



Transformation
Towards the Ultimate

LAPORAN KINERJA

FAKULTAS ILMU BUDAYA

20
25

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa serta berkat rahmat dan ridho-Nya, Fakultas Ilmu Budaya dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2025 dengan baik dan tepat waktu. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja setiap tahunnya. Laporan ini menyajikan informasi kinerja sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Fakultas Ilmu Budaya tahun 2025 dan Rencana Strategis (Renstra) Transisi USU 2025.

Laporan ini merupakan gambaran dari Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara tahun 2025 yang di dalamnya tersusun program yang telah dilaksanakan dan yang belum dilaksanakan pada tahun 2025. Laporan ini menjadi penutup terutama sebagai bahan evaluasi diri agar dalam melaksanakan kegiatan pada tahun berikutnya dapat lebih baik lagi.

Kami menyadari bahwa laporan ini jauh dari sempurna. Untuk itu kritik, saran dan sumbangan pemikiran ke arah perbaikan selalu kami nantikan. Bagi semua pihak yang telah membantu penyelesaian penyusunan laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2025 kami ucapkan terima kasih.



Medan, 14 Januari 2026

Thyrhaya Zein

Prof. Dr. Dra. T. Thyrhaya Zein, M.A
NIP. 196301091988032001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	I
DAFTAR ISI	II
DAFTAR TABEL	IV
DAFTAR GAMBAR	V
DAFTAR LAMPIRAN.....	VI
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	VII
BAB I	
PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum Organisasi	1
B. Dasar Hukum.....	3
C. Tugas Pokok dan Fungsi Serta Struktur Organisasi	4
D. Isu-isu Strategis.....	11
E. Peran Strategis Organisasi	13
F. Permasalahan Utama yang dihadapi Organisasi	13
BAB II	
PERENCANAAN KINERJA	17
A. Visi	17
B. Misi	17
C. Tujuan Strategis	18
D. Rencana Kinerja Jangka Menengah	18
E. Rencana Kinerja Dan Anggaran.....	28
F. Perjanjian Kinerja (PK)	32
BAB III	
AKUNTABILITAS KINERJA	36
A. Capaian Kinerja Organisasi	36
B. Capaian Program Prioritas	41
C. Realisasi dan Efisiensi Anggaran	42
D. Analisis Capaian Kinerja.....	43
E. Inovasi Dan Praktik Baik (<i>Best Practice</i>)	49
BAB IV	
KINERJA LAINNYA.....	50
A. Reformasi Birokrasi	50
B. Inovasi dan Kolaborasi	53
C. Penghargaan dan Prestasi	57

BAB V

PENUTUP.....	61
A. Kesimpulan.....	61
B. Rencana Tindak Lanjut.....	61

LAMPIRAN.....	63
A. Perjanjian Kinerja dan Rensra Satuan Kerja	63
B. SK Dekan Tentang TIM ZIWBK	69
C. Dokumen IA FIB USU Tahun 2025	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Status Akreditasi Program Studi Sarjana FIB USU.....	14
Tabel 2.	Status Akreditasi Program Studi Pascasarjana FIB USU....	15
Tabel 3.	Kontrak Kerja Dekan Dengan Rektor Tahun 2025.....	19
Tabel 4.	Rekapitulasi Total Capaian Kinerja Prodi Berdasarkan Kontrak Kerja Ketua Prodi Dengan Dekan Tahun 2025	24
Tabel 5.	Rencana Kerja Tahunan FIB USU Berdasarkan Kontrak Kinerja Dekan Dengan Rektor	28
Tabel 6.	Pagu Anggaran NON PNBP & BPPTN-BH FIB.....	32
Tabel 7.	Realisasi Penggunaan Dana NON PNBP	32
Tabel 8.	Pengukuran Kinerja FIB T.A. 2025 Berdasarkan Indikator Kinerja Prioritas (IKP).....	36
Tabel 9.	Capaian Program Prioritas	41
Tabel 10.	Pagu Anggaran NON PNBP & BPPTN-BH FIB	42
Tabel 11.	Realisasi Penggunaan Dana NON PNBP	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Fakultas Ilmu Budaya	11
Gambar 2. Isu Strategis Fakultas Ilmu Budaya	12
Gambar 3. FIB USU dan Yayasan Initiative Rizal Ramli Melakukan Penandatanganan MoA.....	54
Gambar 4. Penandatanganan MoA FIB USU Dengan Pusat Riset Arkeologi Lingkungan Maritim Dan Budaya Berkelanjutan BRIN	54
Gambar 5. Penandatanganan MoA FIB USU Dengan Balai Pelestarian Kebudayaan Wilayah II Kementerian Kebudayaan	55
Gambar 6. Penandatanganan MoA FIB USU Dengan Dinas Perpustakaan dan Arsip Provinsi Sumatera Utara.....	55
Gambar 7. Penandatanganan Dokumen Implementation Agreement (IA) FIB USU Dengan Srinakharinwirot University (SWU)	56
Gambar 8. Penandatanganan MoA FIB USU Dengan AL RASHEED COLLEGE	56
Gambar 9. Sertifikat Penghargaan Dosen FIB USU Sebagai Akademisi Penulis Terbaik.....	57
Gambar 10. Sertifikat Penghargaan Prodi Sastra Jepang FIB USU Sebagai Prodi terbaik Bidang Kerjasama	58
Gambar 11. Sertifikat Penghargaan Dosen FIB USU Sebagai Akademisi Inovator Terbaik.....	58
Gambar 12. Piagam Penghargaan FIB USU Sebagai Pengelola Arsip Terbaik.....	59
Gambar 13. Program Studi FIB USU Meraih Akreditasi Internasional.....	59
Gambar 14. TIM FIB USU Sebagai Penata Musik Terbaik	60

DAFTAR LAMPIRAN

A. Perjanjian Kinerja dan Renstra Satuan Kerja	63
B. SK DEKAN Tentang TIM ZIWBK	69
C. Dokumen IA Fakultas Ilmu Budaya – USU Tahun 2025.....	72

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ilmu Budaya USU untuk Tahun Anggaran 2025 ini berisi program dan rencana kinerja serta akuntabilitas pelaksanaannya dalam rangka mendukung pelaksanaan visi dan misi USU, IKP, EQUITY, Renstra Transisi, RPJMP Universitas Sumatera Utara.

Visi Fakultas Ilmu Budaya adalah Tahun 2026 Fakultas Ilmu Budaya menjadi pelopor dalam ilmu budaya yang merangkul keragaman, menumbuhkan kreativitas, mendorong inovasi, dan keunggulan kearifan lokal dan seni melalui pendidikan transformatif, penelitian kolaboratif, dan pengabdian kepada masyarakat dalam menciptakan insan global yang berbudaya.

Misi di bidang Manajemen Pendidikan adalah meningkatkan jumlah dan kualitas lulusan yang unggul di bidangnya, sehingga mendongkrak prestasi lokal, nasional, dan internasional, daya saing melalui penyelenggaraan dan pengelolaan pelayanan pendidikan yang menyeluruh, terpadu, dan dinamis.

Misi di bidang penelitian adalah menyelenggarakan penelitian berbasis kearifan lokal dan etnis untuk publikasi jurnal yang terakreditasi nasional dan bereputasi internasional kepada berbagai pemangku kepentingan, termasuk penelitian kolaboratif dengan ilmuwan dan akademisi internasional. Misi di bidang Pengabdian Pada Masyarakat adalah melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang terencana, terlembaga, terukur, dinamis dengan fokus pada pengembangan dan pelestarian nilai-nilai budaya lokal. Misi ini juga berfungsi sebagai pusat unggulan pendokumentasian ilmu budaya dan karya kreatif, yang bertujuan untuk mengembangkan kapasitas intelektual lulusan sekaligus memperkuat nilai-nilai budaya bangsa yang majemuk.

Tujuannya adalah menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi dan keahlian yang unggul dan berkepribadian dan memiliki daya saing di tingkat lokal, nasional dan internasional, menghasilkan publikasi ilmiah yang memfokuskan pada penelitian berbasis kearifan lokal dan etnik yang terbit di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi, menghasilkan pengabdian kepada masyarakat yang memfokuskan pada pengembangan dan pendokumentasian nilai budaya lokal masyarakat, menjadikan Fakultas Ilmu Budaya sebagai fakultas yang mendapat kepercayaan masyarakat luas, yang memiliki kredibilitas yang baik dalam melahirkan lulusan yang berkepribadian, dan memiliki kompetensi serta memiliki kemampuan dalam menghadapi tantangan dan persaingan di pasar lokal, nasional maupun internasional, menjadikan FIB USU sebagai pusat dokumentasi ilmu budaya dan rumah budaya untuk menumbuh-kembangkan lulusan yang berkarakter dan berkepribadian, berprestasi dan beretika bagi seluruh sivitas akademika yang berada dan berkarya di dalamnya.

BAB I

PENDAHULUAN

Pada bab ini disajikan penjelasan umum satuan kerja, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi satuan kerja.

A. Gambaran Umum Organisasi.

Gambaran umum organisasi memuat mengenai sejarah singkat Fakultas Ilmu Budaya yang dahulu dikenal dengan nama Fakultas Sastra berdiri pada tahun 1965, dengan keluarnya Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor : 190/1965 tertanggal 25 Agustus 1965. Pada awal berdirinya, Fakultas Sastra melakukan kegiatan dengan menumpang di Fakultas Hukum USU dan hanya memiliki satu jurusan, yakni Bahasa dan Sastra Indonesia dengan jumlah mahasiswa pertama sebanyak 45 orang. Fakultas Sastra USU didirikan oleh 12 tokoh, antara lain Alm. Prof. Mahadi, S.H. dan Alm. Dr. Septy Ruzui.

Berdirinya Fakultas Ilmu Budaya diawali dengan keluarnya Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor. 190/1965 terhitung mulai 25 Agustus 1965. Pendiriannya merupakan gagasan dari 12 orang tenaga pendidik Universitas Sumatera Utara dan IKIP Negeri Medan yang kemudian pada tahun 1986 mendapat bantuan dari Pemda Kotamadya Medan berupa 1 unit gedung untuk perkuliahan/praktek jurusan Etnomusikologi. Pada tahun 2003 mendapat tambahan 1 unit gedung eks USU Press yang pada tahun 2004/2005 digunakan untuk gedung perkuliahan PS S1 Ilmu Budaya Jepang Reguler/Mandiri, D3 Bahasa Jepang dan D3 Pariwisata. Selanjutnya untuk menampung jumlah mahasiswa yang semakin meningkat, pada tahun 2012 Fakultas Ilmu Budaya mendapat bantuan 1 gedung baru dari Universitas Sumatera Utara yang selesai dibangun pada akhir tahun 2012. Gedung ini mulai digunakan untuk perkuliahan pada semester ganjil T.A. 2013/2014. Luas gedung ini 1100 M2, terdiri dari 2 lantai dan memiliki total 10 ruang yang kesemuanya dipakai untuk kegiatan perkuliahan.

Diharapkan dengan adanya tambahan gedung baru dapat semakin meningkatkan kualitas pendidikan di Fakultas Ilmu Budaya USU.

Selanjutnya pada tanggal 5 April tahun 2011 Fakultas Sastra berubah nama menjadi Fakultas Ilmu Budaya sesuai dengan SK Rektor Universitas Sumatera Utara No.981/H5.1.R/SK/PRS/2011. Sebagai bentuk dari upaya fakultas dalam meningkatkan kualitas dan pengembangan maka pada tahun 2012 ini telah berdiri 1 Program Magister baru yaitu Program Magister Ilmu Sejarah berdasarkan SK Rektor No. 1654/UN5.1.R/SK/SDM/2012 tertanggal 19 Oktober 2012 dan direncanakan akan mulai menerima mahasiswa baru pada Tahun Ajaran 2013/2014. Pada tanggal 12 Juni 2013 berdasarkan Keputusan Rektor No. 937/UN5.1.R/SK/SPB/2013 tentang pengalihan pengelolaan Program Studi Magister Ilmu Linguistik dan Doktor Ilmu Linguistik dari Sekolah Pascasarjana USU ke Fakultas Ilmu Budaya USU, maka nama Program Studi Magister linguistik berubah menjadi Program Studi Magister Ilmu Linguistik Fakultas Ilmu Budaya USU. Pada tahun 2019 terdapat 2 program studi yang berubah nama yaitu Program Studi Ilmu Perpustakaan menjadi Program Studi Perpustakaan dan Sains Informasi sesuai dengan SK Rektor No. 1486/UN5.1.R/SK/PRS/2019 tertanggal 18 April 2019 dan Program Studi Sastra Cina yang berubah nama menjadi Program Studi Bahasa Mandarin sesuai dengan SK Rektor No. 1044/UN5.1.R/SK/PRS/2019 tertanggal 19 Februari 2019.

Pada tahun Akademik 2025/2026 Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara memiliki 3.447 mahasiswa, dan telah menghasilkan alumni 22.525 orang, 12 tenaga kependidikan tetap PNS, 24 tenaga kependidikan Tetap Non PNS, 16 tenaga kependidikan Tidak Tetap Non PNS, sekuriti berjumlah 3 orang, sehingga total jumlah pegawai 55 orang. Dosen PNS di Fakultas Ilmu Budaya saat ini berjumlah 73 orang, Dosen tetap Non PNS berjumlah 33 orang, Dosen tidak tetap non PNS 14 orang, Dosen praktisi 21 orang, sehingga total dosen tetap dan tidak tetap PNS/NON PNS serta dosen praktisi berjumlah 141 orang.

Berdasarkan Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor. 1825/UN5.1.R/SK/SPB/2022 tentang pengalihan pengelolaan program Studi Diploma Tiga ke Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara yang ditetapkan di Medan pada tanggal 01 Agustus 2022 maka 4 program studi Diploma yang ada di FIB USU beralih ke Fakultas Vokasi.

Pada saat ini Fakultas Ilmu Budaya memiliki 10 Strata 1 (S1), 4 Program Magister (S2) dan 1 Program Doktor (S3) seperti berikut:

Program Studi Sarjana (S1)

1. Sastra Indonesia
2. Sastra Inggris
3. Ilmu Sejarah
4. Sastra Batak
5. Sastra Melayu
6. Etnomusikologi
7. Sastra Arab
8. Sastra Jepang
9. Perpustakaan dan Sains Informasi
10. Bahasa Mandarin

Program Studi Magister (S2)

1. Program Studi Magister Linguistik
2. Program Studi Magister Penciptaan dan Pengkajian Seni (PPSn)
3. Program Studi Magister Ilmu Sejarah
4. Program Studi Magister Bahasa Inggris

Program Studi Doktorat (S3)

1. Program Studi Ilmu Linguistik

B. Dasar Hukum

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ilmu Budaya USU dilandasi dasar hukum, sebagai berikut:

1. Undang –Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 48 Tahun 1957 tentang Pendirian Universitas Sumatera Utara.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Pemerintah Nomor 61 tahun 1999 tentang penetapan Perguruan Tinggi Negeri sebagai Bahan Hukum Milik Negara.
5. Peraturan Pemerintah No. 56 tahun 2003 tentang Penetapan Universitas Sumatera Utara sebagai Badan Hukum Milik Negara.
6. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2010, tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
7. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 133/MPN.A4/KP/2009 tentang Pengangkatan Anggota Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara periode 2009-2014.

8. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 1/SK/MWA/I/2005 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Sumatera Utara.

C. Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi

Struktur organisasi Fakultas serta tugas/fungsi dari tiap unit tercatat dan didokumentasikan Fakultas sedemikian rupa sehingga dapat dirujuk dan dianalisis. Struktur organisasi Fakultas serta tugas terdiri dari:

- a. Pimpinan
- b. Dewan Pertimbangan Fakultas
- c. Ketua Program Studi
- d. Kepala Laboratorium
- e. Gugus Jaminan Mutu
- f. Kepala Bagian dan Kepala Sub Bagian Administrasi

Struktur organisasi Fakultas serta tugas/fungsi dari tiap unit
Diuraikan sebagai berikut.

a. Pimpinan

Tugas Dekan:

1. Memimpin pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat;
2. Menyusun Rencana Strategis Fakultas berdasarkan Rencana Strategis Universitas;
3. Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan;
4. Memberi pertimbangan kepada Rektor dalam pembinaan tenaga kependidikan, peserta didik, tenaga administrasi, dan golongan tenaga kerja lain di Fakultas;
5. Membina hubungan dengan alumni, lingkungan Fakultas, dan masyarakat umum;
6. Menyelenggarakan pembukuan Fakultas;
7. Melaporkan secara berkala kepada DPF mengenai kemajuan Fakultas;
8. Menyusun dan menyampaikan laporan tahunan kepada Rektor dengan persetujuan DPF;
9. Mengusulkan pengangkatan dan pemberhentian tenaga pendidik, tenaga kependidikan, dan golongan tenaga kerja lain kepada Rektor;

10. Mengusulkan pengangkatan pimpinan Departemen dan pimpinan unit yang berada di bawahnya kepada Rektor;
11. Mengusulkan pembukaan dan/atau penutupan Departemen, dan unit pelaksana akademik lainnya kepada Rektor;
12. Menyampaikan Laporan Tahunan dalam rapat DPF.

Tugas Wakil Dekan:

Wakil Dekan I membantu tugas Dekan di bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni; Wakil Dekan II membantu tugas Dekan di Bidang Administrasi Umum dan Perlengkapan, Keuangan dan Kepegawaian; dan Wakil Dekan III membantu tugas Dekan di bidang Kerjasama, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

b. Dewan Pertimbangan Fakultas

Dewan Pertimbangan Fakultas (DPF) merupakan organ Fakultas yang bertugas memberikan pertimbangan dan arahan kepada Pimpinan Fakultas dalam upaya meningkatkan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Fakultas.

Keanggotaan DPF terdiri dari unsur :

1. Pimpinan Fakultas (ex officio),
2. Guru Besar
3. Perwakilan Dosen non Guru Besar yang duduk sebagai anggota Senat Akademik Universitas (ex officio).

c. Ketua Program Studi

1. Bertanggung jawab dalam pengembangan dan perbaikan prodi secara berkelanjutan.
2. Memobilisir staf akademik dan staf administrasi untuk difungsikan secara optimal.
3. Menyusun dokumen kelengkapan re-akreditasi program studi terdiri dari : Borang Prodi, Borang Unit Pengelola Prodi dan Evaluasi Diri.
4. Membuat Evaluasi Diri dan Rencana Kerja secara berkala setiap tahun yang diserahkan kepada Dekan.
5. Mengelola pembukuan administrasi akademik dan non akademik.

d. Kepala Laboratorium

1. Mengelola laboratorium secara efisien dan optimal
2. Mengusulkan dan merencanakan alat dan bahan untuk kegiatan praktikum
3. Mengusulkan perbaikan dan pemeliharaan fasilitas dan alat laboratorium

4. Menyusun dan mendistribusikan panduan praktikum
5. Mengelola, memonitor, dan mengevaluasi kinerja bawahan
6. Menyusun laporan pertanggungjawaban kegiatan dan penggunaan dana di laboratorium
7. Memfasilitasi pembinaan dan peningkatan kemampuan Teknologi dan Informasi (TI) civitas akademika
8. Mengusulkan dan memastikan ketersediaan sarana dan prasarana laboratorium.
9. Bertanggung jawab dalam pemeliharaan dan pengembangan sarana dan prasarana laboratorium.

e. Gugus Jaminan Mutu

1. Menggalang semua prosedur yang ada di Fakultas Ilmu Budaya;
2. Menyusun semua prosedur yang ada di Fakultas Ilmu Budaya;
3. Melaksanakan semua prosedur yang ada di Fakultas Ilmu Budaya;
4. Mengawasi semua pelaksanaan prosedur yang ada di Fakultas Ilmu Budaya;
5. Mengevaluasi semua pelaksanaan prosedur yang ada di Fakultas Ilmu Budaya.

f. Kepala Bagian dan Kepala Sub Bagian Administrasi Tugas Sub Bagian Tata Usaha

1. Menyusun rencana dan program kerja bagian dan mempersiapkan penyusunan rencana dan program kerja fakultas;
2. Menghimpun dan menelaah peraturan perundang-undangan di bidangketatausahaan, akademik, dan kemahasiswaan;
3. Megumpulkan, mengolah, dan menganalisis data ketatausahaan, akademik, dan kemahasiswaan;
4. Melaksanakan urusan persuratan dan kearsipan;
5. Melaksanakan urusan kerumahtanggaan fakultas;
6. Melaksanakan urusan rapat dinas dan upacara resmi;
7. Melaksanakan urusan pengelolaan barang perlengkapan;
8. Melaksanakan urusan pengelolaan keuangan;
9. Melaksanakan administrasi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
10. Melaksanakan administasi kemahasiswaan dan alumni;
11. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi kegiatan di lingkungan fakultas;
12. Melaksanakan administrasi perencanaan dan pelayanan informasi;

13. Melaksanakan penyimpanan dokumen dan surat yang berhubungan dengan kegiatan fakultas, dan
14. Menyusun laporan bagian dan mempersiapkan penyusunan laporan fakultas.
15. Menyusun Laporan Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI WBK) dalam Lembar Kerja Evaluasi (LKE) pada Aplikasi <https://inspirasidikti.kemdikbud.go.id>

Tugas Sub Bagian Kependidikan

1. Menyusun rencana dan program kerja sub bagian dan mempersiapkan penyusunan rencana dan program kerja bagian;
2. Menghimpun dan mengkaji peraturan perundang-undangan di bidang akademik;
3. Mengumpulkan, mengolah menganalisis dan memverifikasi data di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Melakukan Penyusunan jadwal perkuliahan, dan pelaksanaan ujian;
5. Melakukan Penyusunan rencana kebutuhan sarana akademik;
6. Melakukan administrasi perkuliahan, praktikum, dan pelaksanaan ujian ;
7. Menghimpun dan mengklasifikasi data pencapaian target kurikulum;
8. Melakukan urusan kegiatan pertemuan ilmiah di lingkungan fakultas;
9. Melakukan Penyimpanan dokumen dan surat di bidang pendidikan;
10. Menyusun laporan sub bagian dan mempersiapkan penyusunan laporan bagian.

Tugas Sub Bagian Umum dan Perlengkapan

1. Mengkoordinir semua pekerjaan yang ada di bagian umum;
2. Membantu atasan dalam membuat program kerja di bagian perlengkapan dan kerumahtanggan;
3. Menerima melakukan penyortiran/klasifikasi surat masuk;
4. Melaksanakan kegiatan pencatatan tanah, bangunan, gedung, alat angkutan ke dalam Kartu Inventaris Barang (KIB);
5. Memberi lembar disposisi, memberi tanggal surat masuk kode dan mengarahkan surat sesuai alamat tujuan atau pengolah, melalui aplikasi Sistem Elektronik Perkantoran Terintegrasi (Septia).
6. Mengkoordinir pengetikan surat di kartu kendali, memberi nomor kendali atau nomor agenda dan mencatat surat masuk kedalam buku agenda;
7. Pendistribusian surat masuk ke alamat atau pengolah; Pengiriman surat keluar dari semua unit kerja lain, memberi nomor surat dan

- mengirim ke alamat surat, melalui aplikasi Sistem Elektronik Perkantoran Terintegrasi (Septia).
8. Mengarsipkan surat masuk dengan memilah kode arsip sesuai dengan perihal pada pokok surat;
 9. Melayani penyetempelan: Dekan, Fakultas dengan
 10. Melakukan penataan sarana prasarana kearsipan dan perawatan, keamanan kearsipan;
 11. Melakukan penataan sarana prasarana kearsipan yang disimpan dalam Drive.
 12. Mengarsipkan SK Rektor dan mengumpulkan selama satu tahun;
 13. Mengarsipkan SK Dekan dan mengumpulkan selama satu tahun;
 14. Mengarsipkan peminjaman arsip yang diperlukan pimpinan/ unit bagian/Program Studi;
 15. Menyelesaikan proses legalisasi Ijazah.
 16. Melaksanakan tugas lain yang diberikan atasan langsung.

Tugas Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian

1. Membuat program kerja Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian;
2. Merencanakan penyusunan RKA bersama atasan langsung;
3. Mengelola data kepegawaian;
4. Melakukan pengelolaan PNBK;
5. Mencatat penerimaan dan pengeluaran keuangan;
6. Membuat laporan dana rutin;
7. Memproses usulan formasi kepegawaian ke Universitas untuk mendapatkan tenaga PNS yang dibutuhkan Fakultas;
8. Mempersiapkan laporan usul mutasi untuk kenaikan pangkat;
9. Mengadakan koordinasi dengan atasan langsung perihal tentang kenaikan pangkat dan cuti pegawai;
10. Bertanggungjawab atas pengelolaan urusan kepegawaian dalam pengurusan Jabatan fungsional akademik Dosen, Kenaikan Gaji Berkala, Kartu Permohonan Penambahan Penghasilan Pegawai (KP4), Tunjangan Profesi Dosen, Tunjangan Kehormatan Dosen, Pembuatan Surat Tugas, Surat Perjalanan Dinas, Surat Izin, SK Kegiatan, SK Operator, Mengelola SIM SDM (Sistem Informasi Manajemen Sumber daya Manusia), Presensi, BPJS Dosen tetap, Surat Usulan Pensiun, Surat Cuti, membuat Surat Tugas Belajar, Mermbantu dan Memverifikasi sistem Laras (Pangkat, Satya Lencana, Pensiun, Tugas Belajar, Pengusulan Karis/Karsu, Pengusulan Karpeg,

layanan BPJS, Penerbitan dan Perubahan NIDN dan NIDK), Memproses Pembinaan (Binap) bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan. Membuat Nota Dinas, Memproses Usul Pindah/Masuk Dosen.

11. Mengkoordinasikan urusan penyelesaian kepegawaian dengan atasan langsung dan Wakil Dekan II;
12. Memproses pengajuan Pegawai teladan ke Universitas;
13. Memantau pemberian honor Dosen PNS, Tetap dan Tidak Tetap (honor koreksi UTS/UAS setiap akhir semester);
14. Meneliti dan menguji kebenaran setiap usulan permohonan dana dari unit kerja dan mendisposisikan dana tersebut untuk dikeluarkan oleh PUMK;
15. Memeriksa dan menguji kebenaran bukti penerimaan dan pengeluaran dana PNPB;
16. Memonitor dan mengevaluasi yang telah dibelanjakan oleh unit kerja dan meminta surat pertanggungjawabannya;
17. Mengelola dan mempertanggungjawabkan uang muka kerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku dengan dibantu oleh PUMK;
18. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan.

Tugas Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni

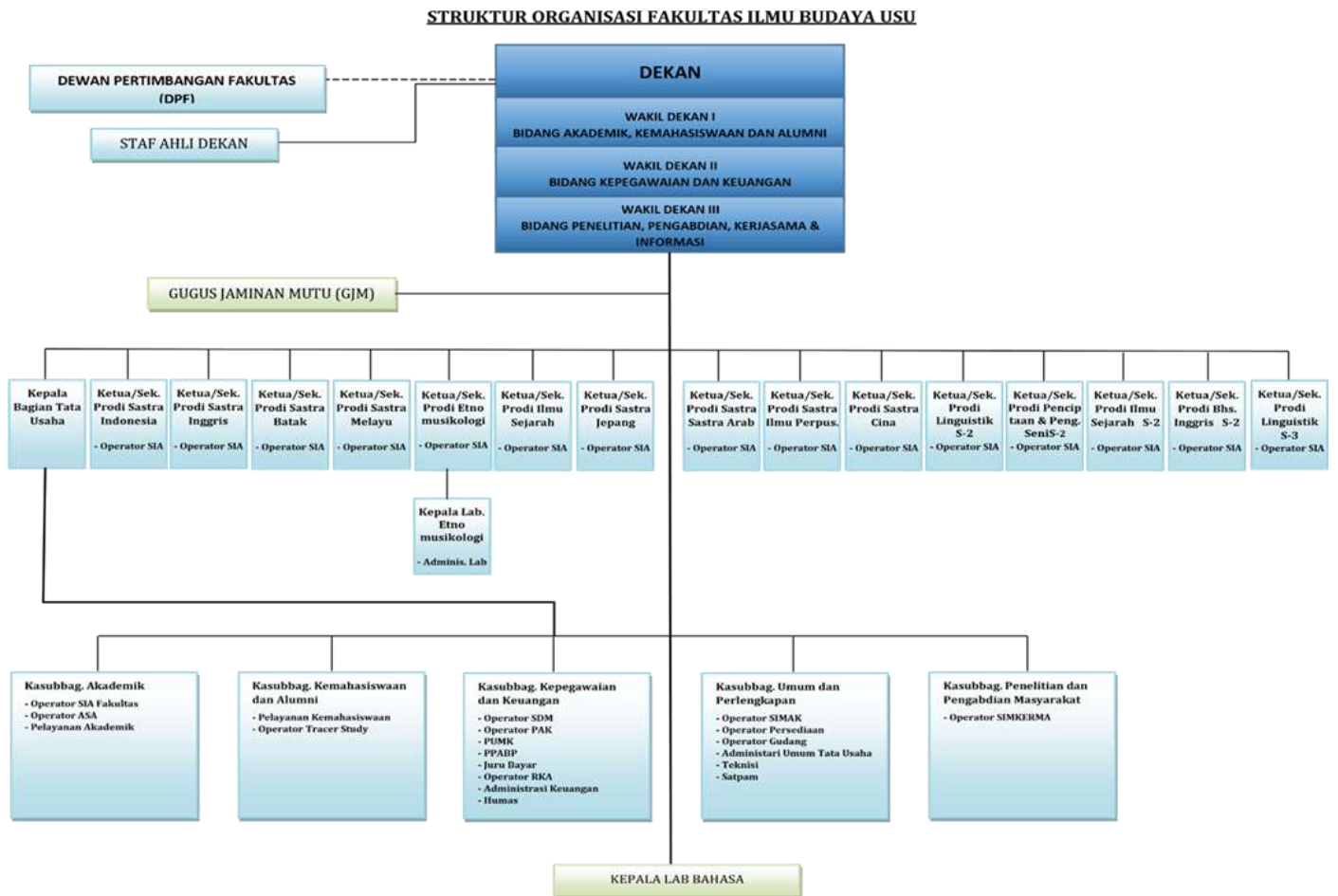
1. Menyusun rencana dan program kerja sub bagian;
2. Menghimpun dan mengkaji peraturan perundang-undangan di bidang kemahasiswaan;
3. Mengumpulkan, mengolah dan menganalisis data di bidang kemahasiswaan dan alumni;
4. Melakukan urusan pemberian izin atau rekomendasi kegiatan kemahasiswaan;
5. Mempersiapkan usul pemilihan mahasiswa berprestasi;
6. Mempersiapkan pelaksanaan kegiatan kemahasiswaan;
7. Melakukan administrasi kegiatan kemahasiswaan;
8. Melakukan pengurusan beasiswa, pembinaan karir dan layanan kesejahteraan mahasiswa;
9. Melakukan pemantauan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemahasiswaan;
10. Melakukan penyajian informasi di bidang kemahasiswaan;
11. Melakukan penyimpanan dokumen dan surat di bidang kemahasiswaan;

12. Melakukan Alumni Tracing dan survei kepuasan pengguna lulusan di masyarakat;
13. Menyusun laporan sub bagian.

Tugas Sub Bagian Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama

1. Menghimpun dan mengkaji peraturan perundang-undangan di bidang Penelitian dan PKM.
2. Menyusun laporan Sub. Bagian dan mempersiapkan penyusunan laporan bagian.
3. Mempersiapkan penyusunan program Penelitian dan PKM.
4. Melakukan administrasi kegiatan Penelitian dan kegiatan PKM meliputi pembuatan kontrak, review, usulan Penelitian dan PKM.
5. Mempersiapkan bahan penyusunan rencana pertemuan ilmiah, seminar rencana Penelitian dan laporan hasil kegiatan Penelitian dan kegiatan PKM.
6. Mempersiapkan bahan evaluasi dan monitoring pelaksanaan kegiatan Penelitian dan PKM.
7. Menerima laporan hasil Penelitian/kegiatan PKM, revisi hasil Penelitian/kegiatan PKM maupun laporan akhir hasil Penelitian/kegiatan PKM serta membuat tanda terima.
8. Menyusun surat permohonan pencairan dan peneliti/penanggungjawab kegiatan PKM, untuk mendapat persetujuan dari pimpinan lembaga.
9. Melakukan pengarsipan dokumen yang berhubungan dengan kegiatan Penelitian dan Kegiatan PKM.
10. Membuat kontrak Penelitian, PKM
11. Melakukan administrasi kegiatan Kerjasama dengan mitra meliputi pembuatan Letter of Intent (LoI) dari pihak USU atau membalas LoI dari pihak mitra, mempersiapkan draf naskah Kerjasama atau Memorandum of Agreement (MoA) dan draf naskah Kegiatan Kerjasama atau Implementation Arrangement (IA) serta Laporan Kerjasama (Lapkerma), memasukkan (input) data MoA dan IA ke Sistem Informasi Kerja Sama (Simkerma) USU.
12. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan.

Gambar 1. Struktur Organisasi Fakultas Ilmu Budaya



D. Isu-isu strategis

1. Isu-isu Strategis Organisasi

Arus globalisasi dan dinamika masyarakat industri 4.0 yang didominasi oleh ketersediaan dan keterbukaan informasi serta kemajuan teknologi telah menciptakan tatanan masyarakat baru dan budaya global. Lebih-lebih narasi revolusi industri 4.0 telah mendisrupsi berbagai bentuk aktivitas manusia dalam berbagai dimensi kehidupan. Tidak hanya pada dimensi ekonomi, politik, hukum, dan pendidikan, tetapi juga pada dimensi sosio-kultural bangsa Indonesia saat ini. Akibatnya, dibutuhkan akselerasi transformasi inovatif dan adaptif terhadap kebijakan pelaksanaan dan pengelolaan akademik dan nonakademik untuk mencapai kompetensi lulusan yang bermoral, berilmu, berkeindonesiaan, dan responsif terhadap dunia industri dan permasalahan kemasyarakatan. Pada gilirannya ditujukan untuk meningkatkan link and match antara lulusan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara dengan dunia usaha dan dunia industri

serta masa depan yang semakin cepat mengalami perubahan. Oleh sebab itu pula mahasiswa Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara disiapkan menjadi pembelajar sejati yang terampil, lentur dan ulet (*agile learner*), dan benar-benar menjadi lulusan yang unggul, cerdas, humanis, kompetitif, dan berkarakter lokal.

Uraian di atas merupakan isu sentral institusi pendidikan saat ini, lebih-lebih saat ini, tuntutan program kerja dalam satuan kerja (Satker) institusi USU tidak hanya mengacu kepada visi, misi, dan tujuan Universitas Sumatera Utara, Statuta Universitas Sumatera Utara, tetapi juga bertopang pada Rencana Jangka Panjang USU 2015-2039, Rencana Strategis Universitas Sumatera Utara 2025 – 2029, Rencana Strategis Transisi Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara 2025, Kebijakan Umum Rektor Universitas Sumatera Utara 2021 – 2026, dan buku panduan penyusunan kurikulum pendidikan tinggi di era industri 4.0 untuk mendukung program kampus berdampak yang diterbitkan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi. Pada akhirnya, pemecahan isu-isu strategis ini ditujukan untuk memenuhi Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 754/P/2020 tentang Indikator Kinerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi, dan realisasi reputasi institusi yang bertaraf standar internasional, seperti program *World Class University* dan *Equity*.

Gambar 2. Isu Strategis Fakultas Ilmu Budaya



E. Peran Strategis Organisasi

Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara merupakan satu-satunya Fakultas Ilmu Budaya yang berada di wilayah Provinsi Sumatera Utara. Kekayaan budaya, bahasa, sejarah, pariwisata yang dimiliki wilayah ini merupakan potensi lahan kajian strategis bidang ilmu yang diliputi Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara. Oleh sebab itu, Fakultas Ilmu Budaya berperan sebagai pionir terhadap kajian-kajian perubahan sosio-kultural, khususnya di tengah kehidupan masyarakat heterogen di propinsi Sumatera Utara.

Meskipun demikian, kajian-kajian lintas disiplin ilmu juga tetap dapat diterapkan untuk menjawab segala tantangan perubahan zaman. Setidaknya, berdasarkan Rencana Jangka Panjang Universitas Sumatera Utara 2015-2039 terdapat tujuh bidang unggulan kompetitif TALENTA yang mencakup bidang, *Tropical Science and Medicine, Agroindustry, Local Wisdom, Energy (sustainable), Natural Resources (biodiversity, forest, marine, mine, tourism), Technology (appropriate)* dan *Arts (ethnic)* yang menjadi lokus prioritas pembangunan Provinsi Sumatera Utara dan Universitas Sumatera Utara.

Ketujuh bidang unggulan tersebut juga merupakan *strategic resources* kajian multidisiplin dan interdisiplin Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara dalam menghadapi tantangan era disrupsi. Hal ini senada dengan laporan tentang peluang dan tantangan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara yang tercatat dalam Rencana Strategis Transisi Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara 2025, bahwa kekuatan utama Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara adalah reputasi lembaga, jumlah Penelitian Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dan jaringan kerjasama nasional maupun internasional;

F. Permasalahan yang dihadapi dalam Organisasi

Di bagian atas, telah disebutkan isu-isu strategis dan peran strategis organisasi yang dihadapi oleh Fakultas Ilmu Budaya USU, oleh sebab itu pada bagian ini pula perlu disebutkan beberapa permasalahan utama objektif yang dihadapi. Permasalahan-permasalahan ini disarikan dari Renstra Transisi Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara Tahun 2025, sebagaimana berikut ini:

1. Bidang Akademik

Permasalahan dalam bidang ini adalah tentang akreditasi program studi. Baik akreditasi di level nasional maupun internasional. Meskipun sampai saat ini, seluruh program studi di FIB USU telah memiliki sertifikat akreditasi yang

diterbitkan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT). Namun, Universitas Sumatera Utara saat ini menargetkan semua program studi untuk mencapai akreditasi unggul dan internasional.

Setakat ini, Fakultas Ilmu Budaya pada tahun 2025 telah mendapatkan pengakuan dari Foundation for International Business Administration Accreditation (FIBAA) terhadap 5 program studi yakni Program Studi Bahasa Indonesia, Program Studi Sastra Melayu, Program Studi Sastra Arab, Program Studi Sastra Inggris dan Program Studi Bahasa Mandarin. Adapun empat program studi S1 yang akan menjalani proses reakreditasi oleh BANPT dengan target unggul pada tahun 2026 adalah program studi Ilmu Sejarah, Sastra Indonesia, Sastra Melayu, dan Sastra Batak. Oleh karena itu, pencapaian akreditasi unggul masih merupakan tantangan dan permasalahan yang tetap harus dihadapi namun terus diupayakan peningkatannya. FIB USU saat ini juga diberi kepercayaan untuk melaksanakan Pengajaran Bahasa Inggris bagi Penutur Asing (BIPA) khususnya bagi 9 mahasiswa asing program Kemitraan Negara Berkembang (KNB) dari berbagai program studi di lingkungan USU. Hal ini juga menjadi tantangan tersendiri untuk meningkatkan jumlah peserta program BIPA dari negara-negara berkembang.

No.	Program Studi	Status Akreditasi	Berlaku
1.	S-1 Sastra Indonesia	Baik Sekali	2023-2026
2.	S-1 Sastra Inggris	Unggul	2022-2027
3.	S-1 Ilmu Sejarah	Baik Sekali	2023-2026
4.	S-1 Sastra Batak	Baik Sekali	2023-2026
5.	S-1 Sastra Melayu	Baik Sekali	2023-2026
6.	S-1 Etnomusikologi	Unggul	2023-2027
7.	S-1 Sastra Jepang	Baik Sekali	2022-2027
8.	S-1 Sastra Arab	Unggul	2025-2030
9.	S-1 Perpustakaan dan Sains Informasi	Unggul	2025-2026
10.	S-1 Bahasa Mandarin	Baik Sekali	2022-2027

Tabel 1. Status Akreditasi Program Studi Sarjana FIB USU

No.	Program Studi	Status Akreditasi	Berlaku
1.	S-2 Ilmu Linguistik	Unggul	2023-2027
2.	S-2 Penciptaan dan Pengkajian Seni	Baik Sekali	2023-2027
3.	S-2 Ilmu Sejarah	Baik Sekali	2024-2027
4.	S-2 Bahasa Inggris	Baik Sekali	2023-2027
5.	S-3 Ilmu Linguistik	Baik Sekali	2023-2028

Tabel 2. Status Akreditasi Program Studi Pascasarjana FIB USU

2. Kemahasiswaan dan Kealumnian

Permasalahan yang dihadapi pada bidang ini adalah tentang jumlah capaian prestasi mahasiswa dan alumni/lulusan, dan keterbatasan akses dan dana untuk berpartisipasi dalam kompetisi internasional masih menjadi tantangan yang perlu diatasi. Misalnya, jumlah mahasiswa yang berwirausaha, jumlah lulusan yang langsung bekerja, jumlah mahasiswa yang meraih medali emas tingkat nasional dan internasional yang masih perlu ditingkatkan. Di samping itu, jumlah judul proposal program kreativitas mahasiswa ke kementerian, jumlah kelompok peserta dalam Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional (PIMNAS), jumlah peserta program pertukaran mahasiswa nasional dan internasional (student exchange), prestasi mahasiswa dalam Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI), prestasi mahasiswa dalam Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA), prestasi mahasiswa dalam IMT-GT Varsity Carnival, prestasi mahasiswa dalam Temu Budaya Nusantara, prestasi mahasiswa pada bidang olahraga (Taekwondo dan Pencak Silat) nasional dan internasional, prestasi mahasiswa dalam Musabaqah Tilawatil Quran (MTQ), jumlah lulusan yang bersertifikasi kompetensi (termasuk profesi) capaiannya di bawah 50%.

3. Bidang Sumber Daya Manusia

Saat ini, jumlah tenaga pendidik yang berpendidikan doktor (S3) terus bertambah. Apalagi jumlah guru besar FIB USU yang perlahan terus bertambah dan meningkat yang saat ini telah berjumlah 23 orang. Sebagian besar tenaga pendidik belum memiliki sertifikasi kompetensi di bidangnya. Untuk hal ini FIB harus mempersiapkan para tenaga pendidik untuk mengikuti ujian kompetensi, di antaranya yang dilaksanakan oleh Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP). Dalam rangka menghadapi program USU menuju internasionalisasi, maka ilmu dan wawasan, keterampilan, pendapat, inovasi, para tenaga pendidik perlu ditingkatkan dan diperluas melalui kegiatan ilmiah pada level internasional dan mempublikasi karya ilmiah pada Jurnal Internasional Bereputasi (JIB).

4. Bidang Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Sepertinya, dalam bidang ini permasalahan yang dihadapi tidaklah begitu dominan dan besar. Alasannya adalah, saat ini Universitas Sumatera Utara melalui Lembaga Penelitian (LP) dan Lembaga Pengabdian pada Masyarakat (LPPM) telah menstimulus para dosen untuk melaksanakan penelitian dan pengabdian dengan memberikan kesempatan yang luas dan dana yang cukup di setiap tahunnya. Ini dibuktikan dengan terus bertambahnya skema-skema penelitian yang dananya bersumber dari dana Universitas Sumatera Utara, seperti skema Pengabdian Internasional, Pengabdian Kolaborasi Nasional, Tema Pengabdian Mitigasi Bencana, Pengabdian Kemitraan, Pengabdian Ekonomi dan Sosial. Namun, perlu diakui bahwa permasalahan tetap dihadapi, yaitu pada saat para dosen Fakultas Ilmu Budaya USU mengajukan proposal penelitian dan pengabdian di level Kementrian. Permasalahannya adalah substansi proposal yang belum menysasar target dan sasaran. Seperti isu-isu yang terlingkup dalam SDG's dan kearifan lokal. Oleh karena itu, jumlah penelitian dan pengabdian dalam kompetisi nasional yang diselenggarakan oleh Direktorat Riset, Teknologi, dan Pengabdian kepada Masyarakat masih perlu ditingkatkan.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun 2025.

A. Visi.

Fakultas Ilmu Budaya menjadi pelopor dalam ilmu budaya yang merangkul keragaman, menumbuhkan kreativitas, mendorong inovasi, dan keunggulan kearifan lokal dan seni melalui pendidikan transformatif, penelitian kolaboratif, dan pengabdian kepada masyarakat dalam menciptakan insan global yang berbudaya. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2014 tanggal 28 Februari 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara menetapkan visi USU. Rumah Berkarya Fakultas Ilmu Budaya USU akan berfungsi sebagai pusat unggulan pendokumentasian ilmu budaya dan karya kreatif, yang bertujuan untuk mengembangkan kapasitas intelektual lulusan sekaligus memperkuat nilai-nilai budaya bangsa yang majemuk.

B. Misi.

Misi di bidang Pendidikan adalah meningkatkan jumlah dan kualitas lulusan yang unggul di bidangnya, sehingga mendongkrak prestasi lokal, nasional, dan internasional, daya saing melalui penyelenggaraan dan pengelolaan pelayanan pendidikan yang menyeluruh, terpadu, dan dinamis. Misi di bidang Penelitian adalah menyelenggarakan penelitian berbasis kearifan lokal dan etnis untuk publikasi jurnal yang terakreditasi nasional dan bereputasi internasional kepada berbagai pemangku kepentingan. Misi di bidang Pengabdian Pada Masyarakat adalah melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang terencana, terlembaga, terukur, dinamis dengan fokus pada pengembangan dan pelestarian nilai-nilai budaya lokal. Rumah Berkarya Fakultas Ilmu Budaya USU akan berfungsi sebagai pusat unggulan pendokumentasian ilmu budaya dan karya kreatif, yang bertujuan untuk mengembangkan kapasitas intelektual lulusan sekaligus memperkuat nilai-nilai budaya bangsa yang majemuk.

C. Tujuan Strategis.

Dalam rangka mencapai visi dan menjalankan misi, kemudian dirumuskan tujuan Fakultas Ilmu Budaya USU sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi dan keahlian yang unggul dan berkepribadian dan memiliki daya saing di tingkat lokal, nasional dan internasional.
2. Menghasilkan produk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang kebudayaan dan nilai budaya bangsa.
3. Menjadi Fakultas Ilmu Budaya yang mendapat kepercayaan masyarakat luas, yang memiliki kredibilitas yang baik di dalam melahirkan lulusan yang berkepribadian dan yang memiliki kompetensi dan kemampuan di dalam menghadapi tantangan dan persaingan di pasar lokal, nasional maupun internasional.
4. Menjadikan FIB USU 'rumah' berkarya untuk menumbuh-kembangkan lulusan yang berkarakter dan berkepribadian, berprestasi dan beretika bagi seluruh sivitas akademika yang berada dan berkarya di dalamnya.

D. Rencana Kinerja Jangka Menengah.

FIB USU telah memiliki Renstra Transisi Tahun 2025 yang memuat target kinerja yang perlu dicapai oleh manajemen, para sivitas akademika, dan tenaga kependidikan FIB, sehingga dapat dievaluasi bersama dalam rangka mencapai tujuan organisasi dan mewujudkan visi yang didambakan. Selain itu Dekan FIB USU telah mengikat Perjanjian Kinerja dengan Rektor USU didasarkan atas komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. FIB USU telah membuat Target Kinerja yang ditetapkan dalam Renstra Transisi Tahun 2025 dan Perjanjian Kinerja untuk tahun 2025 sebagai tolak ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2025. Secara ringkas, target kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja FIB USU TA 2025 dan Renstra Transisi FIB USU Tahun 2025 dapat dilihat masing-masing pada Tabel 1 dan Tabel 2 di bawah ini.

Tabel 3. Kontrak Kerja Dekan Dengan Rektor Tahun 2025

No.	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Keterangan	Penanggung jawab
1	IKP 1 Persentase Lulusan Produktif	Jumlah alumni memiliki pekerjaan $\leq$ 12 bulan setelah lulus para periode TS-1	422 Mahasiswa	Persentasi Tahunan	Wakil Dekan I, Akademik, Kemahasiswaan, Dan Alumni
		Jumlah alumni memiliki pekerjaan (wirausaha) dalam rentang waktu $\leq$ 12 bulan setelah lulus para periode TS-1			
		Jumlah alumni melanjutkan studi $<$ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1			
2	IKP 2 Persentase Mahasiswa Proaktif di Luar Kampus	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam Perguruan Tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK (Pancasila, Agama, Bahasa Indonesia, dan Kewarga-negaraan)	423 Mahasiswa	Persentasi Tahunan	Wakil Dekan I, Akademik, Kemahasiswaan, Dan Alumni
		Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar Perguruan Tinggi)			
		Jumlah mahasiswa Inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar Perguruan Tinggi).	526 Mahasiswa		

No.	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Keterangan	Penanggung jawab
		Jumlah mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementerian			
		Jumlah mahasiswa mengikuti Kompetisi Internasional.			
		Jumlah karya mahasiswa.			
		Jumlah mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional.			
3	IKP 3 Persentase Dosen Proaktif Di luar Kampus	Jumlah dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PKM di Kampus Lain.	85 Dosen	Persentasi Tahunan	Wakil Dekan II, SDM, Dan Keuangan
		Jumlah dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuan internasional.			
		Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain dalam negeri.			
		Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain luar negeri.			
		Jumlah dosen NIDN PT berkegiatan sebagai praktisi.			

No.	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Keterangan	Penanggung jawab
		Jumlah dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktivitas di luar kampus baik kegiatan pembelajaran di luar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi.			
		Jumlah dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain.			
4	IKP 4 Persentase Dosen Berkeahlian	Jumlah dosen NIDN/NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industry	50 Dosen	Persentasi Tahunan	Wakil Dekan II, SDM, Dan Keuangan
5	IKP 5 Persentase Adaptasi Tugas Tridharma	Jumlah matakuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran.	792 Mata Kuliah	Persentasi Tahunan	Wakil Dekan I, Akademik, Kemahasiswaan, Dan Alumni
		Jumlah topik program studi telah di- <i>release</i> dalam MOOC.			
		Jumlah program studi yang menjalankan kurikulum OBE.			
		Jumlah mata kuliah yang mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM.			

No.	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Keterangan	Penanggung jawab
6	IKP 6 Persentase Prodi Terekognisi	Jumlah program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.	2 Program Studi	Persentase Tahunan	Wakil Dekan I, Akademik, Kemahasiswaan, Dan Alumni
		Jumlah program studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih Akreditasi Unggul	2 Program Studi	1Program studi	
7	IKP 7 Jumlah Mobilisasi Dosen dan Praktisi Inbound	Jumlah pengajar berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industry, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU.	6 Dosen	Persentase Tahunan	Wakil Dekan II, SDM, Dan Keuangan
		Jumlah dosen asing.			
8	IKP 8 Rasio Implementasi NOTA Kesepahaman	Produktivitas kerjasama program studi	10	Persentase Tahunan	Wakil Dekan III, Penelitian, Pengabdian Pada Masyarakat dan Kerja Sama
		Jumlah MoU diimplementasikan			
9	IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi	Jumlah karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	265 Karya	Persentase Tahunan	Wakil Dekan III, Penelitian, Pengabdian Pada Masyarakat dan Kerja Sama
		Jumlah HKI dan produk inovasi yang dikomersialisasi.			
		Jumlah karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industry/pemerintah.			

No.	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Keterangan	Penanggung jawab
		Jumlah karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu di samping nilai produk			
		Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa.			
		Jumlah karya seni yang dipamerkan.			
10	IKP 10 Jumlah Pusat Unggulan IPTEK- TALENTA Terekognisi	Jumlah program studi memiliki Rencana Induk Penelitian dan PkM.	10 Program Studi		Wakil Dekan III, Penelitian, Pengabdian Pada Masyarakat dan Kerja Sama
11	IKP 12 Jumlah Layanan Digital	Persentase pemanfaatan E Learning untuk setiap kelas mata kuliah.	100% (792 Mata Kuliah)	Persentasi Tahunan	Wakil Dekan III, Penelitian, Pengabdian Pada Masyarakat dan Kerja Sama
12	IKP 14 Persentase SATKET ZI-WB/ WBBM	Satuan kerja memperoleh predikat ZI-WBK	1	Persentasi Tahunan	Wakil Dekan II, SDM, Dan Keuangan
13	IKP 15 Total Nilai Sinergitas Tridharma untuk Keuangan Berkelanjutan	Realisasi penerimaan UKT	2959 Mahasiswa Membayar UKT	Persentasi Tahunan	Wakil Dekan II, SDM, Dan Keuangan
		Jumlah perolehan nilai kerja sama Nasional (dalam rupiah)	7.101.000.000.		

No.	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Keterangan	Penanggung jawab
		Jumlah perolehan nilai kerja sama internasional (dalam rupiah)	1775000000		
14,	IKP 16 Indeks Kepemimpinan SATKER	Persentase ketercapaian KOKIN pimpinan SATKER.	100%	Persentasi Tahunan	Wakil Dekan I,II,III
		Persentase realisasi anggaran SATKER.	100%		

Tabel 4. Rekapitulasi Total Capaian Kinerja Prodi Berdasarkan Kontrak Kerja Ketua Prodi Dengan Dekan Tahun 2025

Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Total	Total Keseluruhan
IKP 1 Persentase Lulusan Produktif	Jumlah alumni memiliki pekerjaan $\leq$ 12 bulan setelah lulus para periode TS-1	422 Mahasiswa	233	292
	Jumlah alumni memiliki pekerjaan (wirausaha) dalam rentang waktu < 12 bulan setelah lulus para periode TS-1		50	
	Jumlah alumni melanjutkan studi < 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1		9	
IKP 2 Persentase Mahasiswa Proaktif Di Luar Kampus	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam Perguruan Tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK (Pancasila, Agama, Bahasa Indonesia, dan Kewarga-negaraan)	423 Mahasiswa	1330	1564
	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar Perguruan Tinggi)		190	

Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Total	Total Keseluruhan
	Jumlah mahasiswa Inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar Perguruan Tinggi).		44	305
	Jumlah mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh Kementerian	526 Mahasiswa	51	
	Jumlah mahasiswa mengikuti Kompetisi Internasional		14	
	Jumlah karya mahasiswa		202	
	Jumlah mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional.		38	
IKP 3 Persentase Dosen Proaktif Di luar Kampus	Jumlah dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PKM di Kampus Lain.	85 Dosen	34	166
	Jumlah dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuan internasional.		18	
	Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain dalam negeri.		33	
	Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain luar negeri.		5	
	Jumlah dosen NIDN PT berkegiatan sebagai praktisi.		25	
	Jumlah dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktivitas di luar kampus baik kegiatan pembelajaran di luar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi.		43	
	Jumlah dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain.		8	

Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Total	Total Keseluruhan
IKP 4 Persentase Dosen Berkeahlian	Jumlah dosen NIDN/NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industry	50 Dosen	50	50
IKP 5 Persentase Adaptasi Tugas Tridharma	Jumlah matakuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran.	792 Mata Kuliah	538	1040
	Jumlah topik program studi telah di-release dalam MOOC.		207	
	Jumlah program studi yang menjalankan kurikulum OBE.		174	
	Jumlah mata kuliah yang mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM.		121	
IKP 6 Persentase Prodi Terekognisi	Jumlah program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.	2 Program Studi	5	10
	Jumlah program studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih Akreditasi Unggul	2 Program Studi	5	
IKP 7 Jumlah Mobilisasi Dosen dan Praktisi Inbound	Jumlah pengajar berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industry, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU	6 Dosen	23	30
	Jumlah dosen asing.		7	
IKP 8 Rasio Implementasi NOTA Kesepahaman	Produktivitas kerjasama program studi	10	153	210
	Jumlah MoU diimplementasikan		57	

Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Total	Total Keseluruhan
IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi	Jumlah karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	265 Karya	108	220
	Jumlah HKI dan produk inovasi yang dikomersialisasi.		52	
	Jumlah karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industry/pemerintah.		46	
	Jumlah karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu di samping nilai produk		2	
	Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa.		3	
	Jumlah karya seni yang dipamerkan.		9	
IKP 10 Jumlah Pusat Unggulan IPTEK-TALENTA Terekognisi	Jumlah program studi memiliki Rencana Induk Penelitian dan PkM	10 Program Studi	11	11
IKP 12 Jumlah Layanan Digital	Persentase pemanfaatan E Learning untuk setiap kelas mata kuliah.	100% (792 Mata Kuliah)	757,20%	50,48%
IKP 14 Persentase SATKET ZI-WB/WBBM	Satuan kerja memperoleh predikat ZI-WBK	1	0	0
IKP 15 Total Nilai Sinergitas Tridharma untuk Keuangan Berkelanjutan.	Realisasi penerimaan UKT	2959 Mahasiswa Membayar UKT	3447	3447
	Jumlah perolehan nilai kerja sama Nasional (dalam rupiah)	7.101.000.000	378.500.000	427.500.000
	Jumlah perolehan nilai kerja sama internasional (dalam rupiah)	1.775.000.000	40.000.000	

Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Total	Total Keseluruhan
IKP 16 Indeks Kepemimpinan SATKER	Persentase ketercapaian KOKIN pimpinan SATKER.	100%	92,62%	92,62%
	Persentase realisasi anggaran SATKER.	100%	92,62%	92,62%
	Laporan LAKIP Satker yang tepat waktu S.M.A.R.T.	Sebelum Tanggal 15 Januari 2026	100%	100%

E. Rencana Kinerja dan Anggaran.

Fakultas Ilmu Budaya USU telah merumuskan langkah strategis dan sistematis untuk mendukung USU mewujudkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025–2029. Oleh sebab itu, sasaran kinerja Fakultas Ilmu Budaya USU disusun sebagai wujud komitmen USU untuk menjamin kesinambungan arah kebijakan, konsistensi pelaksanaan tridarma perguruan tinggi, dan peningkatan daya saing pada skala nasional maupun global. Kinerja yang telah ditetapkan juga merupakan respons terhadap perubahan kebijakan nasional, dinamika global yang semakin kompleks, serta transformasi strategis yang berlandaskan pada Asta Cita RPJMN 2025–2029 dan visi “Kemendiktisaintek Berdampak”, yaitu menghadirkan pendidikan tinggi yang inklusif, adaptif, berintegritas, dan memberi dampak nyata bagi masyarakat, bangsa, serta negara. FIB USU memiliki rencana kerja tahunan yang terukur sesuai dengan yang tertera di dalam rencana strategis transisi tahun 2025. Adapun rencana kinerja tersebut terdapat dalam tabel di bawah ini:

Tabel 5. Rencana Kerja Tahunan FIB USU Berdasarkan Kontrak Kinerja Dekan Dengan Rektor

No.	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas
1	IKP 1 Persentase Lulusan Produktif	Jumlah alumni memiliki pekerjaan $\leq$ 12 bulan setelah lulus para periode TS-1	422 Mahasiswa
		Jumlah alumni memiliki pekerjaan (wirausaha) dalam rentang waktu $\leq$ 12 bulan setelah lulus para periode TS-1	
		Jumlah alumni melanjutkan studi $<$ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	

No.	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas
2	IKP 2 Persentase Mahasiswa Proaktif di Luar Kampus	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam Perguruan Tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK (Pancasila, Agama, Bahasa Indonesia, dan Kewarga-negaraan)	423 Mahasiswa
		Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar Perguruan Tinggi)	
		Jumlah mahasiswa Inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar Perguruan Tinggi).	526 Mahasiswa
		Jumlah mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementerian	
		Jumlah mahasiswa mengikuti Kompetisi Internasional.	
		Jumlah karya mahasiswa.	
		Jumlah mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional.	
3	IKP 3 Persentase Dosen Proaktif Di luar Kampus	Jumlah dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PKM di Kampus Lain.	85 Dosen
		Jumlah dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuan internasional.	
		Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain dalam negeri.	
		Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain luar negeri.	
		Jumlah dosen NIDN PT berkegiatan sebagai praktisi.	
		Jumlah dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktivitas di luar kampus baik kegiatan pembelajaran di luar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi.	

No.	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas
		Jumlah dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain.	
4	IKP 4 Persentase Dosen Berkeahlian	Jumlah dosen NIDN/NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industry	50 Dosen
5	IKP 5 Persentase Adaptasi Tugas Tridharma	Jumlah matakuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran.	792 Mata Kuliah
		Jumlah topik program studi telah di- <i>release</i> dalam MOOC.	
		Jumlah program studi yang menjalankan kurikulum OBE.	
		Jumlah mata kuliah yang mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM.	
6	IKP 6 Persentase Prodi Terekognisi	Jumlah program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.	2 Program Studi
		Jumlah program studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih Akreditasi Unggul	2 Program Studi
7	IKP 7 Jumlah Mobilisasi Dosen dan Praktisi Inbound	Jumlah pengajar berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industry, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU.	6 Dosen
		Jumlah dosen asing.	
8	IKP 8 Rasio Implementasi NOTA Kesepahaman	Produktivitas kerjasama program studi	10
		Jumlah MoU diimplementasikan	
9	IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi	Jumlah karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	265 Karya

No.	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas
		Jumlah HKI dan produk inovasi yang dikomersialisasi.	
		Jumlah karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industry/ pemerintah.	
		Jumlah karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu di samping nilai produk	
		Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa.	
		Jumlah karya seni yang dipamerkan.	
10	IKP 10 Jumlah Pusat Unggulan IPTEK-TALENTA Terekognisi	Jumlah program studi memiliki Rencana Induk Penelitian dan PkM.	10 Program Studi
11	IKP 12 Jumlah Layanan Digital	Persentase pemanfaatan E Learning untuk setiap kelas mata kuliah.	100% (792 Mata Kuliah)
12	IKP 14 Persentase SATKET ZI-WB/ WBBM	Satuan kerja memperoleh predikat ZI-WBK	1
13	IKP 15 Total Nilai Sinergitas Tridharma untuk Keuangan Berkelanjutan	Realisasi penerimaan UKT	2959 Mahasiswa Membayar UKT
		Jumlah perolehan nilai kerja sama Nasional (dalam rupiah)	7.101.000.000.
		Jumlah perolehan nilai kerja sama internasional (dalam rupiah)	1.775.000.000
14,	IKP 16 Indeks Kepemimpinan SATKER	Persentase ketercapaian KOKIN pimpinan SATKER.	100%
		Persentase realisasi anggaran SATKER.	100%

Sumber: Renstra Transisi FIB USU Tahun 2025

Adapun sumber pembiayaan Fakultas Ilmu Budaya USU pada Tahun Anggaran 2025 adalah sebesar Rp 19.590.629.451 yang merupakan dana Non-Penerimaan Negara Bukan Pajak (Non-PNBP) dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 6. Pagu Anggaran NON PNBP & BPPTN-BH FIB

No	Jenis Penggunaan Dana	2024			2025		
		Dana	Realisasi	% Realisasi	Dana	Realisasi	% Realisasi
1	Dana NON PNBP	22.652.474.766	21.996.116.454	97,10	19.435.629.451	18.145.484.086	93,36%
2	Dana NON PNBP USAHA	110.601.500	9.750.000	8,82 %	155.000.000	0	0 %

Tabel 7. Realisasi Penggunaan Dana NON PNBP

No	Jenis Penggunaan Dana	2024			2025		
		Dana	Realisasi	% Realisasi	Dana	Realisasi	% Realisasi
1	Belanja Gaji dan Tunjangan	16.079.969.095	15.609.250.423	97,07 %	17.346.633.880	16.308.209.701	94,01 %
2	Belanja Modal/ Pengembangan	6.683.107.171	6.396.616.031	95,71 %	2.253.995.571	1.837.274.385	81,51 %

F. Perjanjian Kinerja (PK).

Dalam rangka mewujudkan kinerja organisasi yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil maka dilakukan penandatanganan perjanjian kinerja antara Rektor dengan Dekan. Untuk mencapai target kinerja organisasi maka perjanjian juga dilakukan antara Dekan dengan 15 Kaprodi di lingkungan Fakultas Ilmu Budaya. Dalam dalam rangka optimalisasi pencapaian target kinerja maka bentuk kinerja dituangkan dalam IKU dan WCU. Selanjutnya, seluruh capaian kinerja tersebut didokumentasikan ke dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi (LAKIN) FIB USU diserahkan sesuai dengan waktu telah ditentukan.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DEKAN FAKULTAS ILMU BUDAYA DENGAN
REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
NOMOR 994 /UN5.5.2.K/PR.00.04/2025

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Dra. T. Thyrhaya Zein, M.A.
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Budaya

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Muryanto Amin, S.Sos., M.Si
Jabatan : Rektor Universitas Sumatera Utara

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Perjanjian kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan tanggal 31 Desember 2025.

Medan, 14 Januari 2025



Prof. Dr. Muryanto Amin, S.Sos., M.Si



Prof. Dr. Dra. T. Thyrhaya Zein, M.A.

INDIKATOR KINERJA PRIORITAS FAKULTAS			
No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
1.	IKP 1 Persentase Lulusan Produktif	Jumlah alumni memiliki pekerjaan ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	422 Mahasiswa
		Jumlah alumni memiliki pekerjaan (Wiraswasta) dalam rentang waktu ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	
		Jumlah alumni melanjutkan Studi < 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	
2.	IKP 2 Persentase Mahasiswa Produktif Diluar Kampus	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam Perguruan Tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK (Pancasila, Agama, Bahasa Indonesia, dan Kewarganegaraan))	423 Mahasiswa
		Jumlah Mahasiswa Melaksanakan kegiatan MBKM Eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar Perguruan Tinggi)	
		Jumlah Mahasiswa Inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar Perguruan Tinggi)	
		Jumlah Mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementerian	526 Mahasiswa
		Jumlah Mahasiswa mengikuti Kompetisi Internasional	
		Jumlah Karya mahasiswa	

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
		Jumlah Topik Program Studi yang telah di-review dalam MOOC	
		Jumlah Program Studi yang menjalankan kurikulum OBE	
		Jumlah Mata kuliah yg mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM	
6.	IKP 6 Persentase Prodi Terakreditasi	Jumlah program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2 Program Studi
		Jumlah Program Studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih Akreditasi Unggul	2 Program Studi
7.	IKP 7 Jumlah Mobilitasi Dosen Dan Praktisi Inbound	Jumlah pengajar berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU	6 Dosen
		Jumlah Dosen Asing	
8.	IKP 8 Rasio Implementasi NOTA Kesepahaman	Produktivitas kerjasama program studi	10
		Jumlah MoU diimplementasikan	
9.	IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terakreditasi	Jumlah Karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	265 Karya
		Jumlah HKI dan produk inovasi yang dikomersialisasi	
		Jumlah Karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industri/pemerintah	
		Jumlah Karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu disamping nilai produk.	

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
		Jumlah Mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional	
3.	IKP 3 Persentase Dosen Produktif Diluar Kampus	Jumlah Dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PKM di kampus lain.	85 Dosen
		Jumlah Dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keritman internasional	
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mengajar di Kampus Lain dalam negeri	
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mengajar di Kampus Lain luar negeri	
	IKP 4 Persentase Dosen Berkualitas	Jumlah Dosen NIDN PT berkegiatan sebagai Praktisi	50 Dosen
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktifitas diluar kampus baik kegiatan pembelajaran diluar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi	
		Jumlah Dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain	
4.	IKP 4 Persentase Dosen Berkualitas	Jumlah Dosen NIDN/ NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	50 Dosen
5.	IKP 5 Persentase Adaptasi Tugas Tridharma	Jumlah Matakuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran	792 Mata Kuliah

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
		Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa	
		Jumlah Karya seni yang dipamerkan	
10.	IKP 10 Jumlah Pusat Unggulan IPTEK TALENTA Terakreditasi	Jumlah Program Studi memiliki Rencana Induk Penelitian dan PKM	10 Program Studi
11.	IKP 12 Jumlah Layanan Digital	Persentase pemanfaatan E- <i>Learning</i> untuk tiap kelas mata kuliah	100% (792 Mata Kuliah)
12.	IKP 14 Persentase SATKER ZI-WBK/WBKM	Satuan Kerja memperoleh predikat ZI-WBK	1
13.	IKP 15 Total Nilai Sinergitas Tridharma Untuk Keuangan Berkelanjutan	Realisasi Penerimaan UKT	2959 Mahasiswa Membayar UKT
		Jumlah pembelian nilai kerjasama Nasional (Dalam Rupiah)	7.101.000.000
		Jumlah pembelian nilai kerjasama Internasional (Dalam Rupiah)	1.775.000.000
14.	IKP 16 Indeks Kepemimpinan SATKER	Persentase Ketercapaian KOKIN Pimpinan Satker	100%
		Persentase Realisasi Anggaran Satker	100%
		Laporan LAKIP Satker yang tepat waktu S.M.A.R.T	Sebelum Tanggal 15 Januari 2026

<i>Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY)</i>		
No	Indikator <i>World Class University</i>	Target
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1
2.	Menyiapkan <i>academic peer</i> internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	75
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	52
4.	Webinar <i>top scientist</i>	6
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	15
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	10
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	250
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	50
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	50
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2025	290
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2025	290
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	10
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	1
15.	Mengirim mahasiswa <i>outbound</i>	10
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan <i>summer course</i>	5
17.	Melaksanakan <i>joint/double degree</i>	1
18.	<i>Adjunct Professor</i>	1

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi.

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja FIB USU untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis satuan kerja sesuai dengan hasil pengukuran kinerja satuan kerja. Hasil pengumpulan kinerja FIB USU tahun 2025 rinciannya dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 8. Pengukuran Kinerja FIB T.A. 2025 Berdasarkan Indikator Kinerja Prioritas (IKP)

Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Realisasi	Persentase
IKP 1 Persentase Lulusan Produktif	Jumlah alumni memiliki pekerjaan $\leq$ 12 bulan setelah lulus para periode TS-1	422 Mahasiswa	292	69%
	Jumlah alumni memiliki pekerjaan (wirausaha) dalam rentang waktu < 12 bulan setelah lulus para periode TS-1			
	Jumlah alumni melanjutkan studi < 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1			
IKP 2 Persentase Mahasiswa Proaktif Di Luar Kampus	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam Perguruan Tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK (Pancasila, Agama, Bahasa Indonesia, dan Kewarga-negaraan).	423 Mahasiswa	1564	370%
	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar Perguruan Tinggi)			

Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Realisasi	Persentase
	Jumlah mahasiswa Inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar Perguruan Tinggi).			
	Jumlah mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh Kementerian	526 Mahasiswa	305	58%
	Jumlah mahasiswa mengikuti Kompetisi Internasional			
	Jumlah karya mahasiswa			
	Jumlah mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional.			
IKP 3 Persentase Dosen Proaktif Di luar Kampus	Jumlah dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PKM di Kampus Lain.	85 Dosen	166	195%
	Jumlah dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuan internasional.			
	Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain dalam negeri.			
	Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain luar negeri.			
	Jumlah dosen NIDN PT berkegiatan sebagai praktisi.			
	Jumlah dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktivitas di luar kampus baik kegiatan pembelajaran di luar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi.			
	Jumlah dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain.			
IKP 4 Persentase Dosen Berkeahlian	Jumlah dosen NIDN/NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industry	50 Dosen	50	100%

Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Realisasi	Persentase
IKP 5 Persentase Adaptasi Tugas Tridharma	Jumlah matakuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran.	792 Mata Kuliah	1040	131%
	Jumlah topik program studi telah di-release dalam MOOC.			
	Jumlah program studi yang menjalankan kurikulum OBE.			
	Jumlah mata kuliah yang mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM.			
IKP 6 Persentase Prodi Terekognisi	Jumlah program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.	2 Program Studi	5	250%
	Jumlah program studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih Akreditasi Unggul.	2 Program Studi	5	250%
IKP 7 Jumlah Mobilisasi Dosen dan Praktisi Inbound	Jumlah pengajar berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industry, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU.	6 Dosen	30	500%
	Jumlah dosen asing.			
IKP 8 Rasio Implementasi NOTA Kesepahaman	Produktivitas kerjasama program studi.	10	210	2100%
	Jumlah MoU diimplementasikan			
IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi	Jumlah karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional.	265 Karya	220	83%
	Jumlah HKI dan produk inovasi yang dikomersialisasi.			
	Jumlah karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industry/pemerintah.			

Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target Fakultas	Realisasi	Persentase
	Jumlah karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu di samping nilai produk.			
	Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa.			
	Jumlah karya seni yang dipamerkan.			
IKP 10 Jumlah Pusat Unggulan IPTEK-TALENTA Terekognisi	Jumlah program studi memiliki Rencana Induk Penelitian dan PkM	10 Program Studi	11	110%
IKP 12 Jumlah Layanan Digital	Persentase pemanfaatan E Learning untuk setiap kelas mata kuliah.	100% (792 Mata Kuliah)	50,48%	50%
IKP 14 Persentase SATKET ZI-WB/ WBBM	Satuan kerja memperoleh predikat ZI-WBK.	1	0	0%
IKP 15 Total Nilai Sinergitas Tridharma untuk Keuangan Berkelanjutan.	Realisasi penerimaan UKT	2959 Mahasiswa Membayar UKT	3347	113%
	Jumlah perolehan nilai kerja sama Nasional (dalam rupiah)	7.101.000.000	378. 500.000	5,33%
	Jumlah perolehan nilai kerja sama internasional (dalam rupiah)	1.775.000.000	40.000.000	2,25%
IKP 16 Indeks Kepemimpinan SATKER	Persentase ketercapaian KOKIN pimpinan SATKER.	100,00%	92,62%	92,62%
	Persentase realisasi anggaran SATKER.	100,00%	92,62%	92,62%
	Laporan LAKIP Satker yang tepat waktu S.M.A.R.T.	Sebelum Tanggal 15 Januari 2026	Sebelum Tanggal 15 Januari 2026	100%

Dari tabel pengukuran kinerja FIB T.A. 2025 berdasarkan Indikator Kinerja Prioritas (IKP) di atas, dapat dirincikan sebagai berikut:

1. IKP 1 Presentase Lulusan Produktif, dengan target 422 Mahasiswa dan realisasi sebesar 292, sehingga tingkat pencapaian 69%.
2. IKP 2 Persentase Mahasiswa Proaktif Diluar Kampus:
 - a) Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam Perguruan Tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK (Pancasila, Agama, Bahasa Indonesia, dan Kewarganegaraan); Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar Perguruan Tinggi); dan Jumlah Mahasiswa Inbound (merupakan

- mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar Perguruan Tinggi), dengan target 423 Mahasiswa dan realisasi sebesar 1564 Mahasiswa, sehingga tingkat pencapaian 370%.
- b) Jumlah mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh Kementerian; Jumlah mahasiswa mengikuti Kompetisi Internasional; Jumlah karya mahasiswa; dan Jumlah mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional, dengan target 526 Mahasiswa dan realisasi sebesar 305 Mahasiswa, sehingga tingkat pencapaian 58%.
 3. IKP 3 Persentase Dosen Proaktif Diluar Kampus, dengan target 85 Dosen dan realisasi sebesar 166 Dosen, sehingga tingkat pencapaian 195%.
 4. IKP 4 Persentase Dosen Berkeahlian, dengan target 50 Dosen dan realisasi sebesar 50 Dosen, sehingga tingkat pencapaian 100%.
 5. Persentase Adaptasi Tugas Tridharma, dengan target 792 Mata Kuliah dan realisasi sebesar 1040 Mata Kuliah, sehingga tingkat pencapaian 131%.
 6. IKP 6 Persentase Prodi Terekognisi:
 - a) Jumlah program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah, dengan target 2 Program Studi dan realisasi sebesar 5 Program Studi, sehingga tingkat pencapaian 250%.
 - b) Jumlah program studi S1/D4/D3 yang meraih Akreditasi Unggul, dengan target 2 Program Studi dan realisasi sebesar 5 Program Studi, sehingga tingkat pencapaian 250%.
 7. IKP 7 Jumlah Mobilisasi Dosen Dan Praktisi Inbound, dengan target 6 Dosen dan realisasi sebesar 30 Dosen sehingga tingkat pencapaian 500%.
 8. IKP 8 Rasio Implementasi NOTA Kesepahaman, dengan target 10 dan realisasi sebesar 210, sehingga tingkat pencapaian 2100%.
 9. IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi, dengan target 265 Karya dan realisasi sebesar 220 Karya, sehingga tingkat pencapaian 83%.
 10. IKP 10 Jumlah Pusat Unggulan IPTEK TALENTA Terekognisi, dengan target 10 Program Studi dan realisasi sebesar 11 Program Studi, sehingga tingkat pencapaian 110%.
 11. IKP 12 Jumlah Layanan Digital. dengan target 100% dan realisasi sebesar 50,48%, sehingga tingkat pencapaian 50%.
 12. IKP 14 Presentase SATKER ZIWBK/WBBM, dengan target 1 dan realisasi sebesar 0, sehingga tingkat pencapaian 0%
 13. IKP 15 Total Nilai Sinergitas Tridharma untuk Keuangan Berkelanjutan:
 - a) Realisasi Penerimaan UKT, dengan target 2959 Mahasiswa membayar UKT dan realisasi sebesar 3347 Mahasiswa membayar UKT, sehingga tingkat pencapaian 113%.
 - b) Jumlah perolehan nilai Kerjasama Nasional (Dalam Rupiah), dengan target 7.101.000.000 dan realisasi sebesar 378.500.000, sehingga tingkat pencapaian 5,33%.
 - c) Jumlah perolehan nilai Kerjasama Internasional (Dalam Rupiah), dengan target 1.775.000.000 dan realisasi sebesar 40.000.000, sehingga tingkat pencapaian 2,25%.
 14. IKP 16 Indeks Kepemimpinan SATKER:
 - a) Persentase Pengawasan Terhadap Ketercapaian KOKIN Pimpinan Satker, dengan target 100% dan realisasi sebesar 92,62%, sehingga tingkat

pencapaian 92,62%.

- b) Persentase Pengawasan Terhadap Realisasi Anggaran Satker, dengan target 100% dan realisasi sebesar 92,62%, sehingga tingkat pencapaian 92,62%.
- c) Laporan LAKIP Satker yang tepat waktu S.M.A.R.T, dengan target Sebelum tanggal 15 Januari 2026 dan realisasi sebelum tanggal 15 Januari 2026, sehingga tingkat pencapaian 100,00%.

Bila dibandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu cenderung mengalami peningkatan. Sebagai contoh: Tahun 2025, IKP 8 Rasio Implementasi NOTA Kesepahaman, dengan target 10 dan realisasi sebesar 210, sehingga tingkat pencapaian 2100%. Sementara tahun 2024, IKU 6 Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1 dengan target 100%, capaian fakultas hanya 49%. Oleh karena itu, dalam indikator kerjasama kinerja FIB di tahun 2025 lebih baik.

Indikator capaian Fakultas Ilmu Budaya USU mengalami restrukturisasi pada tahun 2024. Pada Renstra 2020-2024, indikator capaian Fakultas Ilmu Budaya USU diukur dengan 96 indikator. Seluruh capaian telah dilakukan pengukurannya pada Laporan Evaluasi Diri Renstra USU 2020-2024. Pada tahun 2024 dan 2025, indikator capaian USU diukur dengan Indikator Kinerja Prioritas (IKP). Terdapat restrukturisasi indikator kinerja pada revisi Renstra Transisi USU 2025 menjadi 17 indikator dan 57 variabel pembentuk.

B. Capaian Program Prioritas

No.	Indikator <i>World Class University</i>	Target	Capaian	Persentase
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	0	0
2.	Menyiapkan <i>academic peer</i> internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	75	24	32%
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	52	40	77%
4.	Webinar <i>top scientist</i>	6	4	67%
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	15	8	53%
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni.	10	3	30%
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	9	45%
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	250	63	25%
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	50	71	142%
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	50	11	22%
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2025	290	138	48%
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2025	290	125	43%
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	10	14	140%
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	1	6	600%
15.	Mengirim mahasiswa <i>outbound</i>	10	99	990%
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan <i>summer course</i> .	5	46	920%
17.	Melaksanakan <i>joint double degree</i>	1	2	200%
18.	<i>Adjunct Professor</i>	1	7	700%

Tabel 9. Capaian Program Prioritas

C. Realisasi dan Efisiensi Anggaran.

Sumber pembiayaan Fakultas Ilmu Budaya USU pada Tahun Anggaran 2025 adalah sebesar Rp 19.590.629.451 yang merupakan dana Non-Penerimaan Negara Bukan Pajak (Non-PNBP) dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 10. Pagu Anggaran NON PNBP & BPPTN-BH FIB

No	Jenis Penggunaan Dana	2024			2025		
		Dana	Realisasi	% Realisasi	Dana	Realisasi	% Realisasi
1	Dana NON PNBP	22.652.474.766	21.996.116.454	97,10	19.435.629.451	18.145.484.086	92,62%
2	Dana NON PNBP USAHA	110.601.500	9.750.000	8,82 %	155.000.000	0	0 %

Tabel 11. Realisasi Penggunaan Dana NON PNBP

No	Jenis Penggunaan Dana	2024			2025		
		Dana	Realisasi	% Realisasi	Dana	Realisasi	% Realisasi
1	Belanja Gaji dan Tunjangan	16.079.969.095	15.609.250.423	97,07 %	17.346.633.880	16.308.209.701	94,01 %
2	Belanja Modal/ Pengembangan	6.683.107.171	6.396.616.031	95,71 %	2.253.995.571	1.837.274.385	81,51 %

Efisiensi pengelolaan anggaran berarti penggunaan sumber daya yang ada dengan cara yang paling optimal. Efisiensi dapat ditingkatkan dengan mengurangi pemborosan memperbaiki proses pengadaan barang dan jasa, serta meningkatkan pengawasan dan kontrol terhadap penggunaan anggaran. Efisiensi dalam penggunaan dana Non PNBP menjadi salah satu indikator penting dalam menghadapi tantangan ekonomi dan sumber daya yang terbatas.

Salah satu cara untuk meningkatkan efisiensi pengelolaan Anggaran Non PNBP FIB USU adalah dengan melakukan evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan Anggaran di lapangan. Evaluasi ini meliputi pengukuran kinerja dan dampak program-program yang dibiayai. Dengan mengetahui kinerja dan dampak program-program tersebut, FIB USU dapat mengetahui apakah ada program yang tidak efisien atau tidak memberikan manfaat yang signifikan bagi perkembangan FIB USU. Selain itu, penerapan teknologi informasi dalam pengelolaan Anggaran juga dapat meningkatkan efisiensi. Penggunaan sistem informasi yang terintegrasi dapat membantu mengurangi birokrasi, meningkatkan kecepatan dan akurasi pengumpulan dan pengolahan data, serta meminimalkan potensi kesalahan manusia.

Selanjutnya, pada tahun 2025, Fakultas Ilmu Budaya USU telah berhasil melakukan efisiensi anggaran Non PNBP terutama dalam hal pembiayaan SDM. Kebijakan yang ditempuh dalam pembiayaan SDM adalah dengan mengefisienkan honorarium kegiatan tidak tetap seperti kepanitiaan *ad hoc*, meniadakan biaya perjalanan dinas dalam dan luar negeri, meniadakan biaya penjajakan kerjasama, meniadakan pembiayaan perayaan dies natalis, meniadakan pembiayaan pelaksanaan webinar *top scientist*, meniadakan

pembiayaan *corporate gathering* non alumni, dan mengalihkan pembiayaan tersebut pada kegiatan-kegiatan yang lebih prioritas seperti pengembangan sarana prasarana di lingkungan Fakultas Ilmu Budaya. Dalam rangka akselerasi capaian IKU dan mewujudkan *Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY)*, maka kegiatan pengembangan dan investasi FIB USU lebih ditingkatkan.

D. Analisis Capaian Kinerja dan Sasaran.

Berdasarkan pemaparan pada tabel 3.1 dapat disebutkan bahwa hasil analisis pada capaian kinerja adalah sebagai berikut:

IKP 1: Kondisi pasar kerja yang kompetitif dan dinamis, keterbatasan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri (DUDI), serta perbedaan waktu kelulusan dan masa tunggu kerja alumni turut memengaruhi lamanya waktu yang dibutuhkan lulusan untuk memperoleh pekerjaan, sehingga berdampak pada ketidaksesuaian periode pengukuran dan belum optimalnya capaian indikator kinerja.

IKP 2: Terkait persentase mahasiswa yang proaktif di luar kampus belum mencapai target fakultas karena partisipasi mahasiswa dalam kompetisi nasional maupun internasional serta dalam menghasilkan karya masih relatif rendah. Hal ini dipengaruhi oleh belum optimalnya budaya berprestasi dan daya saing mahasiswa, kurangnya kesiapan serta kepercayaan diri untuk berkompetisi di tingkat nasional dan internasional, serta belum meratanya keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengembangan diri di luar kampus yang berdampak pada capaian prestasi dan karya yang dihasilkan.

IKP 3: Terkait Persentase Dosen Proaktif Di luar Kampus realisasinya melampaui dari target yang di usulkan FIB.

IKP 4: Terkait Jumlah dosen NIDN/NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri dengan predikat tercapai. Adapun hal-hal peningkatannya ialah keterbatasan informasi yang tersedia untuk proses sertifikasi yang sesuai dengan kebutuhan/standar dari IKP 4; Keterbatasan kepemilikan sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku. Tidak semua dosen NIDN/NIDK memiliki sertifikat kompetensi atau profesi yang masih aktif dan diakui oleh dunia usaha dan dunia industri (DUDI). Sebagian dosen memiliki keahlian akademik yang relevan, namun belum seluruhnya terdokumentasi dalam bentuk sertifikasi formal sesuai kriteria IKP 4; Masa berlaku sertifikat yang terbatas dan tidak ada perpanjangan masa aktif sertifikat dari dosen yang bersangkutan; Tidak semua bidang keilmuan memiliki skema sertifikasi profesi yang tersedia, mudah diakses, atau relevan dengan standar DUDI contohnya seperti bidang-bidang humaniora, sehingga berdampak pada keterbatasan jumlah dosen yang dapat mengikuti indikator ini. selain itu, keterbatasan lembaga sertifikasi yang mengeluarkan sertifikat yang diakui juga menjadi salah satu faktor penghambat bagi proses sertifikasi dosen; Keterbatasan dukungan dan fasilitas juga menjadi salah satu faktor, dimana proses memperoleh sertifikat kompetensi/profesi membutuhkan waktu, biaya serta akses ke lembaga sertifikasi yang diakui. Namun, kebijakan reimburse dan syarat-syarat yang ditetapkan menjadi pertimbangan bagi dosen yang akan mengambil sertifikasi; Sebagian dosen lebih terfokus pada pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, sehingga proses pengurusan sertifikasi profesi belum menjadi prioritas utama pada periode penilaian.

IKP 5: Jumlah topik prodi telah di- release dlm MOOC. Beberapa prodi tdk

mentargetkan topik MK prodi yg di-release dlm MOOC karena banyak prodi menekankan interaksi langsung antara dosen dan mhs seperti diskusi kelas, kerja kelompok, bimbingan pribadi kpd mhs yg sulit direplikasi sepenuhnya dalam format MOOC.

IKP 6: Jumlah prodi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yg diakui pemerintah. FIB USU telah memiliki akreditasi internasional FIBAA (Foundation for international Business Administration Accreditation) sebanyak 5 prodi yaitu: Sastra Indonesia, Sastra Melayu, Sastra Arab, Sastra Inggris, Bahasa Mandarin

IKP 7: Berdasarkan hasil penelaahan dan verifikasi data Indeks Kinerja Prioritas (IKP) 7, dapat dijelaskan bahwa indikator ini mengukur capaian Mobilisasi Dosen dan Praktisi Inbound yang telah ditetapkan pada tingkat fakultas. Dalam penyajian total capaian, hasil penghitungan ulang berdasarkan kontribusi masing-masing program studi menunjukkan bahwa jumlah dosen yang memenuhi kriteria IKP 7 secara akumulatif adalah sebanyak 30 dosen. Capaian tersebut diperoleh dari akumulasi data dosen di berbagai program studi di lingkungan Fakultas Ilmu Budaya yang telah memenuhi indikator kinerja IKP 7 sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dengan total capaian 30 dosen, IKP 7 dinyatakan telah memenuhi dan mencapai target fakultas yang ditetapkan untuk tahun pelaporan 2025. Dengan demikian, IKP 7 menunjukkan kinerja yang optimal dan menjadi salah satu indikator yang berkontribusi signifikan terhadap ketercapaian target kinerja fakultas secara keseluruhan. Capaian ini sekaligus merefleksikan peran aktif fakultas dan program studi dalam mendukung pelaksanaan tridarma perguruan tinggi sesuai dengan standar kinerja yang telah ditentukan.

IKP 8: Berdasarkan hasil penelaahan dan verifikasi data Indeks Kinerja Prioritas (IKP) 8, indikator ini mengukur Rasio Implementasi Nota Kesepahaman (MoU) yang telah ditetapkan pada tingkat fakultas. Rasio Implementasi Nota Kesepahaman (MoU) ini terbagi atas produktivitas kerjasama program studi dan Jumlah MoU diimplementasikan. IKP 8 digunakan untuk menilai sejauh mana Nota Kesepahaman yang dimiliki Fakultas Ilmu Budaya telah ditindaklanjuti dalam bentuk kegiatan nyata yang relevan dengan pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi. Implementasi Nota Kesepahaman tersebut dilaksanakan oleh berbagai program studi dan unit kerja di lingkungan Fakultas Ilmu Budaya sesuai dengan ruang lingkup dan ketentuan kerja sama yang telah disepakati.

IKP 9: Berdasarkan hasil penelaahan dan verifikasi data Indeks Kinerja Prioritas (IKP) 9, indikator ini mengukur Jumlah Karya Dosen Terekognisi yang dihasilkan oleh dosen di lingkungan Fakultas Ilmu Budaya. IKP 9 mencerminkan kontribusi dosen dalam menghasilkan karya akademik, inovatif, dan artistik yang memperoleh pengakuan serta dimanfaatkan oleh masyarakat luas. Secara operasional, IKP 9 terdiri atas beberapa komponen, yaitu: (9a) jumlah karya tulis ilmiah yang memperoleh rekognisi internasional; (9b) jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) dan produk inovasi yang dikomersialisasi; (9c) jumlah karya tulis ilmiah yang digunakan oleh masyarakat, industri, atau pemerintah; (9d) jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa; serta (9e) jumlah karya seni yang dipamerkan. Seluruh komponen tersebut menjadi dasar dalam penghitungan total capaian IKP 9 di tingkat fakultas. Berdasarkan hasil rekapitulasi dan penghitungan akumulatif dari seluruh program studi, diperoleh total capaian IKP 9 sebanyak 218 karya. Angka ini menunjukkan bahwa capaian tersebut belum memenuhi target fakultas yang

ditetapkan, yaitu sebesar 265 karya. Dengan demikian, terdapat selisih capaian yang perlu menjadi perhatian dalam upaya peningkatan kinerja pada indikator IKP 9. Belum tercapainya target IKP 9 mengindikasikan bahwa meskipun produktivitas karya dosen telah berjalan dan menunjukkan kontribusi nyata pada berbagai aspek tridarma, intensitas dan pemerataan capaian pada masing-masing komponen IKP 9 masih perlu ditingkatkan. Oleh karena itu, IKP 9 menjadi indikator strategis yang memerlukan penguatan kebijakan, pendampingan, serta optimalisasi potensi dosen dan program studi agar target kinerja fakultas dapat tercapai pada periode selanjutnya. Untuk meningkatkan capaian Indeks Kinerja Prioritas (IKP) 9 – Jumlah Karya Dosen Terekognisi agar mencapai target fakultas pada periode berikutnya, diperlukan langkah-langkah strategis dan terencana yang melibatkan fakultas dan seluruh program studi. Adapun saran dan tindak lanjut yang dapat dilakukan adalah sebagai berikut. Pertama, fakultas perlu memperkuat kebijakan internal dan sistem insentif yang mendorong dosen untuk menghasilkan karya yang memiliki rekognisi formal, baik dalam bentuk publikasi internasional, Hak Kekayaan Intelektual (HKI), maupun karya seni yang dipamerkan. Pemberian insentif yang proporsional dan berkelanjutan diharapkan dapat meningkatkan motivasi dosen untuk mengarahkan karya mereka agar memenuhi indikator IKP 9a hingga 9e. Kedua, perlu dilakukan pendampingan dan fasilitasi yang lebih intensif oleh fakultas dan unit terkait, khususnya dalam proses publikasi internasional, pendaftaran HKI, komersialisasi produk inovasi, serta dokumentasi karya seni dan pengabdian berbasis desa binaan. Pendampingan ini penting untuk memastikan bahwa karya dosen tidak hanya dihasilkan, tetapi juga tercatat, diakui, dan dilaporkan secara optimal sebagai capaian kinerja. Ketiga, fakultas dan program studi perlu mengoptimalkan jejaring kerja sama dengan mitra industri, pemerintah daerah, komunitas budaya, dan institusi internasional. Penguatan kerja sama ini dapat meningkatkan peluang pemanfaatan karya dosen oleh masyarakat, industri, dan pemerintah, sekaligus mendorong peningkatan capaian pada komponen IKP 9c dan 9d secara lebih terstruktur dan berkelanjutan. Keempat, diperlukan penyelarasan perencanaan tridarma dosen dengan target IKP 9, sehingga sejak tahap perencanaan penelitian, pengabdian, dan penciptaan karya seni telah diarahkan pada luaran yang terukur dan sesuai dengan indikator kinerja fakultas. Dengan demikian, setiap aktivitas tridarma memiliki potensi kontribusi langsung terhadap pencapaian IKP 9. Sebab itu perlunya tiap prodi memiliki roadmap penelitian dan pengabdian yang nantinya akan tersusun menjadi roadmap fakultas dan universitas. Saat ini masih banyak prodi yang tidak memiliki roadmap penelitian dan pengabdian. Melalui implementasi tindak lanjut tersebut secara konsisten dan terintegrasi, diharapkan capaian IKP 9 pada periode mendatang dapat meningkat secara signifikan dan target fakultas dapat tercapai, sekaligus memperkuat peran Fakultas Ilmu Budaya dalam menghasilkan karya dosen yang berdampak, terekognisi, dan berkelanjutan.

IKP 10: Berdasarkan hasil penelaahan dan verifikasi data Indeks Kinerja Prioritas (IKP) 10, indikator ini mengukur Jumlah Pusat Unggulan IPTEK–TALENTA yang terekognisi, dengan penilaian utama berupa jumlah program studi yang telah memiliki Rencana Induk Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM). IKP 10 dirancang untuk menilai kesiapan dan komitmen program studi dalam mengelola arah pengembangan penelitian dan pengabdian secara terstruktur, terencana, dan berkelanjutan. Berdasarkan data yang dihimpun dari seluruh program studi di

lingkungan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara, dari total 15 program studi, sebanyak 10 program studi telah menyusun dan memiliki Rencana Induk Penelitian dan PkM sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan. Dengan capaian tersebut, target IKP 10 pada tingkat fakultas dinyatakan telah tercapai. Namun demikian, hasil verifikasi juga menunjukkan bahwa sebagian program studi belum melampirkan dokumen pendukung secara lengkap sebagai bukti formal kepemilikan dan implementasi Rencana Induk Penelitian dan PkM. Oleh karena itu, meskipun secara substansial capaian IKP 10 telah memenuhi target, kelengkapan bukti administratif tetap menjadi aspek penting yang perlu ditindaklanjuti guna memastikan validitas dan akuntabilitas capaian kinerja. Sejalan dengan itu, mengingat Fakultas Ilmu Budaya memiliki 15 program studi, maka penguatan IKP 10 ke depan diarahkan pada pemenuhan Rencana Induk Penelitian dan PkM oleh seluruh program studi, sehingga capaian IKP 10 tidak hanya terbatas pada pemenuhan target minimum, tetapi dapat mencapai capaian optimal sebesar 15 program studi. Upaya ini diharapkan dapat memperkuat posisi Fakultas Ilmu Budaya dalam pengembangan pusat unggulan IPTEK–TALENTA yang terintegrasi serta mendukung peningkatan kualitas dan keberlanjutan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.

IKP 12. Tentang Jumlah Layanan Digital, tidak terpenuhi. Adapun penyebabnya adalah persentase pemanfaatan e-learning yang tidak tercapai untuk setiap mata kuliah biasanya kompleks dan melibatkan faktor dari sisi mahasiswa. Adapun penyebab utamanya yaitu kendala akses teknologi: Masalah infrastruktur teknologi, seperti koneksi internet yang tidak stabil atau ketiadaan perangkat yang memadai, dapat menjadi hambatan signifikan.

IKP 14. Tentang Persentase SATKET ZI-WB/WBBM, tidak terpenuhi dikarenakan kurangnya pemahaman pegawai, mungkin masih banyak pegawai yang tidak paham tentang esensi tujuan dan manfaat dari ZI-WB/WBBM, sehingga partisipasi mereka rendah; Budaya kerja yang sulit diubah, adanya resistensi terhadap perubahan sistem dan prosedur yang lebih transparan dan akuntabel; Beban kerja tambahan, pelaksanaan ZI-WB/WBBM sering dianggap menambah beban administrasi dan tugas, sehingga kurang mendapat prioritas; Sistem pengawasan yang lemah, kurangnya mekanisme pengawasan internal yang efektif untuk mendeteksi dan menindak potensi pelanggaran. Penanganannya adalah harus menempuh kebijakan dengan cara penguatan komitmen pimpinan dan agen perubahan. Pemenuhan dan penataan area perubahan ZI, peningkatan kualitas pelayanan publik berbasis digital, penguatan sistem pengawasan dan pengendalian internal, sosialisasi dan internalisasi budaya integritas, penyediaan dan penataan eviden, pendukung yang kuat dan monitoring, evaluasi, dan perbaikan berkelanjutan.

IKP 15: Mengukur total nilai sinergitas pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi dalam mendukung keuangan berkelanjutan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara. Indikator ini dinilai melalui realisasi penerimaan UKT serta perolehan nilai kerja sama nasional dan internasional. Berdasarkan data capaian, jumlah mahasiswa yang membayar UKT tercatat sebanyak 2.959 mahasiswa dari target 3.447 mahasiswa, dengan tingkat capaian sebesar 85,87%. Capaian tersebut menunjukkan bahwa indikator penerimaan UKT belum mencapai target yang ditetapkan. Kondisi ini dipengaruhi oleh perubahan status mahasiswa aktif, kebijakan pembayaran UKT, serta kondisi ekonomi mahasiswa. Pada aspek sinergitas Tridharma melalui kerja sama, nilai kerja sama nasional memiliki target sebesar Rp7.101.000.000 dengan realisasi Rp378.500.000 atau

5,33%, sedangkan nilai kerja sama internasional ditargetkan sebesar Rp1.775.000.000 dengan realisasi Rp40.000.000 atau 2,25%. Rendahnya realisasi tersebut menunjukkan bahwa kerja sama yang telah terjalin belum memberikan kontribusi finansial yang optimal pada tahun pelaporan. Secara keseluruhan, capaian IKP 15 belum memenuhi target yang ditetapkan, sehingga sinergitas Tridharma dalam mendukung keuangan berkelanjutan fakultas masih perlu ditingkatkan. Sebagai rencana tindak lanjut, fakultas akan meningkatkan efektivitas dan efisiensi penerimaan UKT melalui pemutakhiran data mahasiswa aktif serta penguatan koordinasi dengan program studi. Selain itu, kerja sama nasional dan internasional akan dioptimalkan agar lebih berorientasi pada output dan kontribusi finansial yang nyata, guna mendukung keberlanjutan keuangan Fakultas Ilmu Budaya USU pada periode berikutnya.

IKP 16: Mengukur Indeks Kepemimpinan Satuan Kerja (Satker) Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara, yang dinilai melalui ketercapaian Kontrak Kinerja (KOKIN) pimpinan, realisasi anggaran satker, serta ketepatan waktu penyampaian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) sesuai prinsip S.M.A.R.T. Kontrak Kinerja (KOKIN) Tahun 2025 antara Dekan Fakultas Ilmu Budaya USU dengan Rektor USU, serta antara lima belas Ketua Program Studi dengan Dekan Fakultas Ilmu Budaya USU, telah ditetapkan dan dilaksanakan. Berdasarkan hasil pelaksanaan KOKIN tersebut, program studi melaksanakan variabel pembentuk 16 Indikator Kinerja Prioritas (IKP) dan 18 indikator World Class University (WCU) pada program EQUITY. Dari keseluruhan indikator tersebut, capaian menunjukkan bahwa 10 dari 16 indikator IKP dan 7 dari 18 indikator WCU berhasil dicapai, sehingga ketercapaian KOKIN pimpinan belum sepenuhnya memenuhi target yang ditetapkan. Pada aspek pengelolaan anggaran, Fakultas Ilmu Budaya USU telah melaksanakan kebijakan efisiensi dan penghematan anggaran melalui optimalisasi penggunaan sumber daya yang tersedia, pengurangan biaya operasional yang tidak prioritas, pemanfaatan teknologi melalui digitalisasi dokumen dan pembelajaran daring, serta penguatan kerja sama berbasis komunikasi dan jejaring. Selain itu, efisiensi anggaran juga dilakukan dengan tidak melaksanakan perjalanan dinas, tidak menyediakan konsumsi kegiatan, tidak menyelenggarakan kegiatan penjajakan kerja sama, mengurangi pencetakan media publikasi seperti spanduk, serta tidak melaksanakan kegiatan dies natalis pada tahun pelaporan. Kebijakan ini berkontribusi pada tingkat realisasi anggaran satker yang tinggi dan terkendali. Selanjutnya, pada aspek akuntabilitas kinerja, Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Ilmu Budaya USU Tahun 2025 telah disusun dan disampaikan tepat waktu. Laporan LAKIN dan LAKIP, baik dalam bentuk soft copy maupun hard copy, telah dikumpulkan sesuai dengan jadwal yang ditetapkan oleh universitas, yaitu sebelum tanggal 15 Januari 2026, sehingga memenuhi ketentuan ketepatan waktu pelaporan. Secara keseluruhan, capaian IKP 16 menunjukkan bahwa kepemimpinan satker di Fakultas Ilmu Budaya USU telah berjalan dengan baik dalam pengendalian anggaran dan akuntabilitas pelaporan, namun masih perlu ditingkatkan pada aspek ketercapaian KOKIN, khususnya pemenuhan seluruh indikator IKP dan WCU. Sebagai rencana tindak lanjut, Fakultas Ilmu Budaya USU akan memperkuat fungsi perencanaan, monitoring, dan evaluasi kinerja pimpinan dan program studi agar capaian KOKIN dapat lebih optimal. Selain itu, fakultas akan mendorong peningkatan komitmen pimpinan program studi dalam pemenuhan indikator IKP dan WCU melalui pendampingan dan evaluasi berkala. Pengelolaan anggaran yang efektif dan efisien akan terus dipertahankan dengan tetap mengedepankan prinsip prioritas dan akuntabilitas. Dengan pelaksanaan rencana tindak lanjut tersebut, diharapkan Indeks

Kepemimpinan Satker Fakultas Ilmu Budaya USU pada periode berikutnya dapat meningkat dan mencapai target yang ditetapkan.

Tentang Indeks Kepemimpinan Satker. Kontrak Kinerja (KOKIN) Tahun 2025 antara Dekan FIB USU dengan Rektor USU yang telah disetujui bersama telah dilaksanakan. Demikian juga halnya dengan Kontrak Kinerja Tahun 2025 antara lima belas Ketua Program Studi di lingkungan FIB USU dengan Dekan FIB USU. Berdasarkan KOKIN tersebut program studi telah melaksanakan variable pembentuk 16 Indikator Kinerja Prioritas (IKP) dan 18 indikator World Class University (WCU) pada program EQUITY. Dari 16 variabel pembentuk IKP, hanya 10 variabel IKP yang tercapai dan dari 18 indikator WCU, hanya 7 indikator yang tercapai. Penghematan yang telah dilakukan oleh program studi di lingkungan FIB USU berupa: Penggunaan sumber daya yang optimal (Memaksimalkan penggunaan fasilitas dan sumber daya yang ada); Pengurangan biaya operasional: Mengurangi biaya yang tidak perlu, seperti biaya perjalanan atau konsumsi yang berlebihan; Pemanfaatan teknologi: Menggunakan teknologi untuk mengurangi biaya, seperti e-learning atau digitalisasi dokumen; Kerjasama dengan pihak lain: Berkolaborasi dengan institusi lain untuk berbagi sumber daya yang dilakukan dengan dukungan komunikasi dan jejaring yang telah dibangun. Laporan LAKIN FIB USU Tahun 2025 telah selesai disusun tepat waktu dan LAKIP dalam bentuk soft copy dan hard copy dikumpulkan sesuai dengan jadwal yang ditentukan oleh universitas, yaitu tanggal 15 Januari 2026.

Berdasarkan pengukuran pada tabel 3.1 terlihat bahwa dari delapan belas program kerja Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY) bahwa hanya ada tujuh indikator yang terealisasi dengan capaian melampaui 100%. Meskipun begitu, indikator kinerja untuk *Guest Lecture* masih tetap berlanjut dan memenuhi target capaian sebanyak 11 orang. Selanjutnya, ke enam indikator yang terealisasi adalah sebagai berikut:

1. Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi mencapai 142%.
2. Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3) mencapai 600%.
3. Mendatangkan mahasiswa inbound mencapai 140%.
4. Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan summer course mencapai 920%.
5. Melaksanakan joint double degree mencapai 200%.
6. Mengirim mahasiswa outbound mencapai 990%.
7. Adjunct Professor mencapai 700%.

Berdasarkan data yang telah dipaparkan bahwa terdapat penyebab penurunan kinerja dalam mencapai indikator Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY) Fakultas Ilmu Budaya USU. Di antaranya adalah bahwa informasi tentang Universitas Sumatera Utara kurang memadai di media terkemuka. Sehingga, para ilmuwan dan akademisi dunia kesulitan dalam mencari informasi untuk berkolaborasi dengan Universitas Sumatera Utara. Oleh sebab itu, solusi yang diusulkan untuk mengatasi hal tersebut adalah bahwa Universitas Sumatera Utara harus lebih meningkatkan dan mempertegas *position* dan *instution branding*-nya di dalam media nasional dan internasional. Kemudian, penyebab krusial lain dalam mencapai indikator EQUITY tentang minimnya publikasi artikel ilmiah dosen di Jurnal Internasional Bereputasi (JIB) adalah kesulitan dosen dalam memenuhi standar penulisan pada jurnal yang ditargetkan. Selain itu, kompetisi untuk mendapatkan pendanaan penerbitan artikel

sangat ketat dan terbatas.

Selanjutnya, penurunan indikator EQUITY lain adalah lemahnya jejaring alumni Fakultas Ilmu Budaya. Penyebabnya adalah ketiadaan data yang valid tentang jumlah alumni, posisi jabatan alumni pada instansi/lembaga, dan kurangnya koordinasi antar angkatan dan program studi.

E. Inovasi dan Praktik Baik (*Best Practice*).

Sejak tahun 2024 hingga tahun 2025 Fakultas Ilmu Budaya USU melaksanakan Program Bahasa Indonesia bagi Penutur Asing (BIPA) untuk memfasilitasi penutur asing dalam mempelajari Bahasa Indonesia sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan peserta didik. BIPA ini diikuti oleh peserta mahasiswa internasional yang memperoleh beasiswa dari pemerintah Indonesia melalui Program Kemitraan Negara Berkembang (KNB). Mereka berasal dari negara-negara yang berbeda, yaitu Botswana, Yaman, Tanzania, Bangladesh, Pakistan, Nigeria, Ethiopia, Syria. Selain itu BIPA juga diikuti oleh mahasiswa internasional USU dari negara RRT. Level A1, A2, dan B1 merupakan tingkat dasar dalam pembelajaran Bahasa Indonesia yang bertujuan memberikan kemampuan komunikasi dasar kepada pelajar. Pembelajaran Bahasa Indonesia dilanjutkan dengan Level C1 dan C2 yang merupakan tingkat menengah dalam pembelajaran bahasa, yang bertujuan memberikan kemampuan kepada pelajar untuk menggunakan bahasa Indonesia dalam konteks yang lebih luas dan kompleks. Secara keseluruhan, hasil ini menunjukkan bahwa mayoritas mahasiswa asing mengalami perkembangan positif dalam pembelajaran bahasa Indonesia. Tren kenaikan nilai dan kemampuan adaptasi terhadap materi yang lebih kompleks dari level dasar hingga mahir menjadi indikator keberhasilan program pembelajaran BIPA secara umum.

Pada tahun 2024 dan 2025 KBRI Bangkok telah menyelenggarakan Indonesian Cultural Night (ICN) di Kbank Siam Pic-Ganesha Theater, Bangkok dan mengundang Universitas Sumatera Utara (USU) untuk berpartisipasi pada pertunjukan tersebut. Tim Kesenian USU yang terdiri atas mahasiswa FIB USU didampingi oleh Dosen FIB USU untuk menampilkan pertunjukan seni dan Budaya dari daerah Sumatera Utara, khususnya tradisi musi dan tari dari kebudayaan Melayu, Batak Toba, dan Karo. Selain memperkuat hubungan Kerjasama Indonesia dan Thailand melalui kombinasi pertunjukan budaya, forum bisnis, dan pameran karya seni, kehadiran Perguruan Tinggi USU juga mempromosikan Universitas Sumatera Utara, juga sekaligus memperkenalkan destinasi wisata di daerah Sumatera Utara kepada masyarakat internasional.

Salah satu upaya meningkatkan kualitas pendidikan dan daya saing lulusan Program Studi Sastra Jepang Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara adalah dengan melaksanakan Internship Internasional di berbagai industri perhotelan dan Industri di beberapa prefektur di Jepang. Program MBKM internasional ini telah berjalan sejak tahun 2023 sampai saat ini, dan telah memberikan kontribusi pada Indikator Kinerja Prioritas (IKP) 2; Persentase Mahasiswa Proaktif di Luar Kampus dan Program World Class University USU khususnya Program Outbound. Kegiatan ini diharapkan dapat memberikan kontribusi menjembatani hubungan kerjasama antara universitas dengan dunia industri internasional, berdampak signifikan kepada mahasiswa dan alumni program studi Sastra Jepang Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara. Selain itu, kegiatan ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi pada Indikator Kinerja Prioritas FIB USU terutama pada IKP 2: Persentase Mahasiswa Proaktif di Luar Kampus dan Program World Class University USU khususnya Program Outbound.

BAB IV

KINERJA LAINNYA

A. Reformasi Birokrasi.

1. Implementasi Zona Integritas;

Implementasi Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK) merupakan komitmen nyata instansi pemerintah dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik. Pemerintah melalui Kementerian PANRB telah mengimplementasikan pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) untuk mendorong terwujudnya tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, akuntabel, serta berorientasi pada peningkatan kualitas pelayanan publik. Dalam konteks perguruan tinggi, kebijakan ini sangat relevan mengingat tuntutan masyarakat yang semakin tinggi terhadap penyelenggaraan layanan akademik dan administrasi yang cepat, tepat, bebas maladministrasi, serta didukung budaya kerja profesional.

Selaras dengan hal di atas, Fakultas Ilmu Budaya merupakan unit kerja dibawah Universitas Sumatera Utara yang telah diusulkan menjadi Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM). Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM di FIB USU tahun 2022 sudah mulai dilaksanakan sesuai dengan rencana kerja dengan mengacu kepada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 10 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dan Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) di Lingkungan Instansi Pemerintah dan Peraturan Perundang Undangan Kemendikbud Nomor: 1176/P/2020 tanggal 23 Desember 2020 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi/Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan. Dibentuk Panitia Program Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/ Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) Fakultas Ilmu Budaya USU yang dituangkan dalam SK Dekan dengan masa berlakunya per triwulan.

Melalui kegiatan Pembangunan Zona Integritas Tahun 2025, FIB USU menargetkan terwujudnya peningkatan signifikan pada nilai evaluasi komponen pengungkit dan area perubahan, yakni:

1. Manajemen Perubahan
2. Penataan Tata Laksana
3. Penataan Sistem Manajemen SDM
4. Penguatan Akuntabilitas
5. Penguatan Pengawasan

6. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

Saat ini kondisi implementasi Indikator Kinerja Prioritas (IKP) di FIB USU menunjukkan bahwa beberapa aspek telah berjalan baik, seperti komitmen pimpinan, peningkatan pelayanan berbasis digital, dan penguatan kapasitas sumber daya manusia. Meskipun begitu, masih terdapat area yang perlu ditingkatkan, antara lain konsistensi pelaksanaan penguatan kapasitas sumber daya manusia, pemutakhiran dokumen, peningkatan pengawasan terhadap kepuasan layanan, serta penguatan budaya kerja berintegritas di seluruh sivitas akademika.

2. Upaya Peningkatan layanan Publik.

Pada tahun 2025, Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara (FIB USU) secara berkelanjutan melakukan berbagai upaya peningkatan layanan publik sebagai bagian dari komitmen dalam mewujudkan tata kelola yang transparan, akuntabel, dan berorientasi pada kepuasan pengguna layanan. Upaya ini ditujukan untuk memenuhi kebutuhan sivitas akademika serta masyarakat umum secara efektif, efisien, dan profesional.

FIB USU memperkuat standarisasi layanan publik melalui penyusunan dan penerapan standar operasional prosedur (SOP) yang jelas, terukur, dan mudah dipahami. Standar layanan tersebut mencakup layanan akademik, kemahasiswaan, keuangan, kepegawaian, serta layanan informasi publik, sehingga menjamin keseragaman kualitas layanan di seluruh unit kerja fakultas.

Dalam rangka meningkatkan aksesibilitas dan kecepatan layanan, FIB USU mengoptimalkan layanan publik berbasis digital diantaranya :

- 1) SATU USU (Sistem Informasi Terpadu Universitas Sumatera Utara)
- 2) SIMRKA (Sistem Informasi Manajemen Rencana Kinerja dan Anggaran)
- 3) SIMSDM (Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia)
- 4) SIA (Sistem Informasi Akademik)
- 5) Portal USU
- 6) SIMAK BMN (Sistem Informasi Manajemen dan Akuntansi Barang Milik Negara)
- 7) ASA (Aplikasi Satu Atap)
- 8) SIMKERMA (Sistem Informasi Manajemen Kerja Sama)
- 9) SIUMM (Sistem Informasi Unit Manajemen Mutu)
- 10) SIKEU (Sistem Informasi Keuangan)
- 11) SISURVEI (Sistem Informasi Manajemen Survei)
- 12) SIMGEDUNG (Sistem Informasi Manajemen Gedung)
- 13) SISTER (Sistem Informasi Sumber Daya Terintegrasi)

Setiap sistem tersebut dioperasikan oleh tenaga operator khusus pada masing-masing unit. Selain itu, Fakultas Ilmu Budaya USU juga berkomitmen menjalankan Keterbukaan Informasi Publik sebagai bagian dari upaya transparansi dan peningkatan kualitas tata kelola. Berbagai proses administrasi yang sebelumnya dilakukan secara tatap muka kini dapat diakses secara daring, sehingga mengurangi waktu tunggu, meningkatkan transparansi proses, serta

memberikan kemudahan bagi pengguna layanan tanpa dibatasi oleh ruang dan waktu.

Upaya peningkatan kualitas layanan publik pada Fakultas Ilmu Budaya mencakup berbagai program dan inisiatif yang bertujuan untuk membuat layanan lebih cepat, murah, aman, mudah dijangkau, dan akuntabel. Inisiatif ini sering kali merupakan bagian dari agenda reformasi birokrasi yang lebih luas, diantaranya :

a. Digitalisasi dan Inovasi Layanan

1. SATU USU (Sistem Informasi Terpadu Universitas Sumatera Utara). Pembentukan unit layanan terpusat yang mengintegrasikan berbagai layanan administrasi (misalnya, akademik, keuangan, kepegawaian) ke dalam satu loket fisik atau platform daring. Pengembangan aplikasi mobile atau portal web untuk layanan yang dikenal dengan nama Portal USU dapat dimanfaatkan sivitas akademik untuk berbagai keperluan pengurusan administrasi seperti pendaftaran mata kuliah, cetak Kartu Hasil Studi (KHS), SIA (Sistem Informasi Akademik), ASA (Aplikasi Satu Atap), pengajuan izin penelitian, pelaporan Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (PDDIKTI), dan akses informasi publik.
2. Inovasi Layanan Digital Lainnya: Mencakup penggunaan tanda tangan elektronik, sistem pengaduan online, dan penyediaan informasi yang mudah diakses melalui berbagai media.

b. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)

1. Peningkatan Profesionalisme Petugas/Dosen: Melalui pelatihan berkala, workshop, dan program pengembangan keterampilan untuk memastikan staf memiliki kemampuan yang dibutuhkan dan sikap melayani yang prima (ramah, sopan, dan bertanggung jawab).
2. Penguatan Agen Perubahan (Agent of Change): Menunjuk individu atau kelompok sebagai pelopor perubahan untuk menjadi contoh dan panutan dalam berperilaku yang mencerminkan integritas dan kinerja tinggi di lingkungan kerja.
3. Penerapan Kode Etik: Menegakkan kode etik yang jelas bagi dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa untuk menjunjung tinggi nilai-nilai luhur institusi dan memastikan interaksi yang saling menghormati.

c. Penjaminan Mutu dan Akuntabilitas

1. Penerapan Standar Pelayanan (SP): Penetapan, penerapan, dan pemantauan standar pelayanan untuk setiap jenis layanan, mencakup kejelasan prosedur, waktu, biaya, dan penanggung jawab.
2. Survei Kepuasan Masyarakat (SKM): Melakukan survei secara berkala kepada pengguna layanan (mahasiswa, dosen, masyarakat umum) untuk mengukur tingkat kepuasan dan menggunakan hasilnya sebagai dasar perbaikan.
3. Zona Integritas (ZI) Menuju WBK/WBBM: Program reformasi birokrasi untuk mewujudkan Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) guna memastikan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) dan akuntabilitas.
4. Mekanisme Pengaduan yang Efektif: Menyediakan saluran pengaduan yang mudah diakses dan responsif untuk menindaklanjuti keluhan

masyarakat sebagai sarana perbaikan pelayanan publik.

d. Peningkatan Sarana dan Prasarana

1. Penyediaan Fasilitas Pendukung: Peningkatan dan pemeliharaan sarana fisik seperti ruang tunggu yang nyaman, fasilitas internet, dan keamanan lingkungan.

Program-program ini dirancang untuk menciptakan budaya pelayanan yang berorientasi pada kepuasan pengguna dan menjadikan birokrasi universitas lebih dinamis, tangkas, dan profesional.

B. Inovasi dan Kolaborasi.

1. Inovasi Layanan Informasi

Inovasi layanan aplikasi sistem informasi di satuan kerja atau universitas merujuk pada pengembangan solusi digital baru atau modifikasi signifikan dari sistem yang sudah ada untuk meningkatkan efisiensi, transparansi, dan kualitas layanan, sekaligus memperkuat tata kelola institusi. Pada tahun 2025, Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara (FIB USU) terus memperkuat transformasi digital melalui pengembangan inovasi layanan, aplikasi, dan sistem informasi yang terintegrasi. Inovasi ini dirancang untuk meningkatkan mutu layanan akademik dan nonakademik, efisiensi tata kelola, serta kualitas pengalaman sivitas akademika dan pemangku kepentingan. Selain itu, tujuan inovasi ini adalah untuk mengadakan pembaruan yang memberikan nilai positif, baik dalam kualitas maupun kuantitas layanan, serta menyederhanakan prosedur pelaksanaan.

FIB USU mengimplementasikan Sistem Informasi Akademik yang menghubungkan proses perencanaan studi, perkuliahan, penilaian, hingga yudisium dalam satu platform digital. Sistem ini mendukung pemantauan kemajuan studi mahasiswa secara real time, mempercepat proses administrasi akademik, serta meningkatkan akurasi data untuk pengambilan keputusan pimpinan fakultas.

Dalam bidang layanan kemahasiswaan, FIB USU mengimplementasikan aplikasi layanan mahasiswa berbasis digital yang memfasilitasi pengajuan surat, konsultasi akademik, layanan beasiswa, dan pengaduan secara daring. Aplikasi ini mendorong layanan yang lebih responsif, transparan, dan mudah diakses tanpa batasan waktu dan lokasi, sejalan dengan prinsip pelayanan prima.

Secara keseluruhan, inovasi layanan, aplikasi, dan sistem informasi yang ditetapkan FIB USU pada tahun 2025 mencerminkan komitmen fakultas dalam mewujudkan tata kelola yang modern, efektif, dan berkelanjutan, serta mendukung visi FIB USU sebagai fakultas unggul di tingkat nasional dan internasional.

2. Program Kolaboratif/ *Crosscutting*.

Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara (USU) terus berupaya memperkuat peranannya sebagai pusat pendidikan, riset, dan inovasi melalui pendekatan *Crosscutting/Collaborative* Program. Program ini dirancang untuk mendorong sinergi antara berbagai disiplin ilmu, unit akademik, serta mitra eksternal, baik di tingkat nasional maupun internasional. Dengan mengedepankan kolaborasi lintas sektor, FIB USU menciptakan ekosistem akademik yang lebih

dinamis, inovatif, dan relevan dengan kebutuhan zaman. Melalui program ini, FIB USU tidak hanya menghubungkan berbagai fakultas dan pusat penelitian dalam proyek-proyek interdisipliner, tetapi juga menjalin kerja sama strategis dengan industri, pemerintah, dan institusi global. Pendekatan ini memungkinkan pengembangan solusi inovatif terhadap berbagai tantangan sosial, ekonomi, dan lingkungan, sekaligus mempercepat hilirisasi hasil riset dan implementasi teknologi. Berikut adalah berbagai inisiatif dan capaian dari *Program Crosscutting/Collaborative USU*, yang mencerminkan komitmen universitas dalam membangun kolaborasi yang berdampak luas bagi masyarakat dan kemajuan ilmu pengetahuan.

a. FIB USU dan Yayasan Initiative Rizal Ramli Melakukan Penandatanganan MoA

Penandatanganan ini dilaksanakan pada tanggal 19 Februari 2025 yang bertujuan untuk mendiseminasikan gerakan mahasiswa di Medan Sumatera Utara pada akhir 1970an, dan memberi refleksi dan catatan dalam gerakan mahasiswa dan gerakan sosial saat ini.



Gambar 3. FIB USU dan Yayasan Initiative Rizal Ramli Melakukan Penandatanganan MoA

b. Penandatanganan MoA FIB USU dengan Pusat Riset Arkeologi Lingkungan Maritim dan Budaya Berkelanjutan BRIN

Penandatanganan ini dilaksanakan pada tanggal 01 Agustus 2025 yang bertujuan untuk memanfaatkan sumber daya semua pihak, dan melaksanakan pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi.



Gambar 4. Penandatanganan MoA FIB USU dengan Pusat Riset Arkeologi Lingkungan Maritim dan Budaya Berkelanjutan BRIN

c. Penandatanganan MoA FIB USU dengan Balai Pelestarian Kebudayaan Wilayah II Kementrian Kebudayaan

Penandatanganan ini dilaksanakan pada tanggal 12 Juni 2025 yang bertujuan untuk memanfaatkan sumber daya semua pihak, dan melaksanakan pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi. Pada implementasinya program ini telah menghasilkan program magang yang diikuti oleh mahasiswa dari Universitas Kebangsaan Malaysia.



Gambar 5. Penandatanganan MoA FIB USU dengan Balai Pelestarian Kebudayaan Wilayah II Kementrian Kebudayaan

d. Penandatanganan MoA FIB USU dengan Dinas Perpustakaan dan Arsip Provinsi Sumatera Utara

Penandatanganan ini dilaksanakan pada tanggal 30 Juni 2025 yang bertujuan untuk memanfaatkan sumber daya semua pihak, dan melaksanakan pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi. Pada implementasinya program ini telah menghasilkan program magang yang diikuti oleh mahasiswa dari Universitas Kebangsaan Malaysia dan mahasiswa Fakultas Ilmu Budaya USU.



Gambar 6. Penandatanganan MoA FIB USU dengan Dinas Perpustakaan dan Arsip Provinsi Sumatera Utara

e. Penandatanganan Dokumen Implementation Agreement (IA) FIB USU dengan Srinakharinwirot University (SWU)

Penandatanganan ini dilaksanakan pada tanggal 16 September 2025 yang bertujuan untuk memanfaatkan sumber daya semua pihak, dan melaksanakan pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi.



Gambar 7. Penandatanganan Dokumen Implementation Agreement (IA) FI USU dengan Srinakharinwirot University (SWU)

f. Penandatanganan MoA FIB USU dengan AL RASHEED COLLEGE

Penandatanganan ini dilaksanakan pada tanggal 17 Mei 2025 yang bertujuan untuk pengembangan akademik dan program pelatihan yang saling menguntungkan, Pengembangan akademik dan program pelatihan yang saling menguntungkan; Pertukaran dosen dan staf untuk tujuan pengajaran, penelitian dan penyuluhan; Saling mendukung untuk kunjungan bersifat akademik bagi dosen, staf dan mahasiswa; Koordinasi kegiatan seperti penelitian bersama dan transfer teknologi; Pertukaran dokumentasi dan bahan penelitian untuk kepentingan bersama.



Gambar 8. Penandatanganan MoA FIB USU dengan AL RASHEED COLLEGE

C. Penghargaan dan Prestasi

Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara (USU) terus menunjukkan komitmennya sebagai institusi pendidikan tinggi yang berkontribusi besar dalam berbagai bidang, mulai dari bidang seni, ilmiah, dan olah raga hingga pengabdian masyarakat. Sepanjang tahun 2025, FIB USU berhasil meraih berbagai penghargaan bergengsi di tingkat nasional dan internasional, mencerminkan dedikasi seluruh sivitas akademika dalam mewujudkan visi menjadi universitas berkelas dunia. Berikut adalah rangkaian penghargaan yang berhasil diraih oleh USU sepanjang tahun 2025.

1. Mahasiswa FIB USU Juara pada 11th TIRAK TAEKWONDO INTERNATIONAL TOURNAMENT 2025

Pada tanggal 20 Juli 2025, mahasiswa FIB USU atas nama Muthia Sari telah berhasil meraih dua kategori penghargaan sekaligus dalam ajang olah raga Taekwondo di Thailand. Dua kategori tersebut adalah Juara 3 (Individual Poomsae 18-30 years Female) dan Juara 2 (Senior Speed Kick).

2. Mahasiswa FIB USU Juara pada The 24rd IMT-GT Varsity Carnival

Pada tanggal 02 November 2025, mahasiswa FIB USU atas nama Humairah Hunaifiyah Al- Layalin Manik telah berhasil meraih penghargaan The Best Artistic Performance dalam ajang The 24rd IMT-GT Varsity Carnival (Tari) di Thaksin University, Songkhla Campus, Thailand.

3. Mahasiswa FIB USU Juara pada 3rd International Indonesian Pencak Silat Open Championship 2025

Pada tanggal 10 Agustus 2025, mahasiswa FIB USU atas nama Nazril Ilham Daffa' telah berhasil meraih penghargaan sebagai juara 3 dalam ajang 3rd International Indonesian Pencak Silat Open Championship 2025, Medan, Sumatera Utara.

4. Mahasiswa FIB USU Juara pada Arabic World Festival 2025

Pada tanggal 10 Januari 2025, mahasiswa FIB USU atas nama Siti Lubis telah berhasil meraih penghargaan Juara 2 Lomba Essai dalam ajang ARABIC WORLD FESTIVAL 2025 yang dilaksanakan oleh Fakultas Agama Islam (FAI) Universitas Ahmad Dahlan (UAD), Yogyakarta.

5. Dosen FIB USU Sebagai Akademisi Penulis Terbaik

Pada 09 Desember 2025, dua dosen FIB USU, Prof. Dr. Erikson Saragih, S.Pd., M.Hum. dan Dr. Muhammad Yusuf, S.Pd., M.A., berhasil meraih penghargaan dari Rektor Universitas Sumatera Utara sebagai Akademisi Penulis Terbaik Bidang Sosial dan Humaniora.



Gambar 9. Sertifikat Penghargaan Dosen FIB USU Sebagai Akademisi Penulis Terbaik

- 6. Prodi Sastra Jepang FIB USU Sebagai Prodi Terbaik Bidang Kerja Sama**
Pada 09 Desember 2025, Program Studi Sastra Jepang berhasil meraih penghargaan dari Rektor Universitas Sumatera Utara sebagai Program Studi dengan Kerja Sama Industri Terbaik.



Gambar 10. Sertifikat Penghargaan Prodi Sastra Jepang FIB USU Sebagai Prodi Terbaik Bidang Kerja Sama

- 7. Prodi Sastra Indonesia FIB USU Sebagai Prodi Patisipasi Terbanyak Program *Plug and Play***
Pada 09 Desember 2025, Program Studi Sastra Indonesia berhasil meraih penghargaan dari Rektor Universitas Sumatera Utara sebagai Program Studi dengan Patisipasi Mahasiswa Terbanyak Program *Plug and Play*.
- 8. Dosen FIB USU Sebagai Akademisi Inovator Terbaik**
Pada 09 Desember 2025, dua dosen FIB USU, Dr. Tengku Syarfina, S.S., M.Hum. berhasil meraih penghargaan dari Rektor Universitas Sumatera Utara sebagai Akademisi Terbaik kategori Inovator Terbaik.



Gambar 11. Sertifikat Penghargaan Dosen FIB USU Sebagai Akademisi Inovator Terbaik

9. FIB USU Sebagai Pengelola Arsip Terbaik

Pada tanggal 09 November 2025 FIB USU meraih penghargaan sebagai juara Pemilihan Fakultas Terbaik dalam Pengelolaan Kearsipan di Lingkungan Universitas Sumatera Utara Tahun 2025.



Gambar 12. Piagam Penghargaan FIB USU Sebagai Pengelola Arsip Terbaik

10. Program Studi FIB USU Meraih Akreditasi Internasional

Pada tanggal 09 November 2025 lima Program Studi FIB USU meraih penghargaan sebagai Program Studi di Lingkungan Universitas Sumatera Utara Tahun 2025.



Gambar 13. Program Studi FIB USU Meraih Akreditasi Internasional

11. TIM FIB USU Sebagai Penata Musik Terbaik

Pada tanggal 22 November 2025 FIB USU meraih penghargaan sebagai Best Arrangement in the category of Poetic Musicalization dalam ajang SAGARA ASEAN Festival 2025 yang dilaksanakan oleh Universitas Indonesia.



Gambar 14. TIM FIB USU Sebagai Penata Musik Terbaik

12. Mahasiswa FIB USU Juara pada RIMINI INTERNATIONAL CHOIR COMPETITION

Pada tanggal 16 November 2025 mahasiswa FIB USU atas nama Thean Soray Fona Manao berhasil meraih penghargaan Juara 1 menyanyi dalam ajang RIMINI INTERNATIONAL CHOIR COMPETITION yang dilaksanakan di Italia.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara Tahun 2025 di laporkan berbagai kegiatan yang telah dilakukan di bidang Akademik, Kemahasiswaan, Keuangan, Sumber daya Manusia, Aset, Sarana dan prasarana, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerjasama yang merupakan pertanggungjawaban di dalam menjalankan rencana dan program.

Realisasi anggaran dana Non PNPB yang telah dicapai Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara untuk memenuhi perjanjian kinerja tahun 2025 adalah sebesar Rp. 19.435.629.451,- dan terealisasi sebesar Rp. 18.145.484.086,- atau sekitar 92,62%. Kegiatan yang telah dicapai sebagian besar merupakan kategori yang berhasil, walaupun masih ada beberapa kegiatan pencapaian kinerja yang harus diperbaiki dan ditingkatkan. Adapun kegiatan tersebut merupakan kegiatan yang menyasar Program Kerja Rektor dan perjanjian kinerja Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara, yang mana dapat memberikan kontribusi kepada Universitas Sumatera Utara secara umum.

Dalam laporan ini hasil pengumpulan kinerja FIB USU tahun 2025 dapat disimpulkan bahwa dari 16 IKP, terdapat 8 IKP dengan kategori melampaui, 1 IKP dengan kategori mencapai, dan 5 IKP yang tidak mencapai, sedangkan dalam program EQUITY, FIB USU mendapatkan tujuh indikator yang terealisasi dengan capaian melampaui 100% dari 18 indikator WCU. Meskipun begitu, indikator kinerja untuk *Guest Lecture* masih tetap berlanjut dan memenuhi target capaian sebanyak 11 orang.

Terlaksananya suatu rencana dan program ditentukan oleh banyak faktor yang saling terkait dengan lainnya. Kami telah berupaya semua kegiatan laporan tersebut pada umumnya dapat di realisasikan. Sedangkan kekurangan dan hambatan-hambatan yang terjadi diharapkan menjadi perbaikan pada pelaksanaan program-program yang akan datang pada tahun 2026. Harapannya di tahun 2026 Fakultas Ilmu Budaya USU dapat merealisasikan kegiatan terutama IKP yang belum tercapai, begitu juga dengan program-program EQUITY yang belum tercapai.

B. Rencana Tindak Lanjut

1. Persentase Lulusan Produktif Tidak Memenuhi Target.

Permasalahannya:

- Jumlah alumni tidak memiliki pekerjaan kurang dari 12 bulan setelah lulus dari TS 1

Tindak Lanjut:

- Peningkatan bimbingan karir, pelatihan kompetensi, penjalinan kemitraan dengan industri, penyediaan platform lowongan kerja, serta analisis akar

masalah mengapa alumni belum terserap kerja untuk perbaikan kurikulum dan program studi.

Indikator Keberhasilan:

- diukur melalui persentase atau jumlah alumni yang mendapatkan pekerjaan pertama (termasuk wiraswasta) **dalam waktu 12 bulan atau kurang** setelah lulus, yang mengindikasikan serapan kerja cepat dan relevansi Pendidikan.

2. Persentase Jumlah Karya Dosen Terekognisi Tidak Memenuhi Target.

Permasalahannya:

- Jumlah publikasi internasional bereputasi dan perolehan hibah penelitian masih perlu ditingkatkan.

Tindak Lanjut:

- Pemberian isentif publikasi internasional dan kolaborasi riset
- Pelatihan Penulisan artikel ilmiah dan proposal penelitian
- Penguatan kelompok riset dosen lintas departemen

Indikator Keberhasilan:

- Peningkatan jumlah publikasi Scopus/WoS
- Peningkatan jumlah dana hibah penelitian

LAMPIRAN

A. Perjanjian Kinerja dan Renstra Satuan Kerja;


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DEKAN FAKULTAS ILMU BUDAYA DENGAN
REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
NOMOR 994 /UN5.5.2.K/PR.00.04/2025

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Dra. T. Thyrhaya Zein, M.A.
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Budaya

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Muryanto Amin, S.Sos., M.Si
Jabatan : Rektor Universitas Sumatera Utara

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Perjanjian kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan tanggal 31 Desember 2025.

Medan, 14 Januari 2025


Prof. Dr. Muryanto Amin, S.Sos., M.Si


Prof. Dr. Dra. T. Thyrhaya Zein, M.A.

INDIKATOR KINERJA PRIORITAS FAKULTAS			
No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
1.	IKP 1 Persentase Lulusan Produktif	Jumlah alumni memiliki pekerjaan ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	422 Mahasiswa
		Jumlah alumni memiliki pekerjaan (Wirausaha) dalam rentang waktu ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	
		Jumlah alumni melanjutkan Studi < 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	
2.	IKP 2 Persentase Mahasiswa Proaktif Diluar Kampus	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam Perguruan Tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK (Pancasila, Agama, Bahasa Indonesia, dan Kewarganegaraan))	423 Mahasiswa
		Jumlah Mahasiswa Melaksanakan kegiatan MBKM Eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar Perguruan Tinggi)	
		Jumlah Mahasiswa Inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar Perguruan Tinggi)	
		Jumlah Mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementrian	526 Mahasiswa
		Jumlah Mahasiswa mengikuti Kompetisi Internasional	
		Jumlah Karya mahasiswa	

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
		Jumlah Mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional	
3.	IKP 3 Persentase Dosen Proaktif Diluar Kampus	Jumlah Dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PkM di kampus lain.	85 Dosen
		Jumlah Dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuan internasional	
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mengajar di Kampus Lain dalam negeri	
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mengajar di Kampus Lain luar negeri	
		Jumlah Dosen NIDN PT berkegiatan sebagai Praktisi	
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktifitas diluar kampus baik kegiatan pembelajaran diluar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi	
		Jumlah Dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain	
4.	IKP 4 Persentase Dosen Berkeahlian	Jumlah Dosen NIDN/ NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	50 Dosen
5.	IKP 5 Persentase Adaptasi Tugas Tridharma	Jumlah Matakuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran	792 Mata Kuliah

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
		Jumlah Topik Program Studi yang telah di-release dalam MOOC	
		Jumlah Program Studi yang menjalankan kurikulum OBE	
		Jumlah Mata kuliah yg mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM	
6.	IKP 6 Persentase Prodi Terekognisi	Jumlah program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2 Program Studi
		Jumlah Program Studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih Akreditasi Unggul	2 Program Studi
7.	IKP 7 Jumlah Mobilisasi Dosen Dan Praktisi Inbound	Jumlah pengajar berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU	6 Dosen
		Jumlah Dosen Asing	
8.	IKP 8 Rasio Implementasi NOTA Kesepahaman	Produktivitas kerjasama program studi	10
		Jumlah MoU diimplementasikan	
9.	IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi	Jumlah Karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	265 Karya
		Jumlah HKI dan produk inovasi yang dikomersialisasi	
		Jumlah Karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industri/pemerintah	
		Jumah Karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu disamping nilai produk	

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
		Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa	
		Jumlah Karya seni yang dipamerkan	
10.	IKP 10 Jumlah Pusat Unggulan IPTEK TALENTA Terekognisi	Jumlah Program Studi memiliki Rencana Induk Penelitian dan PkM	10 Program Studi
11.	IKP 12 Jumlah Layanan Digital	Persentase pemanfaatan <i>E Learning</i> untuk tiap kelas mata kuliah	100% (792Mata Kuliah)
12.	IKP 14 Persentase SATKER ZI-WBK/WBBM	Satuan Kerja memperoleh predikat ZI-WBK	1
13.	IKP 15 Total Nilai Sinegritas Tridharma Untuk Keuangan Berkelanjutan	Realisasi Penerimaan UKT	2959 Mahasiswa Membayar UKT
		Jumlah perolehan nilai kerjasama Nasional (Dalam Rupiah)	7.101.000.000
		Jumlah perolehan nilai kerjasama Internasional (Dalam Rupiah)	1.775.000.000
14.	IKP 16 Indeks Kepemimpinan SATKER	Persentase Ketercapaian KOKIN Pimpinan Satker	100%
		Persentase Realisasi Anggaran Satker	100%
		Laporan LAKIP Satker yang tepat waktu S.M.A.R.T	Sebelum Tanggal 15 Januari 2026

Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY)

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1
2.	Menyiapkan <i>academic peer</i> internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	75
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	52
4.	Webinar <i>top scientist</i>	6
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	15
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	10
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	250
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	50
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	50
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2025	290
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2025	290
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	10
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	1
15.	Mengirim mahasiswa <i>outbound</i>	10
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan <i>summer course</i>	5
17.	Melaksanakan <i>joint/double degree</i>	1
18.	<i>Adjunct Professor</i>	1

B. SK DEKAN Tentang TIM ZIWBK



Universitas Sumatera Utara
Fakultas Ilmu Budaya

Alamat
Jalan Universitas Nomor 19
Padang Bulan, Kec. Medan
Baru, Kota Medan, Sumatera
Utara
20155

Email: fib@usu.ac.id
Telepon: (061) 8215956

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS ILMU BUDAYA UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

Nomor : 7901/UN5.2.7.D/OT.02.04/2025

TENTANG

PENGANGKATAN PANITIA PROGRAM PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH BEBAS KORUPSI (WBK) / WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI (WBBM) FAKULTAS ILMU BUDAYA UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

DEKAN FAKULTAS ILMU BUDAYA USU

- MENIMBANG** : a. Bahwa untuk memperlancar pelaksanaan kegiatan Program Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/ Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) Fakultas Ilmu Budaya USU dipandang perlu membentuk Panitia.
- b. Bahwa mereka yang namanya tersebut dalam lampiran ini dipandang cakap untuk diangkat menjadi Panitia.
- MENGINGAT** : 1. Undang-Undang Nomor : 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Peraturan Pemerintah R.I.
- a. No. 48 tahun 1957 tentang Pendirian USU;
- b. No. 61 tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
- c. No. 56 tahun 2003 tentang Status USU sebagai PT BHMN
3. Keputusan Mendiknas R.I.
- a. No. : 0427/0/1992 tentang Statuta USU;
- b. No. : 0208/0/1995 tentang Organisasi dan Tata Kerja USU;
4. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara
- a. No. 7/SK/MWA/XII/2020 tentang Pengangkatan Rektor USU Periode 2021-2026;
- b. No. 3/SK/MWA/III/2016 tentang Pengangkatan Wakil Rektor USU Periode 2016-2021;
5. Keputusan Rektor USU No. 1869/UN5.1.R/SK/SDM/2021 tentang Pemberhentian Dekan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara Periode 2016-2021 dan Pengangkatan Dekan Fakultas Ilmu Budaya USU Periode 2021-2026.

MEMUTUSKAN

- MENETAPKAN** : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS ILMU BUDAYA TENTANG PROGRAM PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH BEBAS KORUPSI (WBK)/ WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI (WBBM) FAKULTAS ILMU BUDAYA USU.



Universitas Sumatera Utara
Fakultas Ilmu Budaya

Alamat
Jalan Universitas Nomor 19
Padang Bulan, Kec. Medan
Baru, Kota Medan, Sumatera
Utara
20155

Email: fib@usu.ac.id
Telepon: (061) 8215956

- PERTAMA** : Mengangkat mereka yang namanya tersebut di dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai Panitia Program Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/ Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) Fakultas Ilmu Budaya USU Tahun 2025;
- KEDUA** : Segala biaya yang timbul akibat diterbitkannya Surat Keputusan ini dibebankan pada anggaran Dana Non PNPB Fakultas Ilmu Budaya tahun anggaran 2025;
- KETIGA** : Keputusan ini berlaku selama 3 (tiga) bulan yaitu pada bulan Oktober s/d Desember 2025, dengan ketentuan segala sesuatu akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan.

Medan, 9 Desember 2025
Ditandatangani secara elektronik oleh:
Dekan



Prof. Dr. Dra. T. Thyrhaya Zein, M.A.
NIP 196301091988032001

Tembusan :

1. Rektor USU
2. BPP Dana Non PNPB Fakultas Ilmu Budaya USU
3. Yang Bersangkutan



Universitas Sumatera Utara
Fakultas Ilmu Budaya

Alamat
Jalan Universitas Nomor 19
Padang Bulan, Kec. Medan
Baru, Kota Medan, Sumatera
Utara
20155

Email: fib@usu.ac.id
Telepon: (061) 8215956

Lampiran Surat Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Budaya USU
Nomor : 7901/UN5.2.7.D/OT.02.04/2025

**PANITIA PROGRAM PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS
MENUJU WILAYAH BEBAS KORUPSI (WBK) /
WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI (WBBM)
FAKULTAS ILMU BUDAYA UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

Penanggung Jawab : Prof. Dr. Dra. T. Thyrhaya Zein, M.A.
Ketua : Dra. Heristina Dewi, M.Pd.
Wakil Ketua : Benny Wardhana, S.H.
Sekretaris : Anisha Enjely, S.K.M., M.Ikom.
Koordinator Umum : Mulyadi YS, S.E.

Area 1 Manajemen Perubahan

Koordinator Pengungkit : Prof. Mauly Purba, M.A., Ph.D.
Anggota : Milham Hidayat, S.Sos.

Area 2 Penataan Tatalaksana

Koordinator Pengungkit : Mhd. Pujiono, S.S., M.Hum., Ph.D.
Anggota : Anita Kartika Pasaribu, S.Sos.

Area 3 Penataan Manajemen SDM

Koordinator Pengungkit : Vivi Adryani Nasution S.S., MTCSOL
Anggota : Yosie Indah Yuni, S.S., M.Si.

Area 4 Penguatan Akuntabilitas Kinerja

Koordinator Pengungkit : Drs. Edi Sumarno, M.Hum.
Anggota : Kiki Maulana Affandi, S.S., M.A.

Area 5 Penguatan Pengawasan

Koordinator Pengungkit : Yudi Purnomo, A.Md.
Anggota : Suryawan, S.Sos.

Area 6 Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

Koordinator Pengungkit : Fithria Rizka S. M.A
Anggota : Triko Altanzir, S.K.M

Sekretariat : Lyli Sari Parinduri, A.Md
Micsella Fitri Anita Purba, S.E.

Ditandatangani secara elektronik oleh:
Dekan



Prof. Dr. Dra. T. Thyrhaya Zein, M.A.
NIP 196301091988032001

C. Dokumen IA Fakultas Ilmu Budaya – USU Tahun 2025

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
1	FIB UNPAD melaksanakan kegiatan Sidang Tesis, yang melibatkan Dosen Program Studi Doktor (S3) FIB USU, Prof. Robert Sibarani, M.S., sebagai Pembahas dalam Ujian Tesis a.n Elisa Debora Silalahi, mahasiswa Prodi S3 Linguistik FIB UNPAD pada Hari Senin tanggal 03 Februari 2025 pukul 09.00-10.30WIB, di Ruang Sidang Besar Gedung A Dekanat Lt. 3 FIB UNPAD, dengan judul tesis: "Ideational Meaning In Mandalika's Five Super Priority Destinations Texts On The Indonesian Ministry Of Tourism And Creative Economy Website: A Systemic Functional Linguistic Analysis".	IA	630B/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Fakultas Ilmu Budaya Universitas Padjadjaran	03 February 2025 - 03 February 2026	Aktif	Ada	Belum Ada
	Kerjasama Universitas Sumatera Utara dengan Institut Teknologi Bandung, Institut Pertanian Bogor, Universitas Gadjah Mada, Universitas Indonesia, Universitas Pendidikan Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Padjadjaran, Universitas Diponegoro, Universitas Hasanuddin, Institut Teknologi Sepuluh November, Universitas Sebelas Maret, Universitas Andalas, Universitas Brawijaya, Universitas Negeri Padang, Universitas Negeri Malang, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Negeri Semarang, Universitas Negeri Surabaya, Universitas Syiah Kuala, Universitas Terbuka; Konsorsium Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	MOU	13744.1/UN5.1.R/KPM/2023	17 Universitas dan 3 Institut	04 September 2023 - 04 September 2028	Aktif		
	Kegiatan dalam rangka pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	MOU	10618/UN5.1.R.1/KPM/2021	Universitas Padjadjaran	23 August 2021 - 23 August 2026	Aktif		
2	Kegiatan Magang Mandiri di SMPN 1 Balige	IA	1480B/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Pemerintah Kabupaten Toba	03 February 2025 - 03 February 2026	Aktif	Ada	Belum Ada
	Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat; Bidang Pendidikan, Termasuk Implementasi Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	MOU	8702/UN5.1.R/KP.00.05/2025	Pemerintah Kabupaten Toba	08 July 2025 - 07 July 2030	Aktif		
3	Kegiatan Magang Mandiri di SMPN 4 Balige	IA	1480C/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Pemerintah Kabupaten Toba	03 February 2025 - 03 February 2026	Aktif	Ada	Belum Ada

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
	Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat; Bidang Pendidikan, Termasuk Implementasi Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	MOU	8702/UN5.1.R/KP.00.05/2025	Pemerintah Kabupaten Toba	08 July 2025 - 07 July 2030	Aktif		
4	Kegiatan Magang Mandiri di SMP N 3 Balige.	IA	1480E/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Pemerintah Kabupaten Toba	03 February 2025 - 03 February 2026	Aktif	Ada	Belum Ada
	Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat; Bidang Pendidikan, Termasuk Implementasi Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	MOU	8702/UN5.1.R/KP.00.05/2025	Pemerintah Kabupaten Toba	08 July 2025 - 07 July 2030	Aktif		
5	Berdasarkan Nota Kesepahaman antara PT. AKU SUMA JAYA / Lembaga Kursus Go Gakko Mandiri dan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sumatera Utara, Indonesia mengenai kegiatan internship, PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk memberikan dukungan dalam pelaksanaan kegiatan internship di Jepang.	IA	701B/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	PT. Aku Suma Jaya	09 February 2025 - 09 February 2026	Aktif	Belum Ada	Belum Ada
6	Program Studi S-1 Ilmu Sejarah FIB USU melaksanakan kegiatan Kuliah Umum dengan judul: "Interaksi dan Integrasi Masyarakat Tionghoa Di Masa Kolonial"; Narasumber: Dr. Sri Margana, M.Hum., M.Phil. dari Departemen Sejarah FIB UGM, yang merupakan bagian dari mata kuliah: Bibliografi Sejarah Indonesia; Dosen Pengampuh: Prof. Dr. Drs. Budi Agustono, M.S. dari Program Studi S-1 Ilmu Sejarah, FIB USU.	IA	879/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Departemen Sejarah, Fakultas Ilmu Budaya, Universitas Gadjah Mada	14 February 2025 - 14 February 2026	Aktif	Ada	Ada
	Kerjasama Universitas Sumatera Utara dengan Institut Teknologi Bandung, Institut Pertanian Bogor, Universitas Gadjah Mada, Universitas Indonesia, Universitas Pendidikan Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Padjadjaran, Universitas Diponegoro, Universitas Hasanuddin, Institut Teknologi Sepuluh Noverber, Universitas Sebelas Maret, Universitas Andalas, Universitas Brawijaya, Universitas Negeri Padang, Universitas Negeri Malang, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Negeri Semarang, Universitas Negeri Surabaya, Universitas Syiah Kuala, Universitas Terbuka; Konsorsium	MOU	13744.1/UN5.1.R/KPM/2023	17 Universitas dan 3 Institut	04 September 2023 - 04 September 2028	Aktif		

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
	Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat							
	Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat; Bidang Pendidikan, Termasuk Implementasi Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM); Bidang Penelitian, Pengembangan dan Inovasi; Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat; Bidang Lainnya Yang Disepakati Para Pihak.	MOU	3846/UN5.1.R/KPM/2023	Universitas Gadjah Mada	03 March 2023 - 03 March 2028	Aktif		
	KEGIATAN AKADEMIK BERSAMA	MOA	10A/UN5.2.1.7/PPM/2022	Fakultas Ilmu Budaya Universitas Gadjah Mada	26 April 2022 - 26 April 2027	Aktif		
7	Program Studi S-1 Ilmu Sejarah FIB USU melaksanakan kegiatan Peluncuran Buku dengan judul: "Reformasi Kepagian. Gerakan Mahasiswa 77/79 Medan, Sumatera Utara"; Karya Dr. Khaerulsyah Nasution, Sp.PD., Aktivitas Mahasiswa, Dewan Mahasiswa USU 1977 – 1978.	IA	898/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Yayasan Inisiatif Rizal Ramli	19 February 2025 - 19 February 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi	MOA	692/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Yayasan Inisiatif Rizal Ramli	19 February 2025 - 19 February 2030	Aktif		
8	A. Program Studi S-2 Ilmu Sejarah FIB USU melaksanakan kegiatan Kuliah Tamu dengan judul: "The Indonesia – Sovyet Union Relations During the Cold War"; B. Narasumber: Prof. Nikita Kuklin dari Departemen Kajian Asia dan Afrika, MGIMO Moscow, C. Kegiatan dilaksanakan pada tanggal 27 Februari 2025, pukul 14.00 WIB melalui Zoom Meeting.	IA	714A/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Permira Moskow	27 February 2025 - 27 February 2026	Aktif	Belum Ada	Ada

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
	Program Pengembangan Akademik, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	MOA	1422/UN5.2.7. D/PL.04.01/2025	Permira Moskow	27 February 2025 - 27 February 2030	Aktif		
9	1. Melaksanakan kegiatan "Kuliah Tamu Praktisi Sejarah Indonesia Kontemporer (1945-Sekarang) "Tan Malaka dan Persatuan Perjuangan"; 2. Diselenggarakan oleh Sentir Media Project dan S-1 Ilmu Sejarah FIB USU pada Kamis, 24 April 2025, pukul 14.00-16.00 WIB melalui zoom meeting; 3. Kegiatan di hadiri oleh Rumekso Setyadi (Sentir Media Project) sebagai narasumber, Prof. Dr. Budi Agustono, M.S., (Dosen pengampu mata kuliah Sejarah Indonesia Kontemporer 1945-sekarang), Kiki Maulana Affandi, S.S., M.A. (Akademisi Ilmu Sejarah FIB USU). sebagai moderator dan 77 peserta yang terdiri dari mahasiswa Prodi S-1 Ilmu Sejarah FIB USU angkatan 2023 Kelas A dan B.	IA	2386B/UN5.2.7 .D/PL.04.01/2025	Sentir Media Project	24 April 2025 - 24 April 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridharma Perguruan Tinggi	MOA	2386A/UN5.2.7 .D/PL.04.01/2024	Sentir Media Project	24 April 2025 - 24 April 2029	Aktif		
10	1. Melaksanakan kegiatan "Kuliah Tamu Praktisi Sejarah Indonesia Kontemporer (1945-Sekarang) Serial Tokoh Pendiri Bangsa "Warisan Pemikiran Oemar Said Tjokroaminoto dalam Membentuk Bangsa"; 2. Diselenggarakan oleh Sentir Media Project dan S-1 Ilmu Sejarah FIB USU pada Rabu, 30 April 2025, pukul 14.00-16.00 WIB melalui zoom meeting; 3. Kegiatan di hadiri oleh Rumekso Setyadi (Sentir Media Project) sebagai narasumber, Prof. Dr. Budi Agustono, M.S., (Dosen pengampu mata kuliah Sejarah Indonesia Kontemporer 1945-sekarang), Kiki Maulana Affandi, S.S., M.A. (Akademisi Ilmu Sejarah FIB USU). sebagai moderator dan 52 peserta yang terdiri dari mahasiswa Prodi S-1 Ilmu Sejarah FIB USU angkatan 2023 Kelas A dan B.	IA	2466A/UN5.2.7 .D/PL.04.01/2025	Sentir Media Project	30 April 2025 - 30 April 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridharma Perguruan Tinggi	MOA	2386A/UN5.2.7 .D/PL.04.01/2024	Sentir Media Project	24 April 2025 - 24 April 2029	Aktif		

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
11	Kegiatan Magang Mandiri	IA	2554/UN5.2.7. D/PL.04.01/2025	Dinas Pendidikan Kabupaten Simalungun	06 May 2025 - 06 May 2026	Aktif	Belum Ada	Belum Ada
12	Kegiatan Magang Mandiri	IA	2555/UN5.2.7. D/PL.04.01/2025	Dinas Pendidikan Kabupaten Simalungun	06 May 2025 - 06 May 2026	Aktif	Belum Ada	Belum Ada
13	1. Melaksanakan kegiatan "Kuliah Tamu Praktisi Sejarah Indonesia Kontemporer (1945-Sekarang) Serial Tokoh Pendiri Bangsa "Ki Hajar Dewantara: Penyubur Nasionalisme dan Pelopor Pendidikan"; 2. Diselenggarakan oleh Sentir Media Project dan S-1 Ilmu Sejarah FIB USU pada Kamis, 7 Mei 2025, pukul 14.00-16.00 WIB melalui zoom meeting; 3. Kegiatan di hadiri oleh Rumecko Setyadi (Sentir Media Project) sebagai narasumber, Prof. Dr. Budi Agustono, M.S., (Dosen pengampu mata kuliah Sejarah Indonesia Kontemporer 1945-sekarang), Kiki Maulana Affandi, S.S., M.A. (Akademisi Ilmu Sejarah FIB USU). sebagai moderator dan 37 peserta yang terdiri dari mahasiswa Prodi S-1 Ilmu Sejarah FIB USU angkatan 2023 Kelas A dan B.	IA	2563A/UN5.2.7. .D/PL.04.01/2025	Sentir Media Project	07 May 2025 - 07 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridharma Perguruan Tinggi	MOA	2386A/UN5.2.7. .D/PL.04.01/2024	Sentir Media Project	24 April 2025 - 24 April 2029	Aktif		
14	Melibatkan Program Studi S1 Sastra Batak FIB USU, melaksanakan kegiatan Sosialisasi Kelompok Kerja Penerjemahan untuk menghasilkan produk buku cerita anak dwibahasa yang dilaksanakan oleh unit pelaksana teknis dari Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa, Kementerian Pendidikan Dasar dan Menengah Balai Bahasa Provinsi Sumatera Utara. Kegiatan ini diselenggarakan pada hari Kamis, tanggal 22 Mei 2025, pukul 13.30 s.d. 15.30 WIB di Gedung Serbaguna Prof. H.T. Amin Ridwan FIB USU, Medan.	IA	2772/UN5.2.7. D/PL.04.01/2025	Balai Bahasa Provinsi Sumatera Utara	19 May 2025 - 19 May 2026	Aktif	Belum Ada	Belum Ada

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
15	Melibatkan Program Studi S2 Ilmu Sejarah FIB USU, melaksanakan kegiatan SOSIALISASI dari 99Eshopp International Nusantara, platform ecommerce yang mengusung konsep belanja, berinfak, dan berbagi. Kegiatan di hadiri oleh YM Datuk Sifu Azman Hj Kassim (Direktur Utama 99Eshopp International Nusantara) sebagai Narasumber, serta Dosen dan Mahasiswa yang berasal dari 10 (sepuluh) Program Studi di lingkungan FIB USU.	IA	2808/UN5.2.7. D/PL.04.01/2025	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi	MOA	2797/UN5.2.7. D/PL.04.01/2025	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2030	Aktif		
16	Melibatkan Program Studi S1 Sastra Arab FIB USU, melaksanakan kegiatan SOSIALISASI dari 99Eshopp International Nusantara, platform ecommerce yang mengusung konsep belanja, berinfak, dan berbagi. Kegiatan di hadiri oleh YM Datuk Sifu Azman Hj Kassim (Direktur Utama 99Eshopp International Nusantara) sebagai Narasumber, serta Dosen dan Mahasiswa yang berasal dari 10 (sepuluh) Program Studi di lingkungan FIB USU.	IA	2809/UN5.2.7. D/PL.04.01/2025	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi	MOA	2797/UN5.2.7. D/PL.04.01/2025	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2030	Aktif		
17	Melibatkan Program Studi S1 Sastra Batak FIB USU, melaksanakan kegiatan SOSIALISASI dari 99Eshopp International Nusantara, platform ecommerce yang mengusung konsep belanja, berinfak, dan berbagi. Kegiatan di hadiri oleh YM Datuk Sifu Azman Hj Kassim (Direktur Utama 99Eshopp International Nusantara) sebagai Narasumber, serta Dosen dan Mahasiswa yang berasal dari 10 (sepuluh) Program Studi di lingkungan FIB USU.	IA	2811/UN5.2.7. D/PL.04.01/2025	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi	MOA	2797/UN5.2.7. D/PL.04.01/2025	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2030	Aktif		

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
18	Melibatkan Program Studi S1 Etnomusikologi FIB USU, melaksanakan kegiatan SOSIALISASI dari 99Eshopp International Nusantara, platform ecommerce yang mengusung konsep belanja, berinfak, dan berbagi. Kegiatan di hadiri oleh YM Datuk Sifu Azman Hj Kassim (Direktur Utama 99Eshopp International Nusantara) sebagai Narasumber, serta Dosen dan Mahasiswa yang berasal dari 10 (sepuluh) Program Studi di lingkungan FIB USU.	IA	2812/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi	MOA	2797/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2030	Aktif		
19	Melibatkan Program Studi S1 Sastra Indonesia FIB USU, melaksanakan kegiatan SOSIALISASI dari 99Eshopp International Nusantara, platform ecommerce yang mengusung konsep belanja, berinfak, dan berbagi. Kegiatan di hadiri oleh YM Datuk Sifu Azman Hj Kassim (Direktur Utama 99Eshopp International Nusantara) sebagai Narasumber, serta Dosen dan Mahasiswa yang berasal dari 10 (sepuluh) Program Studi di lingkungan FIB USU.	IA	2813/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi	MOA	2797/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2030	Aktif		
20	Melibatkan Program Studi S1 Sastra Inggris FIB USU, melaksanakan kegiatan SOSIALISASI dari 99Eshopp International Nusantara, platform ecommerce yang mengusung konsep belanja, berinfak, dan berbagi. Kegiatan di hadiri oleh YM Datuk Sifu Azman Hj Kassim (Direktur Utama 99Eshopp International Nusantara) sebagai Narasumber, serta Dosen dan Mahasiswa yang berasal dari 10 (sepuluh) Program Studi di lingkungan FIB USU.	IA	2814/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi	MOA	2797/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2030	Aktif		

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
21	Melibatkan Program Studi S1 Sastra Jepang FIB USU, melaksanakan kegiatan SOSIALISASI dari 99Eshopp International Nusantara, platform ecommerce yang mengusung konsep belanja, berinfak, dan berbagi. Kegiatan di hadiri oleh YM Datuk Sifu Azman Hj Kassim (Direktur Utama 99Eshopp International Nusantara) sebagai Narasumber, serta Dosen dan Mahasiswa yang berasal dari 10 (sepuluh) Program Studi di lingkungan FIB USU.	IA	2815/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi	MOA	2797/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2030	Aktif		
22	Melibatkan Program Studi S1 Bahasa Mandarin FIB USU, melaksanakan kegiatan SOSIALISASI dari 99Eshopp International Nusantara, platform ecommerce yang mengusung konsep belanja, berinfak, dan berbagi. Kegiatan di hadiri oleh YM Datuk Sifu Azman Hj Kassim (Direktur Utama 99Eshopp International Nusantara) sebagai Narasumber, serta Dosen dan Mahasiswa yang berasal dari 10 (sepuluh) Program Studi di lingkungan FIB USU.	IA	2816/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi	MOA	2797/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2030	Aktif		
23	Melibatkan Program Studi S1 Sastra Melayu FIB USU, melaksanakan kegiatan SOSIALISASI dari 99Eshopp International Nusantara, platform ecommerce yang mengusung konsep belanja, berinfak, dan berbagi. Kegiatan di hadiri oleh YM Datuk Sifu Azman Hj Kassim (Direktur Utama 99Eshopp International Nusantara) sebagai Narasumber, serta Dosen dan Mahasiswa yang berasal dari 10 (sepuluh) Program Studi di lingkungan FIB USU.	IA	2817/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi	MOA	2797/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2030	Aktif		

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
24	Melibatkan Program Studi S1 Perpustakaan dan Sains Informasi FIB USU, melaksanakan kegiatan SOSIALISASI dari 99Eshopp International Nusantara, platform ecommerce yang mengusung konsep belanja, berinfak, dan berbagi. Kegiatan di hadiri oleh YM Datuk Sifu Azman Hj Kassim (Direktur Utama 99Eshopp International Nusantara) sebagai Narasumber, serta Dosen dan Mahasiswa yang berasal dari 10 (sepuluh) Program Studi di lingkungan FIB USU.	IA	2818/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi	MOA	2797/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2030	Aktif		
25	Melibatkan Program Studi S1 Ilmu Sejarah FIB USU, melaksanakan kegiatan SOSIALISASI dari 99Eshopp International Nusantara, platform ecommerce yang mengusung konsep belanja, berinfak, dan berbagi. Kegiatan di hadiri oleh YM Datuk Sifu Azman Hj Kassim (Direktur Utama 99Eshopp International Nusantara) sebagai Narasumber, serta Dosen dan Mahasiswa yang berasal dari 10 (sepuluh) Program Studi di lingkungan FIB USU.	IA	2819/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi	MOA	2797/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	99Eshopp International Nusantara	20 May 2025 - 20 May 2030	Aktif		
26	(1) Melaksanakan kegiatan "Workshop" yang terdiri dari Musik dan Tari Minang, fasilitator, Robby Ferdian, S.Sn., (sebagai Pembicara) dan Venny Rosalia, S.Sn., M.Sn., (dosen Praktek FBS UNP), Musik dan Tari Nias, fasilitator, Hubari Gulo, S.Sn., M.Sn., (dosen Praktek FIB USU), Musik dan Vokal Simalungun, fasilitator, Sapna Br. Sitopu, S.Pd., M.Sn., dan Hiskia Anry Purba, S.Sn., (dosen Praktek FIB USU), Musik Gamelan Jawa, fasilitator, Josua Kristopel Samosir, S.Sn., (dosen Praktek FIB USU), dan Musik Mandailing, fasilitator, Drs. Fadlin, M.A., (dosen S-1 Etnomusikologi FIB USU); (2) Kegiatan dilaksanakan pada tanggal Kamis, 22 Mei 2025 di Gedung Etnomusikologi FIB USU;	IA	2924/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	Fakultas Bahasa Dan Seni Universitas Negeri Padang	22 May 2025 - 22 May 2026	Aktif	Ada	Ada

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
	(3) Dihadiri oleh dosen dan mahasiswa dari FIB USU, FBS UNP, dan FBS UNIMED, sebagai peserta.							
	Kerjasama Universitas Sumatera Utara dengan Institut Teknologi Bandung, Institut Pertanian Bogor, Universitas Gadjah Mada, Universitas Indonesia, Universitas Pendidikan Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Padjadjaran, Universitas Diponegoro, Universitas Hasanuddin, Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Universitas Sebelas Maret, Universitas Andalas, Universitas Brawijaya, Universitas Negeri Padang, Universitas Negeri Malang, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Negeri Semarang, Universitas Negeri Surabaya, Universitas Syiah Kuala, Universitas Terbuka; Konsorsium Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	MOU	13744.1/UN5.1.R/KPM/2023	17 Universitas dan 3 Institut	04 September 2023 - 04 September 2028	Aktif		
	Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Implementasi Merdeka Belajar Kampus Merdeka. Bidang Pendidikan, termasuk Implementasi program MBKM, bidang penelitian, pengembangan dan inovasi, bidang pengabdian kepada masyarakat.	MOU	11766/UN5.1.R/KPM/2021	Universitas Negeri Padang	10 September 2021 - 09 September 2026	Aktif		
	Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi	MOA	2858B/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Universitas Negeri Padang - Fakultas Bahasa Dan Seni	21 May 2025 - 21 May 2030	Aktif		
27	1. Melaksanakan kegiatan "Pergelaran Musik Dan Tari Kolaborasi Tiga Kampus"; 2. Ditampilkan oleh mahasiswa dari Prodi S-1 Etnomusikologi FIB USU, Departemen Sendratasik FBS UNP,	IA	2925/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Fakultas Bahasa Dan Seni Universitas Negeri Padang	22 May 2025 - 22 May 2026	Aktif	Ada	Ada

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
	dan Prodi Pendidikan Musik FBS UNIMED.							
	Kerjasama Universitas Sumatera Utara dengan Institut Teknologi Bandung, Institut Pertanian Bogor, Universitas Gadjah Mada, Universitas Indonesia, Universitas Pendidikan Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Padjadjaran, Universitas Diponegoro, Universitas Hasanuddin, Institut Teknologi Sepuluh November, Universitas Sebelas Maret, Universitas Andalas, Universitas Brawijaya, Universitas Negeri Padang, Universitas Negeri Malang, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Negeri Semarang, Universitas Negeri Surabaya, Universitas Syiah Kuala, Universitas Terbuka; Konsorsium Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	MOU	13744.1/UN5.1.R/KPM/2023	17 Universitas dan 3 Institut	04 September 2023 - 04 September 2028	Aktif		
	Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Implementasi Merdeka Belajar Kampus Merdeka. Bidang Pendidikan, termasuk Implementasi program MBKM, bidang penelitian, pengembangan dan inovasi, bidang pengabdian kepada masyarakat.	MOU	11766/UN5.1.R/KPM/2021	Universitas Negeri Padang	10 September 2021 - 09 September 2026	Aktif		
	Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi	MOA	2858B/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Universitas Negeri Padang - Fakultas Bahasa Dan Seni	21 May 2025 - 21 May 2030	Aktif		
28	1. Melaksanakan kegiatan "Seminar" yang berjudul "Musik Tradisi dan Karya Baru: Estetika dan Etika"; 2. Pemaparan materi oleh Ayuthia Mayang Sari, M.Sn. (Departemen Seni Drama Tari dan Musik FBS UNP) dengan judul materi: "Musik Tradisi Sumber Inspirasi Penciptaan Karya Kreatif", Dr. Pulumun P Ginting, S.Sn., M.Sn. (Prodi Pendidikan Musik FBS UNIMED), dengan judul materi: "Gendang Karo, Musik Tradisi dan Karya Baru", Dra. Rithaony Hutajulu, M.A., (Ketua Prodi S-1 Etnomusikologi FIB USU) dengan judul materi: "Jelajah Gambus Nusantara: Mengembangkan Karya Kreatif dengan Pendekatan World Fusion".	IA	2926/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Fakultas Bahasa Dan Seni Universitas Negeri Padang	22 May 2025 - 22 May 2026	Aktif	Ada	Ada

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
	Kerjasama Universitas Sumatera Utara dengan Institut Teknologi Bandung, Institut Pertanian Bogor, Universitas Gadjah Mada, Universitas Indonesia, Universitas Pendidikan Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Padjadjaran, Universitas Diponegoro, Universitas Hasanuddin, Institut Teknologi Sepuluh November, Universitas Sebelas Maret, Universitas Andalas, Universitas Brawijaya, Universitas Negeri Padang, Universitas Negeri Malang, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Negeri Semarang, Universitas Negeri Surabaya, Universitas Syiah Kuala, Universitas Terbuka; Konsorsium Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	MOU	13744.1/UN5.1.R/KPM/2023	17 Universitas dan 3 Institut	04 September 2023 - 04 September 2028	Aktif		
	Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Implementasi Merdeka Belajar Kampus Merdeka. Bidang Pendidikan, termasuk Implementasi program MBKM, bidang penelitian, pengembangan dan inovasi, bidang pengabdian kepada masyarakat.	MOU	11766/UN5.1.R/KPM/2021	Universitas Negeri Padang	10 September 2021 - 09 September 2026	Aktif		
	Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi	MOA	2858B/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Universitas Negeri Padang - Fakultas Bahasa Dan Seni	21 May 2025 - 21 May 2030	Aktif		
29	(1) Melibatkan Program Studi S2 Penciptaan dan Pengkajian Seni FIB USU; (2) Melaksanakan kegiatan "Diskusi Ilmiah" dengan judul "Menjaga Warisan, Merespon Zaman: Strategi Keberlanjutan Tari Serampang Dua Belas dalam Konteks Budaya Melayu Kontemporer"; (3) Sebagai Perkuliahan Pengkajian Seni-II, kode MPS1616 yang diampu oleh Prof. Drs. Mauly Purba, M.A., Ph.D., dengan mengundang Pembicara, Dr. Tengku Mira Rozanna Sinar, M.A., (Kepala Perpustakaan dan Galeri Tengku Lukman Sinar), Yusrizah Heniwaty, S.ST., M.Hum., Ph.D., (Ketua Prodi Pendidikan Tari Sendratasik FBS UNIMED), Dr. Dra. Dilinar Adlin, M.Pd., (Dosen Prodi Pendidikan Tari Sendratasik FBS UNIMED).	IA	3528/UN5.2.7.D/PL.04.01/2025	Perpustakaan Dan Galeri Tengku Lukman Sinar	23 May 2025 - 23 May 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Kegiatan Akademik Bersama	MOA	38/UN5.2.1.7/PPM/2022	Perpustakaan Dan Galeri Tengku	19 September 2022 - 19 September 2027	Aktif		

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
				Lukman Sinar				
	Kegiatan Akademik Bersama; Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat; Penyelenggaraan Seminar; Publikasi Bersama	MOA	18/UN5.2.1.7/P PM/2022	Pemerintah Kota Medan - Perpustakaan Dan Galeri Tengku Lukman Sinar	13 June 2022 - 13 June 2027	Aktif		
30	(1) Melibatkan Program Studi S-2 Penciptaan dan Pengkajian Seni FIB USU; (2) Melaksanakan kegiatan "Diskusi Ilmiah" dengan judul "Mejaga Warisan, Merespon Zaman: Strategi Keberlanjutan Tari Serampang Dua Belas dalam Konteks Budaya Melayu Kontemporer"; (3) Bagian perkuliahan untuk matakuliah Pengkajian Seni – II, kode MPS1616 yang diampu oleh Prof. Drs. Mauliy Purba, M.A., Ph.D.; (4) Mengundang Pembicara, Yusrizal Heniwaty, S.ST., M.Hum., Ph.D., (Ketua Prodi Pendidikan Tari Sendratasik FBS UNIMED), Dr. Dra. Dilinar Adlin, M.Pd., (Dosen Prodi Pendidikan Tari Sendratasik FBS UNIMED), dan Tengku Mira Rozanna Sinar, M.A., (Kepala Perpustakaan dan Galeri Tengku Lukman Sinar).	IA	3527/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	Fakultas Bahasa Dan Seni, Universitas Negeri Medan	23 May 2025 - 23 May 2026	Aktif	Ada	Ada
	Mengoptimalkan prinsip kemitraan yang saling memberikan manfaat	MOU	5535.1/UN5.1. R/KPM/2021	Universitas Negeri Medan (UNIMED)	07 May 2021 - 07 May 2026	Aktif		
	Pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi	MOA	3702/UN5.2.1. 7/KPM/2023	Universitas Negeri Medan (UNIMED) - Fakultas Bahasa Dan Seni	04 December 2023 - 04 December 2028	Aktif		
31	(1) Melaksanakan kegiatan bersama pada acara "Seminar Film dan Sastra Kontemporer"; (2) Melibatkan Program Studi S-1 Sastra Indonesia FIB USU; (3) Kegiatan ini untuk Mahasiswa Program Studi Sastra Indonesia FIB UNS; (4) Mengundang Narasumber, Emma Marsella, S.S., M.Si., (Dosen Prodi S-1 Sastra Indonesia FIB USU); (5) Kegiatan dilaksanakan secara hybrid pada Selasa, 3 Juni 2025, pukul 09.00 –	IA	3120A/UN5.2.7 .D/PL.04.01/20 25	Fakultas Ilmu Budaya Universitas Sebelas Maret	03 June 2025 - 03 June 2026	Aktif	Ada	Belum Ada

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
	12.00 WIB, bertempat di Ruang Seminar, Gd. I Suharno dan melalui zoom meeting dengan ID Rapat: 97576453979, sandi: 808890							
	Kerjasama Universitas Sumatera Utara dengan Institut Teknologi Bandung, Institut Pertanian Bogor, Universitas Gadjah Mada, Universitas Indonesia, Universitas Pendidikan Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Padjadjaran, Universitas Diponegoro, Universitas Hasanuddin, Institut Teknologi Sepuluh November, Universitas Sebelas Maret, Universitas Andalas, Universitas Brawijaya, Universitas Negeri Padang, Universitas Negeri Malang, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Negeri Semarang, Universitas Negeri Surabaya, Universitas Syiah Kuala, Universitas Terbuka; Konsorsium Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	MOU	13744.1/UN5.1.R/KPM/2023	17 Universitas dan 3 Institut	04 September 2023 - 04 September 2028	Aktif		
	Pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi dan Penyelenggaraan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka; Bidang Pendidikan, Termasuk Implementasi Program Merdeka Belajar - Kampus Merdeka (MBKM); Bidang Penelitian, Pengembangan dan Inovasi; Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat; Pengembangan Sumber Daya Manusia; Bidang Lainnya Yang Disepakati.	MOU	11244/UN5.1.R/KPM/2023	Universitas Sebelas Maret	26 July 2023 - 26 July 2028	Aktif		
32	Program Studi S-1 Perpustakaan dan Sains Informasi FIB USU dan Gyeonggi Suwon International School melaksanakan kegiatan Wawancara dengan tema: "Preservasi dan Konservasi pada Koleksi Perpustakaan", pada tanggal 07 Juni 2024 yang dilaksanakan secara daring melalui Zoom dengan mengundang Pak Adam Jantz, sebagai narasumber dari Gyeonggi Suwon International School.	IA	2685B/UN2.7.D/PPM/2024	Gyeonggi Suwon International School	07 June 2024 - 07 June 2025	Aktif	Belum Ada	Belum Ada

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
33	(1) Melibatkan Program Studi S-1 Ilmu Sejarah FIB USU; (2) Melaksanakan kegiatan "Seminar Nasional dengan tema: Studi Kritis tentang Asal Usul (Provenance), Ilmu Sejarah, dan Warisan Budaya"; (3) Dihadiri oleh Lestari Dara Cinta Utami, M.A., (Dosen Prodi S-1 Ilmu Sejarah FIB USU) sebagai peserta aktif;	IA	3496/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	Perkumpulan Program Studi Sejarah Se-Indonesia (PPSI)	23 June 2025 - 23 June 2026	Aktif	Belum Ada	Ada
	Pengembangan Tridharma Perguruan Tinggi	MOA	5380/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 4	Perkumpulan Program Studi Sejarah Se-Indonesia (PPSI) - Fakultas Ilmu Budaya, Universitas Indonesia	22 October 2024 - 22 October 2029	Aktif		
34	(1) Melibatkan Program Studi S-1 Ilmu Sejarah FIB USU; (2) Melaksanakan kegiatan "Seminar Nasional dengan tema: Studi Kritis tentang Asal Usul (Provenance), Ilmu Sejarah, dan Warisan Budaya"; (3) Dihadiri oleh Lestari Dara Cinta Utami, M.A., (Dosen Prodi S-1 Ilmu Sejarah FIB USU) sebagai peserta aktif;	IA	3497/UN5.2.7. D/PL.04.01/202 5	Fakultas Ilmu Budaya Universitas Airlangga	23 June 2025 - 23 June 2026	Aktif	Ada	Belum Ada
	Kerjasama Universitas Sumatera Utara dengan Institut Teknologi Bandung, Institut Pertanian Bogor, Universitas Gadjah Mada, Universitas Indonesia, Universitas Pendidikan Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Padjadjaran, Universitas Diponegoro, Universitas Hasanuddin, Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Universitas Sebelas Maret, Universitas Andalas, Universitas Brawijaya, Universitas Negeri Padang, Universitas Negeri Malang, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Negeri Semarang, Universitas Negeri Surabaya, Universitas Syiah Kuala, Universitas Terbuka; Konsorsium Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	MOU	13744.1/UN5.1 .R/KPM/2023	17 Universitas dan 3 Institut	04 September 2023 - 04 September 2028	Aktif		

No	Subjek/Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Surat	Instansi Partner	Masa Berlaku	Status	MoU	MoA
35	(1) Melibatkan Program Studi S-1 Ilmu Sejarah FIB USU; (2) Melaksanakan kegiatan "Seminar Nasional dengan tema: Studi Kritis tentang Asal Usul (Provenance), Ilmu Sejarah, dan Warisan Budaya"; (3) Dihadiri oleh Lestari Dara Cinta Utami, M.A., (Dosen Prodi S-1 Ilmu Sejarah FIB USU) sebagai peserta aktif;	IA	3498/UN5.2.7. D/PL.04.01/2025	Fakultas Ilmu Budaya Universitas Andalas	23 June 2025 - 23 June 2026	Aktif	Ada	Ada
	Kerjasama Universitas Sumatera Utara dengan Institut Teknologi Bandung, Institut Pertanian Bogor, Universitas Gadjah Mada, Universitas Indonesia, Universitas Pendidikan Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Padjadjaran, Universitas Diponegoro, Universitas Hasanuddin, Institut Teknologi Sepuluh November, Universitas Sebelas Maret, Universitas Andalas, Universitas Brawijaya, Universitas Negeri Padang, Universitas Negeri Malang, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Negeri Semarang, Universitas Negeri Surabaya, Universitas Syiah Kuala, Universitas Terbuka; Konsorsium Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	MOU	13744.1/UN5.1 .R/KPM/2023	17 Universitas dan 3 Institut	04 September 2023 - 04 September 2028	Aktif		
	-	MOU	No. 9819/UN5.1.R/ KPM/2021	Universitas Andalas	10 August 2021 - 08 August 2026	Aktif		
	Kegiatan Akademik Bersama	MOA	06/UN5.2.1.7/P PM/2022	Universitas Andalas - Fakultas Ilmu Budaya Program Studi S2 Kajian Sejarah	23 April 2022 - 23 April 2027	Aktif		
