, mengendalikan, dan melakukan langkah peningkatan mutu secara berkelanjutan pada tingkat Universitas.
- Auditor Mutu Internal** sebagai kelompok auditor mutu terdiri dari pada dosen tetap USU yang tersertifikasi internal melakukan Audit Mutu Internal (AMI) setiap siklus mutu pada semua GJM dan GKM akademik dan non akademik di lingkungan USU.
- Pimpinan Fakultas/SPs/Biro** Dekan Fakultas/Direktur SPs sebagai penanggung jawab pada bidang akademik dan para Wakil Rektor sebagai penanggung jawab pada bidang non akademik sesuai dengan ruang lingkup tugas masing-masing.
- Gugus Jaminan Mutu (GJM)** sebagai gugus mutu yang mempunyai tugas dan fungsi untuk merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi, mengendalikan, dan melakukan

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 16 dari 68

langkah peningkatan mutu secara berkelanjutan pada tingkat Fakultas/SPs untuk bidang akademik, dan biro untuk bidang non akademik.

- (vi) **Pimpinan Program Studi** Ketua Program Studi sebagai pengelola program studi dapat meminta GKM pada prodinya untuk memberikan masukan sehubungan dengan perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian dan peningkatan mutu secara berkelanjutan.
- (vii) **Gugus Kendali Mutu (GKM)** sebagai gugus mutu yang mempunyai tugas dan fungsi untuk merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi, mengendalikan, dan melakukan langkah peningkatan mutu secara berkelanjutan pada tingkat Program Studi untuk bidang akademik, serta lembaga, perpustakaan, LIDA, PSI, bagian dan unit lainnya untuk bidang non akademik.

3.6 Daftar Standar dan Manual SPMI

3.6.1 Daftar Standar Akademik

A. Standar Pendidikan

1. Standar Kompetensi Lulusan
2. Standar Isi Pembelajaran
3. Standar Proses Pembelajaran
4. Standar Penilaian Pembelajaran
5. Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
6. Standar Sarana dan Prasarana Pembelajaran
7. Standar Pengelolaan Pembelajaran
8. Standar Pembiayaan Pembelajaran

B. Standar Penelitian

1. Standar hasil penelitian
2. Standar proses penelitian
3. Standar isi penelitian
4. Standar penilaian penelitian

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 17 dari 68

5. Standar peneliti
6. Standar sarana dan prasarana penelitian
7. Standar pengelolaan penelitian
8. Standar pendanaan dan pembiayaan penelitian

C. Standar Pengabdian kepada Masyarakat

1. Standar hasil pengabdian kepada masyarakat
2. Standar proses pengabdian kepada masyarakat
3. Standar isi pengabdian kepada masyarakat
4. Standar penilaian pengabdian kepada masyarakat
5. Standar pelaksana pengabdian kepada masyarakat
6. Standar sarana dan prasarana pengabdian kepada masyarakat
7. Standar pengelolaan pengabdian kepada masyarakat
8. Standar pendanaan dan pembiayaan pengabdian kepada masyarakat

3.6.2 Daftar Standar Non Akademik

A. Biro Akademik

1. Standar Pendaftaran Ulang Mahasiswa D3 dan S1
2. Standar Wisuda
3. Standar Mahasiswa Aktif Kuliah Kembali (AKK)
4. Standar Penundaan Kegiatan Akademik (PKA)
5. Standar Perpindahan Mahasiswa PTN Lain ke USU
6. Standar Perpindahan Mahasiswa USU ke PTN Lain
7. Standar Penyusunan Kurikulum dan Revisi Kurikulum
8. Standar Sarpras Pelatihan
9. Standar Narasumber Pelatihan & Tendik
10. Standar Pengelolaan Laboratorium Ilmu Dasar
11. Standar Pelayanan Izin Pemakaian Fasilitas Laboratorium Dasar
12. Standar Pelayanan Pelaksanaan Praktikum Dasar
13. Standar Pelayanan Pelaksanaan Ujian Praktikum Dasar

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 18 dari 68

14. Standar Pelayanan Pelaksanaan Hasil Praktikum Dasar
15. Standar Tanggap Darurat di Laboratorium
16. Standar Rekrutmen Asisten Laboratorium

B. Biro Kemahasiswaan

1. Standar Tracer Study
2. Standar Beasiswa
3. Standar Layanan Kepada Mahasiswa
4. Standar Kegiatan Mahasiswa
5. Standar Pemilihan dan Pemberian Penghargaan Untuk Mahasiswa Berprestasi

C. Biro Sumber Daya Manusia

1. Standar Pembuatan SK Dosen Tetap Non PNS dan Tidak Tetap Non PNS
2. Standar Pelayanan Proses Pembuatan NIDN dan NIDK bagi Dosen
3. Standar Pelayanan Usulan Mutasi Pindah
4. Standar Pelayanan Kenaikan Pangkat PNS Tenaga Administrasi
5. Standar Cuti Kerja PNS
6. Standar Kenaikan Gaji Berkala PNS
7. Standar Kenaikan Jabatan Fungsional dan Pangkat Dosen
8. Standar Pembinaan PNS Dan Non PNS Yang Diduga Melakukan Pelanggaran Disiplin
9. Standar Pelayanan Bantuan Studi dan Bantuan Penelitian
10. Standar Pelayanan Izin Studi Lanjut, Izin Belajar dan Aktif Kembali
11. Standar Pelayanan Pelatihan Dasar
12. Standar Pelayanan Pengangkatan Dosen dan Tendik Tetap Non PNS
13. Standar Layanan Pemberian Tanda Kehormatan Satyalencana Karya Satya
14. Standar Pengelolaan BPJS
15. Standar Pelayanan Diklat Kepemimpinan
16. Standar Pelayanan Penerimaan Tendik Honorer

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 19 dari 68

17. Standar Pelayanan Sertifikasi Dosen
18. Standar Penerimaan PNS USU
19. Standar Layanan Penerbitan SK Rektor tentang Penetapan Tunjangan Kehormatan/profesi/GB/Profesor dan Non GB/Profesor

D. Biro Keuangan

1. Standar Permintaan Pembayaran TUP
2. Standar Pembayaran LS Honor
3. Standar Pembayaran LS Kontrak
4. Standar Permintaan Pembayaran TUP
5. Standar Permintaan Pembayaran LS Honor
6. Standar Permintaan Pembayaran LS Kontrak
7. Standar Penyusunan Laporan Keuangan

E. Biro Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerjasama

1. Standar Kegiatan Kerjasama Nota Kesepahaman
2. Standar Kegiatan Perjanjian Kerjasama
3. Standar Kegiatan Kerjasama Pengajuan Insentif Publikasi
4. Standar Rekrutmen Tenant
5. Standar Pendampingan Tenant
6. Standar Kunjungan Tamu Asing
7. Standar Layanan Mahasiswa Asing
8. Standar Penjajakan Kerjasama Internasional
9. Standar Penyelenggaraan Short Program
10. Standar Program Staff dan Student Mobility
11. Standar Promosi Program Internasional

F. Biro Sistem Informasi, Perencanaan dan Pengembangan

1. Standar Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 20 dari 68

2. Standar Penyusunan Laporan Tahunan
3. Standar Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan
4. Standar Penyusunan Renstra
5. Standar Bantuan Uji Turnitin
6. Standar Bimbingan Bantuan Pengguna
7. Standar Identifikasi dan Seleksi Koleksi Perpustakaan
8. Standar Pelatihan Kelas Literasi Informasi
9. Standar Peminjaman Buku Layanan Terbuka
10. Standar Penataan Bahan Perpustakaan Cetak
11. Standar Pengadaan Sarana Prasarana dan Jasa Perpustakaan
12. Standar Pengatalogan Bahan Perpustakaan
13. Standar Pengembalian dan Perpanjangan Buku
14. Standar Perawatan Sarana dan Prasarana Perpustakaan
15. Standar Survei Kepuasan Pengguna
16. Standar Pengelolaan Pengkalan Data
17. Standar Pelayanan Konsultasi Sistem Informasi
18. Standar Sarana dan Prasarana
19. Standar Perawatan Infrastruktur Jaringan
20. Standar Perbaikan Infrastruktur Jaringan
21. Standar Pengembangan Sistem Informasi

G. Biro Pengelolaan Aset dan Usaha

1. Standar Pemeliharaan Kendaraan Dinas
2. Standar Penyusunan Rencana Kebutuhan BMU
3. Standar Penatausahaan BMU
4. Standar Penatausahaan Barang Persediaan
5. Standar Pelayanan Bagian Aset
6. Standar Penyewaan Aset Usaha
7. Standar Penyewaan Gedung

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 21 dari 68

8. Standar Pelayanan Usaha Aset dan Koroporasi
9. Standar Tarif Sewa Aset
10. Standar Penanganan Aksi Demonstrasi di dalam Kampus
11. Standar Penanganan Kebakaran di Dalam Kampus
12. Standar Pengaturan Lalu Lintas Kampus
13. Standar Layanan Adminstrasi Pelaporan Kehilangan

H. Sekretaris Universitas

1. Standar Tata Persuratan
2. Standar Penyelenggaraan Upacara
3. Standar Pengelolaan Arsip Berbasis Digital
4. Standar Pengelolaan Surat Keluar
5. Standar Penerimaan Surat Masuk
6. Standar Publikasi
7. Standar Keprotokolan
8. Standar Humas
9. Standar Pelayanan
10. Standar Promosi
11. Standar Layanan Informasi Arsip Digital
12. Standar Layanan Peminjaman Arsip
13. Standar Layanan Informasi Arsip Konvensional
14. Standar Layanan Publikasi Arsip
15. Standar Observasi Arsip
16. Standar Pemberkasan Arsip
17. Standar Penyimpanan Arsip
18. Standar Pengklasifikasian Arsip
19. Standar Penyusutan Arsip
20. Standar Workshop Kearsipan
21. Standar Akuisisi Arsip

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 22 dari 68

22. Standar Alih Media dan Digitalisasi Arsip
23. Standar Galeri Arsip
24. Standar Konsultasi Arsip
25. Standar Pembinaan Arsip
26. Standar Pengawasan Arsip
27. Standar Pengolahan Arsip Statis
28. Standar Penyelamatan dan Pelestarian Arsip
29. Standar Studi Banding, Penelitian atau Riset
30. Standar Survey Kepuasan Pengguna
31. Standar Pembahasan Template (MoA/MoU)
32. Standar Pembahasan Peraturan Rektor

3.6.3 Daftar Manual SPMI

1. Manual Penetapan Standar SPMI USU
2. Manual Pelaksanaan Standar SPMI USU
3. Manual Evaluasi Standar SPMI USU
4. Manual Pengendalian Pelaksanaan Standar SPMI USU
5. Manual Peningkatan Standar SPMI USU

3.7 Indikator Kinerja Utama dan Target Capaian

Tahapan pelaksanaan program kinerja untuk menjadi universitas nasional terkemuka dengan akreditasi tertinggi dan merintis pengakuan internasional melalui indikator sebagai berikut:

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
1. Terbangunnya komitmen	1. Persentase pemahaman pemangku	95	100	100	100	100	100

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 23 dari 68

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
yang kuat untuk mewujudkan visi	kepentingan terhadap visi						
	2. Peringkat dalam <i>University Rankings</i> USU QS	N/A	<900	750	650	550	500
	3. Peringkat di <i>University Rankings by Subject</i> QS	N/A	-	-	-	500	<500
	4. Persentase Program Studi terakreditasi unggul(A)	0	0	0	0	0	1
	5. Persentase Program Studi terakreditasi internasional	N/A	0	0	0	0	0
	6. Persentase implementasi <i>branding</i> USU	N/A	75	85	90	90	90
	7. Jumlah penghargaan diberikan kepada pemangku kepentingan eksternal	N/A	0	0	0	0	1
2. Terbangunnya sistem tata kelola <i>Good University Governance</i> (GUG) yang	8. Persentase implementasi penataan ulang organisasi Program Studi, Departemen, Fakultas, dan Sekolah Vokasi	N/A	0	0	0	0	0

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 24 dari 68

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
berkesinambungan	9. Persentase efisiensi perencanaan penganggaran	N/A	0	0	0	0	0
	10. Opini penilaian laporan keuangan	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
	11. Jumlah unit kegiatan khusus yang terbentuk	N/A	0	0	0	0	0
	12. Jumlah satuan kerja administrasi yang memperoleh akreditasi/sertifikasi	N/A	0	0	0	0	0
	13. Peringkat lembaga penelitian oleh kementerian	Mandiri	Mandiri	Mandiri	Mandiri	Mandiri	Mandiri
3. Terselenggaranya penelitian dan penulisan hasil kerja sama internasional serta pemerolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) di berbagai negara	14. Persentase penelitian melibatkan mahasiswa	66	68	70	58	60	62
	15. Jumlah jurnal bereputasi terakreditasi nasional(SINTA)	9	15	22	26	28	30
	16. Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	N/A	0	0	0	1	2
	17. Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	0	5	10	15	20	25

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 25 dari 68

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
	18. Jumlah publikasi internasional	2	3	4	4	10	15
	19. Jumlah sitasi karya ilmiah internasional	100	125	150	200	2015	2030
	20. Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan	5	6	8	10	13	15
	21. Jumlah kekayaan intelektual yang diberikan(<i>granted</i>)	N/A	0	0	0	0	0
	22. Jumlah paten luar negeri	0	0	0	0	0	0
	23. Jumlah prototipe R&D (TKT-6)	N/A	0	0	0	0	1
	24. Jumlah prototipe industri (TKT-7)	N/A	0	0	0	0	1
	25. Jumlah produk inovasi (TKT-9)	N/A	0	0	0	0	1
	26. Jumlah produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat/industri	N/A	0	0	0	0	0
	27. Jumlah judul riset melibatkan peneliti PT Luar Negeri per tahun	N/A	0	0	0	0	1
	28. Jumlah implementasi kerja	N/A	0	0	0	0	1

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 26 dari 68

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
	sama melibatkan ABG&C						
	29. Jumlah industri bergabung pada <i>Technobiz Park</i>	N/A	0	0	0	0	0
	30. Persentase dosen pemakalah konferensi internasional	33%	33%	35%	38%	44%	44%
4. Terlaksananya sistem pembelajaran berkelas dunia yang berakar pada keunggulan lokal yang semakin baik	31. Jumlah Program Studi yang memiliki program internasional (<i>joint degree, double degree, credit transfer</i>)	N/A	0	0	0	0	0
	32. Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan hasil penelitian	N/A	0	0	5	10	15
	33. Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan hasil pengabdian kepada masyarakat	N/A	0	0	5	10	15
	34. Persentase mata kuliah yang memanfaatkan <i>virtual classroom</i>	N/A	0	0	10	15	20
	35. Persentase mata kuliah dengan dukungan <i>e-learning</i>	N/A	0	80	50	60	70

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 27 dari 68

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
5. Terciptanya keunggulan kompetitif berbasis TALENTA yang berstandar internasional	36. Jumlah skema sertifikasi profesi	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	37. Jumlah PUI berbasis TALENTA yang diakui oleh Kemdikbud	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	38. Jumlah perolehan dana kerja sama nasional dalam miliar rupiah	N/A	0	0	0	0	0
	39. Jumlah perolehan dana kerja sama internasional dalam miliar rupiah	N/A	0	0	0	0	0
	40. Jumlah perolehan keuntungan dari RS USU dalam miliar rupiah	N/A	0	0	0	0	0
	41. Jumlah perolehan keuntungan dari RSGM USU dalam miliar rupiah	N/A	0	0	0	0	0
	42. Jumlah penghasilan dari unit usaha lain	N/A	0	0	0	0	0
	43. Persentase situs web departemen/program studi berorientasi internasional, terpelihara, dan memiliki <i>newsletter</i>	N/A	0	0	70	75	80

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 28 dari 68

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
	44. Jumlah judul publikasi internasional buku/ <i>book chapter</i>	N/A	0	0	0	1	2
	45. Jumlah peserta <i>international summer course</i>	N/A	0	0	0	0	0
	46. Jumlah unit kegiatan khusus bidang usaha	N/A	0	0	0	0	0
	47. Jumlah perusahaan rintisan (<i>start up</i>)	N/A	0	0	0	0	0
	48. Jumlah perusahaan rintisan (<i>start up</i>) yang sukses	N/A	0	0	0	0	0
	49. Jumlah dana abadi (dalam miliar rupiah)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	50. Tingkat Maturitas Kawasan Sains dan Teknologi	N/A	-	-	-	-	-
	51. Jumlah mahasiswa asing	N/A	-	-	-	-	-
	52. Jumlah Program Studi memiliki mahasiswa asing	N/A	-	-	-	-	-
	53. Jumlah mahasiswa asing yang memperoleh beasiswa dari USU	N/A	-	-	-	-	-

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 29 dari 68

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
	54. Tingkat Maturitas Penyelenggaraan SPIP	N/A	-	-	-	-	-
6. Terselenggaranya pengelolaan berbasis sistem informasi dan teknologi informasi yang semakin baik dan terintegrasi	55. Persentase kelengkapan data Kemdikbud dan Kemristek/BRIN (Sister, PD-DIKTI, SINTA, dll)	65	70	75	60	70	80
	56. Persentase layanan berbasis <i>online</i>	30	30	30	70	80	90
7. Terciptanya kampus hijau yang aman, nyaman, dan sehat sebagai rumah akademik	57. Persentase dosen dengan ruang kerja sendiri	N/A	20	25	30	30	30
	58. Jumlah laboratorium berstandar internasional	1	1	1	1	1	1
	59. Peringkat internasional kampus hijau	14	13	12	11	10	9
	60. Indeks kepuasan pelayanan	N/A	90%	85%	90%	90%	90%
8. Terinternalisasinya karakter BINTANG	61. Persentase <i>civitas academica</i> dan Tendik yang mengimplementasi	N/A	80	80	85	90	95

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 30 dari 68

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
pada seluruh <i>civitas academica</i> dan tenaga kependidikan	kan tata nilai BINTANG						
	62. Jumlah Program Studi S1 dan D3 mengintegrasikan tata nilai BINTANG dan TALENTA	N/A	1	1	1	1	1
	63. Persentase kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan Revolusi Industri 4.0	N/A	20	20	50	55	60
	64. Persentase Program Studi menyediakan mata kuliah lintas disiplin (kampus merdeka)	N/A	0	14	25	25	25
	65. Persentase penelitian yang hasilnya diintegrasikan ke dalam bahan ajar	5	10	15	20	35	30
	66. Persentase PkM yang hasilnya diintegrasikan ke dalam bahan ajar	N/A	0	4	5	5	5
9. Terinternalisanya budaya empati dan pengabdian	67. Jumlah lokasi sasaran PkM (desa/kota/kabupaten binaan dan kawasan mitra)	0	0	0	1	2	3

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 31 dari 68

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
kepada masyarakat	68. Persentase dosen terlibat PkM nasional	0	0	1	1	0	0
	69. Jumlah mahasiswa terlibat PkM nasional	N/A	0	0	0	0	0
	70. Jumlah mahasiswa asing terlibat PkM nasional	0	0	0	0	0	0
10. Terciptanya <i>civitas academica</i> dan tenaga kependidikan yang mampu bersaing dalam tataran global	71. Persentase dosen berkualifikasi doktor	40	40	40	40	40	40
	72. Persentase dosen dengan jabatan guru besar	5	5	5	5	5	6
	73. Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	27	29	88	88	40	45
	74. Jumlah dosen bersertifikat keahlian bertaraf internasional	N/A	3	3	3	3	3
	75. Persentase dosen yang memiliki pengalaman yang bekerja di industri minimal 1 tahun dan/ atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	N/A	0	0	0	0	0
	76. Persentase dosen mengikuti kegiatan	N/A	0	0	0	0	0

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 32 dari 68

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
	mobilitas internasional						
	77. Persentase Tendik bersertifikat keahlian	N/A	0	0	0	0	0
	78. Persentase Tendik fungsional mengikuti magang/pelatihan (kumulatif)	0	0	0	0	0	0
	79. Jumlah Tendik mengikuti kegiatan magang/ pelatihan (kumulatif)	N/A	1	1	1	1	1
	80. Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:35	1:35	1:35	1:35	1:35	1:35
	81. Rasio dosen terhadap Tendik	1:14	1:14	1:14	1:14	1:14	1:14
	82. Jumlah dosen asing	0	0	0	0	0	0
	83. Persentase Tendik Fungsional/total Tendik	1	1	1	1	1	1
	84. Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	0	0	0	0	0	0
	85. Persentase lulusan langsung bekerja dalam 6 bulan	30	40	50	50	50	55

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 33 dari 68

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
	86. Jumlah judul kegiatan mahasiswa dibiayai Kementerian	0	0	0	0	1	2
	87. Jumlah kelompok kepesertaan kompetisi diselenggarakan Kementerian	0	0	0	1	1	1
	88. Jumlah mahasiswa S-1 berwirausaha	0	0	0	1	1	2
	89. Jumlah mahasiswa yang berhasil menjadi wirausaha	0	0	0	1	1	2
	90. Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional	0	0	0	1	2	3
	91. Jumlah prestasi mahasiswa tingkat internasional	0	0	0	0	0	1
	92. Jumlah mahasiswa yang mengikuti merdeka belajar	N/A	N/A	20	28	35	40
	93. Jumlah peserta <i>international student exchange-outbound</i>	0	0	0	0	0	0
	94. Jumlah peserta <i>international student exchange-inbound</i>	0	0	0	0	0	0

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 34 dari 68

Sasaran	Indikator	Baseline	2020	2021	2022	2023	2024
	95. Persentase Mahasiswa penerima KIP kuliah dan mahasiswa yang membayar UKT ≤ Rp. 1.000.000 per semester	37%	35%	26%	32%	37%	32%
	96. Jumlah mahasiswa dari daerah 3T memperoleh beasiswa USU	N/A	0	0	0	0	0

4. DEFINISI ATAU ISTILAH KEBIJAKAN SPMI

1. Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi, yang selanjutnya disingkat BAN-PT, adalah badan yang dibentuk oleh Pemerintah untuk melakukan dan mengembangkan akreditasi perguruan tinggi secara mandiri;
2. Lembaga akreditasi mandiri program studi, yang selanjutnya disingkat LAM, adalah lembaga yang dibentuk oleh Pemerintah atau masyarakat untuk melakukan dan mengembangkan akreditasi program studi secara mandiri, contoh LAM-PTKes;
3. DIKTI–Pendidikan Tinggi, adalah jenjang pendidikan setelah pendidikan menengah yang mencakup program diploma, program sarjana, program magister, program doktor, dan program profesi, serta program spesialis, yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi berdasarkan kebudayaan bangsa Indonesia;
4. Direktorat Jenderal adalah Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kementerian Riset, Teknologi, dan Tinggi;
5. Kementerian adalah perangkat pemerintahan yang membidangi urusan pemerintahan di bidang pendidikan tinggi;

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 35 dari 68

6. Menteri adalah menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan tinggi;
7. Mutu pendidikan tinggi adalah tingkat kesesuaian antara penyelenggaraan pendidikan tinggi dengan Standar Pendidikan Tinggi yang terdiri atas Standar Nasional Pendidikan Tinggi dan Standar Pendidikan Tinggi yang Ditetapkan oleh Perguruan Tinggi;
8. Sistem Penjaminan Mutu Internal, yang selanjutnya disingkat SPMI adalah kegiatan sistemik penjaminan mutu pendidikan tinggi oleh setiap perguruan tinggi secara otonom untuk mengendalikan dan meningkatkan penyelenggaraan pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan;
9. Sistem Penjaminan Mutu Eksternal, yang selanjutnya disingkat SPME, adalah kegiatan penilaian melalui akreditasi untuk menentukan kelayakan dan tingkat pencapaian mutu program studi dan perguruan tinggi;
10. Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi yang selanjutnya disingkat SPM Dikti adalah kegiatan sistemik untuk meningkatkan mutu pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan;
11. Standar Nasional Pendidikan adalah kriteria minimal tentang pembelajaran pada jenjang pendidikan tinggi di perguruan tinggi di seluruh wilayah hukum Negara Kesatuan Republik Indonesia;
12. Standar Nasional Pendidikan Tinggi adalah satuan standar yang meliputi Standar Nasional Pendidikan, ditambah dengan Standar Nasional Penelitian, dan Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat;
13. Standar Nasional Penelitian adalah kriteria minimal tentang sistem penelitian pada perguruan tinggi yang berlaku di seluruh wilayah hukum Negara Kesatuan Republik Indonesia;
14. Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat adalah kriteria minimal tentang sistem pengabdian kepada masyarakat pada perguruan tinggi yang berlaku di seluruh wilayah hukum Negara Kesatuan Republik Indonesia;

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 36 dari 68

15. Standar Pendidikan Tinggi yang Ditetapkan oleh Perguruan Tinggi adalah sejumlah standar pada perguruan tinggi yang melampaui Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
16. Standar Pendidikan Tinggi yang Ditetapkan oleh USU adalah sejumlah standar di USU yang melampaui Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
17. Kebijakan SPMI USU adalah pemikiran, sikap, dan pandangan USU mengenai SPMI yang berlaku di USU;
18. Standar SPMI USU adalah dokumen yang berisi kriteria, patokan, ukuran, spesifikasi, mengenai sesuatu yang harus dicapai/dipenuhi oleh USU;
19. Manual SPMI USU adalah dokumen yang berisi petunjuk praktis tentang bagaimana menjalankan dan melaksanakan SPMI di USU;
20. Formulir SPMI USU adalah dokumen tertulis yang berfungsi untuk mencatat/merekam hal atau informasi atau kegiatan tertentu sebagai bagian tak terpisahkan standar mutu dan manual mutu atau prosedur mutu;
21. Universitas adalah Universitas Sumatera Utara yang selanjutnya disingkat USU;
22. Pendidikan Tinggi adalah jenjang pendidikan setelah pendidikan menengah yang mencakup program diploma, program sarjana, program magister, program doktor, program profesi, program spesialis yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi berdasarkan kebudayaan bangsa Indonesia;
23. Perguruan Tinggi adalah satuan pendidikan yang menyelenggarakan pendidikan tinggi;
24. Pangkalan Data Pendidikan Tinggi yang selanjutnya disingkat PDDikti adalah kumpulan data penyelenggaraan pendidikan tinggi seluruh perguruan tinggi yang terintegrasi secara nasional;
25. Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia, yang selanjutnya disingkat KKNI adalah kerangka penjenjangan kualifikasi kompetensi yang dapat menyandingkan, menyetarakan, dan mengintegrasikan antara bidang pendidikan dan bidang pelatihan kerja serta pengalaman kerja dalam rangka pemberian pengakuan kompetensi kerja sesuai dengan struktur pekerjaan di berbagai sektor;

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 37 dari 68

26. Kurikulum adalah seperangkat rencana dan pengaturan mengenai capaian pembelajaran lulusan, bahan kajian, proses, dan penilaian yang digunakan sebagai pedoman penyelenggaraan program studi;
27. Pembelajaran adalah proses interaksi mahasiswa dengan dosen dan sumber belajar pada suatu lingkungan belajar;
28. Penelitian adalah kegiatan yang dilakukan menurut kaidah dan metode ilmiah secara sistematis untuk memperoleh informasi, data, dan keterangan yang berkaitan dengan pemahaman dan/atau pengujian suatu cabang pengetahuan dan teknologi;
29. Pengabdian kepada Masyarakat adalah kegiatan sivitas akademika yang memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa;
30. Program Studi adalah kesatuan kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang memiliki kurikulum dan metode pembelajaran tertentu dalam satu jenis pendidikan akademik, pendidikan profesi, dan/atau pendidikan vokasi;
31. Dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
32. Tenaga Kependidikan adalah anggota masyarakat yang mengabdikan diri dan diangkat untuk menunjang penyelenggaraan pendidikan tinggi antara lain, pustakawan, tenaga administrasi, laboran dan teknisi, serta pranata teknik informasi;
33. Satuan Kredit Semester, yang selanjutnya disingkat sks adalah takaran waktu kegiatan belajar yang di bebaskan pada mahasiswa per minggu per semester dalam proses pembelajaran melalui berbagai bentuk pembelajaran atau besarnya pengakuan atas keberhasilan usaha mahasiswa dalam mengikuti kegiatan kurikuler di suatu program studi;
34. ABET – Accreditation Board for Engineering and Technology, yaitu Dewan Akreditasi Program Studi Teknologi dan Teknik yang berkedudukan di Amerika;

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 38 dari 68

35. AUN-QA - ASEAN University Network – Quality Assurance adalah badan sertifikasi asesmen yang dibentuk oleh universitas se ASEAN, dimana kantor kesekretariatan berkedudukan di Bangkok.

5. INFORMASI SINGKAT TENTANG DOKUMEN SPMI

Untuk terlaksananya Sistem Penjaminan Mutu Internal USU secara sistemik, terintegrasi dan berjenjang, maka dokumen SPMI USU yang berupa Kebijakan SPMI, Standar SPMI, Manual SPMI dan Formulir SPMI pada tingkat universitas, Fakultas/SPs dan Program Studi untuk bidang akademik; serta biro, lembaga, PSI, perpustakaan, LIDA, dan unit lainnya untuk bidang non akademik.

Kebijakan SPMI berisi arah, ruang lingkup dan orientasi kebijakan dari penerapan SPMI baik pada tingkat universitas, Fakultas/SPs dan Program Studi untuk bidang akademik; serta biro, lembaga, PSI, perpustakaan, LIDA, dan unit lainnya untuk bidang non akademik. Standar yang ditetapkan USU mengacu kepada SN Dikti, SN Pendidikan Kedokteran (SNPK) untuk akademik dan ditambah dengan Standar yang dikembangkan oleh USU yang terdiri dari standar akademik non akademik. Setiap fase dari siklus PPEPP memiliki masing-masing manualnya. Demikian juga dengan setiap Standar SPMI memiliki manual tersendiri. Formulir merupakan instrumen atau dokumen pendukung yang diperlukan pada semua dokumen yang membutuhkan formulir sebagai kelengkapannya.

6. HUBUNGAN KEBIJAKAN SPMI DENGAN DOKUMEN PERGURUAN TINGGI

Pada dasarnya Kebijakan SPMI yang berisi arah, ruang lingkup dan orientasi kebijakan dari penerapan SPMI baik pada tingkat universitas, Fakultas/SPs dan Program Studi untuk bidang akademik; serta biro, lembaga, PSI, perpustakaan, LIDA, dan unit lainnya untuk bidang non akademik merupakan penjabaran dari Statuta USU dan Renstra USU dalam

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 39 dari 68

mencapai Visi dan Misi USU. Renstra USU lima tahunan dideskripsikan dalam capaian tahunan dengan rencana strategis. Semua indikator pada setiap rencana strategis menjadi bagian parameter Kebijakan SPMI yang disusun dalam bentuk Peraturan Rektor.

7. REFERENSI

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 24);
5. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 81 Tahun 2014 tentang Ijazah, Sertifikat Kompetensi, dan Sertifikat Profesi Pendidikan Tinggi;
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 88 Tahun 2014 tentang Perubahan Perguruan Tinggi Negeri Menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum;

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 40 dari 68

9. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 163/DIKTI/Kep/2007 tentang Penataan dan Kodifikasi Program Studi pada Perguruan Tinggi;
10. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 80/DIKTI/Kep/2007 tentang Penataan dan Penetapan Kembali Ijin Penyelenggaraan Program Studi pada Universitas Sumatera Utara di Medan;
11. Direktorat Jenderal Pembelajaran dan kemahasiswaan. 2019. Panduan Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi di Era Industri 4.0. Kemenristek Dikti;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5510);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5510);
14. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 11 Tahun 2015 Tentang Tata Cara Pembentukan Peraturan di Lingkungan Universitas Sumatera Utara;
15. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 1/SK/MWA/I/2016 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Sumatera Utara Periode 2016-2021;
16. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 3/SK/MWA/III/2016 tentang Pengangkatan Wakil Rektor Universitas Sumatera Utara Periode 2016-2021;
17. Rencana Strategi Universitas Sumatera Utara Tahun 2020-2024.

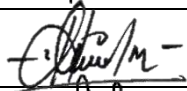
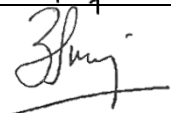
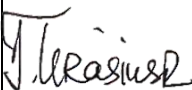
	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: K/SPMI- S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	REVISI: 00
		HALAMAN: 41 dari 68

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 42 dari 68

BAB II STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 43 dari 68

LEMBAR PENGESAHAN STANDAR VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI

PROSES	PENANGGUNG JAWAB			TANGGAL
	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
1. PERUMUSAN	Latifah Yusri Nasution, S.S., M.Si.	Ketua GKM		Oktober 2025
2. PEMERIKSAAN	Dr. Dwi Widayati, M.Hum.	Ketua Prodi		Oktober 2025
3. PENGENDALIAN	Latifah Yusri Nasution, S.S., M.Si.	Ketua GKM		Oktober 2025
4. PERSETUJUAN	Mhd. Pujiono, S.S. M.Hum. Ph.D.	Wakil Dekan I/II/III (berdasarkan tugas)		Oktober 2025
5. PENETAPAN	Prof. Dr. T. Thyrhaya Zein, M.A.	Dekan		Oktober 2025

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 44 dari 68

STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI

1. DEFINISI

1. Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Pencapaiannya adalah pedoman yang digunakan dalam penyusunan, pelaksanaan, evaluasi dan pengembangan Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Pencapaiannya secara berkelanjutan pada tingkat satuan kerja yang ada di lingkungan Universitas Sumatera Utara.
2. Satuan kerja adalah seluruh unit kerja yang ada di Lingkungan Universitas Sumatera Utara **yaitu fakultas, sekolah pascasarjana, departemen dan program studi.**
3. Fakultas merupakan pelaksana akademik yang berkedudukan di bawah universitas yang bertugas melaksanakan pendidikan akademik dan dapat melaksanakan pendidikan vokasi, profesi dan/atau spesialis dalam satu atau seperangkat cabang ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian tertentu.
4. Departemen dan program studi adalah satuan kerja di bawah fakultas yang dalam melakukan tugasnya bertanggungjawab kepada fakultas dan melakukan pelaporan menyangkut program kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama di Departemen kepada fakultas paling sedikit setiap semester.
5. Visi adalah pernyataan yang menggambarkan penglihatan dari Universitas Sumatera Utara tentang keadaannya di masa depan yang ingin diwujudkan. Visi merupakan cita-cita atau impian Universitas Sumatera Utara yang ingin dicapai di masa depan;
6. Misi adalah sebuah pernyataan tentang keadaan/situasi/posisi yang saat ini sedang dijalankan atau dihasilkan oleh Universitas Sumatera Utara. Misi merupakan pernyataan tentang apa yang harus dikerjakan oleh Universitas Sumatera Utara dalam usahanya mewujudkan visi Universitas Sumatera Utara;
7. Tujuan adalah penjabaran visi dan misi yang hendak dicapai oleh Universitas Sumatera Utara yang juga merupakan hal yang akan dicapai atau dihasilkan oleh Universitas Sumatera Utara dalam kurun waktu tertentu;

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 45 dari 68

8. Sasaran adalah target spesifik dan dapat ditindaklanjuti oleh Universitas Sumatera Utara yang perlu dicapai dalam kerangka waktu tertentu yang lebih singkat untuk mencapai ojektifitas tertentu;
9. Strategi adalah pendekatan secara keseluruhan yang berkaitan dengan pelaksanaan gagasan, perencanaan, dan eksekusi sebuah aktivitas oleh Universitas Sumatera Utara dalam satu waktu;
10. Rencana strategis Universitas Sumatera Utara adalah peta jalan yang digunakan Universitas Sumatera Utara untuk mengarahkan operasional satuan kerja dari kondisi sekarang ke kondisi lima tahun yang akan datang.
11. Indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat penacapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan Universitas Sumatera Utara.
12. **BINTANG** adalah Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dalam bingkai kebhinnekaan, **Inovatif** yang berintegritas, **Tangguh** dan **Arif**.
13. **TALENTA** adalah produk yang dijadikan keunggulan akademik USU seperti tuntutan Statuta. TALENTA merupakan intisari hasil diskusi dengan para pemangku kepentingan yang merupakan potensi Sumatera Utara yang meliputi bidang *Tropical Science and Medicine*, *Agroindustry*, *Local Wisdom*, *Energy (sustainable)*, *Natural Resources (biodiversity, forest, marine, mine, tourism)*, *Technology (appropriate)*, dan *Arts (ethnic)*. Fokus utama keunggulan akademik FP USU adalah pada bidang *Agroindustry*, *Energy (sustainable)*, *Natural Resources (biodiversity, forest, marine, mine, tourism)*, *Technology (appropriate)*, dan *Arts (ethnic)*, sedangkan keunggulan bidang *Tropical Science and Medicine* dan *Local Wisdom* direalisasikan secara lintas disiplin ilmu.

2. RASIONAL

Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi USU digunakan sebagai acuan utama dalam pembuatan dan pelaksanaan Visi, Misi, Tujuan dan Strategi pada semua satuan kerja di

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 46 dari 68

lingkungan USU sebagai bentuk akuntabilitas satuan kerja terhadap pemangku kepentingan internal maupun eksternal.

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 47 dari 68

PERNYATAAN STANDAR, STRATEGI, INDIKATOR DAN DOKUMEN STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI

3. PERNYATAAN STANDAR	4. STRATEGI	5. INDIKATOR	6. DOKUMEN
1. Rektor dan seluruh pimpinan satuan kerja harus menyusun rumusan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran (VMTS) yang sesuai kriteria BINTANG dan TALENTA dengan sangat jelas dan realistis berorientasi ke masa depan untuk dicapai secara bertahap sampai tahun 2024 dan ditetapkan oleh Rektor setelah mendapat persetujuan senat universitas.	Rektor membentuk tim kerja untuk merumuskan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang sesuai kriteria BINTANG dan TALENTA yang tercantum dalam RJP, RJM/Renstra dan Renop USU	1. Tersedia rumusan visi, misi, tujuan dan strategi universitas dan setiap satuan kerja yang sangat jelas dan realistis serta berorientasi ke masa depan. 2. Perguruan tinggi memiliki: - Rancangan pengembangan mencakup: jangka panjang, jangka menengah, dan jangka pendek; - Indikator kinerja; - Target yang berorientasi pada daya saing internasional dan telah dilaksanakan dengan konsisten; - Tujuan untuk menyediakan sumber daya manusia yang terampil untuk mengantisipasi kebutuhan masa kini dan masa depan, dan; - Sasaran yang mengarah pada <i>nation economic development</i>.	1. SK Tim Perumusan VMTS, Rencana Strategis dan Rencana Operasional; 2. SK Pengesahan Dokumen VMTS dan Rencana Strategis; 3. Rencana Jangka Panjang USU Tahun 2015-2039; 4. Renstra dan Renop USU Tahun 2015-2019; 5. Renstra dan Renop USU Tahun 2020-2024.

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 48 dari 68

3. PERNYATAAN STANDAR	4. STRATEGI	5. INDIKATOR	6. DOKUMEN
2. Rektor memastikan VMTS satuan Kerja selaras dengan VMTS USU	Rektor membentuk tim monitoring dan evaluasi untuk memastikan VMTS satuan kerja selaras dengan VMTS USU	1. Tersedianya rumusan Visi UPPS dan PS yang sesuai dengan Visi PT, memayungi visi keilmuan terkait keunikan program studi serta didukung data implementasi yang konsisten; 3. Misi, tujuan dan strategi yang searah dan bersinergi dengan misi, tujuan dan strategi PT serta mendukung pengembangan program studi dengan data implementasi yang konsisten.	1. Dokumen VMTS USU, Fakultas dan Program Studi; 2. Laporan hasil monitoring dan evaluasi tentang kesesuaian VMTS satuan kerja dengan VMTS USU.
3. Rektor dan seluruh pimpinan satuan kerja harus menyusun rumusan strategi untuk mencapai VMTS berdasarkan analisis yang sistematis dan sesuai dengan kriteria BINTANG dan TALENTA.	Rektor membentuk tim kerja untuk merumuskan strategi dalam pencapaian VMTS berdasarkan analisis yang sistematis dan sesuai dengan kriteria BINTANG dan TALENTA dengan pentahapan yang jelas.	Tersedianya rumusan strategi pencapaian VMTS Perguruan Tinggi yang sangat memenuhi tahapan yang jelas, dokumen yang lengkap dan terkait pencapaian visi misi serta mendukung seluruh satuan kerja dengan data yang konsisten	1. Dokumen analisis penetapan strategi pencapaian VMTS; 2. Dokumen strategi pencapaian VMTS USU.

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 49 dari 68

3. PERNYATAAN STANDAR	4. STRATEGI	5. INDIKATOR	6. DOKUMEN
4. Rektor harus memastikan program studi memiliki visi keilmuan sesuai level KKNI pada setiap jenjang stratanya.	Rektor membentuk tim monitoring dan evaluasi untuk memastikan program studi memiliki visi keilmuan sesuai level KKNI pada setiap jenjang stratanya.	Tersedianya rumusan visi yang mencerminkan visi perguruan tinggi dan memayungi visi keilmuan program studi yang sesuai dengan KKNI pada: 1. Level 5 untuk jenjang Diploma Tiga 2. Level 6 untuk jenjang Sarjana 3. Level 8 untuk jenjang Magister 4. Level 9 untuk jenjang Doktor	1. Dokumen visi keilmuan program studi pada setiap jenjang pendidikan; 2. Laporan monitoring dan evaluasi tentang kesesuaian visi keilmuan program studi pada level KKNI di setiap jenjang stratanya.
5. Rektor harus memastikan penyusunan VMTS di Lingkungan USU sudah dilaksanakan secara sistematis melalui analisis SWOT maupun kajian penelusuran dengan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal serta pada	1. Rektor dan/atau Pimpinan satuan Kerja mengadakan lokakarya penyusunan VTMS serta Strategi Pencapaiannya dengan melibatkan pemangku kepentingan internal (Pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa)	1. Tersedianya Pedoman penyusunan VMTS USU; 2. Tersedianya panduan <i>Term of Reference</i> (TOR) untuk kegiatan SWOT; 3. Adanya instrumen analisis SWOT untuk mengukur base line dan kekuatan yang dimiliki; 4. Tersedianya laporan hasil analisis berdasarkan SWOT;	1. Pedoman penyusunan VMTS USU; 2. Dokumen panduan <i>Term of Reference</i> (TOR); 3. Instrumen analisis SWOT untuk mengukur base line dan kekuatan yang dimiliki;

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 50 dari 68

3. PERNYATAAN STANDAR	4. STRATEGI	5. INDIKATOR	6. DOKUMEN
pelaksanaannya dilakukan pemantauan maupun evaluasi untuk ditindaklanjuti.	dan eksternal (Pengguna lulusan, mitra, organisasi profesi, organisasi keilmuan, pemerintah, alumni dan pakar). 2. Rektor menetapkan Pedoman Penyusunan dan Sosialisasi VMTS USU.	5. Universitas memiliki dokumen/bukti bahwa rumusan visi, misi, dan tujuan USU sudah disusun secara jelas sesuai dengan visi, misi dan tujuan fakultas dan universitas, serta berdasarkan hasil kesepakatan dan dipahami oleh pemangku kepentingan ; 6. Rumusan visi, misi, dan tujuan USU ditetapkan dalam rentang waktu tertentu, dievaluasi secara periodik, dan terdokumentasi dalam profil USU, dokumen rencana jangka panjang, rencana strategis/rencana operasional/rencana kegiatan dan anggaran tahunan.	4. Laporan hasil analisis berdasarkan SWOT; 5. Instrumen penilaian relevansi RIP dengan capaian visi, misi, tujuan dan sasaran USU; 6. Laporan kegiatan pelaksanaan FGD Penyusunan VMTS yang melibatkan pemangku kepentingan internal.
6. Rektor harus memastikan keterlaksanaan kebijakan standar, IKU dan IKT, strategi pencapaian VMTS dan keterlaksanaan visi keilmuan PS yang berkaitan dengan VMTS pada seluruh satuan	1. Universitas atau Satuan Kerja mengadakan Sosialisasi VMTS kepada dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan dan melaksanakan survey pemahaman VTMS setahun	1. Terlaksananya VMTS UPPS dan PS yang sangat efektif dengan VMTS PT, memayungi visi keilmuan Program Studi dan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal, disertai bukti sah;	1. Kebijakan sosialisasi VMTS dan strateginya; 2. Pedoman Sosialisasi VMTS USU; 3. Instrumen penilaian relevansi renstra universitas, fakultas dan

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 51 dari 68

3. PERNYATAAN STANDAR	4. STRATEGI	5. INDIKATOR	6. DOKUMEN
kerja di lingkungan Universitas Sumatera Utara.	sekali dengan menggunakan instrumen yang valid dan reliabel. 1. Rektor membentuk tim monitoring dan evaluasi untuk melihat ketercapaian pelaksanaan kebijakan standar, IKU dan IKT, strategi pencapaian VMTS dan keterlaksanaan visi keilmuan PS yang berkaitan dengan VMTS pada seluruh satuan kerja di lingkungan Universitas Sumatera Utara	2. Keterlaksanaan strategi pencapaian VMTS UPPS dan PS dengan sangat efektif dilengkapi dengan tahapan yang jelas, dokumen yang lengkap dan terkait pencapaian visi misi; 3. Keterlaksanaan visi keilmuan PS sesuai KKNi level jenjang PS secara sangat efektif disertai bukti yang sah.	program studi dalam mencapai visi, misi dan tujuan universitas, fakultas dan program studi di lingkungan USU; 4. Laporan kegiatan pelaksanaan sosialisasi VMTS USU; 5. Kebijakan pelaksanaan monitoring dan evaluasi ketercapaian pelaksanaan VMTS dan strateginya; 6. Laporan kegiatan monitoring dan evaluasi keterlaksanaan VMTS, strategi dan visi keilmuan setiap prodi sesuai level KKNi.
7. Rektor harus memastikan adanya rencana tindak lanjut dan implementasi terhadap hasil ketercapaian standar (IKU dan	Rektor membentuk tim kerja untuk menindaklanjuti hasil ketercapaian standar terkait	Terlaksananya proses optimalisasi secara sangat efektif (peningkatan, penyesuaian, dan penyelarasan) terhadap standar (IKU	Laporan rencana tindak lanjut dan keterlaksanaan pencapaian standar terkait

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 52 dari 68

3. PERNYATAAN STANDAR	4. STRATEGI	5. INDIKATOR	6. DOKUMEN
IKT) terkait VMTS USU dan seluruh satuan kerja.	VMTS USU dan seluruh satuan kerja.	dan IKT) yang berkaitan dengan VMTS UPPS dan PS, disertai bukti yang sah	VMTS USU dan seluruh satuan kerja.

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 53 dari 68

4. REFERENSI

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5510);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5510);
5. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 11 Tahun 2015 Tentang Tata Cara Pembentukan Peraturan di Lingkungan Universitas Sumatera Utara;
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
7. Lampiran Peraturan BAN PT No. 3 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi : Matriks Penilaian Laporan Evaluasi Diri dan Laporan Kinerja Perguruan Tinggi, Perguruan Tinggi Vokasi, PTN dan BLU;
8. Lampiran 001-129 Peraturan BAN-PT Nomor 15 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi 129 Program Studi Bidang Kesehatan/LAM-PTKes (Buku IV Pedoman dan Matriks Penilaian Dokumen Kinerja dan LED);
9. Lampiran Peraturan BAN-PT Nomor 7 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi Pendidikan Profesi Ners (Buku IV Pedoman dan Matriks Penilaian Dokumen Kinerja dan LED);

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: S/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 54 dari 68

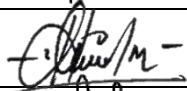
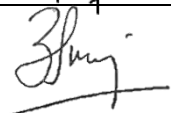
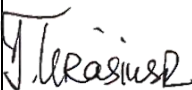
10. Lampiran Peraturan BAN-PT Nomor 11 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi Sarjana Farmasi dan Pendidikan Profesi Apoteker (Buku IV Pedoman dan Matriks Penilaian Dokumen Kinerja dan LED);
11. Lampiran Peraturan BAN PT No. 5 Tahun 2022 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi pada Program Diploma III Lingkup Informatika dan Komputer;
12. Lampiran Peraturan BAN PT No. 8 Tahun 2022 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi pada Program Sarjana Lingkup Informatika dan Komputer;
13. Lampiran Peraturan BAN PT No. 9 Tahun 2022 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi pada Program Magister Lingkup Informatika dan Komputer;
14. Lampiran Peraturan BAN PT No. 10 Tahun 2022 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi pada Program Doktor Lingkup Informatika dan Komputer;
15. Matriks Penilaian Laporan Kinerja Program Studi Laporan Evaluasi Diri Program Diploma III, Diploma IV, Sarjana, Magister dan Doktor IAPS Lembaga Akreditasi Mandiri Sains dan Ilmu Formal (LAMSA);
16. Lampiran 9 Peraturan BAN-PT Nomor 8 Tahun 2021 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi LAMEMBA (Panduan Penilaian Akreditasi Program Studi LAMEMBA);
17. Lampiran Peraturan BAN-PT Nomor 12 Tahun 2021 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi pada Pendidikan Akademik dan Vokasi Lingkup Teknik/LAM TEKNIK (Matriks Penilaian LED dan LK Program Studi);
18. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 7/SK/MWA/XII/2020 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Sumatera Utara Periode 2016-2021 dan Pengangkatan Rektor Universitas Sumatera Utara Periode 2021-2026;
19. Peraturan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 8 Tahun 2022 tentang Penunjang Akademik Universitas Sumatera Utara;
20. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kelola Universitas Sumatera Utara;
21. Rencana Strategi Universitas Sumatera Utara Tahun 2020-2024;

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 55 dari 68

BAB III MANUAL VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 56 dari 68

LEMBAR PENGESAHAN MANUAL VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI

PROSES	PENANGGUNG JAWAB			TANGGAL
	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
1. PERUMUSAN	Latifah Yusri Nasution, S.S., M.Si.	Ketua GKM		Oktober 2025
2. PEMERIKSAAN	Dr. Dwi Widayati, M.Hum.	Ketua Prodi		Oktober 2025
3. PENGENDALIAN	Latifah Yusri Nasution, S.S., M.Si.	Ketua GKM		Oktober 2025
4. PERSETUJUAN	Mhd. Pujiono, S.S. M.Hum. Ph.D.	Wakil Dekan I/II/III (berdasarkan tugas)		Oktober 2025
5. PENETAPAN	Prof. Dr. T. Thyrhaya Zein, M.A.	Dekan		Oktober 2025

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 57 dari 68

MANUAL VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI

1. TUJUAN MANUAL

1.1 Tujuan Manual Penetapan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi

1. Sebagai pedoman yang digunakan dalam menetapkan Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Pencapaiannya pada semua tingkat satuan kerja di Universitas Sumatera Utara.
2. Untuk merancang, merumuskan, dan menetapkan Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi Pencapaiannya.

1.2 Tujuan Manual Pelaksanaan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi

1. Untuk memenuhi Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi di Universitas Sumatera Utara
2. Untuk melaksanakan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi di Universitas Sumatera Utara

1.3 Tujuan Manual Evaluasi Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi

Untuk melaksanakan evaluasi pelaksanaan Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi sehingga pelaksanaan isi Standar Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi dapat dikendalikan.

1.4 Tujuan Manual Pengendalian Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi

Untuk mengendalikan pelaksanaan Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi sehingga Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Universitas Sumatera Utara di setiap akhir siklus dapat tercapai/terpenuhi

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 58 dari 68

1.5 Tujuan Manual Peningkatan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi

Untuk meningkatkan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi secara berkelanjutan pada setiap akhir siklus suatu Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi Universitas Sumatera Utara

2. RUANG LINGKUP MANUAL MUTU STANDAR VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI

Ruang Lingkup Manual Mutu Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi ini berlaku:

- Ketika Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi pertama kali akan disusun, dirumuskan, dan ditetapkan;
- Dalam mempersiapkan Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi pencapaiannya pada setiap satuan kerja di lingkungan Universitas Sumatera Utara;
- Ketika Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi harus diimplementasikan pada semua kegiatan oleh satuan kerja di Universitas Sumatera Utara;
- Sebelum proses pengendalian Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi dilakukan maka diperlukan proses pemantauan/pengawasan, pengecekan/pemeriksaan dan evaluasi terhadap ketercapaian standar tersebut secara berkelanjutan;
- Ketika pelaksanaan isi Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi telah dievaluasi pada tahap sebelumnya dan menunjukkan perlu adanya tindakan pengendalian berupa koreksi agar Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi dapat terpenuhi;
- Ketika suatu siklus dalam pelaksanaan setiap Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi telah berakhir, dan kemudian Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi tersebut perlu ditingkatkan untuk siklus berikutnya;
- Berlaku untuk semua isi Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi.

3. DEFINISI ISTILAH

- Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi merupakan kriteria minimal yang digunakan dalam penyusunan, pelaksanaan, evaluasi dan pengembangan Visi, Misi, Tujuan,

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 59 dari 68

dan Strategi Pencapaiannya secara berkelanjutan pada tingkat satuan kerja yang ada di lingkungan Universitas Sumatera Utara.

- **Merancang standar** Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi adalah olah pikir untuk menghasilkan standar tentang hal apa yang dibutuhkan dalam SPMI.
- **Merumuskan standar** adalah menuliskan setiap isi ke dalam bentuk pernyataan lengkap untuk dengan menggunakan rumus *Audience, Behaviour, Competence* dan *Degree* (ABCD) atau KPI;
- **Menetapkan Standar** adalah tindakan persetujuan dan pengesahan Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi, sehingga Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi dinyatakan berlaku;
- **Uji Publik** adalah uji untuk mendapatkan masukan yang dapat dilakukan melalui survey secara online pada pemangku kepentingan terkait;
- **Melaksanakan Standar** adalah ukuran, spesifikasi, patokan, sebagaimana dinyatakan dalam pernyataan standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi yang harus dipatuhi, dikerjakan, dan dipenuhi pencapaiannya;
- **Manual** adalah uraian tentang urutan langkah untuk mencapai sesuatu yang ditulis secara sistematis, kronologis, logis, dan koheren;
- **Instruksi Kerja** adalah rincian daftar tugas yang harus dilakukan oleh penerima tugas;
- **Evaluasi** adalah melakukan pengukuran atas suatu proses atau suatu kegiatan agar diketahui apakah proses atau kegiatan tersebut dilaksanakan sesuai dengan isi Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi;
- **Pemeriksaan** adalah kegiatan mengecek atau mengaudit secara rinci semua aspek penyelenggaraan pendidikan tinggi yang dilakukan secara berkala, untuk menyocokkan apakah semua penyelenggaraan pendidikan tinggi tersebut telah berjalan sesuai dengan isi Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi;
- **Pengendalian** adalah melakukan tindakan koreksi atas pelaksanaan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi sehingga penyimpangan/kegagalan pemenuhan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi dapat diperbaiki;

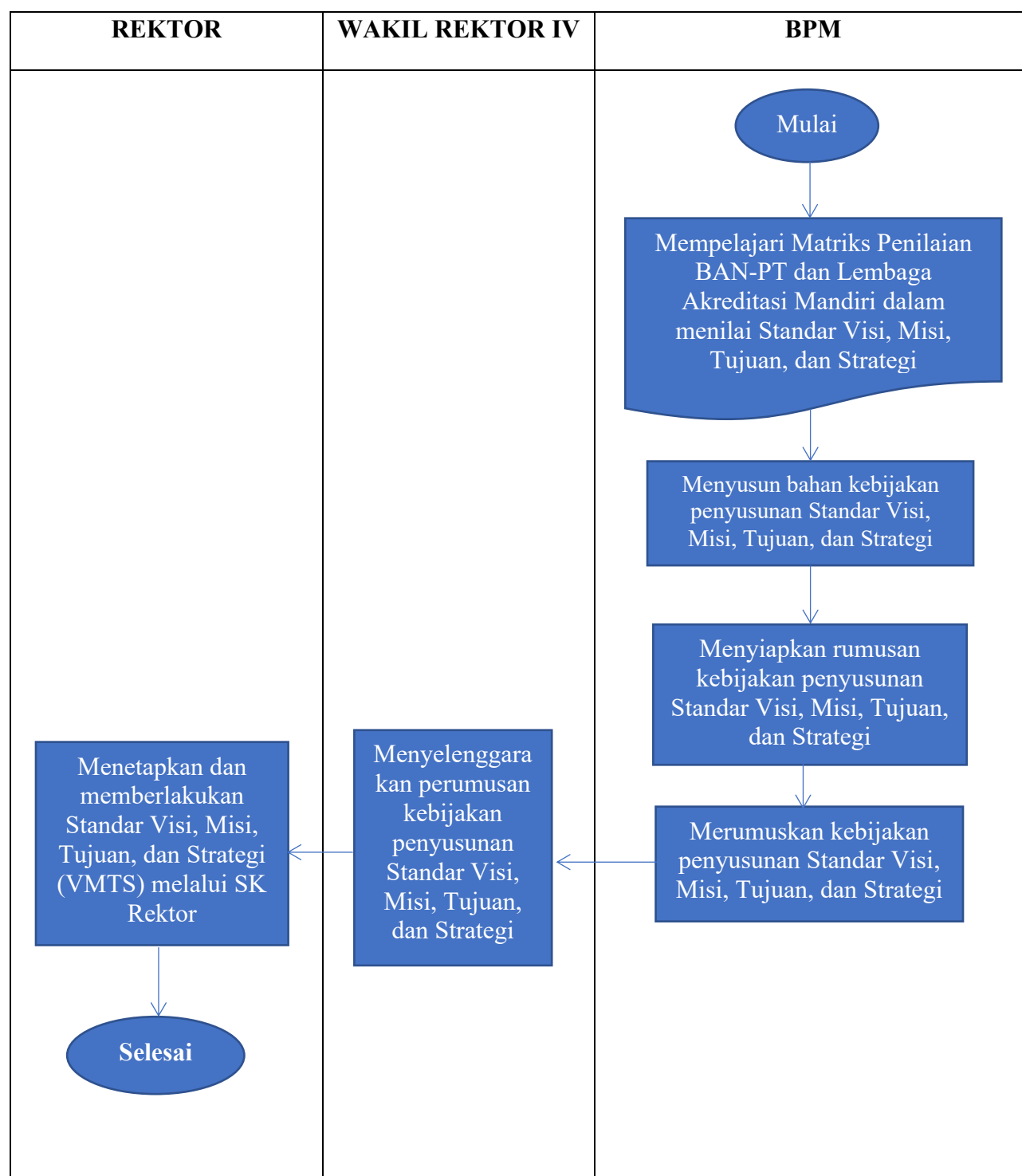
	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 60 dari 68

- **Tindakan koreksi** adalah melakukan tindakan perbaikan sehingga ketercapaian/kegagalan pemenuhan isi Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi dapat dipenuhi oleh pelaksana isi dari Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strateg
- **Pengembangan atau peningkatan standar** adalah upaya yang dilakukan untuk mengevaluasi dan memperbaiki isi Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi secara periodik dan berkelanjutan;
- **Evaluasi standar** merupakan tindakan menilai isi Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi yang didasarkan pada:
 1. Hasil pelaksanaan isi Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi pada waktu sebelumnya;
 2. Perkembangan situasi dan kondisi yang terjadi di Universitas Sumatera Utara, dan tuntutan kebutuhan pemangku kepentingan baik internal ataupun eksternal;
 3. Relevansinya terhadap seluruh isi dari Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi Universitas Sumatera Utara;
 4. Siklus standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi merupakan durasi atau masa berlakunya Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi sesuai dengan aspek yang diatur didalamnya.

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 61 dari 68

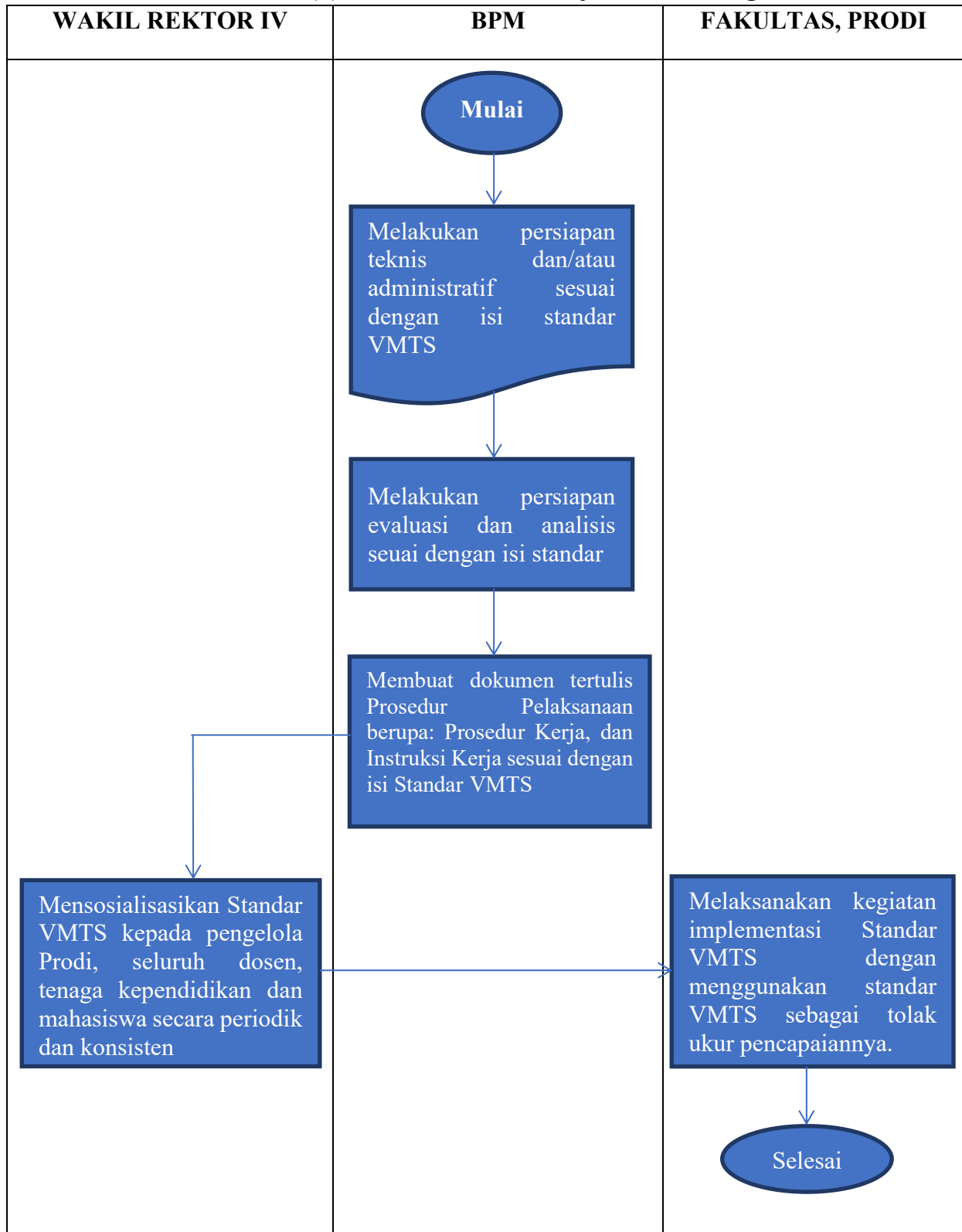
4. LANGKAH-LANGKAH ATAU PROSEDUR

4.1 Manual Penetapan (P) Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi



	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 62 dari 68

4.2 Manual Pelaksanaan (P) Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi

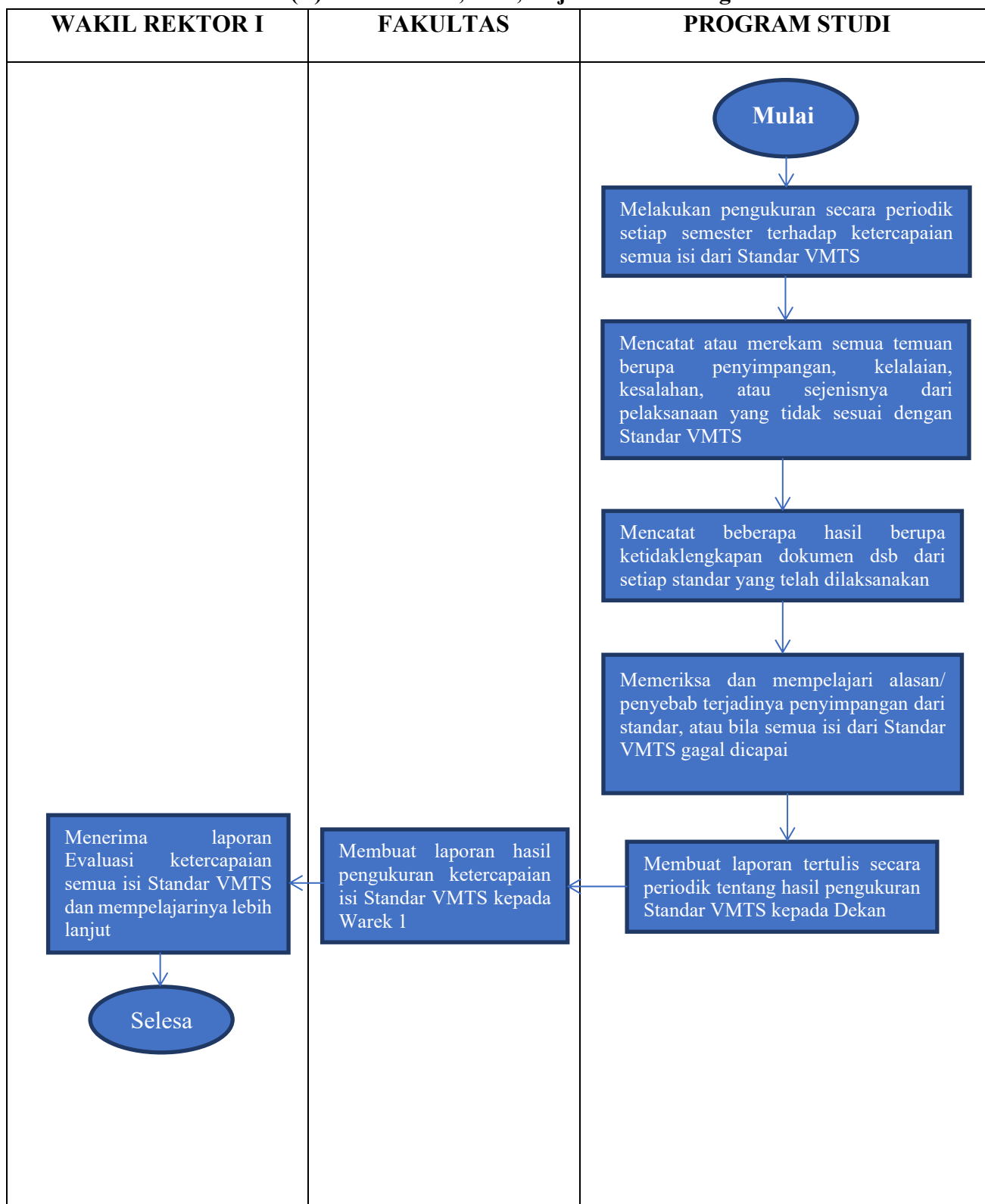


	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 63 dari 68

--	--	--

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 64 dari 68

4.3 Manual Evaluasi (E) Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi

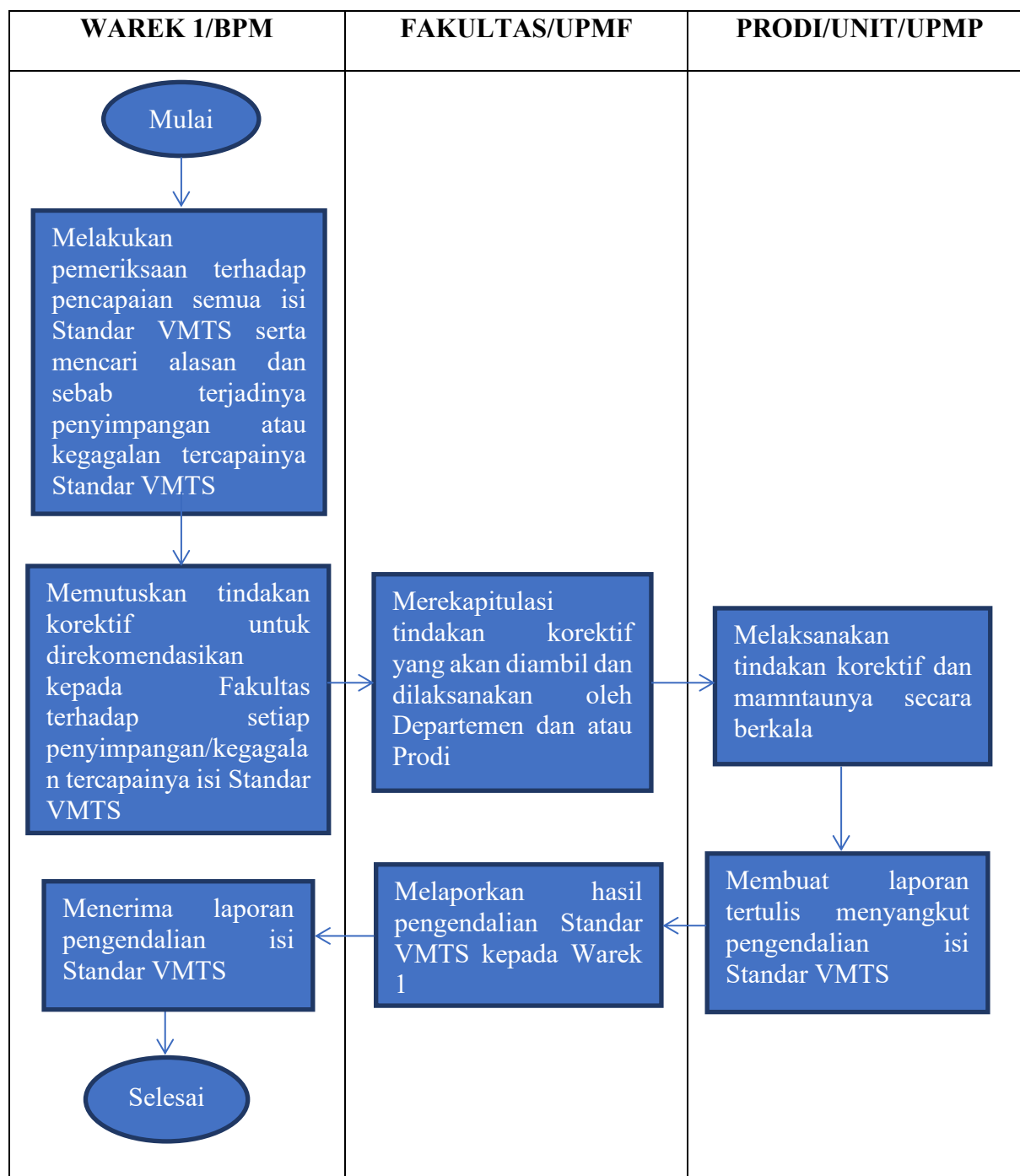


	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 65 dari 68

--	--	--

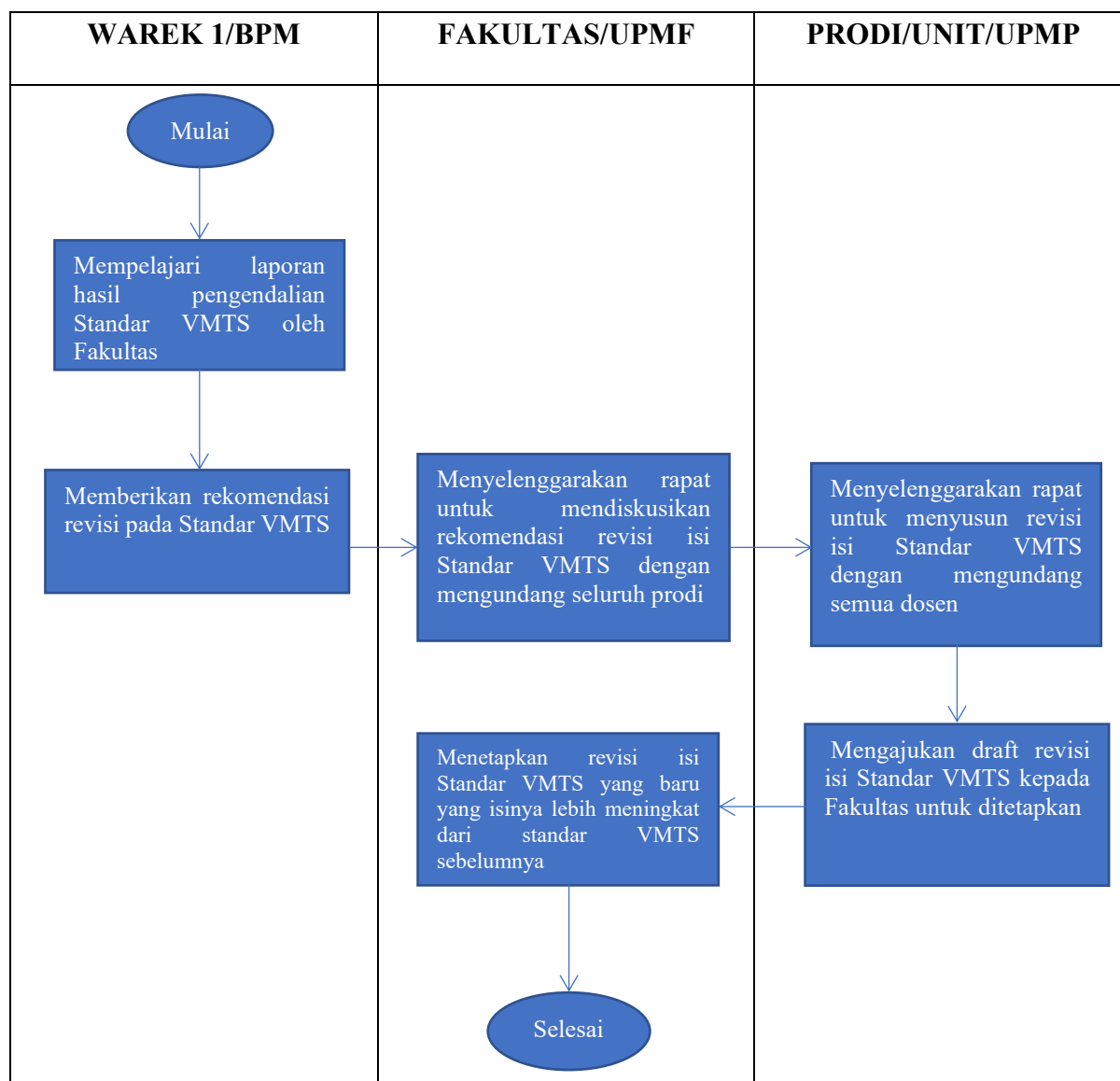
	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 66 dari 68

4.4 Manual Pengendalian (P) Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi



	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 67 dari 68

4.5 Manual Peningkatan (P) Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi



	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 68 dari 68

5. KUALIFIKASI PEJABAT/PETUGAS YANG MENJALANKAN MANUAL

	(P) Penetapan	(P) Pelaksanaan	(E) Evaluasi	(P) Pengendalian	(P) Peningkatan
Rektor	√				
Wakil Rektor I		√	√	√	√
Dekan		√	√	√	√
KaDep		√			√
KaProdi		√			√

6. CATATAN

Untuk melengkapi manual ini, dibutuhkan ketersediaan dokumen tertulis berupa:

1. Daftar peraturan perundang-undangan di bidang pendidikan tinggi atau yang terkait;
2. Ketersediaan peraturan yang disebutkan pada point 1 diatas;
3. Formulir Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi;
4. Prosedur kerja atau SOP;
5. Instruksi kerja;
6. Prosedur Pengendalian Pelaksanaan Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi;
7. Formulir Pengendalian Pelaksanaan Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi;
8. Formulir Hasil Pengendalian Pelaksanaan Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi;
9. Dokumen Laporan Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi.

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 69 dari 68

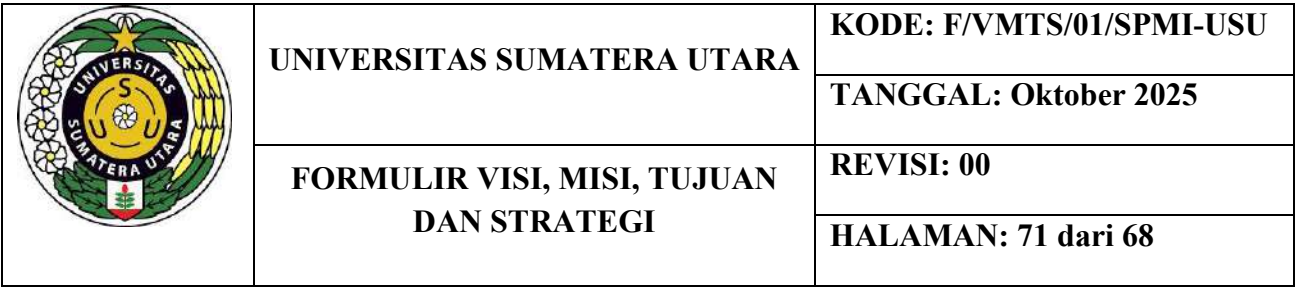
7. REFERENSI

1. UU RI No 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Peraturan Pemerintah No 16 tahun 2014 tentang Statuta USU;
3. Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang SNDIKTI;
4. SK Rektor USU Nomor 03 Tahun 2017 tentang Peraturan Akademik USU;
5. Rencana Strategis (Renstra) USU 2015-2019;
6. Rencana Strategis (Renstra) USU 2020-2024;
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
8. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kelola Universitas Sumatera Utara.

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: F/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	FORMULIR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 70 dari 68

BAB IV

FORMULIR VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI



KODE: F/VMTS/01/SPMI-USU
TANGGAL: Oktober 2025
REVISI: 00
HALAMAN: 71 dari 68

REVISI: 00
HALAMAN: 71 dari 68

TANGGAL: Oktober 2025

REVISI: 00

HALAMAN: 71 dari 68

ABSENSI KEHADIRAN RAPAT

Judul Rapat :

Hari/Tanggal :

Pukul :

Tempat :

[illegible]

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: F/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	FORMULIR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 72 dari 68

Penanggung Jawab,
Jabatan

ttd

Nama Pejabat
NIP.....

Contoh 2. Notulen Rapat Penyusunan VMTS

NOTULEN RAPAT PENYUSUNAN VMTS FAKULTAS.....

Pada tanggal jam WIB telah dilakukan rapat tentang penyusunan VMTS Fakultas/Prodi yang bertempat di yang dihadiri oleh Dekanat, Ketua dan Sekretaris program studi (daftar hadir terlampir).

Hasil Keputusan rapat sebagai berikut:

1.
2.
3.
4. Dst.

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: F/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	FORMULIR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 73 dari 68

Penanggung Jawab,
Jabatan

ttd

Nama Pejabat
NIP.....

Contoh 3. Formulir Pernyataan Visi, Misi, Tujuan dan Strategi USU

VISI USU :

.....
.....

MISI USU :

.....
.....

TUJUAN USU :

.....
.....

SASARAN USU :

.....
.....

STRATEGI PENCAPAIAN USU :

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: F/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	FORMULIR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 74 dari 68

.....

.....

.....



	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: F/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	FORMULIR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 75 dari 68

Contoh 4. Prosedur Kerja (SOP) dan Instruksi Kerja Penyusunan Visi, Misi, Tujuan dan Strategi USU

- a. Tujuan Prosedur :
- b. Luas Lingkup :
- c. Indikator Standar :
- d. Defenisi Istilah :
- e. Proses Prosedur Penyusunan Visi, Misi, Tujuan dan Strategi USU

LANGKAH PROSEDUR	HASIL	PIC	WAKTU
1. Membentuk tim Penyusun VMTS Instruksi Kerja : a. Rektor untuk membentuk tim penyusun VMTS b. WR IV membuat SK Tim Penyusun VMTS c. Rektor mengesahkan SK Tim Penyusun VMTS USU d. Tim Penyusun melakukan studi terhadap peraturan perundang-undangan yang relevan	SK	WR IV	
2. Menyusun Analisis SWOT untuk VMTS USU Instruksi Kerja : a. Tim penyusun melakukan analisis SWOT serta menerima masukan penyusunan VMTS b. Mempertimbangkan masukan dari stakeholder internal dan eksternal, alumni dengan studi pelacakan serta pengguna c. Tim penyusun menuliskan pernyataan visi pada formulir d. Pimpinan mengisi formulir checklist pernyataan visi yang telah disediakan sesuai dengan	a. Formulir Analisis SWOT b. Checklist pernyataan VMTS	Tim Penyusun VMTS	

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: F/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	FORMULIR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 76 dari 68

kriteria BINTANG dan TALENTA	c. Formulir pernyataan VMTS d. Draft VMTS		
LANGKAH PROSEDUR	HASIL	PIC	WAKTU
3. Melakukan rapat dengar pendapat Instruksi Kerja: a. Mengundang stakeholder internal dan eksternal dalam rapat dengar pendapat b. Menerima masukan, kritik dan saran dalam draft pernyataan VMTS c. Mengkompilasi masukan dari berbagai pihak tersebut di atas	a. Surat undangan b. Berita acara c. Presensi peserta d. Notulensi rapat	Tim Penyusun VMTS	
4. Melakukan rapat pleno penetapan VMTS Instruksi Kerja: a. Mengundang seluruh pimpinan yang terlibat di USU b. Menyelenggarakan rapat pleno c. Mengesahkan VMTS USU dalam rapat pleno	a. Surat undangan b. Berita acara c. Presensi peserta d. SK VMTS	Pimpinan Universitas	
5. Mengimplementasikan VMTS dalam Program Kerja USU Instruksi Kerja : a. Mensosialisasikan VMTS kepada seluruh civitas akademik, stakeholder internal dan eksternal, alumni, pengguna lulusan melalui banner, leaflet, buku panduan akademik, buku RJP dan Renstra USU, Web USU, Fakultas dan Prodi, dsb.	a. Banner, leaflet, buku panduan akademik, RJP dan Renstra USU, situs web: usu.ac.id b. Laporan tahunan pencapaian implementasi VMTS	Pimpinan Universitas	

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: F/VMTS/01/SPMI-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	FORMULIR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	REVISI: 00
		HALAMAN: 77 dari 68

b. Memantau perkembangan pengimplementasian VMTS pada seluruh satker di USU.			
--	--	--	--

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/Dik-2/ SPMI-S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL ISI PEMBELAJARAN	REVISI: 00
		HALAMAN: i dari 54

Contoh 5. Formulir Pengendalian Pelaksanaan Ketercapaian Standar Visi, Misi, Tujuan dan Strategi USU

AUDIT KESESUAIAN
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL (SPMI)
PELAKSANAAN STANDAR VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI
***Formulir Diisi Oleh Auditor**

N o .	ISI STANDAR	INDIKATOR	DOKUMEN	IMPLE MENTASI INDIKAT OR	PELAKSA NAAN KETERCA PAIAN STANDAR	KEND ALA
1	Rektor dan seluruh pimpinan satuan kerja harus menyusun rumusan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran (VMTS) yang sesuai kriteria BINTANG dan TALENTA dengan sangat jelas dan realistis berorientasi ke masa depan untuk dicapai secara bertahap sampai tahun 2024 dan ditetapkan oleh Rektor setelah mendapat persetujuan Senat universitas.	1. Tersedia rumusan visi, misi, tujuan dan strategi universitas dan setiap satuan kerja yang sangat jelas dan realistis serta berorientasi ke masa depan. 2. Perguruan tinggi memiliki: - Rancangan pengembangan mencakup: jangka panjang, jangka menengah, dan jangka pendek; - Indikator kinerja; - Target yang berorientasi pada daya saing internasional dan telah dilaksanakan dengan konsisten; - Tujuan untuk menyediakan sumber daya manusia yang terampil untuk mengantisipasi kebutuhan masa kini dan masa depan, dan; - Sasaran yang mengarah pada	1. SK Tim Perumusan VMTS, Rencana Strategis dan Rencana Operasional ; 2. SK Pengesahan Dokumen VMTS dan Rencana Strategis; 3. Rencana Jangka Panjang USU Tahun 2015-2039; 4. Renstra dan Renop USU Tahun 2015-2019; 5. Renstra dan Renop USU Tahun 2020-2024.	☐ Ada ☐ Tidak/Belum Ada	☐ Melampaui ☐ Tercapai ☐ Belum Mencapai	

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/Dik-2/ SPMI-S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL ISI PEMBELAJARAN	REVISI: 00
		HALAMAN: ii dari 54

N o .	ISI STANDAR	INDIKATOR	DOKUMEN	IMPLE MENTASI INDIKAT OR	PELAKSA NAAN KETERCA PAIAN STANDAR	KEND ALA
		<i>nation economic development.</i>				
2	Rektor memastikan VMTS satuan Kerja selaras dengan VMTS USU	1. Tersedianya rumusan Visi UPPS dan PS yang sesuai dengan Visi PT, memayungi visi keilmuan terkait keunikan program studi serta didukung data implementasi yang konsisten; 2. Misi, tujuan dan strategi yang searah dan bersinergi dengan misi, tujuan dan strategi PT serta mendukung pengembangan program studi dengan data implementasi yang konsisten.	1. Dokumen VMTS USU, Fakultas dan Program Studi; 2. Laporan hasil monitoring dan evaluasi tentang kesesuaian VMTS satuan kerja dengan VMTS USU.	☐ Ada ☐ Tidak/Belum Ada	☐ Melampaui ☐ Tercapai ☐ Belum Mencapai	
3	Rektor dan seluruh pimpinan satuan kerja harus menyusun rumusan strategi untuk mencapai VMTS berdasarkan analisis yang sistematis dan sesuai dengan kriteria BINTANG	Tersedianya rumusan strategi pencapaian VMTS Perguruan Tinggi yang sangat memenuhi tahapan yang jelas, dokumen yang lengkap dan terkait pencapaian visi misi serta mendukung seluruh satuan kerja dengan data yang konsisten	1. Dokumen analisis penetapan strategi pencapaian VMTS; 2. Dokumen strategi pencapaian VMTS USU.	☐ Ada ☐ Tidak/Belum Ada	☐ Melampaui ☐ Tercapai ☐ Belum Mencapai	

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/Dik-2/ SPMI-S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL ISI PEMBELAJARAN	REVISI: 00
		HALAMAN: iii dari 54

N o .	ISI STANDAR	INDIKATOR	DOKUMEN	IMPLE MENTASI INDIKAT OR	PELAKSA NAAN KETERCA PAIAN STANDAR	KEND ALA
	dan TALENTA.					
4	Rektor harus memastikan program studi memiliki visi keilmuan sesuai level KKNI pada setiap jenjang stratanya.	Tersedianya rumusan visi yang mencerminkan visi perguruan tinggi dan memayungi visi keilmuan program studi yang sesuai dengan KKNI pada: 1. Level 5 untuk jenjang Diploma Tiga 2. Level 6 untuk jenjang Sarjana 3. Level 8 untuk jenjang Magister 4. Level 9 untuk jenjang Doktor	1. Dokumen visi keilmuan program studi pada setiap jenjang pendidikan; 2. Laporan monitoring dan evaluasi tentang kesesuaian visi keilmuan program studi pada level KKNI di setiap jenjang stratanya.	☐ Ada ☐ Tidak/Belum Ada	☐ Melampaui ☐ Tercapai ☐ Belum Mencapai	
5	Rektor harus memastikan penyusunan VMTS di Lingkungan USU sudah dilaksanakan secara sistematis melalui analisis SWOT maupun kajian penelusuran dengan melibatkan	1. Tersedianya Pedoman penyusunan VMTS USU; 2. Tersedianya panduan <i>Term of Reference</i> (TOR) untuk kegiatan SWOT; 3. Adanya instrumen analisis SWOT untuk mengukur base line dan kekuatan yang dimiliki; 4. Tersedianya laporan hasil analisis berdasarkan SWOT; 5. Universitas memiliki dokumen/bukti bahwa rumusan visi, misi, dan	1. Pedoman penyusunan VMTS USU; 2. Dokumen panduan <i>Term of Reference</i> (TOR); 3. Instrumen analisis SWOT untuk mengukur base line dan kekuatan yang dimiliki; 4. Laporan hasil analisis	☐ Ada ☐ Tidak/Belum Ada	☐ Melampaui ☐ Tercapai ☐ Belum Mencapai	

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/Dik-2/ SPMI-S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL ISI PEMBELAJARAN	REVISI: 00
		HALAMAN: iv dari 54

N o .	ISI STANDAR	INDIKATOR	DOKUMEN	IMPLE MENTASI INDIKAT OR	PELAKSA NAAN KETERCA PAIAN STANDAR	KEND ALA
	pemangku kepentingan internal dan eksternal serta pada pelaksanaannya dilakukan pemantauan maupun evaluasi untuk ditindaklanjuti.	tujuan USU sudah disusun secara jelas sesuai dengan visi, misi dan tujuan fakultas dan universitas, serta berdasarkan hasil kesepakatan dan dipahami oleh pemangku kepentingan ; 6. Rumusan visi, misi, dan tujuan USU ditetapkan dalam rentang waktu tertentu, dievaluasi secara periodik, dan terdokumentasi dalam profil USU, dokumen rencana jangka panjang, rencana strategis/rencana operasional/rencana kegiatan dan anggaran tahunan.	berdasarkan SWOT; 5. Instrumen penilaian relevansi RIP dengan capaian visi, misi, tujuan dan sasaran USU; 6. Laporan kegiatan pelaksanaan FGD Penyusunan VMTS yang melibatkan pemangku kepentingan internal.			
6	Rektor harus memastikan keterlaksanaan kebijakan standar, IKU dan IKT, strategi pencapaian VMTS dan keterlaksanaan visi keilmuan PS yang berkaitan dengan VMTS pada seluruh satuan kerja di lingkungan	1. Terlaksananya VMTS UPPS dan PS yang sangat efektif dengan VMTS PT, memayungi visi keilmuan Program Studi dan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal, disertai bukti sah; 2. Keterlaksanaan strategi pencapaian VMTS UPPS dan PS dengan sangat efektif dilengkapi dengan tahapan yang jelas, dokumen yang lengkap dan terkait pencapaian visi misi; 3. Keterlaksanaan visi keilmuan PS sesuai KKN level jenjang PS	1. Kebijakan sosialisasi VMTS dan strateginya; 2. Pedoman Sosialisasi VMTS USU; 3. Instrumen penilaian relevansi restra universitas, fakultas dan program studi dalam mencapai visi, misi dan tujuan universitas,	☐ Ada ☐ Tidak/Belum Ada	☐ Melampaui ☐ Tercapai ☐ Belum Mencapai	

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/Dik-2/ SPMI-S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL ISI PEMBELAJARAN	REVISI: 00
		HALAMAN: v dari 54

N o .	ISI STANDAR	INDIKATOR	DOKUMEN	IMPLE MENTASI INDIKAT OR	PELAKSA NAAN KETERCA PAIAN STANDAR	KEND ALA
	Universitas Sumatera Utara	secara sangat efektif disertai bukti yang sah.	fakultas dan program studi di lingkungan USU; 4. Laporan kegiatan pelaksanaan sosialisasi VMTS USU; 5. Kebijakan pelaksanaan monitoring dan evaluasi ketercapaian pelaksanaan VMTS dan strateginya; 6. Laporan kegiatan monitoring dan evaluasi keterlaksanaan VMTS, strategi dan visi keilmuan setiap prodi sesuai level KKNI.			
7	Rektor harus memastikan adanya rencana tindak lanjut dan implementasi terhadap hasil ketercapaian standar (IKU dan IKT) terkait	Terlaksananya proses optimalisasi secara sangat efektif (peningkatan, penyesuaian, dan penyelarasan) terhadap standar (IKU dan IKT) yang berkaitan dengan VMTS UPPS dan PS, disertai bukti yang sah	Laporan rencana tindak lanjut dan keterlaksanaan pencapaian standar terkait VMTS USU dan seluruh satuan kerja.	☐ Ada ☐ Tidak/Belum Ada	☐ Melampaui ☐ Tercapai ☐ Belum Mencapai	

	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA	KODE: M/Dik-2/ SPMI-S1-SAI-FIB-USU
		TANGGAL: Oktober 2025
	MANUAL ISI PEMBELAJARAN	REVISI: 00
		HALAMAN: vi dari 54

N o .	ISI STANDAR	INDIKATOR	DOKUMEN	IMPLE MENTASI INDIKAT OR	PELAKSA NAAN KETERCA PAIAN STANDAR	KEND ALA
	VMTS USU dan seluruh satuan kerja.					