



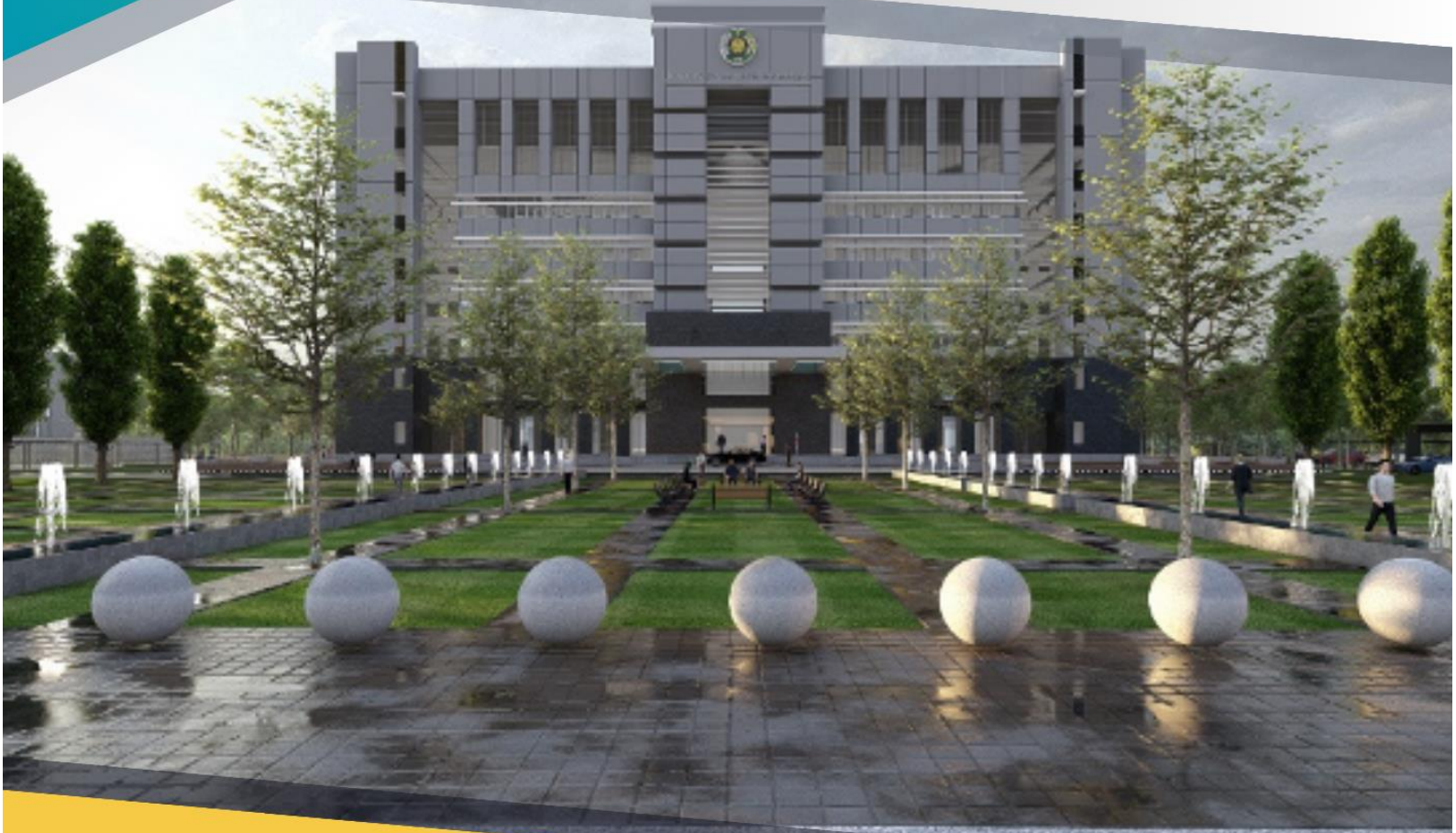
Universitas
Sumatera Utara

Transformation
Towards the Ultimate

LAKIP

FAKULTAS TEKNIK

TAHUN
2023



**Laporan
Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah**

Kata Pengantar

Laporan Kinerja Fakultas Teknik USU tahun 2023 adalah bentuk pertanggungjawaban Fakultas Teknik USU kepada pemangku kepentingan sekaligus sebagai sumber informasi dan evaluasi atas kinerja yang telah dan yang seharusnya dicapai. Data sumber yang digunakan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini adalah hasil implementasi rencana kerja dan kegiatan yang dibuat dalam Perjanjian Kinerja dan realisasi anggaran dana untuk pelaksanaan kegiatan Tahun 2023 yang diturunkan dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik USU Tahun 2020-2024.

Format Laporan Kinerja ini mengacu kepada format standar sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Didalam Laporan Kinerja ini juga diuraikan secara ringkas Visi, Misi, Tujuan dan Tata Nilai yang kemudian dilanjutkan dengan laporan akuntabilitas kinerja yang disajikan dalam bentuk Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja dan Capaian Sasaran Pengembangan. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat kepada berbagai pihak yang berkepentingan, khususnya civitas akademika Fakultas Teknik Universitas Sumatera.

Medan, 15 Januari 2024

Dekan



Prof.Dr. Ir. Fahmi, ST., M.Sc., IPM
NIP. 197912092006041015

Daftar Isi

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR LAMPIRAN	v
IKHTISAR EKSEKUTIF	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum Organisasi	1
B. Dasar Hukum	2
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi	3
D. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi	9
E. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi	12
BAB II PERENCANAAN KERJA	15
A. Visi, Misi, dan Tujuan Organisasi	15
B. Strategi Pengembangan, Program Kerja, dan Kebijakan Organisasi	17
C. Perjanjian Kinerja Organisasi	21
D. Rencana Strategis Organisasi	26
E. Program Prioritas Organisasi	30
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	31
A. Capaian Kinerja Organisasi	31
B. Realisasi Anggaran Organisasi	64
C. Inovasi, Penghargaan dan Program Crosscutting/Collaborative	67
BAB IV PENUTUP	70
LAMPIRAN	71

Daftar Tabel

Tabel 1	Rekapitulasi Akreditasi Fakultas Teknik	vi
Tabel 1.1	Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi	3
Tabel 2.1	Sasaran, Strategi, dan Program Kerja dalam Renstra FT USU 2020-2024	18
Tabel 2.2	Kontrak Kinerja Dekan Fakultas Teknik dengan Rektor USU TA. 2023 Berdasarkan Keputusan Menteri Nomor 210/M/2023	21
Tabel 2.3	Indikator Kinerja Utama.....	24
Tabel 2.4	Indikator <i>World Class University</i>	25
Tabel 2.5	Indikator Rencana Strategis	26
Tabel 3.1	Capaian Kinerja Dekan FT USU Tahun 2023	33
Tabel 3.2	Kontrak Kinerja Dekan Fakultas Teknik dengan Rektor USU TA. 2023....	58
Tabel 3.3	Persentase Daya Serap Anggaran	64

Daftar Gambar

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Fakultas Teknik USU.....	9
Gambar 3.1	Realisasi Kegiatan FT USU Tahun 2023	65
Gambar 3.2	Realisasi Anggaran FT USU Tahun 2023	66
Gambar 3.3	Daftar Kerja Sama Fakultas Teknik USU 2023	68

Daftar Lampiran

Lampiran 1	Perjanjian Kinerja Satuan Kerja	71
Lampiran 2	Realisasi Perjanjian Kinerja Satuan Kerja	75
Lampiran 2	Surat Keputusan Rektor Tentang Penetapan Hasil Seleksi Penerimaan Mahasiswa Program Percepatan Studi Program Studi (FAST TRACK).....	79

Ikhtisar Eksekutif

Sampai dengan 31 Desember 2023, jumlah dosen Fakultas Teknik sebanyak 213 orang, 136 orang berstatus PNS, 51 orang dosen tetap Non PNS, dan 26 orang dosen tidak tetap non PNS. Dosen Fakultas Teknik sebanyak 91 orang diantaranya (66,91%) berpendidikan S3 dan 22 orang (12,31%) sedang menempuh pendidikan S3 di dalam maupun luar negeri. Jumlah tenaga kependidikan Fakultas Teknik USU per 31 Desember 2023 sebanyak 90 orang, dengan kualifikasi jenjang pendidikan Sarjana sebanyak 30 orang, jenjang pendidikan Diploma III sebanyak 9 orang, jenjang pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA) sebanyak 39 orang, jenjang pendidikan SLTP sebanyak 4 orang, jenjang pendidikan SD sebanyak 6 orang.

Ditinjau dari capaian Akreditasi Program Studi di Lingkungan Fakultas Teknik terdapat 7 Program Studi dengan Predikat Unggul, 9 Program studi dengan Predikat Baik Sekali, 2 Program Studi dengan Predikat Baik, dan 2 Program Studi dengan Predikat B.

Tabel 1 : Rekapitulasi Akreditasi Fakultas Teknik

No.	Departemen/ Program Studi	No.SK BAN-PT	Masa Berlaku	Status Akreditasi
1	Teknik Sipil	1718/SK/BAN-PT/AK-PPJ/S/III/2022	22 Maret 2027	Baik Sekali
2	Teknik Mesin	10967/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/IX/2021	30 Desember 2025	Unggul
3	Teknik Elektro	2208/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/IV/2022	01 November 2025	Unggul
4	Teknik Industri	13972/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/XII/2021	11 Januari 2027	Unggul
5	Teknik Kimia	51/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/I/2022	11 Januari 2027	Unggul
6	Arsitektur	4376/SK/BAN-PT/Akred-PMT/S/VII/2022	12 Juli 2027	Unggul
7	Teknik Lingkungan	0208/SK/LAM Teknik/Smtr/VIII/2023	20 April 2024	Baik Sekali
8	S2 Teknik Sipil	0073/SK/LAM Teknik/AM/IV/2023	20 April 2028	Baik Sekali

No.	Departemen/ Program Studi	No.SK BAN-PT	Masa Berlaku	Status Akreditasi
9	S2 Teknik Mesin	1454/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2021	16 Maret 2026	Baik Sekali
10	S2 Teknik Elektro	0354/SK/LAM Teknik/AM/XII/2023	20 April 2028	Unggul
11	S2 Teknik Industri	0204/SK/LAM Teknik/AM/XII/2022	20 Desember 2027	Baik Sekali
12	S2 Teknik Kimia	0452/SK/LAM Teknik/AM/XII/2023	20 Desember 2028	Unggul
13	S2 Teknik Arsitektur	1264/SK/BAN-PT/Ak.PEPS/M/IV/2023	18 April 2024	Baik Sekali
14	S3 Ilmu Teknik Sipil	2921/SK/BAN-PT/AK-ISK/D/V/2022	28 Desember 2026	Baik
15	S3 Ilmu Teknik Mesin	9332/SK/BAN-PT/Akred/D/VII/2021	07 April 2026	Baik Sekali
16	S3 Ilmu Teknik Industri	13608/SK/BAN-PT/AK-ISK/D/XII/2021	02 April 2024	Baik Sekali
17	S3 Ilmu Teknik Kimia	0163/SK/LAM Teknik/AD/XII/2022	20 Desember 2027	Baik Sekali
18	S3 Ilmu Arsitektur dan Perkotaan	1008/SK/BAN-PT/Akred /D/II/2021	23 Februari 2026	Baik
19	Pendidikan Profesi Arsitek	10190/SK/BAN-PT/Ak/PP/XII/2022	6 Desember 2027	Baik
20	Pendidikan Profesi Insinyur	6443/SK/BAN-PT/Akred PP/X/2020	13 Oktober 2025	Baik

Sumber: Sub Bagian Akademik Fakultas Teknik

Ditinjau dari besarnya aset yang dikelola oleh Fakultas Teknik USU per 31 Desember 2023, total aset Fakultas Teknik USU adalah sebesar Rp. 51.322.799.539,- yang terdiri dari peralatan dan mesin sebesar Rp. 46.718.629.711,- aset tetap tidak digunakan sebesar Rp. 3.564.808.188,- aset tetap lainnya sebesar Rp. 35.206.700,- dan aset tak berwujud Rp.1.004.155.000,-. Pendapatan Fakultas Teknik USU yang bersumber dari dana APBN pada Tahun 2023 sebesar Rp. 24.596.843.233,-, dana Non PNBPN sebesar Rp. 29.858.955.488,-, sedangkan dana BPPTN-BH sebesar Rp. 2.908.200.543,-. Total serapan anggaran Fakultas Teknik pada tahun 2023 adalah sebesar Rp. 57.363.999.264,-. Alokasi anggaran untuk fakultas teknik berada pada kisaran Rp. 20 s/d 30 Miliar. Dimana anggaran 2023 sebesar Rp. 29 Miliar dan anggaran 2024 dialokasikan sebesar Rp. 31 Miliar atau setara 88,34% dari pendapatan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Organisasi

Organisasi dan tata kelola di Fakultas Teknik merujuk pada struktur organisasi Fakultas di Lingkungan USU sesuai dengan Peraturan MWA USU No. 16 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan Tata Kelola Universitas Sumatera Utara. Organisasi dan tata kelola di Fakultas Teknik berjalan sesuai uraian tugas dan fungsinya secara konsisten. Mengacu pada peraturan MWA USU No. 16 tahun 2016 pasal 138 bahwa Dekan wajib menandatangani Kontrak Kinerja dengan Rektor yang sekurang-kurangnya memuat tentang indikator kinerja dan capaian kinerja. Ketua Departemen, Program Studi, dan Pimpinan Laboratorium/Studio/Bengkel wajib menandatangani Kontrak Kinerja dengan Dekan FT USU atas nama Rektor yang sekurang-kurangnya memuat tentang indikator kinerja dan capaian kinerja. Penilaian kontrak kinerja dilakukan berdasarkan prinsip: Objektif, Terukur, Akuntabel, Partisipatif, dan Transparan.

Rektor melakukan evaluasi kinerja terhadap Dekan sekurang-kurangnya 2 (dua) kali dalam satu tahun anggaran dan tahun ajaran. Dekan FT USU melakukan evaluasi kinerja terhadap Ketua Departemen, ketua Program Studi, dan Pimpinan Laboratorium/Studio/Bengkel sekurang-kurangnya 2 (dua) kali dalam satu tahun anggaran dan tahun ajaran dan menyampaikan Laporan Evaluasi ke Rektor setelah mendapat pertimbangan Dewan Pertimbangan Fakultas. Evaluasi kinerja tersebut sekurang-kurangnya memperhatikan: aspek capaian kinerja berdasarkan Kontrak Kinerja; aspek perilaku/moral; aspek disiplin; dan aspek keuangan.

Dekan Fakultas Teknik sebagai pimpinan menjalankan praktik baik dalam menerapkan tata pamong secara konsisten, efektif, efisien, serta memenuhi kaidah Good University Governance (GUG). Untuk menjamin terwujudnya visi, terlaksananya misi, tercapainya tujuan, keberhasilan strategi, dan perwujudan Good

University Governance (GUG), sistem tata pamong Fakultas Teknik memenuhi 5 (lima) pilar yaitukredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab dan adil.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Universitas Sumatera Utara Tahun 2023 adalah:

1. Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
4. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
5. Peraturan Presiden RI No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Pemerintah No. 04 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
7. Peraturan Pemerintah No. 16 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara;
8. Peraturan Pemerintah No. 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH);
9. Peraturan Menpan No. 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan IKU di Lingkungan Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Menpan No. 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan IKU di Lingkungan Instansi Pemerintah;
11. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan dan RB) No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
12. Peraturan Menteri Keuangan No. 53/PMK.02/2014 tentang Standar Biaya Masukan Tahun 2015;
13. Permendikbud No. 88 Tahun 2014 tentang Perubahan PTN menjadi PTN-BH;

14. Peraturan Menteri Keuangan No. 139/PMK.02/2015 tentang Tata Cara Pencairan dan Pertanggungjawaban Pemberian Bantuan Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH);
15. Peraturan MWA USU No. 16 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan Tata Kelola USU;

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Sesuai Surat Keputusan Majelis Wali Amanat No. 16/SK/MWA/IV/2016, tentang Struktur Organisasi Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara dipimpin oleh Dekan, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Rektor. Bidang Tugas Wakil-wakil Dekan Fakultas di lingkungan USU.

1. Wakil Dekan I, bertugas dalam bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni.
2. Wakil Dekan II, bertugas dalam bidang Administrasi, Keuangan, SDM dan Aset
3. Wakil Dekan III, bertugas dalam bidang Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerjasama

Berikut tugas pokok dan fungsi organ pendukung Fakultas Teknik adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi

Organ Fakultas	Tugas Pokok dan Fungsi
Dekan	a. Memimpin pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat berdasarkan peraturan, kaidah, dan tolok ukur penyelenggaraan kegiatan akademik Universitas;
	b. Menyusun Rencana Strategis dan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Fakultas berdasarkan Rencana Strateis Universitas setelah mendapat pertimbangan DPF;
	c. Memberikan pertimbangan kepada Rektordalam pembinaan dosen, tenaga kependidikan, peserta didik dan tenaga administrasi di Fakultas;
	d. Membina hubungan dengan alumni, lingkungan Fakultas dan masyarakat umum;
	e. Melaporkan kepada DPF mengenai kemajuan Fakultas setiap semester;
	f. Menyusun dan menyampaikan laporan tahunan kepada Rektor dengan pertimbangan DPF]

	<p>g. Mengusulkan pengangkatan dan pemberhentian Dosen, tenaga kependidikan, dan tenaga kerja lain kepada Rektor;</p> <p>h. Menyampaikan hasil penjangkaran Ketua dan Sekretaris Departemen, Ketua dan Sekretaris Program Studi, dan Kepala Laboratorium/Studio/Bengkel yang berada di bawah Fakultas kepada Rektor;</p> <p>i. Mengusulkan pengangkatan Guru Besar kepada Rektor dengan pertimbangan DPF;</p> <p>j. Melimpahkan wewenang pelaksanaan tugas Pimpinan Fakultas kepada Pimpinan Unit yang berada di bawahnya;</p> <p>k. Mengusulkan pembukaan dan/atau penutupan Departemen, dan Unit pelaksana Akademik lainnya kepada Rektor dengan pertimbangan DPF;</p> <p>l. Menyampaikan Laporan Tahunan daam rapat DPF;</p> <p>m. Mengusulkan pembukaan dan/atau penutupan Departemen, Program Studi dan Laboratorium/Studio/Bengkel pada setiap Fakultas yang disampaikan kepada Rektor dalam suatu proposal yang komprehensif dan telah memperoleh pertimbangan DPF ditetapkan oleh Rektor setelah mendapat pertimbangan Senat Akademik;</p> <p>n. Dekan dapat mengangkat paling banyak 5 (lima) orang staf ahli.</p>
Wakil Dekan Bidang Akademik, Kemahasiswaan, dan Kealumnian	<p>Membantu dan mewakili Dekan dalam memimpin pelaksanaan pengelolaan kegiatan akademik, kemahasiswaan dan alumni:</p> <p>a. Membantu dalam perumusan kebijakan strategis di bidang akademik, kemahasiswaan, dan alumni di tingkat Fakultas;</p> <p>b. Menyusun dan mengkoordinasikan perencanaan program dan penganggaran di bidang akademik, kemahasiswaan, dan alumni di tingkat Fakultas bersama Dekan, Unit Penjaminan Mutu Fakultas (Gugus Jaminan Mutu), Pimpinan Departemen, Pimpinan Program Studi, dan Kepala Laboratorium/Studio/Bengkel;</p> <p>c. Mengendalikan standar kualitas di bidang akademik, kemahasiswaan, dan alumni di tingkat Fakultas;</p> <p>d. Mengevaluasi kegiatan-kegiatan di lingkubgan Fakultas di bidang akademik, kemahasiswaan, dan alumni;</p> <p>e. Menyusun laporan tahunan kegiatan akademik, kemahasiswaan, dan alumni di tingkat Fakultas dalam rangka pertanggungjawaban Wakil Dekan kepada Dekan;</p> <p>f. Mewakili Dekan dalam urusan yang berkaitan dengan kegiatan akademik, kemahasiswaan, dan alumni.</p>

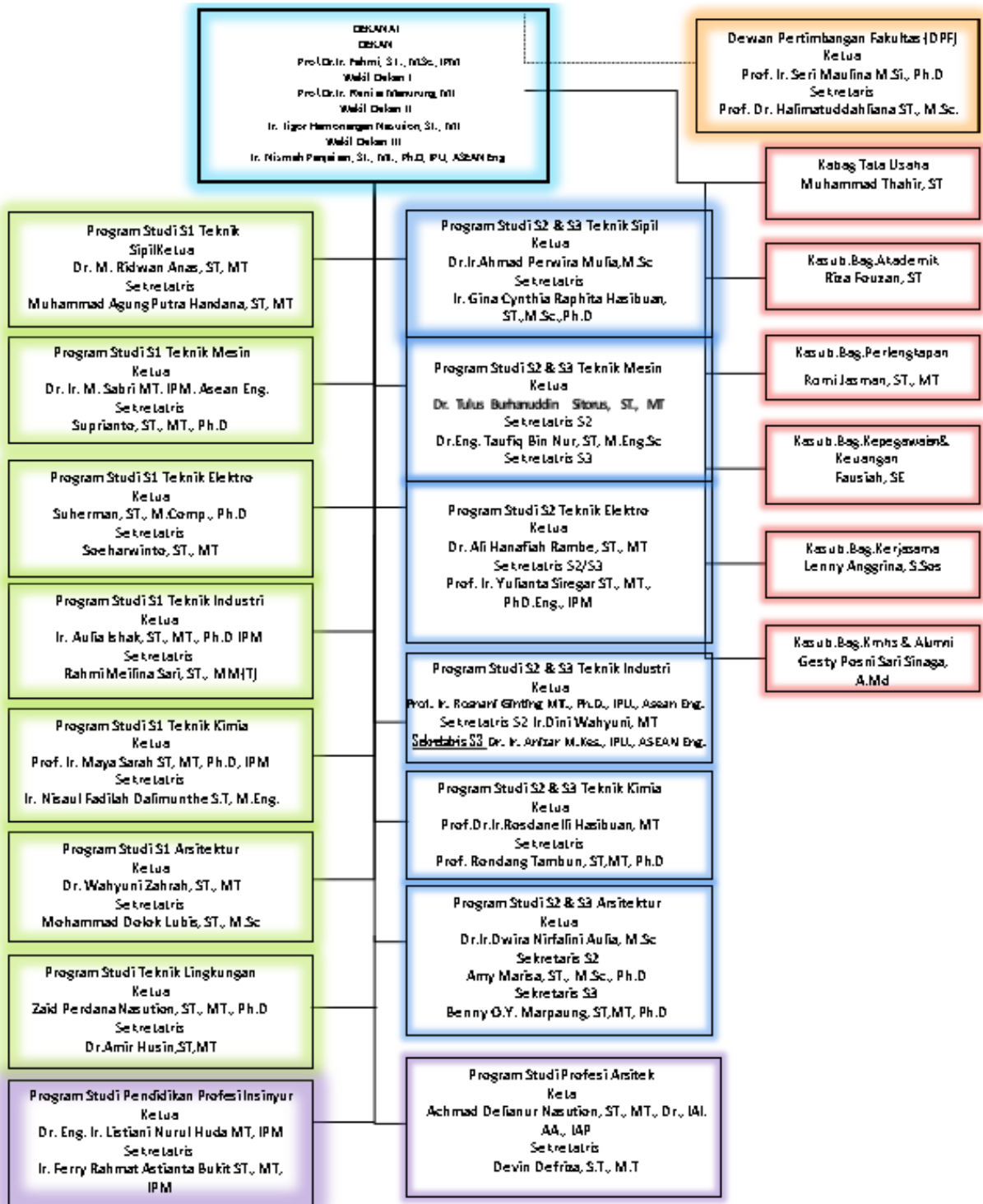
Wakil Dekan Bidang Administrasi, Keuangan, Sumber daya Manusia dan Aset	Membantu dan mewakili Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan administrasi, keuangan, sumber daya manusia, dan aset:
	a. Menyusun rencana dan program kerja Fakultas bidang administrasi, pengelolaan keuangan, sumber daya manusia dan pemberdayaan asset, seta fasilitas pendidikan pada tingkat Fakultas;
	b. Menyusun petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan bidang administrasi, pengelolaan keuangan, sumber daya manusia, kesejahteraan dan pemberdayaan asset serta fasilitas pendidikan pada tingkat Fakultas;
	c. Melakukan pengembangan kapasitas sumber daya pendukung kegiatan Tridarma pada tingkat Fakultas;
	d. Mengelola asset serta fasilitas pendidikan pada tingkat Fakultas;
	e. Mengevaluasi pelaksanaan kegiatan bidang administrasi, pengelolaan keuangan, sumber daya manusia, asset, kesejahteraan dan pemberdayaan usaha berbasis kepakaran, serta fasilitas pendidikan pada tingkat Fakultas, dan pelaporan kegiatan bidang pengelolaan keuangan, sumber daya manusia, kesejahteraan dan pemberdayaan usaha berbasis kepakaran, serta fasilitas pendidikan pada tingkat Fakultas secara berkala;
Wakil Dekan Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerja Sama	Membantu dan mewakili Dekan dalam memimpin pelaksanaan pengelolaan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama di bidang akademik dan non akademik:
	a. Menyusun rencana dan program kerja Fakultas bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama di bidang akademik dan non akademik pada tingkat Fakultas;
	b. Menyusun petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama di bidang akademik dan non akademik pada tingkat Fakultas;
	c. Mengembangkan kapasitas sumber daya pendukung kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada tingkat Fakultas;
	d. Mengembangkan kapasitas sumber daya pendukung kegiatan kerja sama dan pemberdayaan usaha berbasis kepakaran pada tingkat Fakultas;
	e. Mengevaluasi pelaksanaan kegiatan bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama pada tingkat Fakultas;
	f. Melaporkan kegiatan bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama pada tingkat Fakultas secara berkala;
	g. Mewakili Dekan dalam urusan yang berkaitan dengan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama di bidang akademik dan non akademik.

Dewan Pertimbangan Fakultas	1. Dewan Pertimbangan Fakultas (DPF) bertugas:
	a. Melakukan pembahasan rencana strategis dan kebijakan Fakultas dalam bidang akademik yang diusulkan oleh Dekan untuk ditetapkan sebagai pedoman kerja Fakultas;
	b. Memberi pertimbangan atas usulan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Fakultas;
	c. Memberipendapat dan saran untuk kelancaran pengelolaan Fakultas;
	d. Melakukan penjaringan calon Dekan dan Wakil Dekan dan mengusulkannya kepada Rektor melalui Dekan;
	e. Memberikan pertimbangan pembukaan dan/atau penutupan Fakultas, Departemen, Program Studi, Laboratorium/Studio/Bengkel dan Unit pelaksana akademik lainnya yang diusulkan Dekan;
	f. Memberikan pertimbangan atas usul pengangkatan jabatan Guru Besar.
	2. DPF berhak meminta penjelasan kepada Dekan tentang hal-hal yang dianggap perlu dan mendesak.
	3. Dalam melaksanakan tugas, DPF dapat membentuk komisi dan/atau panitia.
Ketua Departemen/Program Studi	1. Mengembangkan ilmu, pengetahuan, teknologi dan/atau seni dan dapat menyelenggarakan pendidikan akademik, dan/atau profesi untuk jenjang Sarjana (S1) dan/atau Magister (S2), spesialis, dan/atau Doktor (S3);
	2. Merencanakan dan mengembangkan kurikulum;
	3. Mempersiapkan akreditasi Program Studi;
	4. Mengembangkan dan melaksanakan penjaminan mutu Tridharma;
	5. Mengembangkan proses dan metode pembelajaran;
	6. Penyusunan rencana, program kerja, dan petunjuk teknis departemen pada bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan pelaksanaan kerja sama pada tingkat Departemen;
	7. Melakukan implementasi petunjuk teknis kegiatan pada bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan pelaksanaan kerja sama;
	8. Melakukan evaluasi kegiatan bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dan pelaksanaan kerja sama;
	9. Mengusulkan rencana kegiatan dan anggaran di tingkat Departemen ke Fakultas;
	10. Bertanggung jawab kepada Fakultas dan melakukan pelaporan menyangkut program kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama di Departemen kepada Fakultas paling sedikit setiap semester;

	<p>11. Melakukan perencanaan pengembangan dan memobilisasi staf akademik untuk dimanfaatkan secara optimal;</p> <p>12. Melakukan koordinasi di Departemen untuk kegiatan:</p> <p>a. Pembinaan kehidupan neragama, social budaya, dan komunikasi untuk sivitas akademika;</p> <p>b. Penjaminan mutu;</p> <p>c. Pembinaan hubungan dan kerja sama dengan alumni;</p> <p>d. Pembinaan dan pengembangan kelompok bidang ilmu yang menjadi keunggulan Departemen;</p> <p>e. Pengembangan kompetensi dosen dalam melaksanakan kegiatan bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama di Departemen;</p>
Kepala Bagian Tata Usaha	<p>1. Memimpin administrasi di lingkungan Fakultas yang mendukung pelaksanaan tugas Fakultas dalam penyelenggaraan pelayanan teknis dan administrative.</p> <p>2. Mendukung Pimpinan Fakultas dalam merumuskan dan melaksanakan urusan dan layanan akademik, kemahasiswaan dan alumni, sumber daya manusia dan keuangan, pengelolaan asset, penelitian kepada masyarakat dan kerja sama.</p> <p>3. Bertanggung jawab kepada Dekan.</p>
Kepala Sub Bagian Akademik	<p>1. Mengkoordinasikan pelaksanaan legalisasi akademik;</p> <p>2. Melaksanakan administrasi akademik dan evaluasi akademik;</p> <p>3. Melaksanakan penyelenggaraan acara akademik (wisuda, dies natalis, orasi ilmiah, upacara promosi doctor, pengukuhan jabatan guru besar, serta bentuk acara akademik lainnya).</p>
Kepala Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni	<p>1. Mengumpulkan dan mengolah data di bidang kemahasiswaan dan alumni;</p> <p>2. Melakukan administrasi kemahasiswaan;</p> <p>3. Melakukan urusan pemberian izin/rekomendasi kegiatan kemahasiswaan;</p> <p>4. Melakukan pengurusan beasiswa, pembinaan karier dan layanan kesejahteraan mahasiswa;</p> <p>5. Melakukan pemantauan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemahasiswaan.</p>
Kepala Sub Bagian Sumber Daya Manusia dan Keuangan	<p>1. Menghimpun dan mengkaji peraturan perundang-undangan di bidang kepegawaian dan keuangan;</p> <p>2. Melaksanakan kegiatan pengelolaan kepegawaian;</p> <p>3. Mengkoordinasi dan memfasilitasi usaha dan kegiatan peningkatan kualitas sumber daya manusia;</p> <p>4. Membantu menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Fakultas;</p> <p>5. Melaksanakan system penerimaan dan pengeluaran keuangan Fakultas;</p>

	6. Melaksanakan administrasi penganggaran, pengalokasian, monitoring dan evaluasi penggunaan dana;
	7. Melaksanakan verifikasi sebagai pengendalian pelaksanaan anggaran Fakultas.
Kepala Sub Bagian Pengelolaan Aset (Perlengkapan)	1. Membantu pengelolaan sarana dan prasarana di Fakultas;
	2. Menyusun rencana usulan kebutuhan barang/jasa di bidang sarana dan prasarana Fakultas;
	3. Mengkoordinasi penggunaan/pemanfaatan asset dengan Universitas
Kepala Sub Bagian Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerja Sama	1. Menyusun kebijakan di bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat;
	2. Mengelola administrasi, data dan system informasi Direktorat dan Kekayaan Intelektual;
	3. Memfasilitasi dan mengkoordinasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Dosen, Mahasiswa dan Tenaga Kependidikan;
	4. Melaksanakan kerja sama di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Gambaran struktur organisasi Fakultas Teknik dapat dilihat pada Gambar 1.1.



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Fakultas Teknik USU

D. Isu-isu Strategis dan Peran Strategi Organisasi

1. Isu-isu Strategis Organisasi

FT USU menghadapi tantangan yang tidak kalah besarnya. Globalisasi dan terbukanya pasar ASEAN menyebabkan arus barang, jasa, dan migrasi hampir tidak bisa dibendung. Perkembangan teknologi informasi di dunia yang

demikian cepat memunculkan era revolusi industri 4.0. Salah satu konsekuensi dari keadaan ini ialah bertambah tingginya persaingan dalam memperoleh pekerjaan. Banyak pekerjaan yang secara konvensional hilang dan muncul jenis pekerjaan baru. Akibatnya, lulusan FT USU perlu berjuang sangat keras agar dapat bersaing dengan lulusan dalam negeri, dan juga bersaing dengan lulusan luar negeri, terutama lulusan dari negara-negara ASEAN. Sementara itu, hal-hal yang dapat mendukung penguatan daya saing lulusan belum sepenuhnya dapat dikerjakan. Beberapa kelemahan dalam menjalankan fungsi Tridharma Perguruan Tinggi masih sangat terasa. Oleh sebab itu perlu adanya upaya untuk mencapai kemajuan yang signifikan dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan implementasi kerja sama berkelas dunia.

Asean Economic Society (AEC) membuka peluang kepada tenaga ahli di ASEAN untuk bekerja pada sesama negara ASEAN. Lulusan FT USU dan lulusan perguruan tinggi Indonesia lain harus bersaing dengan pendatang baru dari negara ASEAN seperti Singapura, Malaysia, dan Filipina. Perguruan tinggi dari berbagai negara telah dan akan membuka kelas di dalam negeri dan di negara tetangga ASEAN untuk menjadi alternatif bagi calon mahasiswa yang berpotensi akademik tinggi dan memiliki dana untuk melanjutkan studi di perguruan tinggi internasional ini. Kebijakan ini menyebabkan banyaknya pilihan bagi calon mahasiswa untuk melanjutkan studi pada Fakultas Teknik di perguruan tinggi yang bermutu internasional sehingga persaingan tidak hanya terjadi di antara Fakultas Teknik dalam negeri, tetapi juga dengan Fakultas Teknik di luar negeri. Oleh karenanya, adalah suatu keniscayaan bahwa FT USU menjadi Fakultas Teknik internasional.

Pendidikan yang berbasis pada ilmu dasar dan teknologi di Indonesia masih sulit bersaing dengan pendidikan serupa di negara maju. Peluang tetap terbuka untuk mengungguli fakultas teknik yang ada di perguruan tinggi lain di luar negeri melalui implementasi ilmu praktis keindonesiaan untuk menghasilkan lulusan yang lebih sesuai dengan kebutuhan masyarakat di Indonesia. FT USU harus menyiapkan materi khas yang tidak dimiliki oleh FT di universitas lain

di dunia, dan ini dapat menjadi daya tarik bagi mahasiswa dan dosen dari FT perguruan tinggi dalam dan luar negeri.

2. Peran Strategi Organisasi

Dari sisi sistem dan teknologi pembelajaran, FT USU harus menyiapkan banyak alternatif selain yang bersifat konvensional dengan menggunakan teknologi informasi sehingga dapat menjangkau semua lapisan masyarakat yang ingin mendapatkan pendidikan di FT USU.

Suasana akademik yang kondusif juga perlu dikembangkan di kalangan sivitas akademika FT USU. Interaksi yang harmonis di antara sesama dosen serta antara dosen dan mahasiswa perlu ditingkatkan bahkan di luar kegiatan perkuliahan yang akan mendorong pengembangan perilaku kecendekiawanan. Kesemuanya ini tentu saja perlu didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai. Untuk itu, akan dilakukan peningkatan sarana dan prasarana pendukung di lingkungan FT USU terutama laboratorium. Setiap program studi diupayakan agar memiliki laboratorium pendidikan yang lengkap dan berkualitas. Beberapa laboratorium pengujian juga dipersiapkan untuk memperoleh sertifikasi SNI. Selain itu, akan dilakukan pemenuhan jumlah teknisi dan laboran dengan kualifikasi yang sesuai juga dukungan bagi seluruh dosen untuk meningkatkan pendidikan hingga ke jenjang S3. Kesemua upaya tersebut dilakukan untuk mendapatkan akreditasi tertinggi untuk setiap program studi di lingkungan FT USU serta merintis pengakuan dunia internasional

Meskipun jumlah dan mutu penelitian serta publikasi dan HKI yang dihasilkan terus meningkat, FT USU masih belum memberikan kontribusi yang signifikan dalam pembangunan bangsa. Paten yang dihasilkan, misalnya, belum dapat digunakan oleh pihak industri dan jasa. Mengatasi hal itu, FT USU harus membuat kebijakan implementatif untuk menghubungkan kebutuhan industri dengan bidang penelitian. Selain itu, FT USU perlu menonjolkan kekuatan dan kepakaran kelompok penelitian tertentu yang menjadi keunggulan akademik FT USU untuk meningkatkan kerja sama internasional. Penelitian dilakukan

secara terintegrasi dan lintas disiplin dengan melibatkan mahasiswa dalam rangkapyelesaian tugas akhir, skripsi, tesis, dan disertasi.

Di bidang pengabdian kepada masyarakat, FT USU sudah semestinya mengubah kebijakan pengabdian yang bersifat sporadis dengan yang bersifat berkelanjutan (multi years). Penyusunan program harus didasari survei keadaan masyarakat, pemetaan kelemahan dan kekuatan, pembuatan program, pelaksanaanprogram, dan pemantauan dan evaluasi. Sentra-sentra pengabdian masyarakat seperti desa kabupaten/kota binaan harus menjadi fokus keberlanjutan program. Kegiatan pelaksanaan dapat melibatkan mahasiswa KKN. FT USU juga diarahkan menjadi centre of excellence untuk klinik bisnis. Agarmemberikan manfaat yang lebih luas, maka perlu dilakukan upaya untuk perintisan kerja sama dengan berbagai institusi.

E. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi

Beberapa kendala yang dihadapi Fakultas Teknik USU pada Tahun Anggaran 2023 antara lain:

- a. Belum optimalnya penggunaan Sistem digitalisasi antara lain Sistem Informasi Akademik (SIA), Aplikasi Satu Atap (ASA), E-office, E- agenda, E-learning, dan aplikasi lainnya yang semestinya dapat digunakan sebagai “tools for control” dan untuk mendukung akreditasi. Perpanjangan status akreditasi Program Studi secara otomatis menilai data pada SIA. Penggunaan Sistem Informasi tersebut selama ini terbatas hanya kepada pelaksanaan administrasi, belum tersosialisasi dengan baik dan digunakan secara terbatas. Bahwasanya sistem informasi tersebut merupakan sumber data yang juga berguna untuk mendukung pengambilan keputusan.
- b. Rendahnya mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus dan berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional, hal ini dikarenakan belum tersosialisasikan dan dilakukan pembinaan dengan baik ajang kompetisi yang diadakan tiaptahunnya, dan lebih banyak dilakukan secara insidental sehingga kurangnya persiapan mahasiswa dalam mengikuti ajang kompetisi- kompetisi tingkat nasional.

- c. Kegiatan penelitian di kancah internasional terbilang masih rendah, yang antara lain disebabkan oleh minat dosen untuk meraih dana penelitian untuk skema internasional masih rendah dan kurangnya informasi.
- d. Implementasi pelaksanaan kerja sama antara Academic, Business, dan Government masih harus ditingkatkan. Penelitian dan/atau kegiatan pengabdian pada masyarakat yang dilakukan oleh dosen cenderung untuk memenuhi syarat kenaikan pangkat.
- e. Kurangnya fasilitas dan personil pendukung kegiatan penelitian berupa peralatan laboratorium berstandar internasional, begitu juga dengan tenaga laboran yang kompeten berakibat pada terbatasnya peningkatan kualitas penelitian dan pemanfaatan hasil penelitian dalam kegiatan pengabdian pada Masyarakat.
- f. Pada Bidang SDM, saat ini dosen yang berkualifikasi S3 di Fakultas Teknik masih 44% dari 213 jumlah dosen. Nilai ini masih jauh dibawah tuntutan akreditasi yang mengharapkan jumlah dosen berkualifikasi S3 minimal 50%.
- g. Pertumbuhan kenaikan pangkat dosen juga masih kurang. Saat ini jumlah dosen dengan jabatan guru besar sebesar 14%. Jumlah Guru Besar sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi sebesar 20%. Pertumbuhan jumlah Guru Besar di Fakultas Teknik masih sangat kurang, hal ini perlu didukung dengan kesadaran dosen dalam mengusulkan kenaikan pangkat Asisten Ahli, Lektor, dan Lektor Kepala. Dukungan kelengkapan dan dokumentasi administrasi kegiatan tridharma penting untuk mendorong dosen melakukan pengusulan pangkat secara berkala.
- h. Untuk mendukung target internasionalisasi, jumlah visiting lecturer PT Luar Negeri sangat perlu namun tingkat ketercapaiannya masih kurang.
- i. Jumlah tenaga kependidikan fungsional yang memiliki sertifikat keahlian masih sangat kurang. Disamping itu terpenuhinya tenaga analis/teknisi dan laboran, capaiannya di bawah 50% dan tenaga laboran yang ada belum tersertifikasi laboran.

- j. Pada Bidang Pengelolaan Aset dan Usaha, dibutuhkan sistem inventarisasi yang terintegrasi secara penuh dengan sistem perencanaan dan anggaran, serta sistem keuangan sehingga setiap pencatatan atas barang inventaris dapat dilakukan secara terintegrasi dan otomatis pada sistem informasi manajemen keuangan.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Visi, Misi dan Tujuan Organisasi

Melalui Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2014 tanggal 28 Februari 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara, ditetapkan visi USU adalah “menjadi perguruan tinggi yang memiliki keunggulan akademik sebagai barometer kemajuan ilmu pengetahuan yang mampu bersaing dalam tataran dunia

global”. Pada dokumen Renstra USU 2015-2019 dan Rencana Jangka panjang USU 2015-2039 telah ditetapkan keunggulan akademik yang akan dikembangkan USU untuk bersaing pada tataran global. Keunggulan akademik yang berkarakteristik Sumatera Utara ini disingkat TALENTA pengertiannya adalah Tropical Science and Medicine, Agroindustry, Local Wisdom, Energy (sustainable), Natural Resources (biodiversity, forest, marine, mine, tourism), Technology (appropriate) dan Arts (ethnic). TALENTA adalah produk yang akan menjadi keunggulan akademik seperti tuntutan visi pada Statuta USU.

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara (FT USU) telah selesai disusun untuk periode 2020-2024 yang sejalan dengan Renstra USU 2020-2024. Renstra FT USU 2020-2024 merupakan rumusan yang sangat penting karena menjadi arah dalam operasional dan pengembangan Fakultas Teknik untuk lima tahun ke depan dengan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (VMTS) sebagai berikut:

1. Visi;

Dengan mengacu kepada Visi USU serta masukan dari beberapa pihak maka Visi FT USU 2024, yaitu: **“Menjadi Fakultas Teknik bermartabat dan bereputasi yang memiliki keunggulan akademik sebagai barometer kemajuan IPTEKS serta mampu bersaing secara global”**

2. Misi;

Untuk merealisasikan visi diatas, maka misi yang akan diemban oleh USU adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan keteknikan yang menghasilkan lulusan yang bermartabat, inovatif yang berintegritas, tangguh dan arif serta mampu bersaing di tingkat internasional.
2. Mengembangkan penelitian yang inovatif dan dinamis yang dapat menjawab tantangan di era revolusi industri 4.0.
3. Memberikan pelayanan kepakaran kepada masyarakat yang bermanfaat bagi perubahan kehidupan yang lebih baik
4. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan berbasis digital
5. Menjalin dan mengembangkan kerjasama dengan institusi lain baik nasional maupun internasional dalam bidang akademik, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

3. Tujuan Organisasi.

Sebagai penjabaran misi Fakultas Teknik USU, maka dirumuskan beberapa tujuan yang akan diwujudkan oleh Fakultas Teknik USU sebagai berikut:

- (1) Menghasilkan lulusan bermutu, bermartabat, dan tangguh di era digital berdasarkan moral dan agama serta mampu mengembangkan IPTEKS yang dapat bersaing di tingkat global.
- (2) Menghasilkan penelitian inovatif pada bidang keteknikan yang mendukung keunggulan akademik USU di tingkat global.
- (3) Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat melalui alih teknologi dan pemberdayaan masyarakat secara inovatif agar masyarakat mampu menyelesaikan masalah secara mandiri dan berkelanjutan
- (4) Menghasilkan atmosfer akademik yang kondusif untuk pengembangan karakter yang bertakwa dalam kebhinekaan, inovatif yang berintegritas, tangguh dan arif
- (5) Menghasilkan atmosfer akademik berwawasan lingkungan melalui penerapan budaya ramah lingkungan di era digital

(6) Menghasilkan jejaring nasional dan internasional

Tujuan FT USU yang telah ditetapkan di atas dijabarkan dalam delapan sasaran strategis, yaitu:

1. Terbangunnya komitmen yang kuat untuk mewujudkan visi
2. Terselenggaranya kerjasamanya penelitian dan penulisan artikel ilmiah serta HAKI di tingkat internasional
3. Terselenggaranya program pertukaran mahasiswa di tingkat nasional maupun internasional dalam rangka peningkatan kualitas pendidikan akademik
4. Terciptanya penelitian inovatif bidang keteknikan berbasis TALENTA yang berstandar internasional
5. Terwujudnya perilaku karakter BINTANG pada seluruh sivitas akademika Fakultas Teknik
6. Terselenggaranya pengelolaan berbasis sistem informasi dan teknologi informasi yang semakin baik dan terintegrasi
7. Terselenggaranya digitalisasi pendidikan dalam menjawab tantangan global
8. Terwujudnya budaya empati dan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pemberdayaan masyarakat dan alih teknologi

B. Strategi Pengembangan, Program Kerja dan Kebijakan Organisasi

1. Strategi Pengembangan;

Strategi merupakan butir-butir tentang bagaimana cara FT USU mencapai tujuan dan sasaran yang akan dicapai yang melekat pada Desain FT USU 2020-2024. Berdasarkan analisis situasi dan Desain FT USU 2020- 2024 ditetapkan sepuluh strategi yang terdiri atas:

1. Memperkuat visi dan komitmen;
2. Merestruktur dan membangun tatakelola lembaga;
3. Meningkatkan inovasi dan kreatifitas;
4. Mengembangkan pembelajaran unggul bertaraf internasional;

5. Selalu mengedepankan keunggulan akademik TALENTA;
6. Mengoptimalkan dan menyempurnakan sistem informasi terintegrasi;
7. Meningkatkan kuantitas dan kualitas dan menyempurnakan sarana dan prasarana;
8. Menciptakan suasana akademik yang kondusif;
9. Meningkatkan kesadaran terhadap permasalahan yang dihadapi masyarakat;
10. Meningkatkan kualitas SDM;

2. Program Kerja;

Program Kerja merupakan uraian tentang yang harus dilakukan melalui suatu strategi untuk mencapai tujuan dan sasaran Desain FT USU 2020-2024. Program kerja tersebut pada akhirnya membuat FT USU menjadi Fakultas yang membantu USU menuju standar internasional berciri keunggulan lokal. Sasaran, Strategi, dan Program Kerja dalam Renstra FT USU dibuat berdasarkan apa yang menjadi Sasaran, Strategi, dan Program Kerja Renstra USU 2020-2024 yang dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 2.1. Sasaran, Strategi, dan Program Kerja dalam Renstra FT USU 2020-2024

Sasaran	Strategi	Program Kerja
1. Terbangunnya komitmen yang kuat untuk mewujudkan visi	1. Menguatkan visi dan komitmen	1. Melakukan sosialisasi dan evaluasi Renstra secara sistematis dan berkelanjutan
		2. Membangun citra (branding) FTUSU termasuk visibilitas nasional dan internasional
		3. Menguatkan kapasitas FT USU dalam keterlibatan kerja sama universitas yang berskala nasional maupun internasional
		4. Mencapai akreditasi tertinggi
2. Terbangunnya sistem tatalaksana good university governance yang berkesinambungan	2. Merestruktur dan membangun tata kelola lembaga	5. Membangun tata kelola berbasis digital
		6. Membangun sistem kinerja satuan kerja dan evaluasi kinerja secaramandiri per semester
		7. Melanjutkan pengembangan program internasional pada di FTUSU

3. Terselenggaranya penelitian dan penulisan hasil kerjasama internasional serta Pemerolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) di berbagai negara	3. Meningkatkan inovasi dan kreatifitas	8. Meningkatkan kemampuan peneliti dan kualitas penelitian dan penugasan penelitian lintas disiplinilmu
		9. Meningkatkan publikasi karyailmiah dan inovasi
		10. Memperkuat penelitian kerja sama internasional melalui kelompok penelitian lintas disiplin (multi disciplinary research group) di bidang unggulan TALENTA
		11. Menghilirkan hasil penelitian untuk menghasilkan produk unggulan
		12. Mewajibkan semua dosen menghasilkan artikel ilmiah pada konferensi/simposium/seminar/jurnal internasional
4. Terlaksananya sistem pembelajaran berkelas dunia yang berakar pada keunggulan lokal yang semakin baik	4. Mengembangkan pembelajaran unggul bertaraf internasional	13. Mendukung USU meningkatkan jumlah program studi internasional, joint degree, dan double degree
		14. Mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM kedalam pembelajaran (mata kuliah)
		15. Penguatan pembelajaran berbasis e-learning dan Mass Open Online Course (MOOC)
		16. Mendiseminasi pengetahuan untuk penguatan sumber belajar eksternal
		17. Mewajibkan semua dosen USU menjadi anggota asosiasi profesi internasional
5. Terciptanya keunggulan akademik berbasis TALENTA yang berstandar internasional	5. Selalu mengedepankan keunggulan akademik TALENTA	18. Mengembangkan kemitraan strategis di bidang TALENTA sehingga menjadi rujukan institusi dalam negeri maupun internasional
		19. Membantu USU Meningkatkan program kegiatan/festival IPTEKSOSBUD internasional
6. Terselenggaranya pengelolaan berbasis sistem informasi dan teknologi informasi yang semakin baik dan terintegrasi	6. Mengoptimalkan dan menyempurnakan sistem informasi terintegrasi	20. Mengembangkan (menerbitkan) regulasi penggunaan sistem informasi dan teknologi yang terintegrasi
		21. Menargetkan pelayanan makin paperless dan mengurangi layanan face to face
7. Terciptanya kampus hijau yang aman, nyaman, dan sehat sebagai rumah akademik	7. Meningkatkan kuantitas dan kualitas dan menyempurnakan sarana dan prasarana	22. Mengembangkan sarana dan prasarana berstandar internasional dengan merevitalisasi infrastruktur
		23. Membantu USU Meningkatkan peringkat <i>green campus</i>
8. Terinternalisasinya karakter BINTANG pada seluruh civitas academica dan tenaga kependidikan	8. Menciptakan suasana akademik yang kondusif	24. Menyusun pedoman pemahaman dan penerapan tata nilai BINTANG
		25. Mengintegrasikan tata nilai BINTANG dan TALENTA dalam matakuliah/kurikulum
		26. Membuka program studi yang relevan dengan revolusi industri 4.0

		27. Melaksanakan secara konsisten dan berkelanjutan pengembangan, monitoring, evaluasi, dan revisi kurikulum sesuai standar kurikulum nasional dan internasional (<i>outcome base</i>)
9. Terinternalisasinya budaya empati dan pengabdian kepada masyarakat	9. Meningkatkan kesadaran terhadap permasalahan yang dihadapi masyarakat	28. Meningkatkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian
		29. Meningkatkan kemitraan strategis dengan pemerintah dan industri/ lembaga untuk mewujudkan desa dan komunitas mandiri.
		30. Berpartisipasi aktif dalam penanggulangan bencana nasional/internasional
		31. Menginisiasi PkM dengan institusi internasional
10. Terciptanya civitas academica dan tenaga kependidikan yang mampu bersaing dalam tataran global	10. Meningkatkan kualitas SDM	32. Menguatkan kompetensi SDM
		33. Merekrut SDM berkualitas dengan melakukan <i>direct shopping</i> lulusan unggulan dalam perekrutan staf pengajar, pegawai dan teknisi DTI USU, promosi proses perekrutan secara nasional/internasional dan menerbitkan regulasi dalam perekrutan staf asing yang unggul
		34. Menyiapkan instrumen peraturan dan menginisiasi penerimaan tenaga internasional dosen dan peneliti
		35. Meningkatkan capaian prestasi mahasiswa di bidang ilmiah, olahraga dan seni di tingkat nasional maupun internasional
		36. Meningkatkan akses pendidikan kepada mahasiswa dengan kriteria ekonomi kurang mampu

3. Kebijakan Organisasi.

Arah kebijakan diambil dari hasil inventarisasi permasalahan yang secara umum telah teridentifikasi. Arah kebijakan ini menentukan strategi yang disusun untuk mencapai sasaran yang diinginkan. Berdasarkan kesamaan permasalahan yang dihadapi tersusun 3 arah kebijakan sebagai berikut:

- a. Meningkatkan keunggulan kelembagaan universitas
- b. Meningkatkan pelayanan kepada *stakeholder*
- c. Meningkatkan kualitas SDM

C. Perjanjian Kinerja Organisasi

Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Teknik dan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 56271/UN5.1.R/KPM/2023 dalam rangka mewujudkan visi, misi dan tujuan Universitas Sumatera Utara, dan untuk terselenggaranya manajemen penyelenggaraan Universitas Sumatera Utara yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kinerja.

Tujuan khusus Perjanjian Kinerja antara lain adalah untuk:

- 1) Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
- 2) Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah;
- 3) Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi;
- 4) Menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan
- 5) Sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

Dekan Fakultas Teknik dan Rektor USU telah membuat Perjanjian Kinerja untuk Tahun 2023 sebagai tolak ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2023. Secara ringkas, sasaran, indikator kinerja target kinerja USU pada Tahun Anggaran 2023 pada Tabel 2.2

Tabel 2.2 Kontrak Kinerja Dekan Fakultas Teknik dengan Rektor USU TA. 2023 Berdasarkan Keputusan Menteri Nomor 210/M/2023

Kontrak Kinerja Dekan Fakultas Teknik dengan Rektor USU TA. 2023 Berdasarkan Renstra USU 2020-2024					
Sasaran	Indikator	Penanggungjawab	Keterangan	Target Universitas 2022	Target Fakultas
Terbangunnya komitmen yang kuat untuk mewujudkan visi	1. Persentase pemahaman pemangku kepentingan terhadap visi	Pimpinan Universitas, Sekretaris Universitas, dan Pimpinan Satker	kumulatif	100	100
	2. Persentase Program Studi terakreditasi unggul (A)	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	70%	70%

	3. Persentase Program Studi terakreditasi internasional	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	25%	25%
	4. Persentase implementasi <i>branding</i> USU	Pimpinan Universitas, Sekretaris Universitas, dan Pimpinan Satker	kumulatif	95%	95%
Terselenggaranya penelitian dan penulisan hasil kerja sama internasional serta pemerolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) diberbagai negara	5. Persentase penelitian melibatkan mahasiswa	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	90%	90%
	6. Jumlah jurnal bereputasi terakreditasi nasional (SINTA)	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	22	3
	7. Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	4000	300
	8. Jumlah publikasi internasional	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	1.700	100
	9. Jumlah sitasi karya ilmiah internasional (WCU)	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	45.000	3000
	10. Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	1600	40
	11. Jumlah kekayaan intelektual yang diberikan (granted)	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	90	6
	12. Jumlah paten luar negeri	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	5	3
	13. Jumlah prototipe R&D (TKT-6)	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	30	2
	14. Jumlah prototipe industri (TKT-7)	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	3	1
	15. Jumlah produk inovasi (TKT-9)	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	2	1

	16. Jumlah produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat/industri	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	30	10
	17. Jumlah judul riset melibatkan peneliti PT Luar Negeri per tahun	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	75	4
	18. Jumlah implementasi kerjasama melibatkan ABG&C	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	70	4
	19. Persentase dosen pemakalah konferensi internasional	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	45%	45%
Terlaksananya sistem pembelajaran berkelas dunia yang berakar pada keunggulan lokal yang semakin baik	20. Jumlah Program Studi yang memiliki program internasional (joint degree, double degree, credit transfer)	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	6	1
	21. Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan hasil penelitian	WR bidang akademik WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi, dan UPP	tahunan	25%	25%
	22. Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan hasil pengabdian kepada masyarakat	WR bidang akademik WR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi, dan UPP	tahunan	25%	25%
	23. Persentase mata kuliah yang memanfaatkan virtual classroom/materi digital	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	20%	20%
	24. Persentase mata kuliah dengan dukungan e-learning	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	80%	80%
	25. Jumlah skema sertifikasi profesi	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	9	4
Terciptanya keunggulan kompetitif berbasis TALENTA yang berstandar	26. Jumlah perolehan dana kerja sama nasional dalam miliar rupiah	WR bidang akademik WR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi,	tahunan	75	1 Miliar

internasional	27. Jumlah perolehan dana kerja sama internasional dalam miliar rupiah	WR bidang akademik WR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi,	tahunan	20	1,3 Miliar
	28. Persentase situs web departemen/program studi berorientasi internasional, terpelihara, dan memiliki newsletter	WR bidang akademik WR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi,	kumulatif	90%	90%
	29. Jumlah judul publikasi internasional buku/book chapter	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	5	1
	30. Jumlah mahasiswa asing	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	410	4
	31. Jumlah Program Studi memiliki mahasiswa asing	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	16	2
	32. Jumlah mahasiswa asing yang memperoleh beasiswa dari USU	WR bidang kemahasiswaan, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	12	0
Terselenggaranya pengelolaan berbasis sistem informasi dan teknologi informasi yang semakin baik dan terintegrasi	33. Persentase kelengkapan data Kemdikbud dan Kemristek/BRIN (Sister, PD-DIKTI, SINTA, dll)	WR bidang akademik, WR bidang akademikWR bidang PkM, WR bidang pengelolaan aset, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	85%	85%

Tabel 2.3 Indikator Kinerja Utama

No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target
1.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	IKU 1	90%
2.	Persentase prestasi mahasiswa dan mahasiswa mendapatkan pengalaman diluar kampus	IKU 2	35%
3.	Persentase dosen berkegiatan diluar kampus	IKU 3	40%

4.	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	IKU 4	60%
5.	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	IKU 5	1
6.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	IKU 6	100%
7.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case based) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team based project) sebagai bagian bobot evaluasi	IKU 7	65%
8.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	IKU 8	10%
9.	Ketepatan Waktu Pelaporan LAKIP	-	Sebelum Tanggal 15 Januari Setiap Waktunya

Tabel 2.4 Indikator *World Class University*

No.	Indikator <i>World Class University</i>	Target
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	96
3.	Menyiapkan academic peer nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	64
4.	Webinar top scientist	4
5.	Penguatan jejaring alumni middle manager ke atas melalui gathering	2
6.	Corporate gathering non alumni	2
7.	Menyiapkan employer peer Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5
8.	Menyiapkan employer peer Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	60
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	192
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	32

11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	192
12.	Jumlah sitasi artikel di sopus tahun 2023	384
13.	Mendatangkan mahasiswa inbound	5
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	0
15.	Mengirim mahasiswa outbound	2
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan summercourse	20
17.	Melaksanakan joint/ double degree	0

Tabel 2.5 Indikator Rencana Strategis

No.	Indikator Rencana Strategis	Target
1.	Persentase Program Studi terakreditasi unggul (A)	70%
2.	Jumlah perolehan dana kerja sama nasional dalam miliar rupiah	2 miliar

Kegiatan rutin dan pengembangan Fakultas Teknik USU disusun berdasarkan strategi pengembangan dan program kerja yang telah ditetapkan dalam Renstra USU 2020-2024 dan sasaran strategis serta target kinerja yang telah disepakati dengan Kemenristekdikti untuk mencapai Target Kinerja yang telah ditetapkan seperti tercantum dalam tabel di atas. Oleh karena itu, program kerja dan kegiatan USU yang berpilaran tridharma perguruan tinggi telah dilaksanakan dengan baik untuk mewujudkan indikator kinerja tersebut di atas.

D. Rencana Strategis Organisasi

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2014 tanggal 28 Februari 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara menetapkan visi USU “Menjadi perguruan tinggi yang memiliki keunggulan akademik sebagai barometer kemajuan ilmu pengetahuan yang mampu bersaing dalam tataran dunia global”. Dalam mencapai visi tersebut, pengembangan USU dibuat dalam tahapan yang tertulis dalam RPJ 2015-2039. Saat ini USU memasuki tahap II dari pengembangan tersebut.

Dalam mewujudkan visi, misi, tujuan, dan sasaran, USU mengembangkan tata nilai utama yang dianggap paling sesuai, yaitu BINTANG, sebagai pedoman berperilaku bagi seluruh sivitas akademika dan tenaga kependidikan. Istilah BINTANG diartikan sebagai berikut:

- (1) Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dalam bingkai kebhinnekaan Insan USU taat kepada Tuhan Yang Maha Esa, senantiasa bermohon kepada-Nya untuk segala upaya meraih keberhasilan, disertai semangat kebersamaan dan toleransi antar pemeluk agama yang berbeda-beda.
- (2) Inovatif yang berintegritas Insan USU menyadari bahwa untuk menjadi universitas ternama, bereputasi dan memperoleh pengakuan internasional diperlukan inovasi di berbagai bidang dengan tetap berpedoman pada kaidah etika keilmuan dan profesionalisme.
- (3) Tangguh dan arif Insan USU pantang menyerah dan tidak mudah putus asa dalam memperjuangkan cita cita dengan tetap bersikap arif.

TALENTA:

TALENTA merupakan keunggulan kompetitif yang menitikberatkan pada potensi wilayah Sumatera Utara dan potensi USU yang dihasilkan dari masukan dan diskusi yang mendalam dari seluruh pemangku kepentingan USU. TALENTA meliputi bidang Tropical Science and Medicine, Agroindustry, Local Wisdom, Energy (sustainable), Natural Resources (biodiversity, forest, marine, mine, tourism), Technology (appropriate), dan Arts (ethnic).

Fokus utama keunggulan akademik FT USU adalah pada bidang Agroindustri, Energy (sustainable), Natural Resources (biodiversity, forest, marine, mine, tourism), Technology (appropriate), dan Arts (ethnic), sedangkan keunggulan bidang Tropical Science and Medicine dan Local Wisdom direalisasikan secara lintas disiplin ilmu. Keunggulan ini dibingkai dalam bidang keilmuan Teknik Sipil, Teknik Mesin, Teknik Elektro, Teknik Industri, Teknik Kimia, Arsitektur, dan Teknik Lingkungan dan disingkat SIMETRIKAL.

Pilar Pendidikan dan Pengajaran

Pada periode 2020-2024, FT USU diharapkan berpartisipasi dan mendukung penuh target USU untuk dapat menduduki peringkat 500 universitas terbaik dunia dan mendorong setiap program studi di lingkungan FT USU untuk mencapai akreditasi tertinggi demi mendapatkan pengakuan dunia internasional. Untuk menjawab pesatnya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terutama di bidang Information Technology (IT) seiring dengan kebutuhan era revolusi industri 4.0, FT USU perlu melakukan revitalisasi kurikulum secara dinamis yang berbasis bidang unggulan TALENTA namun tetap berpedoman dengan sistem regulasi yang berlaku di Indonesia. Hal ini dilakukan guna memenuhi tuntutan perkembangan ilmu pengetahuan sebagai pilar utama kemajuan teknologi dengan tetap menerapkan kurikulum yang terintegrasi dengan tata nilai utama BINTANG. Perubahan dan pengembangan kurikulum yang dilakukan oleh FT USU harus bersifat sentralistik dan sesuai dengan visi dan misi USU untuk mampu bersaing dalam tataran dunia global.

Kurikulum yang disusun atau yang diperbaharui harus memberikan ruang untuk pembukaan kelas internasional, double dan joint degree, serta memudahkan proses transfer kredit secara nasional dan internasional. Selain itu, juga perlu digalakkannya program pertukaran mahasiswa (transfer kredit, double, dan joint degree) dan dosen dengan perguruan tinggi internasional. Selain pengembangan kurikulum, bahan ajar juga perlu selalu dimutakhirkan dan diintegrasikan dengan hasil-hasil penelitian. Disamping itu, FT USU memberikan dukungan penuh bagi seluruh dosen untuk meningkatkan pendidikan hingga ke jenjang S3.

Dosen FT USU harus mampu menjadi acuan standar di bidang kepakaran masing-masing dan diharapkan dapat mendirikan lembaga-lembaga sertifikasi kompeten yang sesuai dengan kebutuhan pasar. Hal ini menjadi pendorong atmosfer akademik berubah menjadi semakin lebih baik. Perubahan atmosfer akademik yang kondusif akan menjamin kebebasan mimbar akademik dan kebebasan akademik yang bertanggung jawab sesuai dengan etika dan kode etik profesi. Salah satu faktor pendukungnya adalah peningkatan sarana dan prasarana yang memadai di lingkungan FT USU terutama laboratorium. Setiap program studi FT

USU diupayakan memiliki laboratorium pendidikan yang lengkap serta berkualitas dengan teknisi dan laboran yang sesuai kualifikasi. Tidak hanya itu, laboratorium pengujian juga dipersiapkan untuk memperoleh sertifikasi SNI. Semua upaya ini dilakukan agar FT USU dapat bersaing secara global.

Pilar Penelitian

Penelitian yang dilakukan oleh sivitas akademika FT USU berbasis pada bidang unggulan TALENTA, yang merupakan cikal bakal keunggulan USU dengan melibatkan dunia internasional. Penelitian dilakukan secara terintegrasi dan lintas disiplin dengan melibatkan mahasiswa dalam penyelesaian tugas akhir, skripsi, tesis, dan disertasi. Hasil-hasil penelitian kemudian dapat dimanfaatkan sebagai bahan ajar, berdifusi ke dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat, didiseminasikan ke ranah industri dan pengguna lainnya, serta dipublikasikan di jurnal nasional terakreditasi dan/atau jurnal internasional bereputasi. Disamping itu, penelitian yang dilakukan diarahkan ke riset-riset terapan, sehingga mampu memenuhi kebutuhan pasar dan hasilnya dapat segera diterapkan dan menyelesaikan masalah sosial kemasyarakatan, dunia industri, dan jasa. Demi tercapainya hasil penelitian yang memiliki kualitas tinggi maka pemerolehan hibah penelitian kerja sama internasional juga harus lebih ditingkatkan.

Pilar Pengabdian kepada Masyarakat

FT USU melakukan difusi hasil penelitian dalam program pengabdian kepada masyarakat kemudian dijadikan dasar kolaborasi antara Academy, Business, Community, and Government (ABCG). Sivitas akademika FT USU serta mahasiswa didorong untuk melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan mengaplikasikan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dimilikinya untuk memberikan solusi atas kebutuhan, tantangan, atau persoalan yang dihadapi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Pengabdian ini harus berdampak positif pada pembangunan masyarakat di berbagai sektor yang meliputi penguatan kelembagaan dan pemberdayaan desa/kabupaten/kota mitra, kearifan lokal, seni dan usaha kecil dan menengah

(UKM), serta upaya-upaya kemanusiaan lainnya. Selain itu, FT USU juga dapat menyediakan jasa konsultasi baik terhadap perorangan maupun kelembagaan sebagai bentuk kontribusi untuk mendorong pertumbuhan ekonomi daerah maupun nasional agar bisa memberikan manfaat yang lebih luas kepada masyarakat sehingga dapat meningkatkan citra FT USU.

E. Program Prioritas Organisasi

Selama tahun 2023, Fakultas Teknik USU memprioritaskan beberapa program studi terakreditasi Internasional IABEE untuk Program Studi Teknik Elektro dan Teknik Industri, akreditasi Internasional KAAB untuk Program Studi Arsitektur. Hal ini penting dilakukan mengacu dan mendukung kepada indikator kinerja universitas, diperlukan instansi yang terakreditasi internasional agar meningkatkan eksistensi USU dikancah internasional dan dapat dikenal oleh dunia.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada Tahun Anggaran 2023, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara telah melaksanakan amanat Tridharma Perguruan Tinggi sebagaimana yang telah disusun dalam Rencana Strategis FT USU Tahun 2020-2024 dan Kontrak Kinerja (KOKIN) Dekan FT dengan Rektor USU pada TA. 2023. Sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara dengan kewajiban untuk mencapai sejumlah indikator-indikator kinerja sebagaimana tercantum dalam:

- a. Perjanjian kinerja antara Rektor dengan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia.
- b. Peraturan perundang-undangan terkait;
- c. Rencana Strategis Universitas Sumatera Utara Tahun 2020-2024; dan
- d. Program Kerja Rektor USU 2021-2026.

Pada perjanjian kinerja Tahun 2023 antara Dekan dan Rektor berdasarkan Renstra USU 2020-2024 terdapat 8 sasaran dan 66 indikator kinerja, serta berdasarkan Keputusan Menteri Nomor 210/M/2023 TA.2023 Tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri terdapat 3 sasaran dan 8 Indikator Kinerja.

Adapun 8 sasaran berdasarkan Renstra USU 2020-2024 pada kontrak kinerja adalah sebagai berikut:

1. Terbangunnya komitmen yang kuat untuk mewujudkan visi
2. Terselenggaranya penelitian dan penulisan hasil kerja sama internasional serta pemerolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) di berbagai Negara
3. Terlaksananya sistem pembelajaran berkelas dunia yang berakar pada keunggulan lokal yang semakin baik.
4. Terciptanya keunggulan akademik berbasis TALENTA yang berstandar internasional.
5. Terciptanya kampus hijau yang aman, nyaman, dan sehat sebagai rumah akademik.
6. Terinternalisasinya karakter BINTANG pada seluruh sivitas akademika dan

tenaga kependidikan

7. Terinternalisasinya budaya empati dan pengabdian kepada masyarakat
8. Terciptanya sivitas akademika dan tenaga kependidikan yang mampu bersaing dalam tataran global.

Adapun 3 sasaran berdasarkan Capaian Kinerja adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi.
2. Meningkatnya kualitas dosen Pendidikan Tinggi
3. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

Capaian Kinerja Dekan FT USU Tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel 3.1 dan 3.2.

Tabel 3.1. Capaian Kinerja Dekan FT USU Tahun 2023

Sasaran	Indikator	Penanggung jawab	Keterangan	Target Universitas 2023	Target Fakultas	Realisasi 2022	Realisasi 2023
Terbangunnya komitmen yang kuat untuk mewujudkan visi	1. Persentase pemahaman pemangku kepentingan terhadap visi	Pimpinan Universitas, Sekretaris Universitas, dan Pimpinan Satker	kumulatif	100	100	100	100
	2. Persentase Program Studi terakreditasi unggul (A)	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	70%	70%	25%	73%
	3. Persentase Program Studi terakreditasi internasional	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	25%	25%	25%	57%
	4. Persentase implementasi <i>branding</i> USU	Pimpinan Universitas, Sekretaris Universitas, dan Pimpinan Satker	kumulatif	95%	95%	90%	95%
Terselenggaranya penelitian dan penulisan hasil kerja sama internasional serta pemerolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) diberbagai negara	5. Persentase penelitian melibatkan mahasiswa	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	90%	90%	31%	90%
	6. Jumlah jurnal bereputasi terakreditasi nasional (SINTA)	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	22	3	3	6
	7. Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	4000	300	268	292
	8. Jumlah publikasi internasional	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	1.700	100	146	226
	9. Jumlah sitasi karya ilmiah internasional (WCU)	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	45.000	3000	4.172	4172
	10. Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	1600	40	62	20
	11. Jumlah kekayaan intelektual yang diberikan (<i>granted</i>)	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	90	6	2	57

	12. Jumlah paten luar negeri	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah,danPimpinan Prodi	kumulatif	5	3	0	0
	13. Jumlah prototipe R&D (TKT-6)	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah,danPimpinan Prodi	tahunan	30	2	0	2
	14. Jumlah prototipe industri (TKT-7)	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	3	1	4	2
	15. Jumlah produk inovasi (TKT-9)	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	2	1	2	1
	16. Jumlah produk inovasiyang dimanfaatkan masyarakat/industri	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	30	10	16	10
	17. Jumlah judul riset melibatkan peneliti PTLuar Negeri per tahun	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah,danPimpinan Prodi	tahunan	75	4	3	4
	18. Jumlah implementasi kerjasama melibatkan ABG&C	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah,danPimpinan Prodi	tahunan	70	4	82	20
	19. Persentase dosen pemakalah konferensi internasional	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah,danPimpinan Prodi	tahunan	45%	45%	67%	56%
Terlaksananya sistem pembelajaran berkelas dunia yang berakar pada keunggulan lokal yang semakin baik	20. Jumlah Program Studi yang memiliki program internasional(<i>joint degree, double degree, credit transfer</i>)	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah,danPimpinan Prodi	kumulatif	6	1	0	0
	21. Persentase mata kuliah yang mengintegrasikanhasil penelitian	WR bidang akademikWR bidang penelitian,Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi,dan UPP	tahunan	25%	25%	29%	15%
	22. Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan hasil pengabdian kepada masyarakat	WR bidang akademikWR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi, dan UPP	tahunan	25%	25%	24%	12%

	23. Persentase mata kuliah yang memanfaatkan virtual classroom/materi digital	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	20%	20%	100%	57%
	24. Persentase matakuliah dengan dukungan <i>e-learning</i>	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	80%	80%	98%	100%
	25. Jumlah skema sertifikasi profesi	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	9	4	3	3
Terciptanya keunggulan kompetitif berbasis TALENTA yang berstandar internasional	26. Jumlah perolehan dana kerja sama nasional dalam miliar rupiah	WR bidang akademik WR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi,	tahunan	75	1 Miliar	3,365 miliar	2,4 Miliar
	27. Jumlah perolehan dana kerja sama internasional dalam miliar rupiah	WR bidang akademik WR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi,	tahunan	20	1,3 Miliar	0	1,5 Miliar
	28. Persentase situs web departemen/program studi berorientasi internasional, terpelihara, dan memiliki newsletter	WR bidang akademik WR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi,	kumulatif	90%	90%	57%	90%
	29. Jumlah judul publikasi internasional buku/ <i>book chapter</i>	WR bidang penelitian, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	5	1	1	1
	30. Jumlah mahasiswa asing	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	410	4	1	4
	31. Jumlah Program Studi memiliki mahasiswa asing	WR bidang akademik Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	16	2	1	2
	32. Jumlah mahasiswa asing yang memperoleh beasiswa dari USU	WR bidang kemahasiswaan, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	tahunan	12	0	1	0

Terselenggaranya pengelolaan berbasis sistem informasi dan teknologi informasi yang semakin baik dan terintegrasi	33. Persentase kelengkapan data Kemdikbud dan Kemristek/BRIN (Sister, PD-DIKTI, SINTA, dll)	WR bidang akademik, WR bidang akademikWR bidang PkM, WR bidang pengelolaan aset, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	85%	85%	0	85%
Terciptanya kampus hijau yang aman, nyaman, dan sehat sebagai rumah akademik	34. Persentase dosen dengan ruang kerjasendiri	WR bidang pengelolaan aset dan usaha universitas, Pimpinan Fakultas/Sekolah, dan Pimpinan Prodi	kumulatif	80%	80%	80,51%	87%
	35. Jumlah laboratorium berstandar internasional	WR bidang akademik, WR bidang penelitian,WRbidang pengelolaan aset dan usaha universitas, dan Pimpinan Fakultas/Sekolah	kumulatif	8	1	1	1
	36. Indeks kepuasan pelayanan	Pimpinan Universitas, Sekretaris Universitas, dan Pimpinan Satker	tahunan	95%	95%	95%	95,30%
Terinternalisasinya karakter BINTANG pada seluruh sivitas akademika dan tenaga kependidikan	37. Persentase <i>civitas academica</i> dan Tendik yang mengimplementasikan tata nilai BINTANG	Pimpinan Universitas, Sekretaris Universitas, dan Pimpinan Satker	kumulatif	90%	90%	88%	91%
	38. Jumlah Program Studi S1 dan D3 mengintegrasikan tatanilai BINTANG dan TALENTA	WR bidang akademikPimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi, dan UPP	kumulatif	48	6	7	7
	39. Persentase kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan Revolusi Industri 4.0	WR bidang akademikPimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi, dan UPP	kumulatif	80%	80%	100%	100%
	40. Persentase Program Studi menyediakan mata kuliah lintas disiplin (kampus merdeka)	WR bidang akademikPimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi, dan UPP	kumulatif	35%	35%	35%	35%
	41. Persentase penelitian yang hasilnya diintegrasikan ke dalam bahan ajar	WR bidang akademikWR bidang penelitian,Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi dan UPP	kumulatif	30%	30%	20%	30%
	42. Persentase PkM yang hasilnya diintegrasikan ke dalam bahan ajar	WR bidang akademikWR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi,dan UPP	kumulatif	30%	30%	20%	30%

Terinternalisasinya budaya empati dan pengabdian kepada masyarakat	43. Jumlah lokasi sasaran PkM (desa/kota/ kabupaten binaan dankawasan mitra)	WR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah,danPimpinan Prodi	tahunan	6	1	5	3
	44. Persentase dosen terlibat PkM nasional	WR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah,danPimpinan Prodi	tahunan	15%	15%	3%	1%
	45. Jumlah mahasiswa terlibat PkM nasional	WR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah,danPimpinan Prodi	tahunan	160	10	12	10
	46. Jumlah mahasiswa asing terlibat PkMnasional	WR bidang PkM, WRbidang kerja sama, Pimpinan Fakultas/Sekolah, Pimpinan Prodi,dan KUI	tahunan	20	2	0	0
Terciptanya sivitas akademika dan tenaga kependidikan yang mampu bersaing dalam tataran global	47. Persentase dosen berkualifikasi doktor	WRbidang pengelolaan aset dan usaha universitas, dan Pimpinan Fakultas/Sekolah	kumulatif	55%	55%	41,54%	44%
	48. Persentase dosen dengan jabatan guru besar	WRbidang pengelolaan aset dan usaha universitas, dan Pimpinan Fakultas/Sekolah	kumulatif	15%	15%	12,31%	14%
	49. Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	WRbidang pengelolaan aset dan usaha universitas, dan Pimpinan Fakultas/Sekolah	kumulatif	40%	40%	32,82%	25%
	50. Jumlah dosen bersertifikat keahlian bertaraf internasional	WRbidang pengelolaan aset dan usaha universitas, dan Pimpinan Fakultas/Sekolah	kumulatif	250	17	7	11
	51. Persentase dosen yang memiliki pengalaman yang bekerja di industri minimal 1 tahun dan/ atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	WRbidang pengelolaan aset dan usaha universitas, dan Pimpinan Fakultas/Sekolah	kumulatif	36%	36%	46,15%	45%
	52. Persentase dosen mengikuti kegiatan mobilitas internasional	WR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah,danPimpinan Prodi	tahunan	4%	4%	8,21%	4,5%
	53. Persentase Tendik bersertifikat keahlian	WRbidang pengelolaan aset dan usaha universitas, dan Pimpinan Fakultas/Sekolah	tahunan	18%	18%	41,30%	33%

Terciptanya sivitas akademika dan tenaga kependidikan yang mampu bersaing dalam tataran global	54. Persentase Tendik fungsional mengikuti magang/pelatihan (kumulatif)	WRbidang pengelolaan aset dan usaha universitas, dan Pimpinan Fakultas/Sekolah	kumulatif	5%	5%	17,65%	100%
	55. Jumlah Tendik mengikuti kegiatan magang/ pelatihan (kumulatif)	WRbidang pengelolaan aset dan usaha universitas, dan Pimpinan Fakultas/Sekolah	kumulatif	20%	20%	78%	97%
	56. Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	WR bidang akademik WR bidang kemahasiswaan/Pimpinan Fakultas/Sekolah	tahunan	80%	80%	22%	31%
	57. Persentase lulusan langsung bekerja dalam 6 bulan	WRbidang pengelolaan aset dan usaha universitas, dan Pimpinan Fakultas/Sekolah	tahunan	70%	70%	20%	38%
	58. Jumlah judul kegiatan mahasiswa dibiayai Kementerian	WR bidang PkM, Pimpinan Fakultas/Sekolah,danPimpinan Prodi	tahunan	50	3	8	4
	59. Jumlah kelompok kepesertaan kompetisi diselenggarakan Kementerian	WR bidang akademik WE bidang kemahasiswaan/Pimpinan Fakultas/Sekolah	tahunan	900	12	63	29
	60. Jumlah mahasiswa S-1 berwirausaha	WR bidang akademik WR bidang kemahasiswaan/Pimpinan Fakultas/Sekolah	tahunan	85	5	6	17
	61. Jumlah mahasiswa yang berhasil menjadi wirausaha	WR bidang akademik WR bidang kemahasiswaan/Pimpinan Fakultas/Sekolah	tahunan	24	1	6	7
	62. Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional	WR bidang akademik WR bidang kemahasiswaan/Pimpinan Fakultas/Sek	tahunan	433	29	114	117
	63. Jumlah prestasi mahasiswa tingkat internasional	WR bidang akademik WR bidang kemahasiswaan/Pimpinan Fakultas/Sek	tahunan	107	4	19	31
64. Jumlah mahasiswa yang mengikuti merdeka belajar	WR bidang akademik WR bidang kemahasiswaan/Pimpinan Fakultas/Sek	tahunan	3500	233	258	189	

	65. Jumlah peserta international student exchange- outbound	WR bidang akademik WR bidang kemahasiswaan/Pimpinan Fakultas/Sek	tahunan	30	2	2	3
	66. Jumlah peserta international student exchange- outbound	WR bidang akademik WR bidang kemahasiswaan/Pimpinan Fakultas/Sek	tahunan	30	2	1	0

Penjelasan atas capaian indikator kinerja diuraikan sebagai berikut:

- 1) Persentase pemahaman pemangku kepentingan terhadap visi
Pemahaman pemangku kepentingan (Dosen, Mahasiswa, Tenaga Kependidikan, alumni, dan pengguna lulusan) terhadap visi fakultas teknik mencapai 100%. Terlihat dari program-program yang digunakan Fakultas Teknik guna meningkatkan pemahaman terhadap visi yaitu 1) pemasangan flyer, running text, spanduk, x-banner pada lingkungan Fakultas Teknik; 2) Sosialisasi pada saat pertemuan alumni; 3) Publikasi pada website Fakultas Teknik; 4) sosialisasi padavideo profil fakultas.
- 2) Peringkat di *QS University Rankings by Subject*
Pada Tahun 2023, Universitas Sumatera Utara mendapatkan peringkat terkait ranking di *QS University Rankings by Subject : Engineering*.
- 3) Persentase Program Studi terakreditasi unggul (A)
Pada Tahun 2023, dari 20 Program Studi, terdapat 7 Program Studi (35%) yang terakreditasi unggul (A) di Fakultas Teknik USU, yaitu S-1 Teknik Mesin, S-1 Teknik Elektro, S-1 Teknik Industri, S-1 Teknik Kimia, S-1 Arsitektur, S-2 Teknik Kimia dan S-2 Teknik Elektro.
- 4) Persentase Program Studi terakreditasi internasional
Dari 20 Program Studi yang berada di lingkungan Fakultas Teknik USU, terdapat 1 (satu) Program Studi yang sudah memperoleh General Accreditation (GA) yaitu S-1 Teknik Kimia dan 3 (tiga) Program Studi yang telah mendapatkan akreditasi provisional dari lembaga akreditasi internasional IABEE, yaitu S-1 Teknik Mesin, S-1 Teknik Industri dan S-1 Teknik Elektro.
- 5) Persentase implementasi branding USU
Implementasi branding USU di lingkungan Fakultas Teknik dibagi dalam lima kriteria:
 - a. Pengelolaan website fakultas dan program studi serta media sosial untuk memberikan informasi terkait kegiatan fakultas dan program studi kepada civitas akademika dan masyarakat (<https://ft.usu.ac.id>).

- b. Penggunaan Logo USU pada Flyer, Virtual Background, Slide Presentasi, Spanduk, dan lainnya.
- c. Penggunaan media sosial dan website dengan mencantumkan logo USU
- d. Pembentukan TIM Humas tingkat Fakultas dan Operator Website per Program Studi
- e. Penggunaan tanda pengenal (nametag) USU oleh Dosen dan Tenaga Kependidikan
- f. Penggunaan afiliasi USU pada Publikasi Ilmiah.
- g. Penggunaan Logo ussu pada seragam-seragam Himpunan Mahasiswa dan seragam Tendik.

Dari ketujuh kriteria tersebut, 4 diantaranya sudah diimplementasikan dengan baik.

- 6) Persentase penelitian melibatkan mahasiswa.

Fakultas Teknik pada tahun 2023 menargetkan sebanyak 90% penelitian melibatkan mahasiswa. Dalam realisasinya tercapai 100% dimana keterlibatan mahasiswa menjadi syarat wajib pengusulan penelitian yang bersumber dari USU.

- 7) Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen.

Fakultas Teknik menargetkan pada tahun 2023 sebanyak 300, dan dalam realisasinya tercapai sebesar 292. Hal ini harus dipertahankan dan ditingkatkan. Data ini bersumber dari Lembaga Penelitian (LP).

- 8) Jumlah publikasi internasional

Perjanjian kinerja Dekan Fakultas Teknik USU dengan Rektor USU tahun 2023, menargetkan publikasi 100 judul publikasi internasional yang terindeks database bereputasi Scopus/WoS maupun non Scopus/WoS seperti DOAJ, Copernicus, IEEE dan lainnya. Berdasarkan penelusuran pada database tersebut maka sampai dengan Desember 2023 jumlah publikasi para dosen/peneliti di lingkungan Fakultas Teknik USU adalah sebanyak 226 judul. Berdasarkan data ini, maka jumlah publikasi internasional yang dihasilkan Fakultas Teknik USU telah melebihi target yang ditetapkan. Hal ini dapat terjadi karena semakin baiknya program percepatan publikasi USU antara lain dengan giatnya program pelatihan dan program pembimbingan artikel ilmiah berbahasa Inggris yang

dilakukan oleh LIPIHKI USU. Ditambah lagi USU juga telah mengalokasikan insentif yang memadai yang diberikan kepada dosen dan peneliti USU yang berkinerja baik dalam hal penulisan publikasi internasional. Dari sisi pelaksanaan konferensi internasional, USU juga telah membentuk tim khusus yang bertugas untuk membantu pelaksanaan konferensi internasional di lingkungan USU. Data ini bersumber dari Elticom, Friendly City, Talenta Cest dan Google Scholar.

9) Jumlah sitasi karya ilmiah internasional.

Fakultas Teknik menargetkan sebanyak 3000 jumlah sitasi pada tahun 2023. Dalam realisasinya tercapai sebanyak 4172 jumlah sitasi yang datanya diambil dari Google Scholar.

10) Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan

Pada tahun 2023 jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan oleh Fakultas Teknik USU ditargetkan sebanyak 40 judul. Fakultas Teknik USU belum mampu melampaui target tersebut dengan mendaftarkan Haki sebanyak 20 judul, berarti belum tercapai dan belum melebihi target yang telah ditetapkan. Hal ini menunjukkan bahwa kurangnya keinginan yang kuat dari para peneliti Fakultas Teknik USU untuk mendaftarkan karya atau inovasi yang dimilikinya untuk menjadi kekayaan intelektual. Salah satu sosialisasi yang dilakukan adalah proses pengajuan kekayaan intelektual juga cukup gencar diberikan kepada para dosen/peneliti di lingkungan Fakultas Teknik USU dan juga adanya program pendampingan penulisan artikel untuk jurnal internasional bereputasi dan percepatan penerbitan publikasi ilmiah sehingga mampu meningkatkan minat para dosen/peneliti di lingkungan Fakultas Teknik USU. Data ini bersumber dari kekayaan intelektual dan PATEN.

11) Jumlah kekayaan intelektual yang diberikan (granted)

Target kekayaan intelektual yang diberikan (granted) Fakultas Teknik pada tahun 2023 adalah 6 kekayaan intelektual. Dalam realisasinya, tercapai 57 melampaui dari target.

- 12) Jumlah paten luar negeri
Fakultas Teknik pada tahun 2023 menargetkan memiliki 3 paten luar negeri, namun dalam capaiannya belum terealisasi. Hal ini mengindikasikan bahwasanya harus ada dorongan yang lebih intens agar target Fakultas di tahun selanjutnya bisa terealisasi.
- 13) Jumlah prototipe R&D (TKT-6)
Fakultas Teknik pada tahun 2023 menargetkan untuk memiliki 2 jumlah prototipe R&D (TKT-6), dan dalam realisasinya ada 2 capaian sehingga memenuhi dan mencapai target yang ditetapkan.
- 14) Jumlah prototipe industri → TKT 7
Untuk Tahun 2023 Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara mendapat target mengajukan 1 (satu) prototype industri, dengan mampu mengajukan 2 (empat) prototipe industri ke Direktorat Sistem Inovasi dan Direktorat Perusahaan Pemula Berbasis Teknologi Kemenristekdikti Fakultas Teknik mampu melebihi target yang ditargetkan pada tahun 2023.
- 15) Jumlah produk inovasi (TKT-9)
Fakultas Teknik pada tahun 2023 menargetkan untuk memiliki 1 jumlah produk inovasi (TKT-9), Fakultas teknik mampu memenuhi target yang yaitu ada 1 produk inovasi TKT-9 yang sudah didaftarkan pada tahun 2023.
- 16) Jumlah produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat/industry
Produk inovasi merupakan produk hasil litbang yang telah dihasilkan dan dimanfaatkan pengguna yang mengikuti ketentuan dalam kriteria Tingkat Kesiapterapan Teknologi (TKT) dari Kemenristekdikti. Pada Tahun 2023, Fakultas Teknik USU mendapat target 10 (sepuluh) produk inovasi dan sudah terealisasi sebanyak 10 produk.
- 17) Jumlah judul riset yang melibatkan peneliti luar negeri.
Fakultas Teknik pada tahun 2023 menargetkan sebanyak 4 judul riset, dimana realisasi yang tercapai adalah 4, Hal ini mengindikasikan bahwa Fakultas Teknik telah mencapai target ini di tahun depan.

- 18) Jumlah implementasi kerjasama melibatkan ABG&C.
Pada tahun 2023 Fakultas Teknik menargetkan sebanyak 4 jumlah kerjasama yang melibatkan ABG dan C, dalam realisasinya tercapai dan melebihi target yang ditetapkan sebanyak 20 kerjasama. Data ini bersumber dari Simkerma, MoA prodi dan juga database fakultas Teknik
- 19) Persentase dosen pemakalah konferensi internasional.
Fakultas teknik pada tahun 2023 menargetkan sebanyak 45% dosen menjadi pemakalah di konferensi Internasional. Dalam realisasinya, terdapat 56% dosen di Fakultas Teknik menjadi pemakalah di konferensi Internasional. Data ini bersumber dari Google Scholar.
- 20) Jumlah Program Studi yang memiliki program internasional (joint degree, double degree, credit transfer)
Fakultas Teknik pada tahun 2023 menargetkan 1 Program Studi. Namun dalam capaiannya belum terealisasi. Belum ada Program Studi di lingkungan FT USU yang memiliki program internasional pada Tahun 2023. Tetapi, inisiasi Kerjasama untuk Double Degree antara S2 Teknik Industri USU dengan UiTM sedang dilaksanakan.
- 21) Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan hasil penelitian
Pada Tahun 2023, target fakultas teknik adalah 25% dan tercapai tercapai 15% dari keseluruhan mata kuliah (1097 Mata kuliah) di semua Program Studi di lingkungan Fakultas Teknik yang telah mengintegrasikan hasil penelitian dalam proses pembelajaran.
- 22) Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan hasil pengabdian kepada masyarakat
Pada Tahun 2023, target fakultas teknik adalah 25% dengan tercapai 12 % dari keseluruhan mata kuliah (1097 Mata Kuliah) dapat di semua Program Studi di lingkungan Fakultas Teknik yang telah mengintegrasikan hasil pengabdian kepada masyarakat dalam proses pembelajaran.
- 23) Persentase mata kuliah yang memanfaatkan virtual classroom
Pada Tahun 2023, target fakultas teknik adalah 20% dengan tercapai 57 % dari keseluruhan mata kuliah (1097 Mata Kuliah) dapat di semua Program Studi di lingkungan Fakultas Teknik yang telah mengintegrasikan hasil pengabdian kepada masyarakat dalam proses pembelajaran..

- 24) Persentase mata kuliah dengan dukungan e-learning
Pada Tahun 2023, target fakultas teknik adalah 80% dengan tercapai 100 % seluruh mata kuliah yang ditawarkan pada Program Studi di lingkungan Fakultas Teknik USU telah mendapatkan dukungan e-learning.
- 25) Jumlah skema sertifikasi profesi
Fakultas Teknik menargetkan 4 skema sertifikasi profesi, Fakultas Teknik Terdapat 3 skema sertifikasi profesi yang ditawarkan oleh FT USU, yaitu Skema Reguler untuk Program Profesi Insinyur, Skema RPL untuk Program Profesi Insinyur dan Skema Reguler untuk Program Profesi Arsitek.
- 26) Jumlah perolehan dana kerja sama nasional dalam miliar rupiah
Fakultas Teknik mendapatkan dana sebesar 2,4 miliar rupiah untuk kerjasama nasional pada Tahun 2023.
- 27) Jumlah perolehan dana kerja sama internasional dalam miliar rupiah
Fakultas Teknik mendapatkan dana sebesar 134,2 juta rupiah untuk kerjasama internasional pada Tahun 2023.
- 28) Persentase situs web departemen/program studi berorientasi internasional, terpelihara, dan memiliki newsletter
Pada Tahun 2023, seluruh Departemen di FT USU dengan total 7 Departemen sudah memiliki situs web berorientasi internasional, memiliki newsletter dan diperbaharui secara berkala, yaitu Departemen Teknik Kimia, Teknik Elektro, Arsitektur, Teknik Mesin, Teknik Sipil, Teknik Industri dan Teknik Lingkungan.
- 29) Jumlah judul publikasi internasional buku/book chapter.
pada tahun 2023 fakultas Teknik menargetkan 1 pada judul publikasi internasional buku/book chapter, dan realisasinya tercapai 1 publikasi internasional buku/book chapter.
- 30) Jumlah mahasiswa asing
Pada Tahun 2023, terdapat 4 orang mahasiswa asing yang saat ini sedang melakukan studi yaitu 1 orang pada Program Studi S-3 Teknik Sipil, 2 orang pada Program Studi S-2 Teknik Sipil, dan 1 orang pada Program Studi S-2 Teknik Mesin.

- 31) Jumlah Program Studi memiliki mahasiswa asing
Pada Tahun 2023, Fakultas Teknik memiliki 3 Program Studi yang memiliki mahasiswa asing penuh waktu yaitu Program Studi S-3 Teknik Sipil, Program Studi S-2 Teknik Sipil, Program Studi S-2 Teknik Mesin.
- 32) Jumlah mahasiswa asing yang memperoleh beasiswa dari USU
Pada Tahun 2023, Fakultas Teknik tidak menargetkan jumlah mahasiswa asing yang memperoleh beasiswa dari USU.
- 33) Persentase kelengkapan data Kemdikbud dan Kemristek/BRIN (Sister, PD-DIKTI, SINTA, dll)
Fakultas Teknik pada Tahun 2023 sebesar 85% sudah memiliki kelengkapan data Kemdikbud dan Kemristek/BRIN (Sister, PD-DIKTI, SINTA, dll)
- 34) Persentase dosen dengan ruang kerja sendiri
Fakultas Teknik memiliki 184 orang dosen tetap dimana 160 (87%) orang diantaranya telah memiliki ruang kerja masing-masing baik di program studi S1/S2/S3/Profesi ataupun di Laboratorium.
- 35) Jumlah laboratorium berstandar internasional
Fakultas Teknik telah memiliki 1 laboratorium berstandar internasional yaitu Laboratorium Bahan dan Rekayasa Beton pada Program Studi Teknik Sipil FT USU. Laboratorium Bahan dan Rekayasa Beton tersebut telah memperoleh sertifikasi ISO/IEC 17025:2017.
- 36) Indeks kepuasan pelayanan
Pengukuran indeks kepuasan pelayanan dilakukan dengan menyebarluaskan form kepada mahasiswa maupun alumni yang sedang menerima atau sudah selesai proses layanan pada Fakultas Teknik, misalkan pada saat Pendaftaran Wisuda, Legalisasi Ijazah, dan proses-proses lainnya. Berdasarkan hasil pengisian form tersebut terdapat 95.3% yang menyatakan puas dengan pelayanan yang diberikan.

- 37) Persentase civitas academica dan Tendik yang mengimplementasikan tata nilai BINTANG
- Dalam mewujudkan Visi, Misi dan Tujuannya, seluruh Program Studi di lingkungan FT USU telah mengimplementasikan tata nilai BINTANG yang telah dirumuskan dalam RENSTRA dan dokumen kurikulum setiap Program Studi sebagai penuntun bersikap bagi seluruh civitas akademika dan Tendik.
- 38) Jumlah Program Studi S1 dan D3 mengintegrasikan tata nilai BINTANG dan TALENTA
- Berdasarkan RENSTRA dan dokumen kurikulum, seluruh Program Studi di lingkungan FT USU telah mengintegrasikan tata nilai BINTANG sebagai penuntun dalam bersikap bagi seluruh civitas akademiknya dan telah menerapkan TALENTA sebagai fokus penelitian untuk setiap Program Studi
- 39) Persentase kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan Revolusi Industri 4.0
- Pada Tahun 2023, semua Program Studi (100%) di lingkungan FT USU telah menerapkan kurikulum sesuai dengan kebutuhan Revolusi Industri 4.0. Hal ini dapat dilihat melalui dokumen kurikulum seluruh Program Studi S-1 yang telah menerapkan kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka guna meningkatkan keterampilan dan mempersiapkan lulusan untuk menghadapi Revolusi Industri 4.0. Selain itu, kurikulum semua program S-2, S-3 dan Program Profesi juga telah direvisi sehingga menerapkan Outcome Based Education (OBE) guna meningkatkan pengetahuan dan keterampilan lulusan yang relevan dengan kebutuhan Revolusi Industri 4.0
- 40) Persentase Program Studi menyediakan mata kuliah lintas disiplin (kampus merdeka)
- Terdapat 7 dari 20 Program Studi (35%) di lingkungan FT USU yang telah menyediakan mata kuliah lintas disiplin (kampus merdeka). Semua Program Studi S-1 di lingkungan FT USU telah menawarkan mata kuliah lintas disiplin untuk program kampus merdeka.

- 41) Persentase penelitian yang hasilnya diintegrasikan ke dalam bahan ajar. Fakultas Teknik pada tahun 2023 menargetkan sebanyak 30%, realisasinya mencapai dan memenuhi yaitu 30%. Hal ini mengindikasikan bahwasanya seluruh dosen harus semakin didorong agar lebih banyak lagi mengintegrasikan penelitiannya ke dalam bahan ajar. Data ini bersumber dari IPEPA program studi.
- 42) Persentase PkM yang hasilnya diintegrasikan ke dalam bahan ajar. Fakultas Teknik pada tahun 2023 menargetkan sebanyak 30%, realisasinya mencapai dan memenuhi yaitu 30%. Hal ini mengindikasikan bahwasanya dosen harus semakin didorong agar lebih intens mengintegrasikan hasil PkM ke dalam bahan ajar agar target fakultas bisa tercapai dan bahkan melampaui. Data ini bersumber dari IPEPA program studi.
- 43) Jumlah lokasi sasaran PKM (desa/kota/kabupaten binaan dan kawasan/mitra). Fakultas Teknik menargetkan 1 desa binaan, dalam hal ini realisasi yang tercapai adalah sebanyak 3 dengan bersumber kepada data LPPM.
- 44) Persentase dosen yang terlibat PkM nasional. Fakultas Teknik pada tahun 2023 dosen yang mengikuti berjumlah 3 orang dari total jumlah dosen FT. Hal ini menunjukkan bahwa dosen di fakultas Teknik harus semakin didorong untuk bisa melaksanakan dan terlibat aktif di PkM nasional, termasuk juga melibatkan mahasiswa.
- 45) Jumlah mahasiswa terlibat PkM Nasional. Fakultas teknik pada tahun 2022 menargetkan sebanyak 10 mahasiswa untuk ikut dalam PkM Nasional, sesuai dengan realisasi yang tercapai adalah 10 mahasiswa. Data ini bersumber dari IPEPA Program studi.
- 46) Jumlah mahasiswa asing yang terlibat PkM nasional. Fakultas Teknik pada tahun 2023 menargetkan sebanyak 2 mahasiswa asing untuk ikut aktif terlibat dalam PkM nasional. Dalam realisasinya belum ada yang ikut dalam PkM Nasional.

- 47) Jumlah dosen berkualifikasi Doktor/ S3
Fakultas Teknik USU memiliki 184 orang dosen tetap. Jumlah dosen yang berkualifikasi S3 hingga Tahun 2023 sebanyak 79 orang (44%). Saat ini jumlah dosen yang sedang menempuh studi S3 di dalam dan luar negeri sebanyak 28 orang, guna mencapai target Fakultas Teknik USU.
- 48) Persentase dosen dengan jabatan guru besar
Jumlah dosen dengan jabatan guru besar di lingkungan Fakultas Teknik USU pada Tahun 2023 sebanyak 26 orang (15 %) dari total dosen tetap 179 orang. Pada Tahun 2023 Fakultas Teknik berhasil menambah jumlah guru besar sebanyak 8 orang.
- 49) Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala
Jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala di lingkungan Fakultas Teknik USU adalah 46 orang (26 %) dari total dosen tetap sebanyak 179 orang.
- 50) Jumlah dosen bersertifikat keahlian bertaraf internasional
Jumlah dosen Fakultas Teknik USU yang memiliki sertifikat keahlian bertaraf internasional secara kumulatif sebanyak 11 orang diantaranya sertifikat ASEAN- Engineering dan sertifikat kompetensi internasional lainnya.
- 51) Persentase dosen yang memiliki pengalaman yang bekerja di industri minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun
Dosen Fakultas Teknik USU yang memiliki pengalaman bekerja di industri minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun sebanyak 80 orang (45%) dari total 179 orang dosen.
- 52) Persentase dosen mengikuti kegiatan mobilitas internasional
Dosen Fakultas Teknik USU yang mengikuti kegiatan mobilitas internasional Tahun 2023 sebanyak 8 orang (4,5 %) dari total dosen 179 orang. Kegiatan mobilitas internasional yang dimaksud meliputi penelitian kerjasama dan pengajaran internasional.

- 53) Persentase Tendik bersertifikat keahlian
Jumlah tenaga kependidikan (tendik) yang memiliki sertifikat keahlian sebesar 24 orang (33%) dari total tendik Fakultas Teknik sebesar 72 orang. Sertifikat keahlian yang dimiliki tendik diantaranya sertifikat bahasa Inggris dan ahli K3 Umum.
- 54) Persentase Tendik fungsional mengikuti magang/pelatihan (kumulatif)
Jumlah tenaga kependidikan (tendik) fungsional seperti laboran yang mengikuti kegiatan magang/pelatihan adalah 5 orang (100%) dari total tendik fungsional sebesar 5 orang.
- 55) Jumlah Tendik mengikuti kegiatan magang/ pelatihan (kumulatif)
Jumlah tenaga kependidikan (tendik) Fakultas Teknik USU adalah 72 orang. Tenaga kependidikan yang telah mengikuti kegiatan magang/pelatihan hingga Tahun 2023 pada sebanyak 70 orang (97%), meliputi pelatihan komputer Microsoft office, arsiparis, bahasa Inggris, Sistem Informasi Akademik (SIA), Pelayanan public, pembinaan dan pengembangan pranata laboratorium, dan ahli K3 umum.
- 56) Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi
Pada Tahun 2023, Fakultas Teknik menargetkan lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi sebesar 80%. Realisasi pada Tahun 2023 adalah hanya 31% lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi.
- 57) Persentase lulusan langsung bekerja dalam 6 bulan
Pada Tahun 2023, Fakultas Teknik menargetkan lulusan langsung bekerja dalam 6 bulan sebesar 70%. Realisasi pada Tahun 2023 adalah hanya 38% lulusan yang langsung bekerja dalam 6 bulan. Persentase ini didapatkan dari jumlah mahasiswa yang telah mengisi tracer study dan dari hasil Audit Mutu Internal Gugus Jaminan Mutu Fakultas Teknik.
- 58) Jumlah judul kegiatan mahasiswa dibiayai Kementerian
Pada tahun 2023, jumlah judul kegiatan mahasiswa Fakultas Teknik yang dibiayai Kementerian sebanyak 4 judul kegiatan, lebih banyak dari jumlah yang ditargetkan yaitu 3 judul kegiatan.

- 59) Jumlah kelompok kepesertaan kompetisi diselenggarakan Kementerian
Pada tahun 2023, jumlah kelompok kepesertaan Fakultas Teknik yang mengikuti kompetisi yang diselenggarakan Kementerian sebanyak 29 kelompok, lebih dari jumlah yang ditargetkan yaitu 12 kelompok.
- 60) Jumlah mahasiswa S-1 berwirausaha
Pada tahun 2023, jumlah mahasiswa S-1 Fakultas Teknik yang berwirausaha sebanyak 17 orang, lebih dari jumlah yang ditargetkan yaitu 5 orang. Jumlah ini didapatkan dari jumlah mahasiswa yang telah mengisi tracer study dan dari hasil Audit Mutu Internal Gugus Jaminan Mutu Fakultas Teknik.
- 61) Jumlah mahasiswa yang berhasil menjadi wirausaha
Pada tahun 2023, jumlah mahasiswa Fakultas Teknik yang berhasil menjadi wirausaha sebanyak 7 orang, lebih banyak dari jumlah yang ditargetkan yaitu 1 orang. Jumlah ini didapatkan dari jumlah mahasiswa yang telah mengisi tracer study dan dari hasil Audit Mutu Internal Gugus Jaminan Mutu Fakultas Teknik.
- 62) Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional
Pada tahun 2023, jumlah prestasi mahasiswa Fakultas Teknik pada tingkat nasional sebanyak 117 prestasi, lebih banyak dari jumlah yang ditargetkan yaitu 29 prestasi.
- 63) Jumlah prestasi mahasiswa tingkat internasional
Pada tahun 2023, jumlah prestasi mahasiswa Fakultas Teknik pada tingkat internasional sebanyak 31 prestasi, lebih banyak dari jumlah yang ditargetkan yaitu 4 prestasi.
- 64) Jumlah mahasiswa yang mengikuti merdeka belajar
Pada tahun 2023, jumlah mahasiswa yang mengikuti Merdeka belajar Fakultas Teknik sebanyak 189 mahasiswa, lebih sedikit dari jumlah yang ditargetkan yaitu 233 prestasi. Program MBKM yang diikuti oleh mahasiswa FT USU beragam, mulai dari program MSIB, Kampus Mengajar, KKNT, PMM, Magang FHCI, Magang USU maupun Magang Merdeka yang dikelola oleh FT USU.

- 65) Jumlah peserta international student exchange- outbound
- Pada Tahun 2023, terdapat 3 orang mahasiswa dari Program Studi S-1 Arsitektur, S-1 Teknik Industri dan S-1 Teknik Elektro yang lulus program IISMA dan melakukan program international student exchange - outbound ke UC Davis, Hanyang University dan Palacky University Olomouc.
- 66) Jumlah peserta international student exchange- inbound
- Pada Tahun 2023, FT USU menargetkan 2 mahasiswa yang melakukan program international student exchange - inbound, dalam hal ini realisasinya 0 mahasiswa yang melakukan program international student exchange - inbound. Perlu adanya program yang dapat menarik mahasiswa asing untuk melakukan program *student exchange* selama 1 - 2 semester.

Berdasarkan capaian/ realisasi kinerja terhadap target Fakultas Teknik 2023 pada Tabel 3.1, maka dilakukan analisis pada masing-masing sasaran sebagai berikut::

1. Sasaran: Terbangunnya komitmen yang kuat untuk mewujudkan visi
- Dari 4 indikator yang ditetapkan untuk mencapai sasaran ini, 2 indikator sudah mencapai target yang ditetapkan, akan tetapi terdapat 2 indikator yaitu persentase program studi terakreditasi unggul (A) sebesar 35% belum mencapai target (70%). Pada 7 program studi S-1, 5 diantaranya sudah terakreditasi unggul (A). Selain itu, hanya 1 dari 20 program studi yang memiliki akreditasi internasional yaitu S-1 Teknik Kimia yang telah memperoleh General Accreditation dari IABEE. Namun, usaha untuk mendapatkan akreditasi internasional terus dilakukan. Hal ini ditunjukkan dengan 3 program studi yang telah memiliki *Provisional Accreditation* dari IABEE dan sedang proses menuju *General Accreditation*. Adapun upaya yang dilakukan untuk meningkatkan jumlah program studi terakreditasi unggul dan terakreditasi internasional yaitu dengan terus mendorong pemenuhan dalam setiap kriteria akreditasi serta capaian-capaian program studi. Beberapa hal yang perlu dilakukan untuk mewujudkan hal tersebut adalah dengan meningkatkan jumlah publikasi dosen, meningkatkan jumlah dosen bergelar doktor, meningkatkan jabatan fungsional dosen, memenuhi rasio dosen terhadap mahasiswa,

memperbesar persentase mahasiswa yang lulus tepat waktu, masa tunggu lulusan maksimal 6 bulan, meningkatkan kualitas lulusan, melaksanakan audit mutu internal, serta lengkapi fasilitas penunjang akademik terutama laboratorium dan kelas dengan standar internasional. setelah hal-hal tersebut dilakukan, kemudian melakukan reakreditasi bagi program studi yang belum mencapai unggul dan mendaftarkan program yang belum terakreditasi internasional ke Lembaga akreditasi nasional seperti IABEE, KAAB dan ABET.

2. Sasaran: Terselenggaranya penelitian dan penulisan hasil kerja sama internasional serta pemerolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) di berbagai negara.

Pada sasaran ini, ada 8 (delapan) dari 14 (empat belas) indikator pada sasaran ini telah melampaui target yang ditetapkan. Khusus untuk peningkatan jumlah paten luar negeri akan dilakukan dengan pelatihan serta pendampingan untuk memperoleh HKI bagi dosen yang bersangkutan. Penelitian yang melibatkan mahasiswa akan terus melalui penelitian perintis yang dilakukan oleh FT dan semua penelitian yang dikelola oleh Lembaga Penelitian USU. Target yang belum tercapai akan terus ditingkatkan melalui pelatihan demi mendorong dan mendukung dosen FT dalam melakukan penelitian, penulisan dan menghasilkan HKI baik nasional maupun internasional.

3. Sasaran: Terlaksananya sistem pembelajaran berkelas dunia yang berakar pada keunggulan lokal yang semakin baik.

Dari 6 (enam) indikator pada sasaran ini terdapat 2 indikator yang sudah melampaui target yang ditetapkan, yaitu persentase mata kuliah yang memanfaatkan *virtual classroom* dan persentase mata kuliah dengan dukungan *e-learning*. Semua program studi telah memanfaatkan fasilitas *e-learning*, ketersediaan layanan *e-learning* yang terintegrasi dengan *virtual classroom* untuk semua mata kuliah yang ditawarkan oleh program studi di lingkungan FT USU sangat membantu dosen dalam meningkatkan kualitas proses pembelajaran.

Kendala yang dihadapi dalam pencapaian ini adalah belum adanya program studi yang melaksanakan program *joint degree*, *double degree* maupun *transfer credit*. Akan tetapi, usaha untuk mencapai target ini terus dilakukan dimana Program Studi S-1 Teknik Industri, S-2 Teknik Kimia dan S-2 Teknik Elektro telah menginisiasi kerjasama dengan UiTM, USM dan UMPSA untuk melaksanakan program *Double Degree*. Upaya peningkatan kinerja terus dilakukan dengan menjalin Kerjasama dengan universitas dalam negeri maupun luar negeri terkait program *double degree* dan *credit transfer*. Selain itu, FT juga terus mendorong dosen untuk menjadikan bahan ajar sebagai target luaran dari penelitian dan pengabdian masyarakat dan menyusun pedoman integrasi tridharma yang memuat tata kelola dan evaluasi hasil penelitian dan PKM sehingga terintegrasi ke materi pembelajaran.

4. Sasaran: Terciptanya keunggulan akademik berbasis TALENTA yang berstandar internasional.

Pada sasaran ini, terdapat 3 indikator dibawah naungan WD 1 yaitu indikator jumlah mahasiswa asing, jumlah program studi memiliki mahasiswa asing, dan jumlah mahasiswa asing yang memperoleh beasiswa dari USU. Ketiga indikator ini telah mencapai target dari yang ditargetkan oleh FT. Untuk kedepannya ketiga indikator ini perlu ditingkatkan pencapaiannya dari tahun sebelumnya yaitu dengan tetap melaksanakan program *summer course*, *guest lecturer*, *joint research* dan menyelenggarakan program *joint degree* dan *double degree* untuk meningkatkan animo mahasiswa asing terhadap Fakultas Teknik.

5. Sasaran: Terciptanya kampus hijau yang aman, nyaman, dan sehat sebagai rumah akademik.

Pada sasaran terdapat 3 indikator yaitu Persentase dosen dengan ruang kerja sendiri, Jumlah laboratorium berstandar internasional, dan Indeks kepuasan pelayanan. Seluruh indikator pada sasaran ini telah melampaui target yang ditetapkan. Indikator dosen yang telah memiliki ruang kerja sendiri (satu ruangan bisa terdiri dari 2 atau lebih dosen) dan memiliki meja

kerja sendiri sebanyak 87% (>80%), laboratorium berstandar internasional yaitu 1 Laboratorium Bahan dan Rekayasa Beton telah memperoleh sertifikasi ISO/IEC 17025:2017 dan indeks kepuasan layanan sebesar 95,30% (>95%). Untuk indeks kepuasan layanan perlu dilakukan penjarangan sampel yang lebih baik lagi di tahun-tahun berikutnya.

6. Sasaran: Terinternalisasinya karakter BINTANG pada seluruh civitas academica dan tenaga kependidikan.

Terdapat 6 indikator pencapaian sasaran ini dan seluruhnya telah mampu dipenuhi oleh Fakultas Teknik USU. Salah satu kunci keberhasilan atas tercapainya sasaran ini adalah karena tersedianya rencana strategis FT USU yang dapat menjadi penuntun bagi civitas akademik dan Tendik dalam menerapkan sikap BINTANG dalam beraktivitas. Kedepannya FT USU akan terus berusaha meningkatkan pencapaian sasaran ini dengan cara melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap rencana strategis dan kurikulum yang dijalankan di program studi di lingkungan FT USU sehingga tetap sesuai dengan kebutuhan revolusi 4.0 dan karakter BINTANG. Selain itu, FT USU juga akan terus menggiatkan mendorong dosen untuk mengintegrasikan hasil penelitian dan pengabdian ke dalam bahan ajar guna meningkatkan relevansi bahan ajar dengan perkembangan ilmu dan kebutuhan di industry serta masyarakat.

7. Sasaran: Terinternalisasinya budaya empati dan pengabdian kepada masyarakat.

Pada sasaran ini, terdapat 4 indikator dan semua indikator telah mampu dipenuhi oleh Fakultas Teknik USU. Salah satu kunci keberhasilan atas tercapainya sasaran ini adalah karena tersedianya rencana strategis FT USU, pencapaian dimana 1 indikator yang telah terpenuhi, yaitu Jumlah lokasi sasaran PkM (desa/kota/ kabupaten binaan dan kawasan mitra). Kendala pencapaian sasaran ini adalah kurangnya partisipasi mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen serta kebijakan pengabdian kepada masyarakat yang selama ini bersifat sporadis tanpa adanya *roadmap* kegiatan pengabdian yang dapat membawa pertumbuhan

secara berkelanjutan pada lokasi pengabdian dan masyarakat.

Upaya peningkatan kinerja akan terus ditingkatkan dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian, baik meningkatkan minat dan kompetensi dosen dalam penulisan proposal pengabdian kepada masyarakat (PkM) serta kebijakan dan tata kelola PkM. Penyusunan program PkM harus dimulai dari survei keadaan masyarakat, memiliki target berkelanjutan yang ingin dicapai serta memiliki proses pemantauan dan evaluasi kegiatan secara berkala agar PkM yang dilakukan tepat sasaran dan dapat menciptakan manfaat berkelanjutan kepada masyarakat.

8. Sasaran: Terciptanya civitas academica dan tenaga kependidikan yang mampu bersaing dalam tataran global.

Pada sasaran ini, terdapat 9 indikator dibawah naungan WD 1 yaitu indikator Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi, Persentase lulusan langsung bekerja dalam 6 bulan, Jumlah judul kegiatan mahasiswa dibiayai Kementerian, Jumlah kelompok kepesertaan kompetisi diselenggarakan Kementerian, Jumlah mahasiswa S-1 berwirausaha, Jumlah mahasiswa yang berhasil menjadi wirausaha, Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional, Jumlah prestasi mahasiswa tingkat internasional, dan Jumlah mahasiswa yang mengikuti Merdeka belajar . Dari kesembilan indikator ini, terdapat tiga indikator yang belum mencapai target yaitu Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi, Persentase lulusan langsung bekerja dalam 6 bulan dan Jumlah mahasiswa yang mengikuti Merdeka belajar. Rendahnya capaian lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi, dikarenakan beberapa lembaga sertifikasi kompetensi mensyaratkan calon penerima sertifikat adalah sarjana yang telah memiliki pengalaman di dunia kerja minimal 2 tahun, sehingga sulit untuk calon alumni S1 mendapatkan sertifikat kompetensi saat akan lulus/menyelesaikan studi. Lulusan yang mendapatkan sertifikat profesi ini diberikan oleh Program Profesi Insinyur dan Program Profesi Arsitek.

Persentase lulusan langsung bekerja dalam 6 bulan juga masih belum optimal. Berdasarkan data dari tracer study dan Laporan AMI GJM FT, lulusan Fakultas Teknik yang langsung bekerja dalam 6 bulan hanya 38%.

Untuk meningkatkan jumlah tersebut Fakultas Teknik akan bekerjasama dengan beberapa alumni yang potensial untuk melakukan perekrutan kepada para alumni Fakultas Teknik. Selain itu, USU memiliki Pusat Jasa Ketenagakerjaan yang dapat memberikan informasi terkait bursa lowongan kerja kepada para lulusan dan dengan melaksanakan kegiatan job fair. Jumlah mahasiswa yang mengikuti Merdeka belajar juga masih belum optimal. Berdasarkan data yang diperoleh, jumlah mahasiswa yang mengikuti Merdeka belajar hanya 189 mahasiswa. Untuk meningkatkan jumlah tersebut maka Fakultas Teknik akan membuat program studi independen dan meningkatkan Kerjasama dengan Perusahaan swasta, pemerintah daerah, BUMN/BUMD untuk memberikan kesempatan kepada mahasiswa Teknik melakukan magang Merdeka FT yang dikelola oleh FT.

Tabel 3.2 Kontrak Kinerja Dekan Fakultas Teknik dengan Rektor USU TA. 2023

INDIKATOR KINERJA UTAMA					
No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target	Realisasi 2022	Realisasi 2023
1.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	IKU 1	90%	20%	69%
2.	Persentase prestasi mahasiswa dan mahasiswa mendapatkan pengalaman diluar kampus	IKU 2	35%	15,4%	8%
3.	Persentase dosen berkegiatan diluar kampus	IKU 3	40%	46,15%	45%
4.	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	IKU 4	60%	67,69%	62%
5.	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	IKU 5	1	0,078	2,11
6.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	IKU 6	100%	100%	100%
7.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case based) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bagian bobot evaluasi	IKU 7	65%	85%	73%
8.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	IKU 8	10%	4%	14%
9.	Ketepatan Waktu Pelaporan LAKIP	-	Sebelum Tanggal 15 Januari Setiap Waktunya	14 Januari 2023	14 Januari 2024

WORLD CLASS UNIVERSITY				
No.	Indikator World Class University	Target	Realisasi 2022	Realisasi 2023
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	0	1
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	96	2	140
3.	Menyiapkan academic peer nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	64	2	37
4.	Webinar top scientist	4	1	2
5.	Penguatan jejaring alumni middle manager ke atas melalui gathering	2	0	2
6.	Corporate gathering non alumni	2	0	0

No.	Indikator World Class University	Target	Realisasi 2022	Realisasi 2023
7.	Menyiapkan employer peer Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	13	7
8.	Menyiapkan employer peer Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	60	56	45
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	192	25	160
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	32	0	89
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	192	42	62
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	384	149	72
13.	Mendatangkan mahasiswa inbound	5	22	109
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	0	1	0
15.	Mengirim mahasiswa outbound	2	8	36
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan summercourse	20	0	51
17.	Melaksanakan joint/double degree	0	0	0

RENCANA STRATEGIS

No.	Indikator Rencana Strategis	Target	Realisasi 2022	Realisasi 2023
1.	Persentase Program Studi terakreditasi unggul (A)	70%	25%	73%
2.	Jumlah perolehan dana kerja sama nasional dalam miliar rupiah	2 miliar	3,365 miliar	2,4 miliar

Penjelasan terkait capaian indikator pada Tabel 3.2:

1. Persentase lulusan S1 Fakultas Teknik USU Tahun 2023 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta adalah 69% (600 orang dari 864 orang lulusan). Capaian FT USU masih jauh dibawah target yang ditetapkan yaitu 90%. Sehingga perlu dibuat strategi khusus untuk meningkatkan capaian IKU 1 ini.
2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dan mendapatkan pengalaman diluar kampus Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang meraih prestasi paling rendah tingkat

nasional pada tahun 2023 adalah sebanyak 178 orang. Sementara Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang mendapatkan pengalaman diluar kampus (MBKM) pada tahun 2023 adalah 176 orang sehingga raihan FT USU terhadap IKU 2 sebesar 354 orang (8%) dari 4240 orang mahasiswa aktif. Capaian ini masih jauh dibawah target yang ditetapkan Kemendikbudristek yaitu 35%. Sehingga perlu dibuat strategi khusus untuk meningkatkan raihan IKU 2 ini.

3. Persentase dosen yang berkegiatan di luar kampus.

Pada Tahun 2023 terdapat 80 orang dosen (45%) dari 179 orang dosen. berkegiatan diluar kampus sebagai tenaga ahli, tim ahli, konsultan, dll. Capaian ini telah melampaui target yang ditetapkan yaitu 40%. FT USU masih perlu meningkatkan capaian IKU 3 dikarenakan beberapa bukti aktivitas dosen diluar kampus akan habis masa berlakunya.

4. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja

Fakultas Teknik memiliki sebanyak 111 orang dosen (62%) dari total dosen tetap Fakultas Teknik yaitu 179 orang yang berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja. Capaian ini telah melampaui target yang ditetapkan yaitu 60%.

5. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen. Fakultas Teknik menargetkan 1 jumlah keluaran penelitian dan pengabdian yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen. Dalam realisasinya, Fakultas Teknik berhasil mendapatkan jumlah luaran penelitian dan pengabdian sebesar 378 luaran dari 179

orang dosen tetap sehingga rasio luaran dosen sebesar 2,11 (211%). Realisasi ini melampaui target yang telah ditetapkan yaitu 1 atau 100%.

6. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

Pada tahun 2023, Fakultas Teknik menargetkan 100% program studi S1 melaksanakan kerja sama dengan mitra. Dalam realisasinya, seluruh program studi di lingkungan Fakultas Teknik khususnya S1 yaitu S1 Teknik Sipil, S1 Teknik Mesin, S1 Teknik Elektro, S1 Teknik Industri, S1 Teknik Kimia, S1 Arsitektur, dan S1 Teknik Lingkungan (100%) telah melaksanakan kerja sama dengan mitra.

7. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai bobot evaluasi

Pada Tahun 2023, Fakultas Teknik menargetkan 70% mata kuliah yang ditawarkan di Program Studi di lingkungan Fakultas Teknik USU telah merealisasikan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai bobot evaluasinya. Dalam realisasinya terdapat 73% (566 dari 778 mata kuliah S1) telah menerapkan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai bobot evaluasi.

8. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau bersertifikat internasional yang diakui pemerintah

Seluruh Program Studi di lingkungan FT USU telah memiliki akreditasi dengan rincian S-1 Teknik Sipil terakreditasi Baik Sekali, S-1 Teknik Mesin terakreditasi Unggul, S-1 Teknik Elektro terakreditasi Unggul, S-1 Teknik Industri terakreditasi Unggul, S-1 Teknik Kimia terakreditasi Unggul, S-1 Arsitektur terakreditasi Unggul dan S-1 Teknik Lingkungan terakreditasi Baik Sekali. Selain itu, terdapat 3

Program Studi yang telah mendapatkan akreditasi Provisional dari IABEE, yaitu S-1 Teknik Mesin, S-1 Teknik Industri, S-1 Teknik Elektro. Program Studi S-1 Teknik Elektro dan S-1 Teknik Industri pada tahun 2023 melaksanakan proses general accreditation IABEE dan Program Studi S-1 Teknik Mesin melaksanakan grass period akreditasi IABEE. Saat ini hanya Program Studi S-1 Teknik Kimia yang telah meraih akreditasi internasional IABEE (General Accredited) pada tahun 2023. Diharapkan Tahun 2024 Program Studi S-1 Teknik Mesin, S-1 Teknik Elektro, dan S-1 Teknik Industri juga meraih General Accreditation IABEE.

Berdasarkan Capaian pada Tabel di atas terdapat tiga sasaran, berikut merupakan analisis pada masing-masing sasaran:

1. Sasaran: Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi.

Dalam sasaran meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi, kendala yang dihadapi adalah pengisian tracer study oleh alumni kurang optimal. Hal ini menyebabkan tidak dapat dilakukan analisis secara optimal untuk peningkatan kualitas lulusan. Kebijakan pengisian *tracer study* yang diterapkan oleh USU dan khususnya FT USU perlu dioptimalkan agar jika ada perubahan data lulusan dapat selalu terpantau dalam tracer study. Selain itu, minat mahasiswa FT dalam mengikuti perlombaan baik nasional maupun internasional juga sudah berada dalam kategori baik. FT berhasil meraih 114 prestasi nasional dan 19 prestasi internasional. Jumlah tersebut sudah melampaui target dari FT. Kedepannya FT diharapkan dapat meningkatkan jumlah ini dengan melakukan koordinasi antara Puspresma FT, PKM Corner, dan Direktorat prestasi mahasiswa dan hubungan kealumnian USU.

2. Sasaran: Meningkatnya kualitas dosen Pendidikan Tinggi.

Sasaran ini memiliki 3 indikator yaitu persentase dosen berkegiatan diluar kampus dengan target sebesar 40% dan realisasi sebesar 45%, Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja dengan target 60% dan realisasi 62%, Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen dengan realisasi 2,11 per dosen. Keseluruhan indikator kualitas dosen telah memenuhi target namun masih perlu dilakukan pemantauan karena beberapa sertifikat keahlian/kompetensi dosen akan berakhir masa berlakukannya. Fakultas mendorong setiap dosen untuk mengambil sertifikat profesi keinsinyuran dan sertifikat kompetensi lainnya.

3. Sasaran: Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran.

Terdapat 3 indikator capaian yang ditetapkan untuk sasaran ini dimana semua indikator telah tercapai realisasinya pada Tahun 2023. Faktor pendukung tercapainya sasaran ini adalah besarnya dukungan baik dari universitas maupun fakultas untuk peningkatan akreditasi seluruh program studi di lingkungan FT USU. Selain itu, pemantauan dan evaluasi terhadap proses pembelajaran dan kurikulum yang dilakukan secara rutin juga menjadi faktor pendukung tercapai sasaran ini. Kedepannya, FT USU akan terus meningkatkan pencapaian indikator pada sasaran ini dengan menambah jumlah program studi yang terakreditasi internasional, aktif melakukan kerjasama dengan mitra industri maupun mitra perguruan tinggi serta terus mendorong dan memfasilitasi dosen dalam melaksanakan perkuliahan dengan metode pembelajaran pemecahan kasus dan berbasis proyek sehingga kualitas

pembelajaran di program studi di lingkungan FT USU semakin meningkat.

B. Realisasi Anggaran Organisasi

1. Capaian Anggaran

Total Anggaran (Sumber Pembiayaan) Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara yang direncanakan pada Tahun Anggaran 2023 adalah sebesar Rp. 57.363.999.264,- yang bersumber dari APBN, Non Penerimaan Negara Bukan Pajak (Non PNBPN), BPPTNBH, dengan rincian sebagai berikut:

- a. Belanja Gaji dan Tunjangan Pegawai dan Dosen PNS sebesar Rp 24.596.843.233,-
- b. Bantuan Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum dan Non PNBPN sebesar Rp 29.858.955.488,-
- c. Belanja yang berasal dari BPPTN BH sebesar Rp. 2.908.200.54,-

Persentase antara Realisasi Anggaran dengan Realisasi Belanja Universitas Sumatera Utara pada Tahun Anggaran 2023 dapat dilihat pada Tabel 3.3.

Tabel 3. 3 Persentase Daya Serap Anggaran

No	Uraian	TA 2023		
		Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase
1	APBN	24.596.843.233	24.596.843.233	100%
2	BPPTN-BH	2.908.200.543	2.908.200.543	100%
3	Non PNBPN	29.858.955.488	27.199.189.440	91,09%
Jumlah		57.363.999.264	54.704.233.216	97.03%

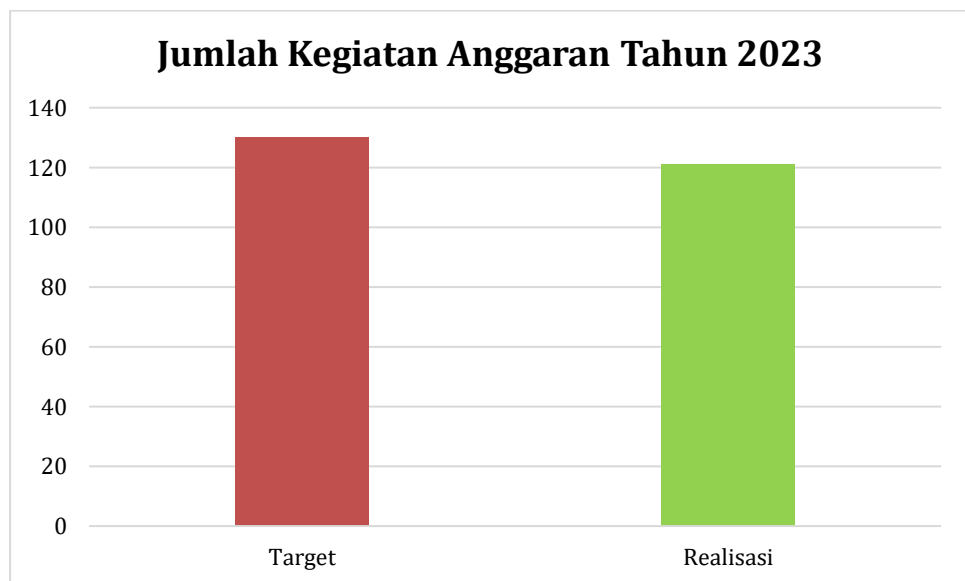
Sumber: Sub Bagian Keuangan Fakultas Teknik USU

Untuk Tahun 2023, persentase daya serap anggaran Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara bersumber dari belanja Rupiah Murni (APBN) sebesar 100%, belanja yang bersumber dari BPPTN-BH sebesar 100% dan

belanja dengan sumber dana non PNBPN untuk Tahun Anggaran 2023 sebesar 91,09%. Dengan demikian serapan anggaran secara keseluruhan untuk tahun anggaran 2023 adalah sebesar 97,03%.

2. Efisiensi Anggaran.

Selama Tahun 2023 FT USU merencanakan 130 kegiatan anggaran dan mampu merealisasikan 121 kegiatan anggaran. Total dana yang dianggarkan untuk 9 kegiatan yang tidak terealisasi Adalah Rp. 108.190.000,-. Secara keseluruhan efisiensi Fakultas Teknik USU dapat dilihat pada gambar berikut:



Gambar 3.1 Realisasi Kegiatan FT USU Tahun 2023

Penggunaan anggaran untuk kegiatan terealisasi (121 Kegiatan) dapat dilihat pada Grafik dibawah ini:



Gambar 3.2 Realisasi Anggaran FT USU Tahun 2023

Fakultas Teknik USU berhasil melakukan efisiensi penggunaan anggaran pada Tahun 2023 sebesar Rp. **2.551.576.048,-** atau setara dengan **8,58%**. Beberapa efisiensi anggaran yang berhasil dilakukan Fakultas Teknik USU adalah sebagai Berikut:

a. Belanja Bahan Laboratorium

Direncanakan belanja bahan laboratorium di lingkungan Fakultas Teknik selama tahun 2023 akan menghabiskan biaya Rp. 1.500.000.000,-. Realisasinya Fakultas Teknik hanya menghabiskan sejumlah Rp. 1.200.000.000,- untuk belanja bahan laboratorium di 7 program studi. FT USU mampu menghemat penggunaan anggaran sebesar Rp. 300.000.000,- (20%).

b. Belanja Keperluan Perkantoran Kepentingan Kerumahtanggaan

Untuk belanja keperluan perkantoran kepentingan kerumahtanggaan yang direncanakan FT USU sebesar Rp. 468.232.900,-. Realisasi yang dibelanjakan FT USU sebesar Rp. 445.083.444,-. FT USU mampu menghemat sebesar Rp. 23.149.456,- (sekitar 5%).

- c. Belanja Pengiriman Surat Dinas Untuk Penyelenggaraan Kegiatan Kerumahtanggaan

Pada Tahun 2023 FT USU menargetkan pengeluaran anggaran untuk belanja pengiriman surat dinas penyelenggaraan kegiatan kerumahtanggaan sebesar Rp. 3.500.000,- dan yang direalisasikan sebesar Rp. 425.46,-. FT USU mampu menghemat penggunaan anggaran belanja sebesar 87,84% dengan memaksimalkan penggunaan surat elektronik, media social, dan sistem e-office USU.

- d. Rapat Kerja Fakultas Teknikn USU

Pada Tahun 2023 dianggarkan sebesar Rp. 81.950.554,- dan hanya digunakan sebesar Rp. 36.800.000,-. FT USU mampu menghemat penggunaan anggaran sebesar 55,09%.

C. Inovasi, Penghargaan dan Program Crosscutting/Collaborative

1. Inovasi;

Pada tahun 2023 Fakultas Teknik memperoleh sebanyak 52 HKI (Hak Kekayaan Intelektual) dari Teknik Industri, Teknik Kimia, Teknik Sipil, Arsitektur, dan Teknik Lingkungan.

2. Penghargaan;

Pada tahun 2023 Fakultas Teknik mendapatkan 10 awards dalam acara Malam Anugerah USU Awad dengan kategori:

1. Akademisi Terbaik kategori Penyelenggara Jurnal TALENTA terbaik sebagai pemenang pertama,
2. Kategori Prodi bekerjasama dengan industri sebagai terbaik pertama
3. Kategori Employer reputation terbaik sebagai terbaik pertama
4. Akademisi Terbaik kategori Penyelenggara Konferensi Internasional (TALENTA CEST) sebagai pemenang kedua
5. Kategori perolehan Juara 1 untuk semua kategori terbanyak
6. Kategori akademik peer terbanyak sebagai terbaik pertama
7. Akademisi terbaik kategori penyumbang granted terbanyak sebagai

- pemenang ketiga atas nama Prof. Maulida Lubis
8. Akademisi terbaik kategori Penyelenggara Konferensi Internasional terbaik (ELTICOM) sebagai pemenang ketiga
 9. Akademisi terbaik kategori Pelaksana Pengabdian Kepada Masyarakat terbaik sebagai pemenang ketiga atas nama Prof. Ilmi
 10. Akademi terbaik Kategori penyumbang granted terbanyak sebagai pemenang kedua atas nama Prof. YuliantaUSU pada USU AWARD Tahun 2023

3. Program Crosscutting/Collaborative.

Pada tahun 2023 Fakultas Teknik memiliki 15 kerjasama/kolaborasi baik dengan Universitas Dalam Negeri dan Luar Negeri, Pesantren Darul Arafah Raya, Ikatan dan industri atau Perusahaan. Dalam hal ini terdapat enam kerjasama yang sudah memiliki MoA dan enam kerjasama yang masih dalam proses. Adapun Daftar Kerja Sama Fakultas Teknik USU 2023 sebagai berikut :

No	Instansi Partner	Subjek / Judul Kerjasama	Jenis Dokumen	Nomor Dokumen	Masa Berlaku	Pelaksana	Status
1	HighPoint - HighPoint	Hibah Berupa Pemberian Kursi dan Meja Studio, Meja dan Kursi Dosen di Studio PPAr Fakultas Teknik USU; Pemberian dan Pemasangan 24 Kursi dan 24 Meja Studio, 1 Kursi Dosen dan 1 Meja Dosen; Pemberian Materi Pengetahuan Tentang Antropometrik Interior dan Perabot Kepada Mahasiswa PPAr; Kerjasama Penempatan Barang Display di Studio PPAr USU Selama 5 Tahun.	MOA	1131/UN5.2.1.4/KPM/2023	13 January 2023 - 13 January 2028	PPAr	Aktif
2	PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero)	Perjanjian Kerja Sama antara PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) dengan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara tentang Pelaksanaan Kerja Sama Tridharma Perguruan Tinggi dan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)	MOA	2615/UN5.2.1.4/KPM/2023	06 June 2023 - 06 June 2025	Teknik Mesin, Teknik Industri dan Teknik Kimia	Aktif
3	Universitas RIAU - Fakultas Teknik Universitas Riau	Perjanjian Kerja Sama antara Fakultas Teknik Universitas Riau dengan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara tentang Pelaksanaan Kerja Sama Tridharma Perguruan Tinggi	MOA	885/UN5.2.1.4/KPM/2023	20 February 2023 - 20 February 2028	52/53 Teknik Mesin	Aktif
4	University Sains Malaysia (USM)	Collaboration Agreement Between Universiti Sains Malaysia and Universitas Sumatera Utara	MOA	N/A	03 April 2023 - 03 April 2026	Teknik Kimia	Aktif
5	National Research University Tlame (Taskent Institute of Irrigation And Agricultural Mechanization Engineers)	Nota Kesepakatan antara Faculty of Energy National Research University TIME dan Fakultas Teknik USU Tentang Tridharma Perguruan Tinggi	MOA	1110/UN5.2.1.4/KPM/2023	06 March 2023 - 06 March 2026	Teknik Lingkungan	Aktif
6	NPO Earthwise Consult	Program Pengelolaan Sampah Plastik dan Pemberdayaan Masyarakat di Universitas Sumatera Utara dan Sekitarnya	MOA	1613/UN5.2.1.4/KPM/2023	06 April 2023-06 April 2024	Teknik Lingkungan	Aktif
7	Universitas Jambi	Perjanjian Kerja Sama antara Fakultas Teknik Universitas Jambi dengan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara tentang Pelaksanaan Kerja Sama Tridharma Perguruan Tinggi	MOA	3889/UN5.2.1.4/KPM/2023	03 Agustus 2023-03 Agustus 2026	Teknik Elektro	Aktif
8	Universitas Muhammadiyah Riau	Perjanjian Kerja Sama antara Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Riau dengan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara tentang Pelaksanaan Kerja Sama Tridharma Perguruan Tinggi	MOA	4364/UN5.2.1.4/KPM/2024	23 Agustus 2023-23 Agustus 2026	Teknik Kimia	Aktif
9	Universitas Syah Kuala	Perjanjian Kerja Sama antara Fakultas Teknik Universitas Syah Kuala dengan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara tentang Pelaksanaan Kerja Sama Tridharma Perguruan Tinggi	MOA	3887/UN5.2.1.4/KPM/2023	03 Agustus 2023-03 Agustus 2026	Teknik Elektro	Aktif
10	PESANTREN DARULARAFAH RAYA	Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi yang meliputi Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat	MOA	1212/US.1.2.4/KPM/2023	11 Maret 2023-11 Maret 2024	Program Studi Teknik Elektro dan Teknik Industri	Aktif
11	Dirjen Perkeretaapian	Pelaksanaan Pengkajian Penangan Longsor	MOA	3318/UN5.2.1.4/KPM/2023	11 Juli 2023-11 Juli 2024	Teknik Sipil dan Arsitektur	Aktif
12	Ikatan Arsitek Indonesia SUMUT	Perjanjian Kerja Sama antara Fakultas Teknik Universitas Syah Kuala dengan Fakultas Teknik	MOA	4050/UN5.2.1.4/KPM/2023	09 Agustus 2023-09 Agustus 2028	Arsitektur	Aktif
13	Malaysia Green Technology Society	Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi yang meliputi Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat	MOA	3730/UN5.2.1.4/KPM/2023	27 Juli 2023-27 Juli 2026	52 Teknik Mesin	Aktif
14	University of Florence	Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi yang meliputi Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat	MOA	N/A	01 Februari 2018-01 Februari 2025	Arsitektur	Aktif
15	NPO Earthwise Consulting	Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi yang meliputi Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat	MOA	1613/UN5.2.1.4/KPM/2023	01 Februari 2018-01 Februari 2025	Teknik Lingkungan	Aktif

Gambar 3.3 Daftar Kerja Sama Fakultas Teknik USU 2023

Program FAST TRACK :

Program Percepatan Studi (Fast Track) di Fakultas Teknik telah berjalan selama 2 Tahun mulai Tahun Ajaran 2022/2023. Pada Tahun Ajaran 2022/2023 Fakultas Teknik telah memiliki 5 mahasiswa Program percepatan studi dari Teknik Industri (5 Mahasisawa) dan Teknik Sipil (2 Mahasiswa). Pada Tahun Ajaran 2023/2024, sesuai dengan Surat Keputusan Rektor Nomor : 2543/UN5.1.R/SK/SPB/2022 dan Nomor : 2765/UN5.1.R/SK/SPB/2023 Tentang Penetapan Hasil Seleksi Penerimaan Mahasiswa Program Percepatan Studi Program Studi (FAST TRACK) Dari Jenjang Program Sarjana (S1) Ke Jenjang Program Magister (S2) Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Semester A T.A. 2022/2023 dan Semester A T.A. 2023/2024, Fakultas Teknik memiliki 9 orang mahasiswa yang mengikuti Program FAST TRACK yaitu (SK terlampir):

1. Program Studi Teknik Industri berjumlah 7 mahasiswa dan ;
2. Program Studi Teknik Sipil berjumlah 2 mahasiswa.

Dalam dua tahun pelaksanaan Program Percepatan Studi terdapat peningkatan jumlah mahasiswa dari 5 orang (TA 2022/2023) menjadi 9 orang (TA 2023/2024).

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Fakultas Teknik USU Tahun 2023 merupakan pertanggungjawaban atas kinerja satuan kerja di bawah koordinasi Universitas Sumatera Utara dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam kontrak kinerja Dekan Fakultas Teknik dan Rektor Universitas Sumatera Utara.

Berdasarkan hasil analisis dan pengukuran capaian kinerja Fakultas Teknik USU Tahun 2023, telah berhasil dicapai sasaran strategis berdasarkan tugas pokok, fungsi dan misi yang diemban. Hal ini tercermin dari keberhasilan pencapaian sasaran keseluruhan antara target kinerja dengan realisasi pada hampir semua indikator kinerja yang telah ditetapkan. Sedangkan dalam hal penyerapan anggaran yang tersedia maka terealisasi sebesar 91,09% untuk dana Non PNBPN, 100% untuk dana APBN, dan 100% untuk dana BPPTN-BH. Diharapkan dengan terbitnya Laporan Kinerja Fakultas Teknik USU untuk Tahun 2023 ini, para stakeholder, khususnya Majelis Wali Amanat, Senat Akademik dan seluruh instansi terkait di Pemerintah Pusat dan Daerah dapat memahami pencapaian kinerja manajemen Fakultas Teknik USU sepanjang Tahun 2023. Dengan mengacu pada dokumen Rencana Jangka Panjang USU 2015 - 2039, Renstra USU 2020-2024, dan Renstra Fakultas Teknik USU 2020-2024 diharapkan dapat merencanakan program-program dengan lebih baik sesuai dengan kebutuhan dan mendukung kemajuan Fakultas Teknik USU.

Untuk kemajuan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara, masukan, kritikan dan saran yang bersifat membangun dapat disampaikan sesuai dengan jalur-jalur yang ditetapkan, sehingga menjadi salah satu bahan pertimbangan dalam perbaikan kinerja tahun berikutnya. Semoga pencapaian Fakultas Teknik USU dimasa yang akan datang dapat terwujud melalui kerjasama yang harmonis dengan semua pihak khususnya dengan para stakeholder dan masyarakat luas.

Medan, 15 Januari 2024

Dekan



Prof. Dr. Ir. Fahmi, ST., M.Sc., IPM
NIP. 197912092006041015

LAMPIRAN

1. Perjanjian Kinerja Satuan Kerja;



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS TEKNIK DENGAN
REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
NOMOR 9627.1/UN5.1.R/KPM/2023

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Fahmi ST., M.Sc., IPM
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Muryanto Amin, S.Sos., M.Si
Jabatan : Rektor Universitas Sumatera Utara

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Perjanjian kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan tanggal 31 Desember 2023.

Medan, 05 April 2023

Rektor Universitas Sumatera Utara


Prof. Dr. Muryanto Amin, S.Sos., M.Si


Dr. Ir. Fahmi ST., M.Sc., IPM

S

INDIKATOR KINERJA UTAMA

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target
1.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	IKU 1	90%
2.	Persentase prestasi mahasiswa dan mahasiswa mendapatkan pengalaman diluar kampus	IKU 2	35%
3.	Persentase dosen berkegiatan diluar kampus	IKU 3	40%
4.	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	IKU 4	60%
5.	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	IKU 5	1
6.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	IKU 6	100%
7.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	IKU 7	65%
8.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	IKU 8	10%
9.	Ketepatan Waktu Pelaporan Lakip	-	Sebelum Tanggal 15 Januari Setiap Waktunya



WORLD CLASS UNIVERSITY

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1
2.	Menyiapkan <i>academic peer</i> internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	96
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	64
4.	Webinar <i>top scientist</i>	4
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui <i>gathering</i>	2
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	60
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	192
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	32
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	192
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	384
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	5
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	0
15.	Mengirim mahasiswa <i>outbound</i>	2
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan <i>summer course</i>	20
17.	Melaksanakan <i>joint/double degree</i>	0



2. Realisasi Perjanjian Kinerja Satuan Kerja;



Disukai oleh [rahmikarolina](#) dan 125 lainnya
[official.teknikusu](#) Penandatanganan MoA dan IA FT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH RIAU DENGAN FT
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA









3. Surat Keputusan Rektor Tentang Penetapan Hasil Seleksi Penerimaan Mahasiswa Program Percepatan Studi Program Studi (FAST TRACK) :



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

Jalan dr. T. Mansur No. 9 Kampus USU Medan 20155
Telpon: (061) 8211633, 8216575 Fax : (061) 8219411, 8211822, 8211766.
Laman : <http://www.usu.ac.id>

**KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
NOMOR 2543/UN5.1.R/SK/SPB/2022**

TENTANG

**PENETAPAN HASIL SELEKSI MAHASISWA PROGRAM PERCEPATAN STUDI
PROGRAM SARJANA (S1) KE PROGRAM MAGISTER (S2) DI LINGKUNGAN FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA SEMESTER A T.A. 2022/2023**

REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

- | | | |
|-----------|---|--|
| Menimbang | : | <ol style="list-style-type: none"> a. bahwa sehubungan dengan penyelenggaraan penerimaan mahasiswa Program Percepatan Studi Program Sarjana (S1) Ke Program Magister (S2) di Lingkungan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Semester A T.A. 2022/2023 telah selesai dilaksanakan; b. bahwa berdasarkan hasil kelulusan mahasiswa Program Percepatan Studi Program Sarjana (S1) Ke Program Magister (S2) di Lingkungan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Semester A T.A. 2022/2023 berjumlah 5 orang; c. bahwa sehubungan dengan butir a dan b di atas, perlu diterbitkan Surat Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara; |
| Mengingat | : | <ol style="list-style-type: none"> 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional; 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi; 3. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia; 4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 48 tahun 1957 tentang Pendirian Universitas Sumatera Utara; 5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Pendidikan Nasional; 6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara; 7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi; 8. Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 88924/MPK/RHS/KP/2020 tanggal 5 Oktober 2020 tentang Pemberhentian Anggota Majelis Wali Amanat USU periode 2015 - 2020 dan Pengangkatan Anggota Majelis Wali Amanat USU periode 2020 - 2025; 9. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 1/SK/MWA/I/2005 tentang Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Universitas Sumatera Utara; 10. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 1/SK/MWA/I/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Sumatera Utara 2020-2024; |



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

Jalan dr. T. Mansur No. 9 Kampus USU Medan 20155
Telpon: (061) 8211633, 8216575 Fax : (061) 8219411, 8211822, 8211766.
Laman : <http://www.usu.ac.id>

11. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 7/SK/MWA/XII/2020 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Sumatera Utara periode 2016 – 2021 dan Pengangkatan Rektor USU periode 2021 – 2026;
12. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 2/SK/MWA/III/2021 tentang Pemberhentian Wakil Rektor periode 2016 – 2021 dan Pengangkatan Wakil Rektor Universitas Sumatera Utara periode 2021 – 2026;
13. Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 1866/UN5.1.R/SK/SDM/2021 tentang Pemberhentian Dekan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara periode 2016 – 2021 dan Pengangkatan Dekan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara periode 2021 – 2026;
14. Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 1882/UN5.1.R/SK/SDM/2021 tentang Pemberhentian Wakil Dekan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara periode 2016 – 2021 dan Pengangkatan Wakil Dekan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara periode 2021 – 2026;
15. Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 1199/UN5.1.R/SK/SDM/2022 tentang Pengangkatan Direktur dan Sekretaris Direktorat di Lingkungan Universitas Sumatera Utara;
16. Peraturan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 13 Tahun 2022 tentang Peraturan Akademik Program Sarjana, Program Magister, dan Program Doktor Universitas Sumatera Utara;

Memperhatikan : Surat Dekan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Nomor 2289/UN5.2.1.4/SPB/2022 tanggal 12 September 2022 perihal Penerbitan Surat Keputusan Rektor untuk Peserta yang lulus Seleksi Penerimaan Mahasiswa Program Percepatan Studi Program Sarjana (S1) Ke Program Magister (S2) di Lingkungan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Semester A T.A. 2022/2023.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : **KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA TENTANG PENETAPAN HASIL SELEKSI MAHASISWA PROGRAM PERCEPATAN STUDI PROGRAM SARJANA (S1) KE PROGRAM MAGISTER (S2) PERCEPATAN STUDI DI LINGKUNGAN FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS SUMATERA UTARA SEMESTER A T.A. 2022/2023.**

KESATU : Berdasarkan Penetapan Penerimaan Mahasiswa Program Percepatan Studi Program Sarjana (S1) Ke Program Magister (S2) di Lingkungan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Semester A T.A. 2022/2023 yang telah selesai dilaksanakan, bahwa nama-nama yang tersebut dalam Lampiran Keputusan ini merupakan Penetapan Hasil Seleksi Mahasiswa Program Percepatan Studi Program Sarjana (S1) Ke Program Magister (S2) di Lingkungan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Semester A T.A. 2022/2023 dan tidak dapat dirubah;



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

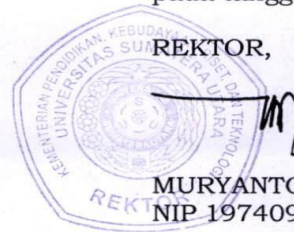
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

Jalan dr. T. Mansur No. 9 Kampus USU Medan 20155
Telpon: (061) 8211633, 8216575 Fax : (061) 8219411, 8211822, 8211766.
Laman : <http://www.usu.ac.id>

- KEDUA : Bagi mereka yang dinyatakan lulus agar menyelesaikan semua kewajiban administrasi sesuai jadwal yang ditetapkan;
- KETIGA : Mahasiswa yang tidak menyelesaikan kewajibannya dianggap mengundurkan diri;
- KEEMPAT : Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Medan
pada tanggal 15 SEP 2022

REKTOR,



MURYANTO AMIN
NIP 197409302005011002

Tembusan :


1. Wakil Rektor I USU;
2. Dekan Fakultas Teknik USU;
3. Ketua Program Studi yang bersangkutan;
4. Kepala Pusat Sistem Informasi USU;
5. Yang bersangkutan untuk diketahui.

LAMPIRAN
KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
NOMOR 2543/UN5.1.R/SK/SPB/2022
TENTANG
PENETAPAN HASIL SELEKSI MAHASISWA PROGRAM
PERCEPATAN STUDI PROGRAM SARJANA (S1) KE PROGRAM
MAGISTER (S2) PERCEPATAN STUDI DI LINGKUNGAN
FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
SEMESTER A T.A. 2022/2023

NO.	NO. PENDAFTARAN	NIM	NAMA	PROGRAM STUDI
1	PFT - 001	190403104	ADRIAN HARTANTO	TEKNIK INDUSTRI
2	PFT - 002	190403105	ALVIN SETIAWAN	TEKNIK INDUSTRI
3	PFT - 003	190403106	SUPRANATA	TEKNIK INDUSTRI
4	PFT - 004	190404067	RALLYA NAPINIA BR. TARIGAN	TEKNIK SIPIL
5	PFT - 005	190404114	YOSUA PURBA	TEKNIK SIPIL



Ditetapkan di Medan
Rektor,


MURYANTO AMIN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

Jalan dr. T. Mansur No. 9 Kampus USU Medan 20155
Telpon: (061) 8211633, 8216575 Fax : (061) 8219411, 8211822, 8211766.
Laman : <http://www.usu.ac.id>

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
NOMOR 2765/UN5.1.R/SK/SPB/2023

TENTANG

PENETAPAN HASIL SELEKSI PENERIMAAN MAHASISWA PROGRAM PERCEPATAN STUDI
PROGRAM STUDI (*FAST TRACK*) DARI JENJANG PROGRAM SARJANA (S1)
KE JENJANG PROGRAM MAGISTER (S2) FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA SEMESTER A T.A. 2023/2024

REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

- Menimbang :
- a. bahwa sehubungan dengan Seleksi Penerimaan Penetapan Hasil Seleksi Penerimaan Mahasiswa Program Percepatan Studi Program Studi (*Fast Track*) Dari Jenjang Program Sarjana (S1) Ke Jenjang Program Magister (S2) Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Semester A T.A. 2023/2024 telah dilaksanakan;
 - b. bahwa berdasarkan surat Wakil Dekan I Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Nomor 3814/UN5.2.1.4/SPB/2023 perihal Permohonan Penerbitan Surat Keputusan Rektor untuk Peserta yang Lulus Seleksi Penerimaan Mahasiswa Program Percepatan Studi Program Studi (*Fast Track*), maka dipandang perlu membuat Penetapan Hasil Seleksi Penerimaan Mahasiswa Program Percepatan Studi Program Studi (*Fast Track*) Dari Jenjang Program Sarjana (S1) Ke Jenjang Program Magister (S2) Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Semester A T.A. 2023/2024;
 - c. bahwa sehubungan dengan huruf a dan b di atas, perlu diterbitkan Surat Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara;
- Mengingat :
1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
 3. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
 4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
 5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara;
 6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 Tentang Standar Nasional Pendidikan;



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

Jalan dr. T. Mansur No. 9 Kampus USU Medan 20155

Telpon: (061) 8211633, 8216575 Fax : (061) 8219411, 8211822, 8211766.

Laman : <http://www.usu.ac.id>

7. Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 88924/MPK/RHS/KP/2020 tanggal 5 Oktober 2020 tentang Pemberhentian Anggota Majelis Wali Amanat USU periode 2015 - 2020 dan Pengangkatan Anggota Majelis Wali Amanat USU periode 2020 - 2025;
8. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 1/SK/MWA/I/2005 tentang Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Universitas Sumatera Utara;
9. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 1/SK/MWA/I/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Sumatera Utara 2020-2024;
10. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 7/SK/MWA/XII/2020 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Sumatera Utara periode 2016 - 2021 dan Pengangkatan Rektor USU periode 2021 - 2026;
11. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 2/SK/MWA/III/2021 tentang Pemberhentian Wakil Rektor periode 2016 - 2021 dan Pengangkatan Wakil Rektor Universitas Sumatera Utara periode 2021 - 2026;
12. Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 1866/UN5.1.R/SK/SDM/2021 tentang Pemberhentian Dekan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara periode 2016 - 2021 dan Pengangkatan Dekan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara periode 2021 - 2026;
13. Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 1882/UN5.1.R/SK/SDM/2021 tentang Pemberhentian Wakil Dekan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara periode 2016 - 2021 dan Pengangkatan Wakil Dekan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara periode 2021 - 2026;
14. Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 1199/UN5.1.R/SK/SDM/2022 tentang Pengangkatan Direktur dan Sekretaris Direktorat di Lingkungan Universitas Sumatera Utara;
15. Peraturan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 08 Tahun 2017 tentang Peraturan Akademik Program Profesi Universitas Sumatera Utara;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : **KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA TENTANG PENETAPAN HASIL SELEKSI PENERIMAAN MAHASISWA PROGRAM PERCEPATAN STUDI PROGRAM STUDI (FAST TRACK) DARI JENJANG PROGRAM SARJANA (S1) KE JENJANG PROGRAM MAGISTER (S2) FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS SUMATERA UTARA SEMESTER A T.A. 2023/2024.**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

Jalan dr. T. Mansur No. 9 Kampus USU Medan 20155
Telpon: (061) 8211633, 8216575 Fax : (061) 8219411, 8211822, 8211766.
Laman : <http://www.usu.ac.id>

- KESATU : Hasil Seleksi Penerimaan Mahasiswa Program Percepatan Studi Program Studi (Fast Track) Dari Jenjang Program Sarjana (S1) Ke Jenjang Program Magister (S2) Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Semester A T.A. 2023/2024 sebanyak 4 orang, seperti tercantum dalam lampiran keputusan ini;
- KEDUA : Daftar nama - nama Calon Mahasiswa Baru Universitas Sumatera Utara yang diterima melalui jalur Seleksi Penerimaan Mahasiswa Program Percepatan Studi Program Studi (Fast Track) Dari Jenjang Program Sarjana (S1) Ke Jenjang Program Magister (S2) Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Semester A T.A. 2023/2024 tidak dapat dirubah;
- KETIGA : Keputusan Rektor ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Medan
Pada tanggal 18 Agustus 2023

REKTOR,



MURYANTO AMIN

Tembusan :

1. Wakil Rektor I USU;
2. Direktur Direktorat Pengembangan Pendidikan USU;
3. Dekan Fakultas Teknik USU;
4. Kepala Biro Keuangan USU;
5. Kepala Pusat Sistem Informasi USU;
6. Yang bersangkutan.

LAMPIRAN
KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
NOMOR : 2765/UN5.1.R/SK/SPB/2023
TANGGAL : 18 Agustus 2023
TENTANG
PENETAPAN HASIL SELEKSI PENERIMAAN MAHASISWA
PROGRAM PERCEPATAN STUDI PROGRAM STUDI (FAST
TRACK) DARI JENJANG PROGRAM SARJANA (S1) KE
JENJANG PROGRAM MAGISTER (S2) FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA SEMESTER A T.A.
2023/2024

NO	NAMA	NIM
1	AKBAR GADING ALFADLI HARAHAP	200403057
2	ALKENT CHENIO	200403058
3	AMELIA HAFSAH HUTAGALUNG	200403122
4	VAN HUBERT	200403133

Ditetapkan di Medan

Rektor,



MURYANTO AMIN