



UNIVERSITAS
SUMATERA UTARA



LAKIP 2024

Fakultas Psikologi
Universitas Sumatera Utara

LAPORAN

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

TAHUN 2024

Kata Pengantar

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan ridho-Nya, penyusunan LAKIP Fakultas Psikologi Tahun 2024 dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Kewajiban menyusun LAKIP didasarkan pada Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. LAKIP Fakultas Psikologi ini merupakan bentuk pertanggungjawaban Fakultas sebagai instansi pemerintah dalam mewujudkan visi, misi dan tujuan organisasi serta berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan ini merupakan sarana mempertanggungjawabkan atas pelaksanaan kegiatan di lingkungan Fakultas Psikologi USU.

LAKIP ini juga menguraikan keberhasilan maupun kegagalan serta hal-hal yang perlu mendapatkan perhatian untuk perbaikan pada masa mendatang. Akhir kata, mudah-mudahan LAKIP ini dapat menjadi sarana evaluasi atas pencapaian kinerja yang nantinya akan diperoleh manfaat umpan balik bagi perbaikan dan peningkatan kinerja Fakultas Psikologi pada masa yang akan datang.

Medan, 6 Januari 2025
Fakultas Psikologi USU
Dekan,



Prof. Zulkarnain, Ph.D., Psikolog
NIP. 197312142000121001



Daftar Isi

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR LAMPIRAN	v
IKHITISAR EKSEKUTIF	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum Organisasi	1
B. Dasar Hukum	1
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi	3
D. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi	5
BAB II PERENCANAAN KINERJA	10
A. Rencana Strategis	10
B. Perjanjian Kinerja	11
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	16
A. Capaian Kinerja Organisasi	16
B. Realisasi Anggaran	48
BAB IV PENUTUP	49
LAMPIRAN:	
Lampiran 1 Perjanjian Kinerja Satuan Kerja	
Lampiran 2 Realisasi Anggaran Fakultas Psikologi USU TA 2024	



Daftar Tabel

Tabel 1. Perjanjian Kinerja antara Dekan Fakultas Psikologi USU dan Rektor USU.....	24
Tabel 2. Capaian Kinerja Fakultas Psikologi USU TA 2024.....	28
Tabel 3. Kegiatan Kuliah Umum Program Studi Sarjana Psikologi.....	43
Tabel 4. Penelitian Dosen Program Studi Sarjana Psikologi.....	44
Tabel 5. Dosen yang Mengikuti Seminar sebagai Pembicara	46
Tabel 6. Pengabdian Pada Masyarakat Dosen Program Studi Sarjana Psikologi.....	46
Tabel 7. Kegiatan Seminar/Workshop Program Studi Sarjana Psikologi.....	49
Tabel 8. Penelitian Dosen Program Studi Magister Psikologi Sains.....	52
Tabel 9. Publikasi Dosen Program Studi Magister Psikologi Sains.....	52
Tabel 10. Pengabdian Masyarakat Dosen Program Studi Magister Psikologi Sains.....	58
Tabel 11. Workshop/Seminar Dosen Program Studi Magister Psikologi Sains.....	59
Tabel 12. Kegiatan Sumpah Profesi Program Studi Magister Psikologi Profesi.....	65
Tabel 13. Kegiatan Kuliah Umum Program Studi Magister Psikologi Profesi.....	66
Tabel 14. Kegiatan Penelitian Dosen Program Studi Magister Psikologi Profesi.....	67
Tabel 15. Kegiatan Pengabdian pada Masyarakat Dosen Program Studi Magister Psikologi Profesi.....	68
Tabel 16. Kegiatan Pengembangan SDM Program Studi Magister Psikologi Profesi.....	70



Daftar Gambar

Gambar 1. Kerangka Penyusunan Renstra Fakultas Psikologi USU tahun 2020-2024.....	13
Gambar 2. Struktur Organisasi Fakultas Psikologi USU.....	17



Daftar Lampiran

Lampiran 1 Perjanjian Kinerja Satuan Kerja	50
Lampiran 2 Realisasi Anggaran Fakultas Psikologi USU TA 2024	53



Ikhtisar Eksekutif

Sesuai dengan ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2014 Tentang Statuta USU, Majelis Wali Amanat dalam Rapat MWA USU pada tanggal 11 Agustus 2014 telah mengesahkan RJP USU 2015-2039 dan Renstra USU 2015-2019 kemudian dilanjutkan dengan pengesahan Renstra USU 2020-2024 di tahun 2019 yang lalu. RJP USU memuat sasaran tujuan Universitas Sumatera Utara yang hendak dicapai dalam jangka waktu tahun 2015 sampai dengan tahun 2039 yang dibagi dalam 5 (lima) tahap pencapaian dan dideskripsikan dalam Renstra USU. Dekan Fakultas Psikologi USU selanjutnya melakukan penugasan melalui keputusan Dekan Nomor: 969/UN5.2.1.12/SK/SDM/2020, tanggal 17 Juli 2020 tentang Panitia Penyusunan Rencana Strategis Fakultas Psikologi USU 2020-2024. Dalam menyusun Renstra Fakultas Psikologi USU 2020-2024 panitia penyusun menggunakan dokumen Renstra USU 2020-2024 sebagai pedoman penyusunan Renstra Fakultas Psikologi USU 2020-2024 dan berupaya mendapatkan masukan dari nara sumber para pemangku kepentingan yang terdiri atas Dewan Pertimbangan Fakultas, Dekanat, perwakilan dosen, perwakilan tenaga kependidikan, perwakilan pengurus pemerintahan mahasiswa, perwakilan mahasiswa, perwakilan persatuan orangtua mahasiswa dan alumni (POMDA), dan pengguna lulusan.

Atas dasar keinginan dalam mewujudkan visi dan misi Fakultas Psikologi USU, maka Fakultas Psikologi USU, melalui Renstra Fakultas Psikologi USU 2020-2024 mengembangkan amanat Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan menitikberatkan pada keunggulan akademik sebagai barometer kemajuan ilmu pengetahuan psikologi yang mampu bersaing dalam tataran dunia global. Didukung oleh tata nilai utama yang menjadi pedoman berperilaku bagi seluruh sivitas akademika dan tenaga kependidikan yaitu **Bertakwa** kepada Tuhan Yang Maha Esa dalam bingkai kebhinekaan, **Inovatif** yang berintegritas, **Tanggung** dan arif, yang disebut dengan tata nilai utama BINTANG.

Dalam masa 25 tahun pengembangan program studi psikologi di USU, pengembangan program akademik dinilai berproses cukup cepat. Pembukaan dan penyelenggaraan program pendidikan Strata-1 pada tahun 1999 diikuti dengan pembukaan program pendidikan Strata-2 Magister Psikologi Profesi pada tahun 2006 dan Program Magister Psikologi Sains pada tahun



2012. Program studi yang ada di Fakultas Psikologi USU, khususnya program studi S1 Psikologi termasuk program studi dengan peminat yang cukup besar.

Keketatan persaingan berkisar 1 : 28 sampai 1 : 30 dalam lima tahun terakhir ini, yang relatif tinggi dibanding rata-rata keketatan persaingan program studi S1 lainnya di USU.

Tingginya keketatan persaingan ini diasumsikan sebagai salah satu tanda adanya kesadaran peminat terhadap masih terbukanya peluang kerja di bidang psikologi secara luas. Hal ini terbukti pula dari daya serap pasar kerja yang cukup tinggi terhadap lulusan, yang teridentifikasi dari relatif pendeknya masa tunggu (± 3 bulan) para lulusan Fakultas Psikologi USU sebelum memasuki pasar kerja dibanding lulusan bidang lain.

Kurikulum dan standar akademik yang digunakan dalam penyelenggaraan program pendidikan dinilai telah berada dalam jalur yang sesuai. Penyusunannya tetap mengacu kepada berbagai hasil kesepakatan Nasional dalam pertemuan-pertemuan Kolokium Psikologi Indonesia yang diselenggarakan oleh Asosiasi Penyelenggara Pendidikan Tinggi Psikologi Indonesia (AP2TPI) setiap tahun. Mulai tahun ajar 2014/2015 program studi S1 Psikologi telah menerapkan kurikulum yang mengacu pada ketentuan Kurikulum Perguruan Tinggi (KPT) dan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI).

Mengenai akreditasi program studi, pada tahun 2022 program studi S1 Psikologi telah mendapatkan nilai dan peringkat akreditasi dari BAN-PT dengan peringkat Baik Sekali. Program studi Magister Psikologi Profesi telah berhasil meningkatkan akreditasinya dari akreditasi C menjadi akreditasi B yang berlaku sejak 24 Januari 2015 sampai dengan 24 Januari 2020 dan sudah mengirimkan borang untuk re-akreditasi pada Juli 2019 yang lalu dan dinyatakan bahwa hasil peninjauan kembali peringkat akreditasi program studi Magister Psikologi Profesi nilai akreditasinya tidak berubah, tetap peringkat B. Sedangkan program studi Magister Psikologi Sains juga telah berhasil meningkatkan akreditasinya dari akreditasi C menjadi akreditasi B yang berlaku sejak 06 Juni 2018 sampai dengan 06 Juni 2023, dan akhirnya tahun 2024 ini berhasil meraih peringkat Unggul dari BAN PT.

Dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, pada tahun 2024 tercatat ada 21 judul penelitian dan ada 13 kegiatan pengabdian didanai dana Non PNPB USU (TALENTA USU). Pengabdian sebagai bagian kegiatan tridharma Perguruan Tinggi telah dilakukan oleh dosen dan mahasiswa Fakultas Psikologi. Dalam bidang penelitian, fakultas telah



mendapatkan bantuan dana penelitian yang berasal dari DIKTI skim Hibah Bersaing dan dana Non PNBPU Skema Penelitian Unggulan Akademik (TALENTA USU) dan Dana Mandiri.

Terdapat 21 kegiatan penelitian yang telah dilaksanakan selama tahun 2024 yang terdiri dari 1 judul penelitian dosen pada tahun 2024 dengan skema penelitian kolaborasi internasional tahun 2024, 4 judul penelitian hibah nasional dan internasional, 8 judul penelitian dosen melaksanakan penelitian Talenta USU, 1 judul penelitian Dosen melaksanakan penelitian Kolaborasi Perguruan Tinggi 2024, 3 judul penelitian dasar, 1 penelitian dengan skema penelitian terapan, dan 3 judul penelitian mandiri. Selain melaksanakan kegiatan penelitian, para dosen juga aktif menjadi pemakalah/pembicara dalam kegiatan ilmiah lokal, nasional dan internasional.

Dalam bidang pengabdian kepada masyarakat, kegiatan pengabdian dilakukan secara individual maupun kelompok kepada masyarakat, sekolah, perkebunan, instansi pemerintah maupun swasta. Pengabdian masyarakat yang dilaksanakan oleh dosen Fakultas Psikologi pada tahun 2024 terdiri dari pengabdian dengan skema pengabdian internasional tahun 2024 sebanyak 4 judul kegiatan pengabdian, selanjutnya 1 judul pengabdian mandiri, 6 judul pengabdian Talenta 2024, serta 1 judul pengabdian desa binaan, serta 1 judul pengabdian dengan skema Talenta desa mengabdikan. Permintaan beberapa pihak masyarakat kepada staf pengajar untuk menjadi narasumber pertemuan webinar terutama dengan topik kesehatan mental dan produktivitas kerja menjadi topik utama yang banyak diisi oleh staf pengajar fakultas psikologi. Selain menjadi narasumber konseling pada klien seperti anak, orang dewasa, anak sekolah yang memerlukan penanganan di bidang psikologis tetap dilakukan baik itu dengan tatap muka maupun daring.

Dalam bidang Sumber Daya Manusia, pada tahun 2024 Kurangnya Tenaga Pendidik/dosen yang berpendidikan S3, yaitu masih berjumlah 11 orang (26 % dari keseluruhan dosen yang ada), sehingga perlu memberikan dorongan dan memfasilitasi dosen-dosen yang masih berpendidikan S2 untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang S3. Begitu juga dengan kurangnya Tenaga Kependidikan di dalam pengembangan kompetensi dan juga masih adanya tenaga fungsional PNS yang masih berpendidikan rendah. Masalah lain adalah Dosen – dosen masih minim jumlahnya untuk mengikuti kenaikan jabatan akademik baik itu Lektor Kepala atau Guru Besar dikarenakan masih proses studi yang belum selesai. Masih minimnya tingkat kedisiplinan dosen dan pegawai Tendik pada jam kerja baik itu datang maupun pulang kerja (absensi). Tendik PNS yang masih menyalahi wewenang dan mementingkan kepentingan



pribadinya. Masih Kurangnya pengetahuan akan tupoksi masing-masing bagian yang ada di Fakultas. Susahnya mengumpulkan arsip dari tiap bagian yang ada di Fakultas.

Dalam bidang infrastruktur, prasarana yang dimiliki pada saat ini telah cukup walaupun masih perlu untuk ditingkatkan bagi penyelenggaraan kegiatan akademik Program Studi Strata-1, Program Studi Magister Psikologi Profesi dan Program Studi Magister Psikologi Sains. Prasarana yang ada juga telah cukup mengakomodasi kegiatan administratif dan kegiatan penunjang lainnya, hal ini terlihat dengan telah selesainya dibangun 2 kelas di lantai 2 dan 3 yang juga sebagai Sky Cross dalam menghubungkan Gedung B dan Gedung C. Fasilitas di Pusat Pelayanan Psikologi pada Masyarakat (P3M) juga ditingkatkan dengan melakukan renovasi ruangan kantor dan ruangan konseling sehingga dapat lebih meningkatkan kenyamanan para klien P3M. Selain itu dilakukan juga perluasan tempat parkir sepeda motor untuk dapat menampung kendaraan sepeda motor mahasiswa yang jumlahnya terus bertambah dari tahun ke tahun. Sarana/fasilitas yang dimiliki pada saat ini telah mampu untuk memenuhi kebutuhan penyelenggaraan kegiatan perkuliahan dan kegiatan administratif. Perencanaan, penataan, dan pemeliharaan sarana/ prasarana perlu dilakukan terus menerus sehingga pemanfaatannya tetap efektif dan efisien. Pemanfaatan Laboratorium dalam proses pembelajaran, pengembangan Psiko-Lib yang telah dimiliki, serta penyempurnaan layanan perpustakaan *online* masih perlu dilakukan untuk dapat menunjang proses belajar mengajar secara penuh.

Dari aspek pembiayaan, keterbatasan dana yang diperoleh dari SPP mahasiswa dan belum adanya kemampuan penuh untuk menghasilkan sumber dana tambahan menyebabkan ketergantungan yang cukup tinggi terhadap dukungan universitas, terutama dalam dana pengembangan SDM dan prasarana/sarana. Pembiayaan yang bersifat investasi prasarana/sarana dan bantuan pendidikan dosen saat ini masih tetap mengharapkan dukungan universitas maupun sumbangan donatur. Pembiayaan operasional sejumlah kegiatan dalam beberapa tahun terakhir ini relatif terbantu dengan mulai berkembangnya Pusat Pelayanan Psikologi Pada Masyarakat (P3M) menjadi salah satu *income generating unit* Fakultas Psikologi USU, yang juga memberikan kontribusi bermakna terhadap perbaikan kesejahteraan SDM.



Secara umum selama tahun 2024 ini terjadi peningkatan di berbagai bidang terutama di bidang sarana dan prasarana dengan melakukan pembenahan-pembenahan pada bangunan Gedung dan fasilitas umum yang ada. Selain itu untuk pengembangan SDM juga meningkat dengan banyaknya webinar yang dapat diikuti oleh dosen dan tenaga kependidikan secara daring yang berbiaya jauh lebih murah juga dikombinasikan dengan kegiatan-kegiatan seminar, pelatihan dan workshop yang dilakukan secara luring yang diselenggarakan di dalam dan luar kota.

Medan, 6 Januari 2025
Fakultas Psikologi USU
Dekan,



Prof. Zulkarnain, Ph.D., Psikolog
NIP. 197312142000121001



BAB I

PENDAHULUAN

Pada bab ini disajikan penjelasan umum satuan kerja, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi satuan kerja.

A. Gambaran Umum Organisasi

Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara merupakan fakultas kedua belas di lingkungan Universitas Sumatera Utara. Kelahiran Fakultas ini tidak jauh berbeda dengan fakultas lainnya di lingkungan Universitas Sumatera Utara. Diawali dengan dibentuknya Program Studi Psikologi pada tanggal 7 April 1999 melalui Surat Keputusan Dirjen Dikti Depdikbud No. 116/DIKTI/Kep/1999. Program Pendidikan Sarjana (S1) Psikologi USU telah pula diakreditasi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT). Pada tanggal 28 Januari 2005, Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi mengeluarkan Sertifikat Akreditasi Nomor: 07088/Ak-VIII-S1-001/USUCZI/I/2005 yang menyatakan bahwa PS Psikologi FK USU terakreditasi dengan Peringkat B (Baik). Tanggal 16 Juli 2007 Program Studi Psikologi USU yang sebelumnya bernaung di bawah Fakultas Kedokteran USU secara resmi berdiri sendiri sebagai Fakultas Psikologi USU.

Dalam masa 20 tahun pengembangan bidang psikologi di USU, pengembangan program akademik dinilai berproses cukup cepat. Pembukaan dan penyelenggaraan program pendidikan Strata-1 pada tahun 1999 diikuti pula dengan pembukaan program pendidikan Strata-2 yaitu Program Pendidikan Profesi Psikologi Jenjang Magister (P4JM) pada tahun 2006 dan Magister Psikologi Sains Kekhususan Pengembangan SDM pada tahun 2012. Sesuai dengan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor:315/E/O/2011 P4JM berubah nama menjadi Magister Psikologi Profesi (MP2). Bidang psikologi di USU, khususnya program pendidikan Strata-1 termasuk program studi dengan peminat yang cukup besar. Keketatan persaingan berkisar 1 : 28 sampai 1 : 30 dalam lima tahun terakhir ini, yang relatif tinggi dibanding rata-rata keketatan persaingan program pendidikan Strata-1 lainnya di tingkat USU.



B. Dasar Hukum

Sejalan dengan amanah Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara sebagai PTN-BH, maka USU telah memiliki visi dan misi baru serta telah menyusun Rencana Strategis USU 2020-2024 (Renstra USU 2020-2024). Berkaitan dengan perubahan yang terjadi pada USU tersebut, maka Fakultas Psikologi USU sebagai satuan kerja juga perlu menyusun visi dan misi serta Rencana Strategi Fakultas Psikologi USU 2020-2024 (Renstra Fakultas Psikologi USU 2020-2024).

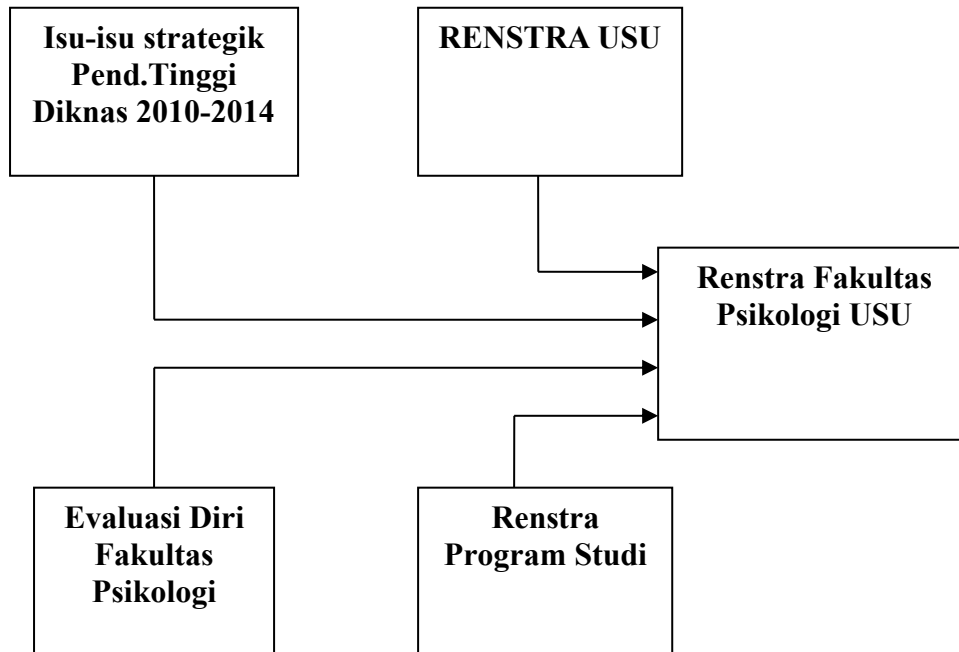
Dalam Rapat Kerja Fakultas yang dilaksanakan pada tanggal 27-28 Oktober 2014 telah dibahas visi Fakultas Psikologi yang baru dengan mengembangkan konsep TALENTA yang berfokus pada bidang *Agroindustry* dan *Local Wisdom* serta 12 program kerja Fakultas yang akan disusun dalam Renstra Fakultas Psikologi USU tahun 2020-2024.

Proses penyusunan Renstra selanjutnya adalah sebagai berikut :

- a. Membentuk Tim Personalia Penyusunan Renstra Fakultas Psikologi USU melalui keputusan Dekan Nomor: 969/UN5.2.1.12/SK/SDM/2020, tanggal 17 Juli 2020 tentang Tim Personalia Penyusunan Rencana Strategis Fakultas Psikologi USU 2020-2024.
- b. Tim Penyusun Renstra mempelajari data-data tentang kondisi mahasiswa, dosen, dan pelaksanaan proses belajar mengajar yang terkait dengan kurikulum, perangkat keras dan perangkat lunak, serta perangkat pendukung.
- c. Tim Penyusun Renstra membuat Evaluasi Diri melalui analisa SWOT.
- d. Tim Penyusun Renstra menyusun draft Renstra Fakultas Psikologi 2020-2024.
- e. Tim Penyusun Renstra mencari masukan dari narasumber para pemangku kepentingan yang terdiri atas Dewan Pertimbangan Fakultas, Dekanat, perwakilan dosen, perwakilan tenaga kependidikan, perwakilan pengurus pemerintahan mahasiswa, perwakilan mahasiswa, perwakilan persatuan orangtua mahasiswa dan alumni (POMDA), dan pengguna lulusan.
- f. Pembahasan draft Renstra Fakultas Psikologi 2020-2024 dalam rapat pimpinan yang dihadiri oleh dekanat, ketua program studi, dan ketua departemen.
- g. Pengesahan Renstra Fakultas Psikologi 2020-2024 melalui Rapat Dewan Pertimbangan Fakultas (DPF).



Gambar 1. Kerangka yang Digunakan dalam Penyusunan Renstra Fakultas Psikologi USU tahun 2020-2024



Rencana Strategis Fakultas Psikologi 2020-2024 merupakan sebuah pedoman, pijakan dasar, dan arah yang akan membimbing seluruh gerak di fakultas untuk mewujudkan target utama selama 5 tahun ke depan, yaitu menjadikan Fakultas Psikologi USU sebagai fakultas dengan akreditasi tertinggi dan merintis pengakuan internasional. Dengan adanya rencana strategis ini juga diharapkan Fakultas Psikologi USU dapat melaksanakan program-program dan kegiatan tahunan secara berkelanjutan yang lebih sinkron dengan kebijakan USU, kebijakan daerah serta pembangunan nasional.

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Fakultas Psikologi USU dipimpin oleh Dekan, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Rektor.

Fungsi:

Fakultas adalah unsur pelaksana akademik yang melaksanakan dan mengembangkan pendidikan, penelitian, pengabdian/pelayanan masyarakat dan pembinaan sivitas akademika serta melaksanakan urusan tata usaha fakultas.



Urusan administrasi di fakultas dikelola oleh Bagian Tata Usaha yang terdiri atas :

- a. Sub Bagian Akademik
- b. Sub Bagian Kepegawaian dan Keuangan
- c. Sub Bagian Umum dan Perlengkapan
- d. Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni
- e. Sub Bagian Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerjasama

Rincian Tugas Bagian Tata Usaha:

1. Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Bagian dan mempersiapkan penyusunan RKAT fakultas;
2. Menghimpun dan menelaah peraturan perundang-undangan di bidang ketatausahaan akademik, administrasi umum dan keuangan, kemahasiswaan dan alumni, kepegawaian, dan perlengkapan;
3. Mengumpulkan dan mengolah data ketatausahaan di bidang akademik, administrasi umum dan keuangan, kemahasiswaan dan alumni, kepegawaian, dan perlengkapan;
4. Melaksanakan urusan persuratan, kerumahtanggaan, perlengkapan, kepegawaian, keuangan dan kearsipan;
5. Melaksanakan urusan rapat dinas dan upacara resmi di lingkungan fakultas;
6. Melaksanakan administrasi pendidikan, penelitian, dan Pengabdian/Pelayanan kepada masyarakat;
7. Melaksanakan urusan kemahasiswaan dan hubungan alumni fakultas;
8. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi kegiatan di lingkungan fakultas;
9. Melaksanakan administrasi perencanaan dan pelayanan informasi;
10. Melaksanakan penyimpanan dokumen dan surat yang berhubungan dengan kegiatan fakultas;
11. Menyusun laporan kerja Bagian dan mempersiapkan penyusunan laporan Fakultas.

Rincian Tugas Sub Bagian Akademik:

1. Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Sub Bagian dan mempersiapkan penyusunan RKAT Bagian;
2. Mengumpulkan dan mengolah data di bidang pendidikan, penelitian, Pengabdian/Pelayanan kepada masyarakat;
3. Melakukan administrasi akademik;
4. Melakukan penyusunan rencana kebutuhan sarana akademik;



5. Menghimpun dan mengklasifikasi data pencapaian target kurikulum;
6. Melakukan urusan kegiatan pertemuan ilmiah dilingkungan fakultas;
7. Melakukan administrasi penelitian dan Pengabdian/Pelayanan pada masyarakat di lingkungan fakultas;
8. Menyusun laporan kerja Sub Bagian dan mempersiapkan penyusunan laporan Bagian.

Rincian Tugas Sub Bagian Kepegawaian dan Keuangan:

1. Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Sub Bagian dan mempersiapkan penyusunan RKAT Bagian;
2. Mengumpulkan dan mengolah data kepegawaian dan keuangan;
3. Melakukan penerimaan, penyimpanan, pembukuan, pengeluaran dan pertanggungjawaban keuangan;
4. Melakukan pembayaran gaji, honorarium, lembur, vakansi, perjalanan dinas, pekerjaan borongan dan pembelian serta pengeluaran lainnya yang telah di teliti kebenarannya;
5. Mengoperasionalkan sistem informasi keuangan;
6. Melakukan penyimpanan dokumen dan surat di bidang keuangan;
7. Menyusun konsep juklak/juknis di bidang kepegawaian;
8. Melaksanakan urusan mutasi pegawai;
9. Memverifikasi usulan angka kredit jabatan fungsional;
10. Memproses penetapan angka kredit jabatan fungsional, usul kenaikan jabatan/pangkat, surat keputusan mengajar, pengangkatan Guru Besar Tetap/Tidak Tetap/Emiritus, ijin dan cuti;
11. Melaksanakan pemberian penghargaan pegawai;
12. Memproses SK jabatan struktural dan fungsional;
13. Memproses pelanggaran disiplin pegawai;
14. Memproses asuransi pegawai;
15. Menyusun laporan kerja Sub Bagian dan mempersiapkan penyusunan laporan bagian

Rincian Tugas Sub Bagian Umum dan Perlengkapan :

1. Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Sub Bagian dan mempersiapkan penyusunan RKAT Bagian;
2. Melakukan urusan agenda surat dan kearsipan dilingkungan fakultas;
3. Melakukan urusan penerimaan tamu pimpinan, rapat dinas dilingkungan fakultas;
4. Mengumpulkan dan mengolah data perlengkapan;
5. Mengoperasionalkan sistem informasi kerumahtanggaan dan perlengkapan;



6. Melakukan penyimpanan dokumen dan surat di bidang kerumahtanggaan dan perlengkapan;
7. Melakukan pemeliharaan kebersihan, keindahan dan keamanan lingkungan;
8. Melakukan urusan pengelolaan barang perlengkapan;
9. Menyusun laporan kerja Sub Bagian dan mempersiapkan penyusunan laporan Bagian.

Rincian Tugas Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni:

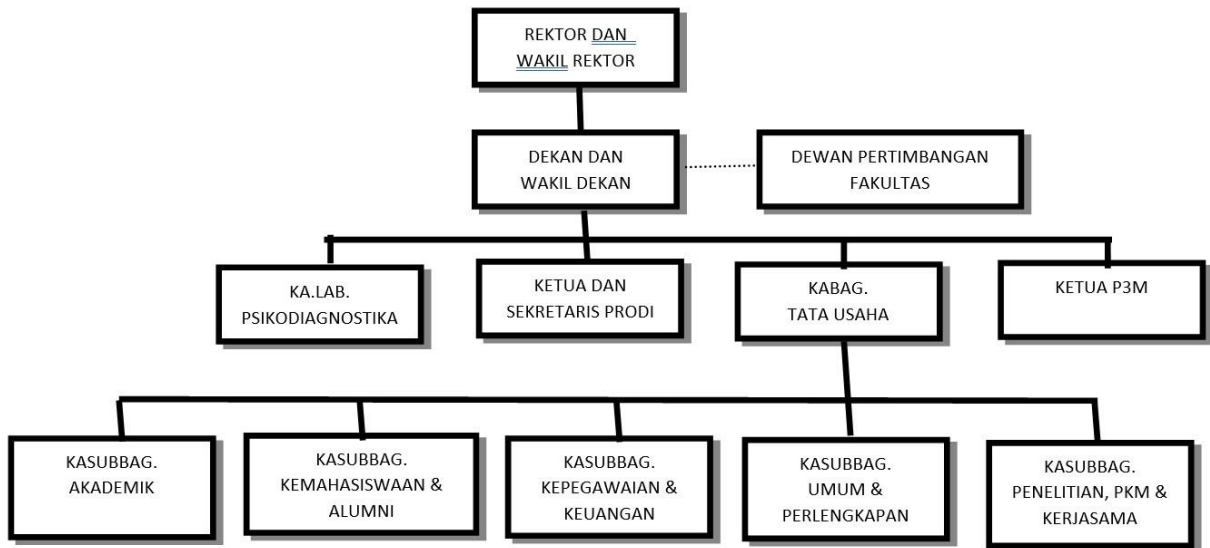
1. Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Sub Bagian dan mempersiapkan penyusunan RKAT Bagian;
2. Mengumpulkan dan mengolah data di bidang kemahasiswaan dan alumni;
3. Melakukan urusan pemberian izin/rekomendasi kegiatan kemahasiswaan;
4. Mempersiapkan usul pemilihan mahasiswa berprestasi;
5. Mempersiapkan pelaksanaan kegiatan kemahasiswaan tingkat universitas;
6. Melakukan pengurusan beasiswa, pembinaan karier dan layanan kesejahteraan mahasiswa;
7. Melakukan pemantauan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemaha-siswaan;
8. Mengoperasionalkan sistem informasi kemahasiswaan dan alumni;
9. Melakukan penyajian informasi di bidang kemahasiswaan;
10. Melakukan penyimpanan dokumen dan surat di bidang kemahasiswaan dan alumni;
11. Menyusun laporan kerja Sub Bagian dan mempersiapkan penyusunan laporan Bagian.

Rincian Tugas Sub Bagian Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerjasama:

1. Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Sub Bagian dan mempersiapkan penyusunan RKAT Bagian;
2. Melaksanakan administrasi penelitian, pengabdian/pelayanan kepada masyarakat dan kerjasama di lingkungan fakultas;
3. Melakukan penyimpanan dokumen di bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama;
4. Melakukan urusan rapat pimpinan dan pertemuan ilmiah di lingkungan fakultas;
5. Menyusun laporan Sub Bagian dan mempersiapkan penyusunan laporan bagian.



Gambar 2. STRUKTUR ORGANISASI FAKULTAS PSIKOLOGI USU



D. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi

Adapun permasalahan utama yang dihadapi Fakultas Psikologi USU, adalah:

1. Bidang Akademik

- a. Target akreditasi A untuk Program Studi Sarjana Psikologi belum tercapai walaupun sudah banyak dilakukan pembenahan di berbagai bidang sesuai standard penilaian yang terdapat di dalam borang akreditasi BAN-PT. Berdasarkan SK BAN-PT No: 390/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/1/2022 Tanggal 18 Januari 2022 menyatakan bahwa Program Studi **Psikologi**, Pada Program Sarjana **Universitas Sumatera Utara, Kota Medan** memenuhi syarat peringkat “Akreditasi B”. Berdasarkan Surat Keputusan Direktur Dewan Eksekutif BAN-PT No. 5757/SK/BAN-PT/Ak.KP/S/VIII/2022 tanggal 30 Agustus 2022 dinyatakan bahwa hasil peninjauan kembali peringkat akreditasi Program Studi **Psikologi**, Pada Program Sarjana **Universitas Sumatera Utara, Kota Medan** nilai akreditasinya berubah menjadi “Akreditasi Baik Sekali”.
- b. Pembagian beban mengajar dosen yang masih belum merata. Kesulitan pembagian beban mengajar oleh karena persyaratan dalam hal kepangkatan dan level pendidikan. Pada program studi Magister Psikologi Profesi mulai diberlakukan bahwa mengajar untuk level S2 harus dosen dengan tingkat pendidikan S3, sedangkan sebelumnya karena berupa program pendidikan keprofesian yang lebih ditekankan adalah faktor pengalaman menjadi Psikolog minimal 10 tahun dari pada tingkat pendidikan.



- c. Penjaringan kegiatan magang dan penilaian sistem MBKM yang masih belum berjalan dengan lancar, terutama masalah konversi yang berjalan tidak sesuai dengan masa pemasukan nilai serta pengumuman kelulusan mengikuti MBKM yang tidak sama dengan masa perkuliahan.

2. Bidang Kemahasiswaan dan Kealumnian.

- a. Kurangnya antusias mahasiswa untuk mengisi Tracer Studi dan perlu ekstra untuk memberi pemahaman kepada alumni penting nya mengisi tracer studi. Selain itu sulit untuk menghubungi kembali mahasiswa meski sudah dihimbau agar mahasiswa mencantumkan nomer kontak yang bisa dihubungi (HP dan email) supaya informasi tentang masa pengisian tracer studi diketahui.
- b. Perlu peningkatan animo mahasiswa untuk mengikuti kegiatan PKM di lingkungan universitas sumatera utara. Psikologi sendiri cukup memberikan kontribusi ditingkat pembiayaan yang mana tahun 2024 Psikologi memiliki 3 tim yang dibiayai dan mendapatkan kategori (meski bukan kategori utama) dalam final PIMNAS.
- c. Masih sedikit mahasiswa yang ingin menjadi wirausaha dan perlu di dorong lebih lagi untuk menumbuhkan jiwa-jiwa wirausaha nya. Pendanaan untuk program ini sudah ada dan akan ditingkatkan kerjasama dengan BEM dalam menjaring calon-calon wirausaha.
- d. Masih sedikitnya mahasiswa yang melaporkan mengikuti kegiatan perlombaan di tingkat daerah, Nasional atau pun internasional. Fakultas sudah memberikan informasi mengenai apresiasi Universitas dan fakultas yang diberikan yang diharapkan akan meningkatkan animo mahasiswa untuk berkontribusi.

3. Bidang Keuangan.

- a. Masih perlu peningkatan pendanaan dari Anggaran yang sudah ada untuk peningkatan kualitas penyelenggaraan Tri Darma di Fakultas, terutama untuk peningkatan kualitas sarana/prasarana dan peningkatan kesejahteraan pegawai dan dosen Fakultas Psikologi USU.
- b. Birokrasi keuangan yang masih berbelit-belit dimana kegiatan Rutin dan Pengembangan tidak sejalan dengan DPA yang dikunci, sehingga membuat proses penyelenggaraan kegiatan-kegiatan menjadi sering terhambat/tertunda atau pihak penyelenggara harus menalangi dahulu pembiayaan kegiatan tersebut. Revisi terlalu banyak proses dan surat menyurat serta tahap-tahap untuk



melakukan perubahan DPA sehingga membutuhkan waktu yang berhari-hari. Dimana Sistem Informasi keuangan yang belum sepenuhnya berjalan dengan optimal, sehingga masih perlu dilakukan peningkatan sistem yang lebih baik serta mendapatkan kepastian terhadap masalah-masalah yang dihadapi untuk dapat diselesaikan serta informasi dari Bagian Biro Keuangan dan Biro Sirebang yang sering mendadak dan butuh penyelesaian di waktu yang terlalu singkat sehingga beresiko mengganggu dan menghambat proses pembayaran honor dan penyusunan SPJ di Satuan Kerja. Aplikasi Sistem Informasi Keuangan belum sepenuhnya optimal karena masih ada fitur kendala error pada waktu dan kondisi tertentu sehingga berpengaruh terhadap proses administrasi pengelolaan keuangan.

- c. Kegiatan – Kegiatan pengembangan baik di S1 dan S2, timelinenya harus sesuai dengan DPA, sementara kegiatan yang ada kadang meleset/tidak sesuai dari jadwalnya sehingga harus benar-benar disesuaikan dan dipastikan.
- d. Proses revisi RKA dan perubahan DPA belum optimal dengan sistem secara online yang bisa dilakukan pada satuan kerja masing-masing, karena masih mendatangi kantor biro pusat administrasi.
- e. Adapun Anggaran Fakultas Psikologi tahun 2024 sebesar Rp.8.359.832.758.

4. Bidang SDM.

- a. Kurangnya Tenaga Pendidik/dosen yang berpendidikan S3, yaitu masih berjumlah 11 orang (26 % dari keseluruhan dosen yang ada), sehingga perlu memberikan dorongan dan memfasilitasi dosen-dosen yang masih berpendidikan S2 untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang S3.
- b. Kurangnya Tenaga Kependidikan di dalam pengembangan kompetensi dan juga masih adanya tenaga fungsional PNS yang masih berpendidikan rendah.
- c. Dosen – dosen masih minim jumlahnya, untuk mengikuti kenaikan jabatan akademik baik itu Lektor Kepala atau Guru Besar dikarenakan masih proses studi yang belum selesai.
- d. Masih minimnya tingkat kedisiplinan dosen dan pegawai Tendik pada jam kerja baik itu datang maupun pulang kerja (absensi).
- e. Tendik PNS yang masih menyalahi wewenang dan mementingkan kepentingan pribadinya.
- f. Kurangnya pengetahuan akan tupoksi masing-masing bagian bagian yang ada di Fakultas.



- g. Susahnya mengumpulkan arsip dari tiap bagian yang ada di Fakultas.
- h. Kualitas Tenaga Kependidikan (pegawai administrasi) yang rata-rata belum memadai membuat proses administrasi di fakultas menghadapi kendala seperti: keterlambatan dalam memproses, kesalahan karena ketidakteelitian, surat-surat masuk/keluar yang hilang/tercecer, dan lain sebagainya yang mengganggu kelancaran tugas-tugas secara keseluruhan. Oleh karena itu perlu diadakan kegiatan pelatihan atau mengikutsertakan pegawai pada pelatihan sesuai bidang tugas/kompetensi masing-masing atau dilakukan rotasi/mutasi kepada para tenaga kependidikan tersebut guna mengatasi permasalahan- permasalahan yang ada.

5. Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

- a. Hutang Luaran berupa Publikasi Penelitian dan Pengabdian Dosen. Salah satu permasalahannya yaitu banyak manuskrip/naskah hasil penelitian dan pengabdian dosen yang belum terbit di jurnal sasaran (baik scopus maupun SINTA) dari periode sebelumnya (2021-2022). Hal ini berdampak pada munculnya hutang luaran publikasi penelitian dan pengabdian pada dosen-dosen tersebut. Akibatnya banyak dosen yang tidak dapat membuat usulan sebagai ketua penelitian dan pengabdian pada tahun 2024;
- b. Syarat ketua Skim Penelitian Reputasi TALENTA USU belum dapat diikuti oleh sebagian besar dosen Psikologi. Kondisi ini menjadikan jumlah dosen Psikologi sangat terbatas untuk dapat terlibat menjadi ketua dalam Skim Penelitian Reputasi pada tahun 2024;
- c. Tidak adanya Pendanaan Khusus untuk setiap Bidang Kajian Ilmu yang berada dibawah naungan Wakil Dekan III Fakultas Psikologi membatasi ruang gerak bidang kajian dalam melaksanakan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, atau kegiatan lain. Ketiadaan anggaran menjadikan bidang Kajian tidak dapat membuat program yang bertujuan guna meningkatkan kompetensi dosen di bidang penelitian dan pengabdian. Ketergantungan pada sumber anggaran lain di luar bidang menjadi penghambat dalam pelaksanaan program yang mandiri dan berkelanjutan;

6. Bidang Perencanaan, Pengembangan, dan Sistem Informasi.

- a. Adanya pembaharuan pada Sistem Informasi Manajemen Rencana Kegiatan dan Anggaran (SIMRKA) di USU membuat para pegawai di bagian keuangan masih



harus banyak belajar untuk menguasai sistem tersebut, masih sering salah dalam melakukan penginputan data terutama terkait dengan kode-kode Mata Anggaran Kegiatan (MAK) dan pemilahan atau pengkategorian jenis-jenis pengeluaran dalam sistem tersebut.

- b. Masih terdapat perbedaan persepsi antara pihak fakultas dan pihak universitas mengenai pengkategorian kegiatan yang mana termasuk kegiatan rutin dan yang mana termasuk kegiatan pengembangan di dalam SIMRKA. Belum ada definisi yang disepakati bersama yang dituangkan dalam SK Rektor.
- c. Sistem-sistem informasi yang ada di USU masih harus disempurnakan dan diperbaharui lagi datanya, misalnya: diharapkan pada SIMRKA data-datanya bisa dikonversi/disimpan ke dalam format excel sehingga memudahkan operator/user untuk melakukan pengolahan data seperti pengelompokan data untuk tujuan-tujuan tertentu (misal: untuk kepentingan akreditasi, revisi, dll). Pada Sistem Informasi Akademik (SIA) juga agar data yang ada selalu diperbaharui sehingga dapat diketahui secara *real time* berapa jumlah mahasiswa yang aktif, yang sedang PKA, yang sudah DO, jumlah pemasukan dari SPP mahasiswa, dll yang sering dibutuhkan datanya dalam proses reakreditasi.

7. Bidang Pengelolaan Aset dan Usaha.

- a. Sarana/Prasarana kegiatan belajar/mengajar masih perlu dilakukan perbaikan dan peningkatan fasilitas, misalnya: memperbaiki/mengganti kursi-kursi dan meja untuk proses perkuliahan yang sudah rusak atau sudah usang dan mengganti AC di ruang-ruang kelas yang sudah rusak/usang.
- b. Perlu membangun ruang-ruang kelas tambahan karena bertambahnya kuota penerimaan mahasiswa baru sejak tahun 2016 dari 125 mahasiswa/tahun menjadi 250 mahasiswa/tahun.
- c. Perlu melakukan peremajaan komputer untuk bagian administrasi karena sudah banyak yang rusak/usang.
- d. Perlu peremajaan alat kantor seperti dispenser, kipas angin gantung di kelas, dan mic.
- e. Perlu peremajaan lampu fakultas dan pengharum kamar mandi mahasiswa maupun dosen/pegawai.
- f. Perlu melakukan peremajaan kursi kerja pegawai dan kursi untuk acara di Aula.



8. Bidang Hukum, Tata Usaha, Arsip, Humas, Protokoler dan Promosi.

- a. Di Bidang Tata Usaha masih sering terjadi kehilangan/tidak sampai ke penerima baik surat masuk maupun surat keluar dikarenakan kelalaian pegawai. Perlu pembinaan yang lebih intens terhadap beberapa pegawai administrasi yang ada.
- b. Di bidang kearsipan belum ada pegawai arsiparis (fungsional) yang memang memiliki keahlian di bidang tersebut, masih pegawai administrasi biasa yang diberi pelatihan singkat mengenai pengelolaan arsip sehingga kegiatan pengarsipan belum optimal kualitasnya.
- c. Fungsi Humas dan Protokoler, belum ada pegawai khusus yang menanganinya, masih melekat pada fungsi pegawai bagian umum dan perlengkapan dengan tingkat keahlian yang belum memadai untuk menjalankan fungsi humas dan protokoler tersebut.
- d. Kegiatan untuk mempromosikan program pendidikan psikologi baik jenjang S1 dan S2 masih dilakukan sebatas pemasangan spanduk dan baliho serta menyebarkan *leaflet* di masa penerimaan mahasiswa baru, dan pembuatan *website* fakultas yang memuat info-info mengenai profil Fakultas Psikologi yang dapat diakses oleh semua orang melalui internet. Belum ada upaya yang lebih intens untuk mempromosikan via media TV maupun media cetak karena biayanya yang sangat mahal.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Visi, Misi dan Tujuan Organisasi

1. Visi;

Visi Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara mulai tahun 2015-2039 adalah “*Menjadi Fakultas Psikologi dengan keunggulan akademik berbasis kearifan lokal dan agroindustri yang mampu bersaing dalam tataran dunia global.*”

2. Misi;

Untuk mewujudkan visi di atas, Fakultas Psikologi USU menetapkan misi sebagaimana yang tertuang dalam statuta Fakultas Psikologi USU sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan psikologi yang menjadi wadah bagi pengembangan karakter dan profesionalisme sumber daya manusia berlandaskan kajian ilmiah, moral, dan hati nurani;
2. Menghasilkan ilmuwan psikologi dan psikolog yang mampu menjadi pelaku perubahan dalam pemberdayaan kearifan lokal dan pengembangan agroindustri berdasarkan moral agama, budaya, kode etik psikologi, serta memiliki daya saing pada tataran nasional maupun internasional;
3. Melaksanakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat di bidang psikologi dalam rangka peningkatan kualitas akademik yang bermanfaat bagi perubahan kehidupan masyarakat.

Upaya penyebaran/sosialisasi tentang visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Psikologi kepada sivitas akademika (dosen dan mahasiswa) dan tenaga kependidikan dilaksanakan melalui:

1. Rapat kerja program studi/fakultas
2. Rapat rutin fakultas (minimal 1 x sebulan)
3. Peringatan Dies Natalis
4. Presentasi pada Pekan Orientasi Mahasiswa Baru (POMB) Fakultas Psikologi
5. Website Psikologi

Upaya penyebaran/sosialisasi keluar tentang keberadaan dan misi Fakultas Psikologi dilaksanakan pula melalui:



1. Acara pertemuan dengan Persatuan Orangtua Mahasiswa (POM) Fakultas Psikologi USU.
2. Kegiatan seminar, *talk show* sebagai bagian dari upaya promosi program studi/fakultas.
3. Mengikuti kegiatan lomba karya ilmiah.
4. Penyelenggaraan kegiatan pengabdian profit dan non profit.
5. Keanggotaan dalam Asosiasi Penyelenggara Pendidikan Tinggi Psikologi Indonesia (AP2TPI).
6. Keanggotaan dalam Jejaring Sosial Psikologi Indonesia.
7. Keanggotaan dalam Asosiasi Profesi Psikologi – Himpunan Psikologi Indonesia (HIMPSI).
8. Menjalinkan kerja sama kemitraan (MoU).
9. Website Fakultas Psikologi USU ([Fakultas Psikologi \(usu.ac.id\)](http://Fakultas Psikologi (usu.ac.id))

3. Tujuan Organisasi.

Dalam rangka mencapai visi dan menjalankan misi dirumuskan tujuan yang harus dicapai Fakultas Psikologi USU, yaitu:

1. Meningkatkan kualitas manajemen pendidikan psikologi secara berkesinambungan untuk mencapai daya saing dan kerjasama nasional dan internasional; khususnya dalam bidang kearifan lokal dan agroindustri.
2. Menghasilkan penelitian inovatif yang mendorong pengembangan dan penerapan ilmu psikologi, khususnya bidang kearifan lokal dan agroindustri, dalam lingkup nasional maupun internasional dengan berpegang teguh pada etika ilmu pengetahuan dan kode etik psikologi.
3. Menghasilkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis penalaran dan karya penelitian di bidang psikologi yang menekankan pada aspek pencarian penyelesaian masalah aktual serta kebermanfaatannya bagi kesejahteraan masyarakat.

Visi, misi, dan tujuan Fakultas Psikologi USU tersebut didukung oleh tata nilai utama BINTANG yang menjadi pedoman berperilaku bagi seluruh sivitas akademika dan tenaga kependidikan, yaitu:

1. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dalam bingkai kebhinekaan.
Insan Fakultas Psikologi USU taat kepada Tuhan Yang Maha Esa, senantiasa bermohon kepada-Nya untuk segala upaya meraih keberhasilan, disertai semangat



kebersamaan dan toleransi antar pemeluk agama yang berbeda-beda.

2. Inovatif yang berintegritas

Insan Fakultas Psikologi USU menyadari bahwa untuk menjadi fakultas ternama, bereputasi, dan memperoleh pengakuan internasional diperlukan inovasi di berbagai bidang dengan tetap berpedoman pada kaidah etika keilmuan dan profesionalisme.

3. Tangguh dan arif

Insan Fakultas Psikologi USU pantang menyerah dan tidak mudah putus asa dalam memperjuangkan cita-cita dengan tetap bersikap arif.

B. Perjanjian Kinerja Organisasi

Fakultas Psikologi USU perlu melihat keberhasilan tahapan program untuk menjadi fakultas yang terkemuka dan terakreditasi tertinggi dan merintis pengakuan nasional melalui indikator-indikator yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja antara Dekan Fakultas Psikologi USU dan Rektor USU sebagai berikut:

Tabel 1. Perjanjian Kinerja antara Dekan Fakultas Psikologi USU dan Rektor USU

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target
1.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	IKU 1	90%
2.	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi.	IKU 2	40%
3.	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industry, atau membimbing mahasiswa berkegiatan diluar program studi	IKU 3	30%
4.	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industry atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi professional, dunia usaha	IKU 4	25%



No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target
5.	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh Masyarakat/industry/pemerintah per jumlah dosen.	IKU 5	1
6.	Jumlah Kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	IKU 6	100%
7.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai bagian bobot evaluasi	IKU 7	65%
8.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	IKU 8	10%
9.	Ketepatan Waktu Pelaporan Lakip	-	Sebelum Tanggal 15 Januari Setiap Waktunya

WORLD CLASS UNIVERSITY

No	Indikator World Class University	Target	Keterangan Indikator
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS
2.	Menyiapkan <i>academic peer</i> internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	22	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi <i>Academic Peer</i> bagi USU (mengisi survey QS).



No	Indikator <i>World Class University</i>	Target	Keterangan Indikator
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	18	Setiap dosen diharapkan (1 dari 3 dosen diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi <i>Academic Peer</i> bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidangnya, pemimpin organisasi global, dll.
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan memberikan peluang bagi alumni untuk membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi



No	Indikator <i>World Class University</i>	Target	Keterangan Indikator
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	2	Fakultas/prodi diharapkan memiliki database para manager di 18ating18c18n di luar negeri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	25	Fakultas/prodi diharapkan memiliki database para manager di 18ating18c18n nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	5	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	5	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2024	24	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2024	24	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	10	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan 18ating18c di USU minimal 1 Semester.
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	0	Mendatangkan mahasiswa asing melalui skim beasiswa USU.
15.	Mengirim mahasiswa <i>outbound</i>	10	Mengirim mahasiswa asing untuk melakukan kegiatan 18ating18c di luar negeri minimal 1 semester
16.	Jumlah mahasiswa yang 18ating ke program studi melakukan	20	Mendatangkan mahasiswa asing melalui kursus singkat di USU.



RENCANA STRATEGIS

No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target
1.	Terciptanya keunggulan kompetitif berbasis TALENTA yang berstandar Internasional	Jumlah perolehan dana kerja sama nasional	1.420.000.000
2.	Terciptanya keunggulan kompetitif berbasis TALENTA yang berstandart internasional	Jumlah perolehan dana kerja sama Internasional	355.000.000



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada laporan ini, pemaparan akuntabilitas kinerja dimulai dengan pengukuran kinerja kegiatan yang merupakan persentase antara rencana tingkat capaian (target kinerja) dengan realisasi dari kegiatan yang telah dilakukan oleh fakultas selama tahun 2024. Berdasarkan indikator capaian yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja antara Dekan Fakultas Psikologi USU dan Rektor USU TA 2024, capaian-capaian pada tahun 2024 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 2. Capaian Kinerja Fakultas Psikologi USU TA 2024
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target	Capaian
1.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	IKU 1	90%	78%
2.	Persentase prestasi mahasiswa dan mahasiswa mendapatkan pengalaman diluar kampus	IKU 2	40%	60%
3.	Persentase dosen berkegiatan diluar kampus	IKU 3	30%	70%
4.	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan duniakerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	IKU 4	25%	35%
5.	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	IKU 5	1%	7%
6.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakankerja sama dengan mitra	IKU 6	100%	100%
7.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	IKU 7	65%	70%
8.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	IKU 8	10%	0%



WORLD CLASS UNIVERSITY

No.	Indikator <i>World Class University</i>	Target	Capaian
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	0
2.	Menyiapkan <i>academic peer</i> internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	22	13
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	18	21
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	2
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	1	1
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	1	0
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	2	0
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	25	20
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	5	6
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	5	2
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2024	24	6
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2024	24	7
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	10	0
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	0	0
15.	Mengirim mahasiswa <i>outbound</i>	10	0
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan <i>summer course</i>	20	0
17.	Melaksanakan <i>joint/double degree</i>	1	0
18.	Adjunct Professor	1	0

RENCANA STRATEGIS

No.	Indikator Rencana Strategis	Target	Capaian
1.	Persentase Program Studi terakreditasi unggul (A)	65%	35%
2.	Jumlah perolehan dana kerja sama nasional	1.420.000.000	1.200.000.0000
3.	Jumlah perolehan dana kerja sama internasional	355.000.000	0



Berikut ini disampaikan uraian hasil kinerja selama tahun 2024 di berbagai bidang dari setiap program studi yang ada di Fakultas Psikologi USU.

A. PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI

Pada tanggal 26 Agustus 2016 BAN-PT telah menetapkan nilai dan peringkat akreditasi Program Studi Sarjana Psikologi USU dengan nilai 357 Peringkat B (Baik), yang hanya membutuhkan 4 poin lagi untuk sampai pada nilai 361 agar dapat peringkat A (Sangat Baik). Oleh karena itu pihak pengelola Fakultas Psikologi USU sudah mengajukan untuk dilakukan re-akreditasi kepada BAN-PT dan pada awal bulan April 2017 Tim Asesor BAN-PT telah melakukan Asesmen lapangan ke Fakultas Psikologi. Berdasarkan surat Direktur Dewan Eksekutif BAN-PT Nomor: 3348/BAN-PT/LL/2017 tanggal 8 Mei 2017 dinyatakan bahwa hasil peninjauan kembali peringkat akreditasi program studi S1 Psikologi nilai akreditasinya tidak berubah tetap peringkat B.

Pada tanggal 30 Agustus 2022 dilakukan konversi Peringkat Akreditasi Program Studi Psikologi pada Program Sarjana Universitas Sumatera Utara, kota Medan menjadi Baik Sekali dengan nilai 357, diharapkan di periode berikutnya dapat ditingkatkan dengan melakukan reakreditasi Program Studi Sarjana pada tahun 2026 untuk mendapatkan akreditasi Unggul.

Berikut ini disampaikan uraian hasil kinerja Program Studi Sarjana Psikologi selama tahun 2024 di berbagai bidang.

a. Bidang Pendidikan

Yudisium dan wisuda S1 tahun 2024 telah dilakukan sebanyak empat kali dengan adanya peningkatan jumlah peserta yudisium dan wisuda dan IPK. Jumlah peserta yudisium dan wisuda pada tahun 2024 berjumlah 232 orang, dengan IPK rata-rata = 3.34 dan masa studi rata-rata = 4 tahun 3 bulan. IPK rata-rata dan masa studi rata-rata mahasiswa tahun 2024 sudah sesuai dengan target yaitu IPK 3.1 namun masa studi melampaui 8 semester atau lebih dari 4 tahun. Pada tahun 2024 rata-rata IPK meningkat dari pada rata-rata IPK tahun 2023 yaitu 3.29, hanya saja masa studi sama yaitu 4 tahun 2 bulan dikarenakan perubahan kurikulum menjadi kurikulum MBKM sehingga banyak mahasiswa yang mengikuti kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) pada semester 6 dan 7. Pada kurikulum sebelumnya beberapa mahasiswa sudah mengambil mata kuliah skripsi pada semester 7, sementara dengan model kurikulum MBKM ini mahasiswa harus mengambil MBKM atau MK pilihan pada semester 7 sehingga terjadi peningkatan masa studi. Walaupun ada peningkatan masa studi namun mahasiswa mendapatkan pengalaman berarti melalui kegiatan MBKM dan sudah sesuai dengan



kebijakan menteri pendidikan, kebudayaan, riset dan teknologi Republik Indonesia. Tahun 2025 berikutnya perlu upaya yang lebih intensif untuk meningkatkan motivasi belajar mahasiswa agar IPK rata-rata wisudawan meningkat dan masa studi lebih singkat.

Kurikulum MBKM telah dilaksanakan sejak tahun 2021. Terdapat perubahan sistem pengajaran dan penilaian dalam kegiatan belajar mengajar yaitu Kelas Kolaboratif dan Partisipatif. Diharapkan lebih banyak dari Mata kuliah yang ditawarkan pada program studi melibatkan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) dan *project based learning*. Pelaksanaan Kelas Kolaboratif dan Partisipatif mendapatkan memperoleh Terbaik III USU Awards 2024 pada kategori Penghargaan Indikator Kinerja Utama (IKU) 7 pembelajaran dalam kelas.

Rata-rata masa tunggu memperoleh pekerjaan bagi lulusan program sarjana psikologi kurang dari 4 bulan. Kegiatan pembekalan bagi calon wisudawan dilakukan 4 kali dalam setahun sesuai dengan periode yudisium. Pembekalan dilakukan dengan mengundang salah satu alumni untuk sharing pengalamannya dalam dunia kerja. Hal ini dianggap penting untuk mempersiapkan para lulusan dalam memasuki dunia kerja.

Sepanjang tahun 2024, Program Studi Sarjana Psikologi telah berhasil menginisiasi kerja sama dengan berbagai mitra seperti mitra bidang Industri, mitra pemerintah atau LSM serta mitra Internasional. kerja sama dengan mitra industri menghasilkan 1 MoU, 7 MoA dan 27 IA. Selanjutnya kerja sama dengan mitra Internasional menghasilkan 4 IA. kerja sama terbanyak adalah kerja sama dengan mitra pemerintah atau LSM menghasilkan 10 MoU, 24 MoA dan 24 IA. Anggaran kerja sama pada tahun 2024 sebesar Rp 6.666.594,- lebih rendah dari anggaran 2023 yaitu Rp 10.011.341.-. Pada tahun 2024 Program Studi S1 meraih 3 penghargaan USU Awards 2024 dalam bidang kerja sama yaitu pertama, terbaik I Kategori Program Studi dengan Kerja Sama Terbaik, Kedua, terbaik I Kategori Program Studi dengan Kerja Sama Internasional Terbaik, dan ketiga memperoleh Terbaik II Kategori Program Studi dengan Kerja Sama Pemerintah dan LSM Terbaik.

Pada tahun 2024, kegiatan Kampus Merdeka Belajar (MBKM) cukup diminati oleh mahasiswa. Tercatat ada 176 mahasiswa yang mengikuti di berbagai skema baik skema kementerian maupun Universitas Sumatera Utara yang meliputi beberapa kegiatan seperti magang bersertifikat, Kuliah Kerja Nyata Tematik (KKNT), kampus mengajar, penelitian merdeka, pengabdian merdeka dan Magang Dan Studi Independent Bersertifikat (MSIB). Keberhasilan mahasiswa Prodi S1 Psikologi



mengikuti MBKM pada tahun 2024 mengantarkan Prodi S1 Psikologi memperoleh Terbaik II USU Awards 2024 pada kategori Penghargaan Indikator Kinerja Utama (IKU) 2 yaitu mahasiswa berkegiatan/Meraih prestasi di luar Program Studi. Hal ini merupakan pencapaian pertama bagi program studi S1 Psikologi pada IKU 2. Diharapkan program MBKM terus dapat ditingkatkan untuk memperoleh capaian yang lebih baik.

Penjaminan mutu pendidikan dilakukan dengan mengevaluasi dan meningkatkan implementasi dari beberapa standar, terutama yang berkaitan dengan akreditasi Prodi yang dilakukan oleh tim GJM dan GKM. Secara periodik kinerja tim GJM/GKM diaudit oleh tim auditor dari Universitas. Pada tahun 2024 dilakukan Audit Mutu Internal oleh Unit Manajemen Mutu Universitas Sumatera Utara. Visitasi baru dilakukan pada tanggal 12 desember 2024 secara daring melalui aplikasi Zoom Meeting. Audit Sistem dan kesesuaian dan rapat pengendalian dan Rencana Tindak Lanjut (RTL) akan dilaksanakan pada Januari 2025.

Pembinaan minat dan kreativitas mahasiswa dapat terselenggara dengan baik. Secara berkesinambungan beberapa kegiatan merupakan program kerja dari Pemerintahan Mahasiswa (PEMA). Pada paruh kedua tahun 2024, Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara (USU) telah sukses melaksanakan berbagai program kerja yang inspiratif. Setelah resmi dilantik pada 4 Juli 2024, pengurus BEM Fakultas Psikologi USU periode 2024-2025 mulai menjalankan amanah mereka dengan aktif menjalin kolaborasi bersama pihak fakultas. Beberapa kegiatan besar yang telah diselenggarakan mencakup Pengenalan Kehidupan Kampus bagi Mahasiswa Baru (PKKMB), Latihan Dasar Kepemimpinan (LDK), forum aspirasi Psylaturahmi, serta Pekan Olahraga dan Seni (PORSENI) yang melibatkan dosen dan staf. Kinerja BEM didukung oleh delapan bidang utama, yaitu Kajian Strategis dan Advokasi (Kastrad), Kesejahteraan Mahasiswa (Kesma), Komunikasi dan Informasi (Kominfo), Olahraga, Minat, dan Bakat (OMB), Pendidikan, Pelatihan, dan Penelitian (P3), Pengabdian Masyarakat (Pemas), Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM), serta Unit Usaha Mahasiswa (UUM). Melalui program-program tersebut, BEM menunjukkan dedikasi nyata dalam memberikan manfaat bagi civitas akademika Fakultas Psikologi USU.

Bidang OMB telah melaksanakan beberapa program kerja. Pada Oktober-November 2024, PORSENI Fakultas Psikologi USU berhasil diselenggarakan dengan tema HEROES, mengusung semangat sportivitas dan pengakuan terhadap kelebihan



dan kekurangan individu. Kompetisi ini mencakup berbagai cabang seperti e-sport, voli, basket, badminton, Got Talent, catur, lari estafet, fotografi, dan futsal. Peserta berasal dari mahasiswa, dosen, staf, mahasiswa S2, profesi Psikologi, hingga alumni. Pada 17 Agustus 2024, bidang OMB juga menggelar peringatan Hari Kemerdekaan Indonesia melalui acara “17 Agustus-an” di Students Sport Centre (SSC). Sementara itu, pada 23 Agustus 2024, POJEK (Pojok Ekspresi) diselenggarakan dengan tema “Back to Campus Life”, diisi dengan penampilan seni lintas angkatan dan sharing session. Pada 14 September 2024, Psychosport #1 (Badminton) juga diadakan di Terminal Futsal sebagai sarana mempererat silaturahmi dan meningkatkan kesadaran akan pentingnya kesehatan fisik.

Bidang Pemas turut berkontribusi melalui program Psi-Doel yang berkolaborasi dengan Yayasan Kanker Indonesia pada 24 Agustus 2024. Bertempat di Panti Asuhan Cinta Kasih, kegiatan bertema “Sehat dalam Emosi, Merdeka dari Kanker” ini meliputi psikoedukasi, games, serta pemberian sembako kepada anak-anak dan pengurus panti. Selain itu, pada 19 Oktober 2024, EDUAKSI 2024 dengan tema “Stop Bully, Mari Peduli” dilaksanakan di SDS Ichwanusshafa. Kegiatan ini mengangkat psikoedukasi bertajuk “Anak Hebat, Say No to Bully” dan dilaksanakannya games interaktif, pemberian bingkisan, alat tulis, serta konsumsi bagi siswa.

Bidang Kesma telah melaksanakan sejumlah kegiatan penting, termasuk Cinema with Psi pada 1 Desember 2024. Acara ini menampilkan teater bertema kesehatan mental yang diikuti diskusi bersama psikolog Arliza Juairiani Lubis, M.Psi., Psikolog. Pada 2 Oktober 2024, program “Bangga Batik” memeriahkan Hari Batik Nasional untuk menumbuhkan kecintaan terhadap batik. Pada 9-11 Oktober 2024, kegiatan Kesmatopia Special World Mental Health Day bertema “THANK(YOU)RSELF” berlangsung untuk meningkatkan kesadaran mahasiswa terhadap kesehatan mental. Selain itu, pada 6 Desember 2024, Psylaturahmi with Dekanat by Psy-Hub diselenggarakan sebagai forum aspirasi antara mahasiswa dengan jajaran dekanat, staf, dan organisasi mahasiswa lainnya.

Bidang P3 sukses menyelenggarakan Psy-Accretion 2.0, rangkaian perlombaan nasional yang meliputi Cerdas Cermat, Esai Ilmiah, Infografis, dan Pidato Bahasa Inggris. Bertemakan “Mental Toughness: The Need to Live Healthier, Become Happier, and Survive in Society,” acara puncaknya digelar pada 1 Desember 2024 dalam bentuk seminar yang menghadirkan Teater O, Arliza Juairiani Lubis, serta dua bintang tamu, Sarah Tobing dan Farhan Jijima. Program rutin Psy-Learn juga terlaksana menjelang



UTS dan UAS pada Oktober dan Desember 2024, memberikan sesi tutor dan try out untuk mempersiapkan mahasiswa menghadapi ujian. Selain itu Bidang P3 juga telah melakukan sosialisasi mengenai PKM yang diunggah di Instagram serta berkolaborasi langsung dengan PKM Corner Fakultas Psikologi.

Selain dari Bidang sebelumnya, terdapat 4 bidang lainnya yang juga telah melaksanakan program kerja mereka. Bidang Kastrad telah melaksanakan diskusi “Interaksi” bekerja sama dengan BEM FKM USU, membahas partisipasi mahasiswa dalam organisasi kampus. Bidang PSDM telah menyelenggarakan Harmony’s Day Out pada 28 September 2024 sebagai ajang bonding antar anggota BEM. Bidang Kominfo telah mengunggah konten “Psy-Talk Season 4” tentang PFA & Peer Counselor serta “Diagnosa Season 5” tentang kuliah sambil bekerja di YouTube pada 31 Oktober 2024. Serta, Bidang UUM yang selalu menjalankan programnya seperti Psy-Shop, Psy-Food, dan Psy-Mart untuk menyediakan kebutuhan mahasiswa di dalam fakultas. Kegiatan-kegiatan ini mencerminkan komitmen BEM Fakultas Psikologi USU dalam mendukung pengembangan mahasiswa secara akademik, sosial, dan emosional.

Sepanjang tahun 2024, Prodi S1 Psikologi USU mencatat berbagai capaian dalam mendukung mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara berkompetisi di Program Kreativitas Mahasiswa (PKM). Berikut adalah detail capaian terkait jumlah tim dan prestasi yang diraih: Sebanyak 13 tim dari Fakultas Psikologi mengajukan riset ke tahap seleksi internal universitas. Dari jumlah tersebut, 11 tim berhasil lolos seleksi internal Universitas Sumatera Utara, yang menunjukkan kualitas dan kesiapan mahasiswa dalam mengikuti seleksi sesuai standar yang telah ditetapkan. Dari 11 tim tersebut, 3 tim berhasil mendapatkan pendanaan dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, semuanya berasal dari skema Riset Sosial Humaniora (RSH). Keberhasilan berlanjut dengan lolosnya 1 tim ke Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional (PIMNAS) 2024, yang dilaksanakan di Universitas Airlangga, Surabaya. Tim yang berhasil melaju ke PIMNAS diketuai oleh Christine Girsang (NIM 231301036, Prodi Psikologi), dengan anggota Monica Septyarny Zega (NIM 231301161, Psikologi), Febby Juanita Lase (NIM 230200340, Hukum), Felix Charles Andreas Tambunan (NIM 230304156, Agribisnis), dan Elang Yoga Perdana (NIM 221301146, Psikologi). Riset mereka yang berjudul "Healing Prison Programme: Intervensi Penurunan Stres Anak Binaan Pemasarakatan Melalui Terapi Hortikultura" berhasil meraih predikat "Mahasiswa Bertalenta", yang diberikan kepada Monica Septyarny Zega. Penghargaan ini mencerminkan inovasi dan kualitas tim dalam menyelesaikan masalah sosial-humaniora yang relevan. Prodi S1 Psikologi telah



menyelesaikan proses rekognisi terhadap prestasi PKM ini, sebagai bentuk dukungan nyata terhadap mahasiswa. Hal ini menunjukkan komitmen Prodi S1 dalam mendorong mahasiswa untuk berprestasi di kompetisi nasional seperti PKM. Dukungan ini menjadi salah satu fondasi penting bagi keberhasilan mahasiswa Psikologi USU dalam menghasilkan riset-riset inovatif yang kompetitif di tingkat nasional.

Selanjutnya untuk kegiatan pengembangan di bidang pendidikan yaitu dilaksanakannya 2 kegiatan kuliah umum dan 5 kuliah praktisi yang dilaksanakan oleh setiap bidang keilmuan yang ada di Prodi. Rincian kegiatan pengembangan di bidang pendidikan tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 1. Kegiatan Kuliah Umum dan kuliah praktisi Program Studi Sarjana Psikologi

No	KEGIATAN	JUDUL	PELAKSANAAN	NARASUMBER
1	Kuliah Umum Bidang Keilmuan	Kuliah Umum Peran Kepolisian dalam Pendukung Penanganan Tindak Pidana	Sabtu, 02 November 2024	AKBP Agung Suprpto Dwi Cahyono, S.Psi., M.Psi, Psikolog., M.K.P
2	Kuliah Umum Bidang Keilmuan	Kuliah Umum Mengenal Psikologi Pendidikan Lebih Nyata	Jumat, 03 Mei 2024	Wiwik Puspitasari, M.Pd
3	Kuliah Praktisi Bidang Keilmuan	Kuliah Praktisi Peran Advokat dalam Sistem Peradilan Pidana di Indonesia	26 Oktober 2024	Dr. Shulhan Iqbal Nasution, S.H., M.H
4	Kuliah Praktisi Bidang Keilmuan	Kuliah Praktisi Psikologi Penjara	09 November 2024	Meirida Rumahorbo, M.KM
5	Kuliah Praktisi Bidang Keilmuan	Kuliah Praktisi Psychosocial Crises on Refugee - A community Based Approach International Perspective: Best Practices UNHCR	Jumat, 05 April 2024	Muhammad Rafki Syukri



6	Kuliah Praktisi Bidang Keilmuan	Kuliah Praktisi Community Quality of Life Assessment: Best Practice Yayasan Fondasi Hidup (FH-Indonesia)	Jumat, 19 April 2024	Fierda Ria Angelina Simbolon
7	Kuliah Praktisi Bidang Keilmuan	Kuliah Praktisi Penilaian Dampak Sosial pada Pembangunan Infrastruktur Transportasi	Jumat, 18 Mei 2024	Junedi Sembiring, S.Psi, MT., MSc

b. Bidang Penelitian

Dalam bidang penelitian, fakultas telah mendapatkan bantuan dana penelitian yang berasal dari DIKTI skim Hibah Bersaing dan dana Non PNPB USU Skema Penelitian Unggulan Akademik (TALENDA USU) dan Dana Mandiri. Terdapat 10 kegiatan penelitian yang telah dilaksanakan selama tahun 2024 dibiayai TALENDA USU. Terdapat 1 dosen melaksanakan penelitian Mandiri dan 1 dosen melakukan Penelitian Kolaborasi Perguruan Tinggi 2024 serta 1 Dosen melaksanakan penelitian Hibah.

Selain melaksanakan kegiatan penelitian, para dosen juga aktif menjadi pemakalah/pembicara dalam kegiatan ilmiah lokal, nasional dan internasional. Berikut adalah rincian kegiatan penelitian adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Penelitian Dosen Program Studi Sarjana Psikologi

No	Nama Dosen	Judul Penelitian	Skema Penelitian
1	Dr. Vivi Gusrini Rahmadani Pohan, S.Psi., M.A., Psikolog	Peran Leader Member Exchange (LMX) untuk meningkatkan Kinerja Karyawan Perkebunan dimediasi oleh Work Engagement: Sebuah Studi Longitudinal di Indonesia	Penelitian TALENDA USU Skema Kolaborasi Internasional 2024
2	Dr. Vivi Gusrini Rahmadani Pohan, S.Psi., M.A., Psikolog	Penelitian Dana Lokal Perguruan Tinggi; Menyiapkan Generasi Stroberi Di Dunia Kerja: Peran Makna Kerja Terhadap Resiliensi Dimoderatori Oleh Humble Leadership	Hibah Nasional dan Internasional



3	Dr. Vivi Gusrini Rahmadani Pohan, S.Psi., M.A., Psikolog	Kerja Sama Luar Negeri Dan Publikasi Internasional; Pengaruh Engaging Leadership Terhadap Work Engagement Dan Burnout Dimediasi Afek Positif Dan Afek Negatif: Sebuah Studi Dari Indonesia Dan China	Hibah Nasional dan Internasional
4	Dr. Vivi Gusrini Rahmadani Pohan, S.Psi., M.A., Psikolog	Penelitian Tim Pascasarjana; Pengaruh Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Resiliensi Karyawan Perhotelan Di Kota Medan	Hibah Nasional dan Internasional
5	Dr. Vivi Gusrini Rahmadani Pohan, S.Psi., M.A., Psikolog	Implementasi Sistem Penentuan Tipe Gangguan Perkembangan Anak untuk Pemantauan Kesehatan Anak di SD NO. 033912 Huta Gambir	Penelitian Dasar TALENTA USU
6	Dr. Vivi Gusrini Rahmadani Pohan, S.Psi., M.A., Psikolog	Stress Inoculation Training Pada Siswa SMA Swasta Dharmawangsa Medan	Penelitian Dasar TALENTA USU
7	Dr. Vivi Gusrini Rahmadani Pohan, S.Psi., M.A., Psikolog	Fun Drawing & Storytelling Pada Cancer Fighter Children di Yayasan Onkologi Anak Medan	Penelitian Dasar TALENTA USU
8	Dr. Vivi Gusrini Rahmadani Pohan, S.Psi., M.A., Psikolog	Coaching Recruiter dan Penyusunan Panduan Pelaksanaan Rekrutmen & Seleksi Anggota Baru Komunitas Mahasiswa Ribak Sude Squad (RSS)	Penelitian Dasar TALENTA USU
9	Dr. Vivi Gusrini Rahmadani Pohan, S.Psi., M.A., Psikolog	Program Promosi Perilaku Sehat dan Produktif Keluarga Desa Bagan Kuala, Kecamatan Tanjung Beringin, Serdang Bedagai, Sumatera Utara	Penelitian Dasar TALENTA USU



10	Hasnida, Ph.D, Psikolog	Kecemasan, Penerimaan Diri dan Meaning of Life pada Pasien yang menjalani Hemodialisa	Penelitian Kolaborasi Perguruan Tinggi 2024
11	Arliza Juairiani Lubis, M.Si, Psikolog 1. Rodiatul Hasanah Siregar, M.Si, Psikolog 2. Debby Anggraini, M.Psi, Psikolog 3. Ade Rahmawati Siregar, M.Psi, Psikolog	Hubungan Kekuatan Karakter dengan Status Kesehatan Mental Kader Posyandu Remaja Kelurahan Belawan Sicanang	Penelitian Dasar TALENTA USU
12	Rodiatul Hasanah Siregar, M.Si, Psikolog Arliza Juairiani Lubis, M.Si, Psikolog 1.	Pengaruh Mediasi Dukungan Sosial terhadap Hubungan Antara Kebersyukuran dengan Perilaku Prosocial pada Wanita dengan Kanker Payudara	Penelitian Dasar TALENTA USU
13	Fasti Rola, M.Psi, Psikolog 1. Dian Ulfasari Pasaribu, M.Psi, Psikolog 2. Tarmidi Dadeh, Ph.D., Psikolog	Pengembangan Alat Ukur Grit Guru di Indonesia	Penelitian Dasar TALENTA USU
14	Dra. Joesetta M.R. Tuapatinaja, M. Psi	Pengembangan Modul Pelatihan Kematangan Karir Siswa SMA	Penelitian Terapan TALENTA
15	Rika Eliana, S.Psi., M.Psi.	1. Pengaruh Religious Commitment Terhadap Place Attachment Pada Rumah Ibadah 2. Relationship Between Place Attachment And Learning Satisfaction In Students During A Pandemic.	TALENTA



Tabel 3. Dosen Yang mengikuti Seminar/ Sebagai Pembicara

No	Nama Dosen	Mengikuti Seminar/Sebagai Pembicara	Waktu	Peran
1	Dina Nazriani, MA	Webinar Pengembangan Karakter Generasi Z Indonesia ; Center for The Study of Sustainable Community Fakultas Psikologi Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya, Konsorsium Psikologi Ilmiah Nusantara (KPIN), dan HIMPSI BANTEN	10 Desember 2024	pembicara
2	Fasti Rola, M.Psi, Psikolog	Preliminary Development and Validation of Teacher's Grit Scale	28 November 2024	pembicara
3	Rika Eliana, M.Psi, Psikolog	Psikoedukasi Minat dan Bakat Siswa SMKN 8 Medan	6 September 2024	pembicara
4	Dr. Meutia Naully, Psikolog	Simposium Nasional Psikologi Ilmiah Nusantara	17 Desember 2024	pembicara
5	Ridhoi Meilona Purba, <u>M.Si</u>	Talkshow Bersama Mengurangi Susut dan Sisa Pangan: Solusi untuk Masa Depan yang Lestari	6 November 2024	pembicara

c. Bidang Pengabdian pada Masyarakat

Pengabdian sebagai bagian kegiatan tridharma Perguruan Tinggi telah dilakukan oleh dosen dan mahasiswa Fakultas Psikologi. Tercatat terdapat 1 judul pengabdian Internasional, 9 judul kegiatan pengabdian TALENTA Mono Tahun Reguler 2024 didanai dana Non PNBPU (TALENTA USU), dan 1 Pengabdian Mandiri. Disamping itu juga dijalin kerja sama dengan pihak luar (instansi pemerintah maupun swasta) dalam bentuk pemberian jasa layanan psikologis berupa pemeriksaan psikologis baik untuk klien individual maupun klien perusahaan, advokasi dan ceramah. Rincian kegiatan pengabdian masyarakat adalah sebagai berikut:

Tabel 4. Pengabdian Pada Masyarakat Dosen Program Studi Sarjana Psikologi

No	Nama Dosen	Judul Pengabdian	Skema Pengabdian
1	Rodiatul Hasanah Siregar, M.Si, Psikolog	Psikoedukasi Mengenai Pengaruh Perilaku Sehat Terhadap Kesehatan Mental pada Penghuni Rusunawa Amplas Medan	Pengabdian Mandiri



2	Dr. Meutia Naully, Psikolog	Penguatan Kemampuan Relawan Pemadam Kebakaran Dalam Bantuan Psikologis Pertama Pada Korban Bencana Kebakaran	Pengabdian International
3	Dra. Joesetta M.R. Tuapatinaja, M. Psi	“Stop Bullying” dengan Meningkatkan pada Siswa/i SMP Methodist 1 Medan	Pengabdian TALENTA Mono Tahun Reguler 2024
4	Hasnida, Ph.D, Psikolog 1. Namora Lumongga Lubis, M.Sc., Ph.D 2. Nunung Febrianty S, S.Kep, Ns., MNS	Upaya Peningkatan Kesehatan Mental Melalui Konseling Pada Masyarakat Kelurahan Sicanang	Pengabdian TALENTA Mono Tahun Reguler 2024
5	Ferry Novliadi 1. Emilia Ramadhani, S.Sos., M.A 2. Drs. Safrin, M.Si 3. Hafiza Adlina, S.AB., M.AB	Taman Cerita: Upaya Membentuk Konsep Diri Anak Melalui Seni Bercerita (Storytelling) di TK Bunga Tanjung, Kecamatan Tanjung Morawa, Kabupaten Deli Serdang	Pengabdian TALENTA Mono Tahun Reguler 2024
6	Dr. Gustiarti Leila, M.Psi 1. Ridhoi Meilona Purba, M.Si 2. Dr. Anthoni Veery Mardianta, ST., MT 3. Arliza Juairiani Lubis, Psikolog	Program pengembangan lingkungan, Ekonomi, dan kesehatan mental yang berkelanjutan bagi masyarakat belawan pulau sicanang dengan metode partisipasi	Pengabdian TALENTA Mono Tahun Reguler 2024
7	Rika Eliana, S.Psi., M.Psi.	Membangun "Rumah Pemulihan" dengan Meningkatkan Keterampilan Konseling para Peer Counselor di PERMATA (Pemuda-Pemudi) GBKP (Gereja Batak Karo Protestan)	Pengabdian TALENTA Mono Tahun Reguler 2024
8	Rika Eliana, S.Psi., M.Psi.	Menggugah Minat Belajar Melalui Literacy Skills pada Anak di Pondok Mentari Desa Rumamis Kecamatan Barus	Pengabdian TALENTA Mono Tahun Reguler 2024



9	Rika Eliana, S.Psi., M.Psi.	Program Pengembangan Lingkungan, Ekonomi, dan Kesehatan Mental yang Berkelanjutan Bagi Masyarakat Belawan Pulau Sicanang dengan Metode Partisipasi	Pengabdian TALENTA Mono Tahun Reguler 2024
10	Fahmi, S.Psi., M.Psi	PERSONALIA PENGELOLA PUSAT PENILAIAN KOMPETENSI (PUSPENKOM)	Pengabdian TALENTA Mono Tahun Reguler 2024
11	Fahmi, S.Psi., M.Psi	Peningkatan Kualitas Simulasi UTBK pada MA Al-Azhar Asy-Syarif Sumatera Utara Melalui Pengembangan Elearning Adaptif bagi Guru dan Siswa	Pengabdian TALENTA Mono Tahun Reguler 2024

d. Bidang Kemahasiswaan dan Kealumnian

Hasil yang telah dicapai pada tahun 2024 di bidang kemahasiswaan dan kealumnian yaitu:

1. Pengisian *tracer study* mulai ada peningkatan 80% dari tahun sebelumnya.
2. Animo mahasiswa untuk melakukan kegiatan ekstrakurikuler dan ekstrakurikuler cukup tinggi didukung pendanaan yang disediakan oleh fakultas meningkat 70% dari tahun sebelumnya.
3. Animo mahasiswa untuk mengikuti Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) sudah meningkat.
4. Di tahun 2024 perwakilan dari Fakultas Psikologi yang ikut seleksi Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) masuk final dan mendapat juara di tingkat Universitas Sumatera Utara dan juga terpilih sebagai Peserta PIMNAS Tahun 2024 di Universitas Airlangga Surabaya, Jawa Timur.
5. Data tentang mahasiswa yang berwirausaha, dan kegiatan lain di luar seperti menulis di media, pembicara seminar, pemilik HAKI, menulis buku belum terdata dengan baik dan animo melakukan itu masih kurang.
6. Di tahun 2024 perwakilan mahasiswa dari Fakultas Psikologi yang mengikuti kejuaraan masuk final dan mendapatkan juara di Tingkat Internasional, 7th Gewinn Malaysia International Taekwondo Championship 2024 Muhammad Rizki Azhar



Haykal Juara 1, 23RD MILO INTERNATIONAL OPEN KARATE CHAMPIONSHIP Bunga Qanitah Angkasa Ginting Juara 3, 13th Bali International Choir Festival Ratu Tria Aldini Putri, Veby kristin sipayung, Indriyana Friscilia Hutabarat Juara 1, International Science Project Competition (ISPC) 2024 Desman Hura, Ervina Imanuella, Jovana Novia Hoei, Septry Phosa Bu'ulolo, Farhan Rizqy Juara 2, World Youth Invention and Innovation Award (WYIIA) 2024 Desman Hura, Tasya Ananda, Rara Dinda, Fattaahunisa Alayya, Dwi Magdalena Bu'ulolo Juara 2.

Tabel 5. Mahasiswa Berprestasi dari Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi secara Individu

No	Nama lengkap (individu dan tim)	NIM	Nama organisasi penyelenggara	Nama acara atau lomba	Tingkat	Juara	Kategori Lomba
1	MUHAMMAD RIZKI AZHAR HAYKAL	191301191	Gewinn sport	7th Gewinn Malaysia International Taekwondo Championship 2024	Internasional	Gold Medal	Taekwondo
2	Bunga Qanitah Angkasa Ginting	231301176	MILO	23RD MILO INTERNATIONAL OPEN KARATE CHAMPIONSHIP	Internasional	Bronze	Karate
3	Zaitun S Parsadanta Samosir	231301070	Yayasan Duta Inspirasi Indonesia & Kemenpora	Duta Inspirasi Indonesia	Nasional	Juara 1	Duta/Mawapres



4	Yolanda Uli Beata Limbong	231301179	1. IMTP Fakultas Pertanian USU 2. Himagrotek USU	1. Lomba Poster Jungle of Food Exhibition and Festival 2. Lomba Poster Nasional Privilege in Agrotechno logy	Nasional	Juara 1 di Lomba Poster Jungle of Food Exhibit ion and Festival & Juara 2 di Lomba Poster Nasion al Privileg e in Agrote chnolo gy	Poster
5	Desman Hura	211301095	Himpunan Mahasiswa Sosiologi FISIP Universita s Andalas	Sociology Fair 2024	Nasional	Juara 1	Essay
6	Farhan Rizqy	221301187	Pusat Prestasi dan Pendidika n Indonesia	Olimpiade Sains Akbar Nasional	Nasional	Medali Perak	Matematik a dan Bahasa Inggris
7	Adisty Ayu Hafizah	211301098	OCBC Ventura	OCBC Ventura National Investment Competitio n	Nasional	Juara 2	Investment Competitio n
8	Septry Phosa Bu'ulolo	231301046	Fakultas Pertanian USU	POSPERS A 2024 FP USU	Daerah	Juara 2	Menyanyi
9	Raissa Arumdapta Rinaldi	221301121	Perpani Sumatera Utara	Kejuaraan Daerah Panahan Sumatera Utara	Daerah	Juara 2	Olahraga Panahan



10	Raissa Arumdapta Rinaldi	221301121	Planters Archery club	Planters Archery Champions hip 2024	Nasional	Juara 3	Olahraga panahan
11	Zahra Nabila	241301143	grand wisata inline skate	gwis open 2024	Nasional	Juara 3	olahraga
12	Fattaahunisa Alayya	211301114	HIMAKS UNSRI	Counselor in Action	Nasional	Juara Harapan 3	Poster
13	Veby Kristin Sipayung	231301147	Balai Pengembangan Talenta Indonesia (BPTI)	Pesta Paduan Suara Gerejawi Mahasiswa Nasional XVII 2024 (PESPARA MNAS XVII 2024)	Nasional	Harapan 3	Paduan Suara

Tabel 6. Mahasiswa Berprestasi dari Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi secara Kelompok

No	Nama lengkap (individu dan tim)	NIM	Nama organisasi penyelenggara	Nama acara atau lomba	Tingkat	Juara	Kategori Lomba
1	1. Ratu Tria Aldini Putri 2. Veby kristin sipayung 3. Indriyana Friscilia Hutabarat	1. 231301218 2. 231301147 3. 231301109	Bandung Choral Society	13th Bali International Choir Festival	Internasional	Gold Medal	Paduan Suara
2	1. Desman Hura 2. Ervina Imanuella 3. Jovana Novia Hoei	1. 211301095 2. 221301117 3. 221301045	Indonesia Young Scientist Association (IYSA)	International Science Project Competition (ISPC) 2024	Internasional	Silver	International Science Project



3	1. Desman Hura 2. Tasya Ananda 3. Rara Dinda 4. Fattaahunisa Alayya 5. Dwi Magdalena Bu'ulolo	1. 211301095 2. 211301106 3. 221301011 4. 211301114 5. 221301100	Indonesian Young Scientist Association (IYSA)	World Youth Invention and Innovation Award (WYIIA) 2024	Internasional	Silver	Karya Tulis Ilmiah
4	1. Fattaahunisa Alayya 2. Tasya Ananda	1. 211301114 2. 211301106	Formasi Al Qalb	Psycho Syar'i	Nasional	Juara 1	Poster
5	1. Rara Dinda 2. Sofia Zahra Harahap	1. 221301011 2. 221301030	Fakultas Farmasi USU	Rxpo 2024	Nasional	Juara 2 dan Juara terfavorit	Video Pendek
6	1. Silvia Mutiara Sipayung 2. Stevie Angie 3. Shaqila Azzura Rebecca Sihombing	1. 231301141 2. 231301144 3. 231301139	Delibrasi x Panggung Orasi 2024	Membangun Perspektif Generasi Muda terhadap Kesadaran Politik di Era Modern	Nasional	Juara 3	Infografis
7	1. Fatimah Muharrami Pohan 2. Aziz Munawwar Nasution 3. Najla Az Zahra Tanjung	1. 241301205 2. 240704094 3. 241401136	Fakultas Farmasi USU	Pharmacy RXPO Competition 2024	Nasional	Juara 3	Essay

e. Bidang Sarana dan Prasarana

Pengembangan sarana dan prasarana yang telah dilakukan di tahun 2024 adalah Pengadaan barang 2024 ditiadakan karena dialihkan renovasi gedung fakultas.



f. Bidang Sumber Daya Manusia

Pada tahun 2024, 1 orang dosen mulai mengikuti Tugas Belajar pada Program Doktor di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga atas nama Yunita Zahra, S.Psi., M.Psi., Psikolog. Ada 4 orang dosen mengikuti Izin Belajar pada Program Doktor di Fakultas Ilmu Sosial Politik Universitas Sumatera Utara atas nama Indri Kemala Nasution, S.Psi., M.Psi, Psikolog, Rahma Yurliani, S.Psi., M.Psi, Psikolog , Debby Anggraini Daulay, S.Psi., M.Psi, Psikolog, Ade Rahmawati Siregar, S.Psi., M.Psi,. Psikolog. Dosen aktif di Program Studi S1 Psikologi Sebanyak 42 orang dengan rincian 41 PNS dan 1 orang pegawai tetap non PNS.

Pelaksanaan pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) di Fakultas Psikologi USU dilaksanakan berdasarkan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara, Nomor : KEP/25/M.PAN/2/2004 tentang Pedoman Umum Penyusunan Indeks Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Instansi Pemerintah. Berdasarkan hasil Evaluasi Layanan Mutu Program Studi Sarjana Psikologi diketahui bahwa secara umum masyarakat menilai pelayanan di Program Studi Sarjana Psikologi berada dalam kategori Baik. Berdasarkan pengukuran IKM tersebut, diketahui bahwa indeks unsur pelayanan yang paling tinggi adalah unsur pelayanan berkaitan dengan tidak pernah memungut biaya, kesopanan dan keramahan petugas serta kompetensi petugas pelayanan. Ketiga unsur ini akan dipertahankan dan akan tetap ditingkatkan agar semakin baik. Di tahun 2024 ada penambahan jumlah pegawai sebanyak 6 orang dan yang melanjutkan studi S2 1 orang dan S1 1 orang.

Upaya pengembangan SDM dilakukan dengan mengikutsertakan dosen dalam kegiatan pertemuan ilmiah, seminar, workshop dan pelatihan baik yang diselenggarakan di tingkat lokal, nasional maupun internasional yang dilaksanakan secara luring dan daring berupa webinar (Web Seminar). Ada 111 kegiatan pengembangan yang dilakukan oleh dosen Program Studi Sarjana Psikologi. Data kegiatan dosen dapat dilihat pada Tabel 7. Selanjutnya terdapat 3 orang dosen Program Studi Sarjana Psikologi yang memiliki 4 hak cipta (HAKI) selama tahun 2022. Rincian HAKI adalah sebagai berikut:



Tabel 7. Hak Kekayaan Intelektual Dosen Program Studi Sarjana Psikologi

No.	Nama Dosen	Judul HAKI
1.	Ika Sari Dewi, M.Pd., Psikolog	Modul Pelatihan Kematangan Karir Siswa SMA
2.	Suri Mutia Siregar, M.Psi., Psikolog	Modul Intervensi Psikodrama dengan Pendekatan <i>Reframing</i> untuk Mengatasi <i>Learned Helplessness</i> pada Anak yang Berprofesi sebagai Badut Mampang untuk Membentuk <i>Future Mindedness</i>
3.	Suri Mutia Siregar, M.Psi., Psikolog	Modul Psikodrama Berbasis Superhero Mantan Narapidana untuk Mengatasi <i>Future Anxiety</i> pada Anak Binaan di Lembaga Pembinaan
4.	Suri Mutia Siregar, M.Psi., Psikolog	Modul Penurunan Stres Anak Binaan Perumahan Masyarakat Melalui Terapi Berbasis Hortikultura untuk Mewujudkan Kesejahteraan Psikologis di Lembaga Pembinaan
5.	Dr. Rahmi Putri Rangkuti, Psikolog	Buku Resiliensi Masyarakat Indonesia
6.	Hasnida, Ph.D, Psikolog	Buku Internet dan Kesehatan Mental: Mambuat Bahagia Atau Malah Sengsara?
7.	Indri Kemala Nasution, M.Psi, Psikolog	Diseminasi Hasil Penelitian The Perception of Generation Z First-Time Voters In North Sumatra on Voting Rights And Money Politics For The 2024 Political Year



Tabel 8. Kegiatan Seminar/Workshop Program Studi Sarjana Psikologi

No	Nama Dosen	Mengikuti Seminar/Sebagai Pembicara	Waktu	Peran
1	Dr. Rahmi Putri Rangkuti, Psikolog	workshop pembuatan materi ajar audio visual	Oktober 2024	peserta
2	Dr. Rahmi Putri Rangkuti, Psikolog	Webinar pengembangan materi dan strategi pembelajaran psikologi perkembangan	September 2024	peserta
3	Dr. Rahmi Putri Rangkuti, Psikolog	Workshop on learning outcomes assessment and continuous improvement evaluation di lingkungan ISI	Februari 2024	peserta
4	Dr. Rahmi Putri Rangkuti, Psikolog	Literasi Digital Pemerintahan kepada ASN kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan teknologi-Sesi 8 bertema ASN kemendikbud ristek Makin Cakap Digital	Maret 2024	peserta
5	Dr. Rahmi Putri Rangkuti, Psikolog	Seminar nasional "peran ibu dalam membentuk keluarga tangguh, mewujudkan generasi emas	Desember 2024	Moderator
6	Indri Kemala Nasution, M.Psi, Psikolog	workshop pembuatan materi ajar audio visual	Oktober 2024	peserta
7	Indri Kemala Nasution, M.Psi, Psikolog	workshop Diagnostic NST & Frostig	Oktober 2024	peserta
8	Indri Kemala Nasution, M.Psi, Psikolog	webinar pengembangan materi dan strategi pembelajaran psikologi perkembangan	September 2024	peserta
9	Indri Kemala Nasution, M.Psi, Psikolog	seminar bahaya narkoba, rokok, dan sex bebas	Oktober 2024	pembicara
10	Indri Kemala Nasution, M.Psi, Psikolog	Seminar menjaga kesehatan mental ibu: kunci kebahagiaan keluarga	Juli 2024	pembicara



11	Dr. Desvi Yanti Mukhtar, Psikolog	workshop pembuatan materi ajar audio visual	Oktober 2024	peserta
12	Ari Widiyanta, M.Si, Psikolog	workshop pembuatan materi ajar audio visual	Oktober 2024	peserta
13	Suri Mutia Siregar, M.Psi, Psikolog	workshop pembuatan materi ajar audio visual	Oktober 2024	peserta
14	Prof. Zulkarnain, Ph.D, Psikolog	International Leadership Development program (Tsinghua Univ)	Agustus 2024	peserta
15	Sri Supriyantini, M.Si, Psikolog	One day Workshop: Perancang dan Fasilitator Pengembang Komunitas	Desember 2024	peserta
16	Sri Supriyantini, M.Si, Psikolog	Webinar Positive Education, Positive Parenting, Positive Organization	November 2024	peserta
17	Sri Supriyantini, M.Si, Psikolog	One day Workshop: Body-Mind Psychological Inner Healing	Agustus 2024	peserta
18	Sri Supriyantini, M.Si, Psikolog	Workshop DAP, DAT, Tes Wartegg	Mart 2024	peserta
19	Sri Supriyantini, M.Si, Psikolog	Training Cognitive Behavior Therapy	November 2024	peserta
20	Sri Supriyantini, M.Si, Psikolog	NLP Coaching	Mei 2024	peserta
21	Sri Supriyantini, M.Si, Psikolog	Penanganan Psikologis pada Individu dengan ADHD (Anak, Remaja, Dewasa)	Desember 2024	peserta
22	Sri Supriyantini, M.Si, Psikolog	Webinar Atasi Trauma dan Kecemasan: Penerapan Terapi Fokus Emosi dan Ego State	Oktober 2024	peserta
23	Dina Nazriani, MA	Webinar Pengembangan Karakter Generasi Z Indonesia ; Center for The Study of Sustainable Community Fakultas Psikologi Universitas Katolik In Indonesia Atma Jaya, Konsorsium Psikologi Ilmiah Nusantara (KPIN), dan HIMPSI BANTEN	10 Desember 2024	pembicara
24	Filia Dina Anggaraeni, M.Pd	Webinar Kolofon #2: Apa dan Bagaimana Substantive Editing	6 Desember 2024	peserta



25	Filia Dina Anggaraeni, M.Pd	Webinar Kolofon #1: Menimbang Standar Tarif Menulis dan Menyunting	28 Oktober 2024	peserta
26	Filia Dina Anggaraeni, M.Pd	The Psychometric course : Alignment of Psychometric teaching for Undergraduate Level	27 September 2024	peserta
27	Filia Dina Anggaraeni, M.Pd	Webinar: Kiat Giat Menulis Buku Akademik	17 Agustus 2024	peserta
28	Filia Dina Anggaraeni, M.Pd	Bimtek Taktis Menulis dan Menyunting Buku NonFiksi	24 Juli 2024	peserta
29	Filia Dina Anggaraeni, M.Pd	Pelatihan Kreatif dan Inovatif Menulis Buku Ajar Pendidikan Tinggi	20 Januari 2024	peserta
30	Fasti Rola, M.Psi, Psikolog	Preliminary Development and Validation of Teacher's Grit Scale	28 November 2024	pembicara
31	Dr. Gustiarti Leila, Psikolog	Pelatihan NLP Coaching	17 Mei 2024	peserta
32	Dr. Gustiarti Leila, Psikolog	Pelatihan NLP for Change	Juli 2024	peserta
33	Dr. Gustiarti Leila, Psikolog	Training Cognitive Behavior Therapy	November 2024	peserta
34	Dr. Gustiarti Leila, Psikolog	Workshop Mindful Eating	Juli 2024	peserta
35	Dr. Gustiarti Leila, Psikolog	Webinar Terapi Fokus Emosi & Ego State	Oktober 2024	peserta
36	Dr. Gustiarti Leila, Psikolog	Workshop Transpersonal Clinical Hypnotherapy	September 2024	peserta
37	Dr. Gustiarti Leila, Psikolog	Webinar Literasi Digital Sektor Pemerintahan Kementerian Dikbud Ristek Sesi 8	Maret 2024	peserta
38	Dr. Gustiarti Leila, Psikolog	Workshop Assessment Center	Januari 2024	peserta
39	Sherry Hadiyani, M.Psi, Psikolog	Literasi Digital Pemerintahan kepada ASN kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan teknologi-Sesi 8 bertema ASN kemendikbudristek Makin Cakap Digital	Maret 2024	peserta
40	Sherry Hadiyani, M.Psi, Psikolog	Kolokium Khusus AP2TPI 2024	10 Juli 2024	peserta



41	Sherry Hadiyani, M.Psi, Psikolog	Pelatihan Supervisor Program Pendidikan Profesi Psikologi	9 Juli 2024	peserta
42	Rika Eliana, M.Psi, Psikolog	Workshop Analisis Warna dan Kognisi: Luscher Color Test dan Stroop Test untuk Praktisi Psikologi	5 Oktober 2024	peserta
43	Rika Eliana, M.Psi, Psikolog	Workshop Positive Coaching "Coaching dengan Pendekatan Psikologi Positif"	27 Juli 2024	peserta
44	Rika Eliana, M.Psi, Psikolog	Psikoedukasi Minat dan Bakat Siswa SMKN 8 Medan	6 September 2024	pembicara
45	Dr. Meutia Naully, Psikolog	Simposium Nasional Psikologi Ilmiah Nusantara	17 Desember 2024	pembicara
46	Dr. Meutia Naully, Psikolog	Seminar Series: Research Design in Social & Health Sciences 'Mixed Methods'	16 November 2024	peserta
47	Dr. Meutia Naully, Psikolog	Pelatihan Calon Supervisor Layanan Psikologi Profesi Psikologi Umum (LPPPU)	9 November 2024	peserta
48	Dr. Meutia Naully, Psikolog	Literasi Digital Pemerintahan kepada ASN kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan teknologi-Sesi 8 bertema ASN kemendikbudristek Makin Cakap Digital	28 Maret 2024	peserta
49	Dr. Meutia Naully, Psikolog	Memahami Interseksionalitas sebagai Pertimbangan Kerentanan Perempuan dan Kelompok Marginal	21 November 2024	peserta
50	Dr. Meutia Naully, Psikolog	Strategi Mencegah & Menangani Bullying Melalui Pendekatan Psikologi Pendidikan” bersama Asosiasi Psikologi Pendidikan Indonesia Wilayah Jawa Timur	11 Januari 2024	peserta
51	Ridhoi Meilona Purba, M.Si	Talkshow Bersama Mengurangi Susut dan Sisa Pangan: Solusi untuk Masa Depan yang Lestari	6 November 2024	pembicara

B. PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI SAINS

Pada tahun 2024 terdapat beberapa keberhasilan telah dicapai, berikut ini disampaikan uraian hasil kinerja selama tahun 2024 di berbagai bidang.



Bidang Pendidikan

- Pada penjaminan mutu pendidikan, kegiatan Audit Mutu Internal (AMI) siklus 17 tahun 2024 oleh tim Badan Penjaminan Mutu (BPM) USU telah dilaksanakan secara daring pada tanggal 12 Desember 2024 melalui Zoom Meeting. Hasil kegiatan audit digunakan untuk rapat pengendalian dan Rencana Tindak Lanjut (RTL). Berdasarkan hasil AMI pada siklus sebelumnya, maka prodi Magister Psikologi Sains telah memiliki tindak lanjut pada siklus 16 berupa peningkatan persentase dosen dengan jabatan guru besar, peningkatan jumlah publikasi mahasiswa, peningkatan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Di sisi lain, isu yang harus segera diatasi dalam RTL adalah meningkatkan lagi persentase dosen dengan jabatan guru besar dan mendatangkan mahasiswa asing.
- Jumlah mahasiswa yang mendaftar tahun 2024 sejumlah 34 orang pada dua gelombang pendaftaran. Pendaftar gelombang pertama sejumlah 29 orang, yang lolos seleksi sejumlah 20 orang. Pendaftar gelombang kedua sejumlah 5 orang, yang lolos seleksi seleksi 4 orang. Dengan demikian jumlah mahasiswa Prodi angkatan 2024 sejumlah 24 orang. Kegiatan Pengenalan Kehidupan Kampus bagi Mahasiswa Baru (PKKMB) Magister Psikologi Sains telah dilakukan tanggal 23 Agustus 2024. Kegiatan ini bertujuan untuk mempersiapkan mahasiswa dalam menjalani proses perkuliahan di program Magister Psikologi Sains, antara lain perkenalan dengan para dekanat, staf pengajar, dan pegawai, pengenalan lingkungan kampus, sosialisasi kurikulum dan proses belajar mengajar.
- Pelaksanaan yudisium pada tahun 2024 dilaksanakan sebanyak 4 kali dengan total mahasiswa 14 orang, demikian pula wisuda S2 telah dilakukan sebanyak 4 kali dengan total jumlah lulusan Magister Psikologi Sains berjumlah 14 orang.
- Evaluasi masa studi mahasiswa dilakukan pada akhir semester genap T.A. 2023/2024 dan semester ganjil T.A. 2024/2025, dengan hasil evaluasi adalah tidak ada mahasiswa yang drop out.
- Prodi telah melaksanakan kegiatan Workshop Kurikulum Program Studi Magister Psikologi: Penyesuaian dengan Permendikbudristek No. 53 Tahun 2023 pada tanggal 1 Agustus 2024. Kegiatan ini bertujuan untuk memahami isi dan implikasi Permendikbudristek No. 53, kemudian menyelaraskan kurikulum prodi dengan regulasi tersebut agar dapat dipastikan bahwa kurikulum program studi tetap relevan dan memenuhi standar nasional yang telah ditetapkan melalui regulasi tersebut.
- Ketua dan Sekretaris Prodi mengikuti Kolokium AP2TPI pada tanggal 11 – 12 Juli 2024 di kota Surabaya. Kolokium tersebut penting untuk dihadiri dalam rangka berkontribusi aktif dalam pengambilan keputusan penyelenggaraan prodi Psikologi di seluruh Indonesia.



Dalam hal ini penyesuaian pada peraturan pemerintahan (Kemdikbudristek) dampaknya pada kurikulum prodi dan pemenuhan IKU.

- Ketua dan Sekretaris Program Studi juga melakukan kunjungan ke Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada dan Universitas Ahmad Dahlan pada tanggal 9 – 10 Juli 2024 untuk melakukan benchmarking, terutama dalam hal kurikulum prodi, publikasi mahasiswa, dan pengabdian dosen yang melibatkan mahasiswa.

Bidang Penelitian dan Publikasi

Dosen prodi yang terlibat dalam penelitian tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 8. Penelitian Dosen Program Studi Magister Psikologi Sains

No	Nama	Skema	Judul Penelitian	Sumber Dana
1	Zulkarnain, Ph.D., Psikolog	-	Mediating Role of Self-Control on the relationship of Happiness and Internet Addiction Among Teenagers	Mandiri
		-	Parenting Styles, Loneliness, and Problematic Internet Use Among Adolescents: A Cross-Sectional Analysis	Mandiri
		-	Personality Traits, Organizational Support, and Anxiety in Assessment Center Process	Mandiri
2	Dr. Vivi Gusrini Rahmadani Pohan, MSC., MA., Psikolog	Penelitian Kolaborasi Internasional 2024	Peran Leader Member Exchange (LMX) untuk meningkatkan Kinerja Karyawan Perkebunan dimediasi oleh Work Engagement: Sebuah studi longitudinal di Indonesia	Universitas Sumatera Utara
3	Hasnida, Ph.D, Psikolog	Penelitian Kolaborasi Perguruan Tinggi 2024	Kecemasan, Penerimaan Diri dan Meaning of Life pada Pasien yang menjalani Hemodialisa	Universitas Sumatera Utara



Kegiatan publikasi dosen selama tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 9. Publikasi Dosen Program Studi Magister Psikologi Sains

No	Nama	Judul	Nama Jurnal/Buletin	Keterangan
1	Zulkarnain, Ph.D, Psikolog	What do we know about mental health of medical personnel? Asystematic review	Journal of Psychological Perspective	6 (2): 117-126
		Emotional Intelligence and Parents Attachment to Adjustment among First-Year Students at Dayah	SEURUNE Jurnal Psikologi UNSYIAH	7(2):137-156)
		Career Development in Military Court	Journal of Business Management and Economic Development	E-ISSN 2986-9072 P-ISSN 3031-9269)
		Empathy Training and Bullying among Students at Boarding School	Multidisciplinary Science Journal	6(11):2024224)
		Measurement invariance of the modified Utrecht Homesickness Scale: a case of university students from four countries	Current Psychology	43 (29)
		Commitment, employee engagement and readiness to change among oil palm plantation officers	SA Journal of Human Resource Management	22(a2471):1-8)
		Organisational justice and work-family conflict: Impact to quality of work life	SA Journal of Human Resource Management	22(a2393):1-9
		2	Dr. Abdhy Aulia Adnans , SP., MM	Organisational justice and work-family conflict: Impact to quality of work life
Audit Committee as A Moderating Variable: Factors Influencing Audit Quality in Financial Sector on the IDX	International Journal of Islamic Business and Management Review			Vol.4, No.1, 2024
Pelatihan Microsoft Office dan Aplikasi Kerja pada Murid PKBM Bina Anak Nusantara	Jurnal Abdimas Multidisiplin			Jilid 2, Terbitan 2 (93-101)
Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Magang MBKM Mitra Kampus USU	Seurune: Jurnal Psikologi Unsyiah			



		Transformational leadership: A poor fit for proactive employees in a quick-commerce context	SA Journal of Human Resource Management	Vol. 22
		Pelatihan Teamwork kepada Perangkat Desa Namo Simpur-Pancur Batu	Journal Human Resources	Vol. 2, Issue 3 (1-12)
		The Influence of Perceived Organizational Support And Emotional Intelligence on Work-Life Balance of Millennial Employees	Dinasti International Journal of Education Management And Social Science	Vol. 5, Issue 3 (232-240)
3	Vivi Gusrini Rahmadani Pohan, M.Sc., MA., Psikolog	Career Development in Military Court	Journal of Business Management and Economic Development	E-ISSN 2986-9072 P-ISSN 3031-9269
		Determine the appropriate leadership style for supporting sustainable agriculture in PT. Perkebunan Nusantara III	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science	1297 012028
		Indonesian Workers Require “Diuwongke” to be engaged	PROCEEDING SERIES OF PSYCHOLOGY 2024	Vol 2, Issue 1 (305-308)
		Pengembangan Aplikasi Deteksi Dini Gangguan Perkembangan Anak di SD NO. 033912 Hutagambir	Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat Nusantara	Vol. 6, Issue 1 (1122-1131)
		Membangun Kepemimpinan dengan Hati untuk Meningkatkan Kinerja Manajerial Melalui Efikasi Diri dan Efektivitas Komunikasi di PT Perkebunan Nusantara III (Persero)	Jurnal Optimalisasi	Vol. 10, Issue 2 (269-275)
		Organizational Agility Predicted by Adhocracy Culture and Workforce Agility	Atlantis Press	2024
		The Influence of Leadership with Heart on the Performance of Palm Oil Plantation Company Managers at PT Perkebunan Nusantara III (Persero).	Dinasti International Journal of Education Management & Social Science	Vol. 6, Issue 1



		Loneliness in Leadership: Case Studies on Women Leaders	JURNAL SOCIAL LIBRARY	Vol. 4, Issue 2 (256-262)
		Effect of Perceptions of Organizational Change on Work Engagement: A Moderator Role of Perceived Organizational Support	International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT)	Vol. 42 (340-345)
4	Hasnida, Ph.D, Psikolog	Gambaran Kecemasan akan Kematian Pada Pasien Kanker Payudara di Kota Medan	Innovative: Journal Of Social Science Research	Vol. 4, Issue 3 (11330-11338)
		Gambaran Citra Tubuh Pada Perempuan Dewasa yang Bermain Instagram di Kota Medan	Jurnal Pendidikan Tambusai	Vol. 8, Issue 2 (25896-25901)
		Gambaran Pemicu Ide Bunuh Diri pada Narapidana Perempuan	J-CEKI : Jurnal Cendekia Ilmiah	Vol. 3, Issue 4 (1816-1821)
		Gambaran Stres Infertilitas pada Istri yang Belum Memiliki Keturunan	J-CEKI : Jurnal Cendekia Ilmiah	Vol. 3, Issue 4 (1516-1521)
		Hubungan Kepribadian Big Five dengan Harga Diri pada Narapidana dengan Kasus Pedofilia	Kaganga: Jurnal Pendidikan Sejarah dan Riset Sosiologi Humaniora	Vol. 7, Issue 1 (150-158)
5	Tarmidi, M.Psi., Ph.D., Psikolog	The Effect of School Climate on Bullying Behavior in Boarding School Students	MULTIPLE: Journal of Global and Multidisciplinary	Vol. 2, Issue 1 (943-957)
		Its Role In Self Regulated Learning Case Study On Junior High School Students Of It Madani Islamic School	Eduvest-Journal of Universal Studies	Vol. 4, Issue 10 (9726-9737)
		The Influence of Big Five Personality and School Climate on Junior High School Students' Altruism Attitudes	Devotion: Journal of Research and Community Service	Vol. 5, Issue 1 (125-139)
6	Raras Sutatminingsih S.Psi., M.Si.,Ph.D	The Effect of School Climate on Bullying Behavior in Boarding School Students	MULTIPLE: Journal of Global and Multidisciplinary	Vol. 2, Issue 1 (943-957)
		Student's digital literacy competence and its implications for the learning process	International Journal of Evaluation and Research in Education	Vol. 13, Issue 2 (997-1006)



		Mitigasi dan Adaptasi Bencana Hidrometeorologi Desa Simamora, Kecamatan Baktiraja, Kabupaten Humbang Hasundutan	Prosiding Semnaskom-Unram	Vol. 6, Issue 1 (107-118)
		The Influence of Family Functioning and Peer Attachment on the Tendency of Cyberbullying Behavior	Quest Journals Journal of Research in Humanities and Social Science	Vol. 12, Issue 5 (158-161)
		Climate Change Adaptation Knowledge among Rice Farmers in Lake Toba Highlands		
7	Dr. Rahmi Putri Rangkuti, M.Psi., Psikolog	Social Media Addiction and Mental Health in Adolescents	Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA	Vol. 16, Issue 2 (83-90)
		The Effect of Moral Disengagement and Online Disinhibition Effect on Cyberbullying in Adolescent Social Media Users		
8	Dr. Desvi Yanti Mukhtar, Psikolog	Boosting Student Mental: The Impact of Siswa Tangguh Training on Student Mental Toughness	Psikostudia: Jurnal Psikologi	Vol. 13, Issue 3 (329-338)

Bidang Pengabdian pada Masyarakat

Bentuk pengabdian pada masyarakat pada dosen di prodi Magister Psikologi Sains Fakultas Psikologi juga berjalan dalam beberapa skema selama tahun 2024, yaitu:

Tabel 10. Pengabdian Masyarakat Dosen Program Studi Magister Psikologi Sains

No	Nama	Skema	Judul Pengabdian	Sumber
1	Hasnida, Ph.D, Psikolog	Tema kesehatan	Upaya peningkatan kesehatan mental melalui konseling pada masyarakat kelurahan sicanang	Non PNBP LPPM USU T.A 2024
2	Raras Sutatminingsih, Ph.D., Psikolog	Tema pengabdian mitigasi bencana	Mitigasi dan Adaptasi Bencana Hidrometeorologi Desa Simamora, Kecamatan Baktiraja, Kabupaten Humbang Hasundutan	Non PNBP LPPM USU T.A 2024



Bidang Pengembangan Diri

Dosen prodi telah mengikuti beberapa workshop ataupun seminar selama tahun 2024, baik sebagai peserta, pemakalah, moderator maupun sebagai pemateri, antara lain sebagai berikut:

Tabel 11. Workshop/Seminar Dosen Program Studi Magister Psikologi Sains

No	Nama	Nama Kegiatan Seminar/Workshop	Peran
1	Dr. Vivi Gusrini R.P., M.Sc., MA., Psikolog	Literasi Digital Pemerintahan kepada ASN kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riste dan teknologi-Sesi 8 bertema ASN kemendikbudristek Makin Cakap Digital	Peserta
2	Dr. Abdhy Aulia Adnans , SP., MM	Literasi Digital Pemerintahan kepada ASN kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riste dan teknologi-Sesi 8 bertema ASN kemendikbudristek Makin Cakap Digital	Peserta
3	Zulkarnain, Ph.D., Psikolog	Literasi Digital Pemerintahan kepada ASN kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riste dan teknologi-Sesi 8 bertema ASN kemendikbudristek Makin Cakap Digital	Peserta
4	Dr. Tarmidi, Psikolog	Literasi Digital Pemerintahan kepada ASN kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riste dan teknologi-Sesi 8 bertema ASN kemendikbudristek Makin Cakap Digital	Peserta
5	Hasnida, Ph.D., Psikolog	Literasi Digital Pemerintahan kepada ASN kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riste dan teknologi-Sesi 8 bertema ASN kemendikbudristek Makin Cakap Digital	Peserta
6	Dr. Desvi Yanti Mukhtar, Psikolog	Workshop pembuatan meteri ajar audia visual	Peserta
7	Rahmi Putri Rangkuti, Ph.D., Psikolog	Workshop pembuatan meteri ajar audia visual	Peserta
		Webminar pengembangan materu dan strategi pembelajaran psikologi perkembangan	Peserta
		Workshop on learning outcomes assesment and continous improvement evaluation di lingkungan ISI	Peserta
		Literasi Digital Pemerintahan kepada ASN kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riste dan teknologi-Sesi 8 bertema ASN kemendikbudristek Makin Cakap Digital	Peserta
		Seminar nasional "peran ibu salam membentuk keluarga tangguh, mewujudkan generasi emas	Peserta
8	Raras Sutatminingsih, Ph.D., Psikolog	Literasi Digital Pemerintahan kepada ASN kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riste dan teknologi-Sesi 8 bertema ASN kemendikbudristek Makin Cakap Digital	Peserta



Bidang Tata Pamong/Organisasi

- Tata pamong Program Studi Magister Psikologi Sains dilaksanakan sejalan dengan upaya Fakultas Psikologi USU untuk mewujudkan *academic excellence*, kesejahteraan, dan kepeloporan dalam masyarakat. Dekan bertanggung jawab kepada Rektor tentang implementasi Program Program Studi Magister Psikologi Sains. Pengambilan keputusan dan penentuan berbagai kebijakan yang menyangkut keuangan berada pada tingkat universitas. Direktorat Pengembangan Pendidikan USU menetapkan jadwal penerimaan mahasiswa baru dan sekaligus menyelenggarakan ujian TPA untuk seluruh Program Studi Magister di USU. Dekanat Fakultas Psikologi mengelola prasarana, sarana, pengadaan SDM yang berada di lingkungan fakultas dan memfasilitasi Program Studi serta melaksanakan sistem penjaminan mutu dan pengendalian mutu berpedoman pada Sistem Manajemen Mutu yang diatur oleh Badan Penjaminan Mutu Universitas Sumatera Utara.
- Ketua dan Sekretaris Program Studi, dalam pelaksanaannya dibantu oleh staf kependidikan bidang akademik dan keuangan mengikuti prosedur yang sejalan dengan kebijakan pimpinan Fakultas Psikologi dan bertanggung jawab atas pelaksanaan kegiatan operasional dalam pelaksanaan proses pembelajaran, monitoring pelaksanaan proses pembelajaran dan evaluasi proses pembelajaran pada Program Studi magister Psikologi Sains. Semua proses tersebut dilakukan dalam rangka mengimplementasikan dan perwujudan visi, misi dan demi tercapainya tujuan serta sasaran pencapaian dan strategis yang telah direncanakan pada setiap awal semester masa kuliah. Evaluasi yang dilakukan oleh prodi adalah bahwa prodi membutuhkan tambahan satu orang staf kependidikan bidang akademik agar semua hal yang terkait administrasi dapat dikerjakan dengan lebih efisien dan efektif.

Bidang Sumber Daya Manusia

Upaya pengembangan SDM dilakukan dengan mengikutsertakan dosen maupun pegawai dalam kegiatan seminar, workshop dan pelatihan baik yang diselenggarakan di tingkat lokal, nasional maupun internasional. Sebagian dari kegiatan tersebut dibiayai secara mandiri. Berbagai kegiatan seminar workshop dan pelatihan yang telah diikuti oleh dosen.



C. PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI

Pada tahun 2024 beberapa keberhasilan telah dicapai Magister Psikologi Profesi dan beberapa rencana kegiatan telah terealisasi. Terdapat beberapa rencana kegiatan yang tidak terealisasi karena kendala terjadinya Pandemi Covid-19 yang terjadi sepanjang tahun 2024. Berikut ini disampaikan uraian hasil kinerja Magister Psikologi Profesi di berbagai bidang selama tahun 2024.

a. Kegiatan Rutin

Secara keseluruhan rencana kegiatan rutin telah terlaksana sesuai dengan rencana, yang meliputi pelaksanaan kegiatan belajar mengajar, baik pada kelompok kemagisteran maupun keprofesian. Kegiatan-kegiatan rutin tersebut terlaksana secara Daring dan Luring. Kegiatan perkuliahan Minor di semester 5 dan Praktek Kerja Psikologi Profesi (PKPP) dilaksanakan secara daring dan luring.

Prodi Magister Psikologi Profesi, berdasarkan surat Asosiasi Penyelenggara Pendidikan Tinggi Psikologi Indonesia (AP2TPI) No. 056/AP2TPI/SI/IX/2022 tidak menerima mahasiswa baru lagi setelah Semester Ganjil Tahun Ajaran 2022/2023. Sekalipun demikian, Mahasiswa Prodi Magister Psikologi Profesi yang saat ini masih aktif, yakni angkatan 2019, 2020, 2021 dan 2022 masih harus diberikan kesempatan untuk menyelesaikan studinya dengan tetap mendapatkan haknya sebagai lulusan Magister Psikologi Profesi nantinya (*passing out*), hingga akhir masa Akreditasi BAN PT Prodi Magister Psikologi Profesi yaitu 31 Maret 2026.

- Mahasiswa Prodi Magister Psikologi Profesi yang melaksanakan Ujian Tesis sebanyak 21 orang, yang terdiri dari 13 orang mahasiswa Kekhususan Psikologi Industri dan Organisasi, 1 orang mahasiswa Kekhususan Psikologi Klinis Dewasa, 3 orang mahasiswa Kekhususan Psikologi Klinis Anak dan 4 orang mahasiswa Kekhususan Psikologi Pendidikan.
- Terkait dengan proses dimana seorang mahasiswa Magister Psikologi Profesi nantinya akan mendapatkan gelar Magister dan Psikolog maka ia diharuskan untuk mengikuti Ujian Eksternal oleh organisasi profesi yakni Himpunan Psikologi Indonesia (Himpsi) terlebih dahulu yang bertujuan menguji kelayakan mahasiswa sebagai psikolog. Di sepanjang tahun 2024 telah dilakukan Ujian PKPP Eksternal oleh Himpsi Pusat terhadap mahasiswa Magister Psikologi Profesi, dimana pengujinya adalah
 - Dr. Alimatus Sahrah, M.M., M.Si.,Psikolog



- Dr. Ayu Dwi Nindyati, Psikolog
 - Reny Yuniasanti, M.Psi., Psikolog
 - Dr. Marina Sulastiana, M.Si, Psikolog
 - Dr. Muhana Sofiati Utami, M.Si., Psikolog
 - Meiske Yunitree Suparman, M.Psi., Psikolog
 - Dr. Afra Hafny Noer, M.Sc, Psikolog,
 - Dr. MG Adiyanti, M.S
 - Edilburga Wulan Saptandari, M.Psi., Ph.D., Psikolog
 - Dr. Rahma Widyana, M.Si., Psikolog
 - Prof. Dr. Jatie K. Pudjibudojo, Psikolog
 - Ratna Syifa'a Rachmahana, S.Psi, M.Si, Psikolog
- Adapun mahasiswa yang diuji adalah dari Kekhususan Psikologi Industri dan Organisasi sebanyak 6 orang, Psikologi Klinis Dewasa sebanyak 3 orang, Psikologi Klinis Anak sebanyak 2 orang dan Psikologi Pendidikan sebanyak 4 orang.
 - Magister Psikologi Profesi sepanjang tahun 2024 telah melaksanakan upacara pengangkatan Sumpah Profesi dan wisuda terhadap 11 orang mahasiswa Kekhususan Psikologi Industri dan Organisasi, 7 orang mahasiswa Kekhususan Psikologi Klinis Dewasa, 4 orang mahasiswa Kekhususan Psikologi Klinis Anak dan 6 orang mahasiswa Kekhususan Psikologi Pendidikan. Pengangkatan sumpah profesi dilakukan secara daring oleh Ketua Pengurus Himpsi Pusat. Selain sumpah profesi, juga dilakukan sumpah agama oleh para pemuka agama menurut agama dan keyakinan masing-masing mahasiswa.

Tabel 14. Kegiatan Sumpah Profesi Program Studi Magister Psikologi Profesi

No	Tipe Kegiatan	Kegiatan	Judul	Pelaksanaan	Narasumber
1	SUMPAH PROFESI	Sumpah Profesi ke 37	Rutin	Jumat, 16 Februari 2024	Dr. Andik Matulesy (Ketua HIMPSI Pusat)
2	SUMPAH PROFESI	Sumpah Profesi ke 38	Rutin	Jumat, 06 September 2024	Dr. Andik Matulesy (Ketua HIMPSI Pusat)



- Evaluasi masa studi mahasiswa telah dilakukan pada akhir semester ganjil T.A. 2023/2024 dan tidak ada mahasiswa yang mengundurkan diri.

b. Kegiatan Pengembangan

Secara keseluruhan rencana kinerja pada kegiatan pengembangan dapat terlaksana sesuai dengan target.

Bidang Pendidikan

Sehubungan dengan akan ditutupnya Prodi Magister Psikologi Profesi pada tanggal 31 Maret 2026, Prodi tidak lagi melaksanakan kegiatan pengembangan di bidang pendidikan.

Bidang Penelitian

Untuk kegiatan penelitian tidak didanai lagi dari anggaran Prodi melainkan terpusat di Lembaga Penelitian Universitas (LP USU).

Tabel 15. Kegiatan Penelitian Dosen Program Studi Magister Psikologi Profesi

No	Nama	Skema	Judul Penelitian
1	Vivi Gusrini R Pohan	Talenta: Penelitian Kolaborasi Internasional	Peran Leader Member Exchange (LMX) untuk meningkatkan Kinerja Karyawan Perkebunan dimediasi oleh Work Engagement: Sebuah Studi Longitudinal di Indonesia
		Hibah Nasional dan Internasional	Menyiapkan Generasi Stroberi Di Dunia Kerja: Peran Makna Kerja Terhadap Resiliensi Dimoderatori Oleh Humble Leadership
		Hibah Nasional dan Internasional	Pengaruh Engaging Leadership Terhadap Work Engagement Dan Burnout Dimediasi Afek Positif Dan Afek Negatif: Sebuah Studi Dari Indonesia Dan China
		Hibah Nasional dan Internasional	Pengaruh Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Resiliensi Karyawan Perhotelan Di Kota Medan



2	Hasnida	Penelitian Kolaborasi Perguruan Tinggi 2024	Kecemasan, Penerimaan Diri dan Meaning of Life pada Pasien yang menjalani Hemodialisa
3	Arliza Juairiani Lubis	Penelitian Dasar	Hubungan Kekuatan Karakter dengan Status Kesehatan Mental Kader Posyandu Remaja Kelurahan Belawan Sicanang
4	Rodiatul Hasanah Siregar	Penelitian Dasar	Pengaruh Mediasi Dukungan Sosial terhadap Hubungan Antara Kebersyukuran dengan Perilaku Prososial pada Wanita dengan Kanker Payudara
5	Fasti Rola	Penelitian Dasar	Pengembangan Alat Ukur Grit Guru di Indonesia
6	Josetta Tuapattinaja MR	Penelitian Terapan	Pengembangan Modul Pelatihan Kematangan Karir Siswa SMA
7	Rika Eliana	Talenta	Pengaruh Religious Commitment Terhadap Place Attachment Pada Rumah Ibadah
		Talenta	Relationship Between Place Attachment And Learning Satisfaction In Students During A Pandemic.
		Talenta	Persepsi Terhadap Instrumen Pemasaran Ramah Lingkungan Dalam Keputusan Pembelian Suatu Produk Kecantikan
8	Fahmi	Talenta	Penelitian Fundamental; The Effectiveness of ORBIMA Psychoeducation to Improve Parent Tutoring on Parents of Kindergarten Students
		Hibah Nasional dan Internasional	Penelitian Dana Lokal Perguruan Tinggi; Pengembangan Sistem Monitoring Baterai Kendaraan Listrik
9	Zulkarnain	Mandiri	Mediating Role of Self-Control on the relationship of Happiness and Internet Addiction Among Teenagers
		Mandiri	Personality Traits, Organizational Support, and Anxiety in Assessment Center Process



10	Suri Mutia Siregar	Talenta	Pengukuran Indeks Suhu Kelembaban (Temperature Humidity Index) dan Tingkat Kenyamanan Pengunjung di Arboretum Kampus Universitas Sumatera Utara (USU) Bekala, Kabupaten Deli Serdang, Provinsi Sumatera Utara, Indonesia
----	--------------------	---------	--

Bidang Pengabdian pada Masyarakat

Untuk kegiatan pengabdian pada masyarakat tidak didanai lagi dari anggaran Prodi melainkan terpusat di Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas (LPPM USU).

Tabel 16. Kegiatan Pengabdian pada Masyarakat Dosen Program Studi Magister Psikologi Profesi

No	Nama	Skema	Judul	Jabatan	Dana
1	Rodiatul Hasanah	Mandiri	Psikoedukasi Mengenai Pengaruh Perilaku Sehat Terhadap Kesehatan Mental pada Penghuni Rusunawa Amplas Medan	Ketua	3.000.000
2	Meutia Naully	Pengabdian Internasional	Penguatan Kemampuan Relawan Pemadam Kebakaran Dalam Bantuan Psikologis Pertama Pada Korban Bencana Kebakaran	Ketua	24.000.000
3	Josetta Maria Remila Tuapattinaja	Pengabdian Internasional	“Stop Bullying” dengan Meningkatkan pada Siswa/i SMP Methodist 1 Medan	Ketua	28.500.000
4	Hasnida	Pengabdian Internasional	Upaya Peningkatan Kesehatan Mental Melalui Konseling Pada Masyarakat Kelurahan Sicanang	Ketua	25.000.000



5	Ferry Novliadi	Pengabdian Internasional	Taman Cerita: Upaya Membentuk Konsep Diri Anak Melalui Seni Bercerita (Storytelling) di TK Bunga Tanjung, Kecamatan Tanjung Morawa, Kabupaten Deli Serdang	Ketua	30.000.000
6	Gustiarti Leila	Desa Binaan	Program pengembangan lingkungan, Ekonomi, dan kesehatan mental yang berkelanjutan bagi masyarakat belawan pulau sicanang dengan metode partisipasi	Ketua	100.000.000
7	Vivi Gusrini Pohan	Talenta USU	Implementasi Sistem Penentuan Tipe Gangguan Perkembangan Anak untuk Pemantauan Kesehatan Anak di SD No. 033912 Hutagambir	Ketua	
		Talenta USU	Stress Inoculation Training Pada Siswa SMA Swasta Dharmawangsa Medan	Ketua	
		Talenta USU	Fun Drawing & Stroy Telling Pada Cancer Fighter Children di Yayasan Onkologi Anak Medan	Ketua	
		Talenta USU	Coaching Recruiter dan Penyusunan Panduan Pelaksanaan Rekrutmen & Seleksi Anggota Baru Komunitas Mahasiswa Ribak Sude Squad (RSS)	Ketua	
		Talenta USU	Program Promosi Perilaku Sehat dan Produktif Keluarga Desa Bagan Kuala, Kecamatan Tanjung Beringin	Ketua	



8	Rika Eliana	Talenta USU	Membangun "Rumah Pemulihan" dengan Meningkatkan Keterampilan Konseling para Peer Counselor di PERMATA (Pemuda-Pemudi) GBKP (Geraja Batak Karo Protestan)	Ketua	
		Talenta USU	Menggugah Minat Belajar Melalui Literacy Skills pada Anak di Pondok Mentari Desa Rumamis Kecamatan Barusjahe	Ketua	
		Talenta USU	Program Pengembangan Lingkungan, Ekonomi, dan Kesehatan Mental yang Berkelanjutan Bagi Masyarakat Belawan Pulau Sicanang dengan Metode Partisipasi	Ketua	
		Talenta USU Skim Desa Binaan	Program Pengembangan Lingkungan, Ekonomi, Dan Kesehatan Mental yang Berkelanjutan Bagi Masyarakat Belawan Pulau Sicanang dengan metode partisipasi	Ketua	
9	Fahmi	Talenta USU	Personalia Pengelola Pusat Penilaian Kompetensi (Puspenkom)	Ketua	
		Talenta USU	Peningkatan Kualitas Simulasi UTBK pada MA Al-Azhar Asy-Syarif Sumatera Utara Melalui Pengembangan Elearning Adaptif bagi Guru dan Siswa	Ketua	
10	Suri Mutia Siregar	Talenta Desa Mengabdikan	Pengelolaan Lingkungan Sehat, Bersih dan Nyaman dengan Penerapan Teknologi Proses Pengolahan Sampah Menjadi Produk	Ketua	



			Komersial untuk Meningkatkan Pendapatan Masyarakat serta Penguatan Upaya Kesehatan Kerja Petani Pembibitan Tanaman Hortikultura di Desa Klambir Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang		
11	Raras Sutatminingsih		Mitigasi dan Adaptasi Bencana Hidrometeorologi Desa Simamora, Kecamatan Baktiraja, Kabupaten Humbang Hasundutan (Tema Pengabdian Mitigasi Bencana (2024)	Ketua	

Bidang Sumber Daya Manusia

Upaya pengembangan SDM dilakukan dengan mengikutsertakan dosen dalam kegiatan seminar, workshop dan pelatihan baik yang diselenggarakan di tingkat lokal, nasional maupun internasional. Seluruh kegiatan pengembangan SDM terlaksana melalui metode daring.

Tabel 17. Kegiatan Pengembangan SDM Program Studi Magister Psikologi Profesi

No	Kekhususan	Kegiatan
1	PIO	Pelatihan SIPP/ Pengembangan Kompetensi Bidang Psikolog
2	Pendidikan	Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi Workshop Penanganan Psikologis pada Individu dengan ADHD Workshop Perancangan Program Pembelajaran Individual Webinar Psikologi "atasi Trauma & Kecemasan: Penerapan Terapi Fokus Emosi & Ego State Training Cognitive Behavioral Therapy (CBT) November Workshop Assesment Center : "How to Be A Good Asesor" Workshop of Body-mind Psychological Inner Healing based on ranspersonal Clinical Hypnosis Workshop Perancang dan Fasilitator Pembengembang Komunitas
4	KLA	Webinar Psikologi "atasi Trauma & Kecemasan: Penerapan Terapi Fokus Emosi & Ego State
5	KLD	Workshop Perancangan Program Pembelajaran Individual



BAB IV

PENUTUP

Fakultas Psikologi USU selalu berusaha untuk memanfaatkan sumber dana dan sarana yang ada dengan baik dan berusaha melaksanakan tugas seoptimal mungkin. Dengan memperhatikan sasaran yang ditetapkan selama tahun 2024, tingkat keberhasilan pencapaian pelaksanaan tugas Fakultas Psikologi USU secara umum dapat dikatakan cukup memuaskan. Target-target yang dapat dicapai dengan baik didukung oleh :

- Bertambahnya dosen dengan Jabatan Guru Besar yaitu: Prof. Zulkarnain, Ph.D, Psikolog dan Prof. Dr. Vivi Gusrini Ramadhani Pohan, Psikolog.
- Naiknya peringkat akreditasi BAN PT untuk Prodi Magister Psikologi Sains dari peringkat Baik Sekali ke peringkat Unggul.
- Meningkatnya kesadaran dosen tugas/izin belajar untuk segera menyelesaikan studi lanjut S3, sehingga saat ini jumlah tenaga pendidik bergelar doktor menjadi 11 orang. Diperkirakan pada pertengahan tahun depan akan bertambah 1 orang lagi dosen bergelar doktor (Sdr. Etty Rahmawati, M.Si)
- Meningkatnya kesadaran para tenaga pendidik untuk mengejar kelalaian mengurus kenaikan pangkat dan golongan sehingga ada peningkatan jumlah dosen yang memiliki sertifikasi dosen (dari 42 orang dosen yang ada, semuanya telah memiliki sertifikasi dosen) dan ada peningkatan jumlah dosen dengan jabatan Guru Besar menjadi 2 orang.
- Meningkatnya kemauan para tenaga pendidik dalam melakukan penelitian. Tahun 2024 ini para tenaga pendidik berhasil melakukan 21 (dua puluh satu) kegiatan penelitian yang didanai dari Dana Non PNPB Skema Penelitian Unggulan Akademik (TALENTA) USU dan juga dari skema Penelitian Perintis.
- Meningkatnya kemauan para tenaga pendidik dalam melakukan kegiatan pengabdian pada masyarakat. Tahun 2024 ini para tenaga pendidik berhasil melakukan 13 (tiga belas) kegiatan pengabdian yang didanai dari dana Non PNPB (Program TALENTA USU) dan juga dari skema Pengabdian Perintis.



LAMPIRAN

1. Perjanjian Kinerja Satuan Kerja;



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DEKAN FAKULTAS PSIKOLOGI
DENGAN REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
NOMOR 19705/UN5.1.R/KPM/2023

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Zulkarnain, Ph.D, Psikolog
Jabatan : Dekan Fakultas Psikologi

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Muryanto Amin, S.Sos., M.Si
Jabatan : Rektor Universitas Sumatera Utara


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

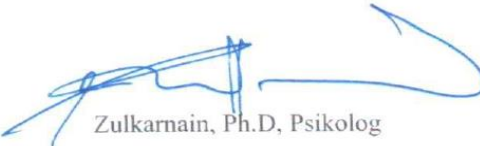
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Perjanjian kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatanganinya sampai dengan tanggal 31 Desember 2024.

Medan, 28 November 2023

Rektor Universitas Sumatera Utara

Prof. Dr. Muryanto Amin, S.Sos., M.Si

Dekan Fakultas Psikologi


Zulkarnain, Ph.D, Psikolog



INDIKATOR KINERJA UTAMA

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target
1.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	IKU 1	90%
2.	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	IKU 2	40%
3.	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	IKU 3	30%
4.	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	IKU 4	25%
5.	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	IKU 5	1
6.	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	IKU 6	100%
7.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi	IKU 7	65%
8.	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	IKU 8	10%
9.	Ketepatan Waktu Pelaporan Lakip	-	Sebelum Tanggal 15 Januari Setiap Waktunya



Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY)







No	Indikator <i>World Class University</i>	Target
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1
2.	Menyiapkan <i>academic peer</i> internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	22
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	18
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui <i>gathering</i>	1
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	1
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	2
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	25
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	5
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	5
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	24
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	24
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	10
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	0
15.	Mengirim mahasiswa <i>outbound</i>	10
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan <i>summer course</i>	20
17.	Melaksanakan <i>joint/double degree</i>	1
18.	<i>Adjunct Professor</i>	1

RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS SUMATERA UTARA 2020-2024









No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target
1.	Terciptanya keunggulan kompetitif berbasis TALENTA yang berstandar internasional	Jumlah perolehan dana kerja sama nasional dalam miliar rupiah	1.420.000.000
2.	Terciptanya keunggulan kompetitif berbasis TALENTA yang berstandar internasional	Jumlah perolehan dana kerja sama internasional dalam rupiah	355.000.000

















RENCANA KEGIATAN DAN ANGGARAN RUTIN T.A 2024








No	Group	Judul Pekerjaan	R/P	ANGGARAN (Rp)	Realisasi (Rp)	Serapan (%)	Sisa Anggaran Di Desember	Progress Bar
1	Kantor Fakultas Psikologi	Uang Makan Dosen Tetap Non PNS S1 Psikologi	R	10.100.000	7.750.000	76,73%	2.350.000	 77%
2	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Jabatan Penunjang Akademik S1 Psikologi	R	1.071.169.500	1.071.169.500	100,00%	0	 100%
3	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Staf Ahli Dekan S1 Psikologi	R	48.000.000	42.000.000	87,50%	6.000.000	 88%
4	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Kordinator S1 Psikologi	R	204.000.000	204.000.000	100,00%	0	 100%
5	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Dewan Pertimbangan Fakultas (DPF) S1 Psikologi	R	21.000.000	21.000.000	100,00%	0	 100%
6	Kantor Fakultas Psikologi	Pejabat Pelaksana Program Kerja Dan Anggaran (P3KA) S1 Psikologi	R	24.000.000	24.000.000	100,00%	0	 100%










7	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Struktural PNS (P1/P2/P3) S1 Psikologi	R	417.960.000	417.960.000	100,00%	0	 100%
8	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Non Struktural PNS (P1/P2/P3) S1 Psikologi	R	151.200.000	151.200.000	100,00%	0	 100%
9	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi P1/P2/P3 Tenaga Kependidikan Tetap S1 Psikologi	R	60.300.000	60.300.000	100,00%	0	 100%
10	Kantor Fakultas Psikologi	Gaji Dan Tunjangan Dosen Tetap Non PNS S1 Psikologi	R	32.650.000	19.554.877	59,89%	13.095.123	 60%
11	Kantor Fakultas Psikologi	Gaji Pokok Dosen Tidak Tetap Non PNS S1 Psikologi	R	60.000.000	60.000.000	100,00%	0	 100%
12	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Dosen P1 Dan P2 S1 Psikologi	R	266.716.800	247.377.600	92,75%	19.339.200	 93%
13	Kantor Fakultas Psikologi	Pembayaran Honor Mengajar (P3) S1 Psikologi	R	1.079.945.000	705.200.000	65,30%	374.745.000	 65%
14	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Penguji dan Pembimbing S1 Psikologi	R	215.000.000	171.100.000	79,58%	43.900.000	 80%







15	Kantor Fakultas Psikologi	Belanja Keperluan Perkantoran Kegiatan Kerumahtanggaan SI Psikologi	R	169.588.741	139.399.177	82,20%	30.189.564	 82%
16	Kantor Fakultas Psikologi	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Kepentingan Kerumahtanggaan SI Psikologi	R	103.000.000	93.561.150	90,84%	9.438.850	 91%
17	Kantor Fakultas Psikologi	Pemeliharaan Halaman Taman Gedung dan Bangunan SI Psikologi	R	503.220.000	501.854.250	99,73%	1.365.750	 100%
18	Kantor Fakultas Psikologi	Iuran BPJS SI Psikologi	R	4.800.000	1.503.838	31,33%	3.296.162	 31%
19	Kantor Fakultas Psikologi	Pemeliharaan Kebersihan (Cleaning Service) SI Psikologi	R	466.476.000	465.852.000	99,87%	624.000	 100%
20	Kantor Fakultas Psikologi	Biaya Keamanan dan Ketertiban Outsourcing Tenaga Keamanan/Security	R	121.200.000	121.200.000	100,00%	0	 100%
21	Kantor Fakultas Psikologi	Pembimbing Praktikum SI Psikologi	R	43.450.000	33.925.000	78,08%	9.525.000	 78%

22	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Dosen Penasehat Akademik S1 Psikologi</i>	R	71.370.000	56.280.000	78,86%	15.090.000	 79%
23	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Gaji 13 Dosen Tetap Non PNS S1 Psikologi</i>	R	2.773.200	2.773.200	100,00%	0	 100%
24	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Bantuan Menyambut Hari Raya/tahun Baru Dosen Tetap Non PNS S1 Psikologi</i>	R	2.773.200	2.773.200	100,00%	0	 100%
25	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Pengawas Ujian Mahasiswa S1 Psikologi</i>	R	15.600.000	13.620.000	87,31%	1.980.000	 87%
26	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Panitia Pengadaan/penerimaan Barang Dan Jasa (Remunerasi Jabatan Penunjang Organisasi PPHP) S1 Psikologi</i>	R	11.250.000	11.250.000	100,00%	0	 100%
27	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Remunerasi Jabatan Penunjang Akademik S2 Psikologi Sains</i>	R	171.343.200	171.343.200	100,00%	0	 100%
28	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Remunerasi Koordinator S2 Psikologi Sains</i>	R	24.000.000	24.000.000	100,00%	0	 100%





29	Kantor Fakultas Psikologi	Pembayaran Honor Mengajar (P3) S2 Psikologi Sains	R	168.400.000	158.000.000	93,82%	10.400.000	 94%
30	Kantor Fakultas Psikologi	Dosen Penasehat Akademik S2 Psikologi Sains	R	9.000.000	2.160.000	24,00%	6.840.000	 24%
31	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Penguji dan Pembimbing S2 Psikologi Sains	R	61.200.000	37.200.000	60,78%	24.000.000	 61%
32	Kantor Fakultas Psikologi	Belanja Keperluan Perkantoran Kegiatan Kerumah Tanggan S2 Psikologi Sains	R	29.716.834	29.115.680	97,98%	601.154	 98%
33	Kantor Fakultas Psikologi	Dosen Pendamping Ujian PKPP S2 Psikologi Profesi	R	12.600.000	8.700.000	69,05%	3.900.000	 69%
34	Kantor Fakultas Psikologi	Pembayaran Honor Mengajar (P3) S2 Psikologi Profesi	R	25.600.000	19.200.000	75,00%	6.400.000	 75%
35	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Dosen Penguji Kasuistik S2 Psikologi Profesi	R	62.000.000	61.600.000	99,35%	400.000	 99%

36	Kantor Fakultas Psikologi	Pembimbing PKL Pembimbing PKPP 1 SKS S2 Psikologi Profesi	R	120.400.000	119.350.000	99,13%	1.050.000	 99%
37	Kantor Fakultas Psikologi	Pembimbing PKL Pembimbing PKPP 2 SKS S2 Psikologi Profesi	R	45.850.000	39.200.000	85,50%	6.650.000	 85%
38	Kantor Fakultas Psikologi	Pembimbing PKL Pembimbing PKPP 3 SKS S2 Psikologi Profesi	R	40.600.000	40.600.000	100,00%	0	 100%
39	Kantor Fakultas Psikologi	Dosen Penasehat Akademik S2 Psikologi Profesi	R	14.400.000	11.160.000	77,50%	3.240.000	 78%
40	Kantor Fakultas Psikologi	Visitasi Praktek Kerja Profesi S2 Psikologi Profesi	R	9.000.000	9.000.000	100,00%	0	 100%
41	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Penguji dan Pembimbing S2 Psikologi Profesi	R	164.000.000	135.000.000	82,32%	29.000.000	 82%
42	Kantor Fakultas Psikologi	Pembimbing PKL (Supervisor) S2 Psikologi Profesi	R	30.000.000	20.800.000	69,33%	9.200.000	 69%



43	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Non Struktural PNS (P1/P2/P3) S2 Psikologi Profesi	R	24.960.000	24.960.000	100,00%	0	 100%
44	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi P1/P2/P3 Tenaga Kependidikan Tetap S2 Psikologi Profesi	R	27.750.000	27.750.000	100,00%	0	 100%
45	Kantor Fakultas Psikologi	Belanja Keperluan Perkantoran Kegiatan Kerumah Tanggan S2 Psikologi Profesi	R	49.451.750	49.176.150	99,44%	275.600	 99%
46	Kantor Fakultas Psikologi	Pemeliharaan Inventaris Kantor Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Kepentingan Kerumahtanggaan S2 Psikologi Profesi	R	12.200.000	12.198.518	99,99%	1.482	 100%
47	Kantor Fakultas Psikologi	Belanja Bahan Praktikum S2 Psikologi Profesi	R	7.800.000	7.800.000	100,00%	0	 100%
48	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Jabatan Penunjang Akademik S2 Psikologi Profesi	R	171.343.200	171.343.200	100,00%	0	 100%








49	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Penunjang Organisasi S2 Psikologi Profesi	R	100.000.000	100.000.000	100,00%	0	 100%
50	Kantor Fakultas Psikologi	Pembayaran Honor Mengajar (P3) Dosen Tetap PNS Penyelenggara Tridharma Pendidikan Profesi	R	54.000.000	50.500.000	93,52%	3.500.000	 94%
51	Kantor Fakultas Psikologi	Pembayaran Honor Mengajar (P3) Kuliah Pra Profesi	R	6.000.000	6.000.000	100,00%	0	 100%
52	Kantor Fakultas Psikologi	Remunerasi Jabatan Penunjang Akademik Pendidikan Profesi	R	55.644.750	55.644.750	100,00%	0	 100%

TOTAL PAGU RUTIN






Pagu Rutin	6.674.802.175	
Realisasi Rutin Januari Sampai Desember 2024	6.038.405.290	90,45%
Sisa Anggaran Rutin Januari Sampai Desember 2024	636.396.885	





RENCANA KEGIATAN DAN ANGGARAN PENGEMBANGAN T.A 2024

No	Group	Judul Pekerjaan	R/P	ANGGARAN (Rp)	Realisasi (Rp)	Serapan (%)	Sisa Anggaran Di Desember	Progress Bar
1	S1 Psikologi	Penyelenggaraan Wisuda Mahasiswa	P	44.025.000	40.155.000	91,21%	3.870.000	 91%
2	S1 Psikologi	Bantuan Dana Kegiatan/Perlombaan/Kompetisi/Prestasi Mahasiswa/Pendelegasian	P	50.000.000	48.600.000	97,20%	1.400.000	 97%
3	S1 Psikologi	Bantuan untuk Mahasiswa Berwirausaha	P	40.000.000	40.000.000	100,00%	0	 100%
4	S2 Psikologi Profesi	Sumpah Profesi	P	16.800.000	13.600.000	80,95%	3.200.000	 81%
5	S1 Psikologi	Bantuan Kegiatan Ilmiah Mahasiswa	P	56.000.000	56.000.000	100,00%	0	 100%






6	S2 Psikologi Profesi	<i>Belanja Modal Pendukung Akreditasi</i>	P	6.100.000	5.667.491	92,91%	432.509	 93%
7	S1 Psikologi	<i>Bantuan Penguatan Kapasitas Kemahasiswaan</i>	P	60.000.000	60.000.000	100,00%	0	 100%
8	S2 Psikologi Profesi	<i>Honorarium Tim Reviewer Tesis</i>	P	2.100.000	1.610.000	76,67%	490.000	 77%
9	S1 Psikologi	<i>Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
10	S1 Psikologi	<i>Sinkronisasi Kurikulum MBKM S1 dengan Persiapan Pendidikan Lanjut Profesi</i>	P	15.000.000	6.000.000	40,00%	9.000.000	 40%
11	S1 Psikologi	<i>Pembekalan Dunia Kerja kepada mahasiswa</i>	P	29.380.000	26.080.000	88,77%	3.300.000	 89%






12	S2 Psikologi Sains	<i>Penyusunan dan Sosialisasi Peraturan/Panduan/Laporan/Dokumentasi Dukungan Manajemen</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
13	S1 Psikologi	<i>Pendampingan Proposal Penelitian/Pengabdian Kepada Masyarakat untuk Mengikuti Kompetensi Nasional/Internasional</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
14	S2 Psikologi Sains	<i>Bantuan Dosen dan Tendik mengikuti Sertifikasi Kompetensi/ profesi S2 Sains</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
15	S2 Psikologi Sains	<i>Penyusunan Panduan Tesis S2 Sains</i>	P	16.900.000	16.900.000	100,00%	0	 100%
16	S1 Psikologi	<i>Belanja Bahan Praktikum</i>	P	21.500.000	21.310.890	99,12%	189.110	 99%










17	S2 Psikologi Sains	<i>Penyusunan SOP (Alur Tesis, Alur Administrasi) S2 Sains</i>	P	12.439.200	12.439.200	100,00%	0	 100%
18	S2 Psikologi Sains	<i>Camp Mahasiswa dan Lokakarya Dosen</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
19	S1 Psikologi	<i>Workshop /Pelatihan/Seminar/Kuliah Umum Luring di Lingkungan USU</i>	P	20.400.000	12.700.000	62,25%	7.700.000	 62%
20	S1 Psikologi	<i>Hubungan Kealumnian</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
21	S1 Psikologi	<i>Keikutsertaan Dalam Konsorsium Keilmuan</i>	P	20.059.000	20.059.000	100,00%	0	 100%
22	S1 Psikologi	<i>Pengembangan Pembelajaran PBL dan Case Method berdasarkan obe (Mata Kuliah Pilihan)</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!





23	Kantor Fakultas Psikologi	Pembekalan Wisudawan S2 Psikologi Sains	P	7.600.000	7.395.000	97,30%	205.000	 97%
24	Kantor Fakultas Psikologi	Penelitian Perintis S1 Psikologi	P	25.200.000	25.200.000	100,00%	0	 100%
25	Kantor Fakultas Psikologi	Pengabdian Perintis S1 Psikologi	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
26	S1 Psikologi	Iuran Tahunan Jurnal Ilmiah pada Fakultas/Program Studi	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
27	S1 Psikologi	Dies Natalis /Perayaan Hari Besar	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
28	S1 Psikologi	Penyambutan Mahasiswa Baru USU	P	42.600.000	42.100.000	98,83%	500.000	 99%






29	S1 Psikologi	<i>Biaya Registrasi Kegiatan (Simposium, Kolokium, Bimbingan Teknis, Rapat Kordinasi, dll)</i>	P	10.000.000	5.327.126	53,27%	4.672.874	 53%
30	S1 Psikologi	<i>Pembayaran Iuran Asosiasi/Paguyuban Perguruan Tinggi</i>	P	1.500.000	1.500.000	100,00%	0	 100%
31	S1 Psikologi	<i>Belanja Barang Operasional Lainnya</i>	P	2.720.304	2.720.000	99,99%	304	 100%
32	S1 Psikologi	<i>Pelatihan Kepemimpinan untuk Mahasiswa Baru</i>	P	45.550.000	45.550.000	100,00%	0	 100%
33	S1 Psikologi	<i>Studi Banding (Benchmarking)/Kunjungan Kerja Penguatan Jurnal Pendukung Riset Talenta S1 Psikologi</i>	P	9.628.000	9.456.047	98,21%	171.953	 98%



34	S1 Psikologi	<i>Praktik Kerja Lapangan/Magang Bersertifikat/Internship</i>	P	5.100.000	5.100.000	100,00%	0	 100%
35	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Studi Banding (Benchmarking)/Kunjungan Kerja Studi Banding Penguatan Laboratorium Pendukung Riset Talenta S1 Psikologi</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
36	S1 Psikologi	<i>Panitia Audit Mutu Internal</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
37	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Kolokium AP2TPI S1 Psikologi</i>	P	14.788.630	14.785.331	99,98%	3.299	 100%
38	S1 Psikologi	<i>Panitia Penyusunan Borang Re-Akreditasi</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!







39	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Kerjasama Dengan Perusahaan Multi Nasional (Pembuatan Souvenir Kerjasama) S1 Psikologi</i>	P	4.800.000	4.800.000	100,00%	0	 100%
40	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Pemilihan Dosen, Tenaga Kependidikan dan Mahasiswa Berprestasi (Seleksi Akademisi Terbaik) S1 Psikologi</i>	P	10.000.000	-	0,00%	10.000.000	0%
41	S1 Psikologi	<i>Panitia Penyusunan SOP Pelatihan Peer Counselor Terkait Kompetensi Preventif dan Promotif Kesehatan Mental Mahasiswa untuk Menjadi Lulusan yang Mampu Bersaing di Dunia Kerja</i>	P	34.500.000	34.352.016	99,57%	147.984	 100%

42	Kantor Fakultas Psikologi	Operator Sistem Informasi Dilingkungan USU S1 Psikologi	P	45.500.000	45.500.000	100,00%	0	 100%
43	Kantor Fakultas Psikologi	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan yang Dikapitalisasi S1 Psikologi	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
44	S1 Psikologi	Pelatihan Peer Counselor Terkait Kompetensi Preventif dan Promotif Kesehatan Mental Mahasiswa untuk Menjadi Lulusan yang Mampu Bersaing di Dunia Kerja	P	65.100.000	65.100.000	100,00%	0	 100%
45	Kantor Fakultas Psikologi	Langganan Internet / Video Conference (Zoom) S1 Psikologi	P	13.500.000	13.200.000	97,78%	300.000	 98%





46	S1 Psikologi	<i>Pengembangan Kompetensi Dosen/Pegawai S1 Psikologi</i>	P	25.378.996	20.554.530	80,99%	4.824.466	 81%
47	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Kegiatan Musyawarah Perencanaan Pembangunan (MUSRENBANG) Tingkat Satuan Kerja/Fakultas di lingkungan Universitas Sumatera Utara S1 Psikologi</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
48	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Rapat Kerja/Pimpinan/Komisi/Pleno S1 Psikologi</i>	P	30.901.120	30.901.120	100,00%	0	 100%
49	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Pelatihan Manajemen ASET S1 Psikologi</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!







50	Kantor Fakultas Psikologi	Program Pembangunan Zona Integritas Menuju WBK/WBBM Satker S1 Psikologi	P	35.250.000	34.350.000	97,45%	900.000	 97%
51	Kantor Fakultas Psikologi	Pelatihan Manajemen Keuangan S1 Psikologi	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
52	Kantor Fakultas Psikologi	Bingkisan Hari Raya Fakultas Psikologi	P	17.367.898	17.367.898	100,00%	0	 100%
53	Kantor Fakultas Psikologi	Dies Natalis /Perayaan Hari Besar	P	255.793.000	254.781.075	99,60%	1.011.925	 100%
54	Kantor Fakultas Psikologi	Honorarium/Pembiayaan Dosen Tamu/Asing S2 Psikologi Sains	P	6.500.000	6.500.000	100,00%	0	 100%





55	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Penguatan Kapasitas Program Studi Dalam Kerjasama Skala Nasional dan Internasional S2 Psikologi sains</i>	P	19.129.000	19.123.515	99,97%	5.485	 100%
56	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Alumni Gathering S2 Psikologi Sains</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
57	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Workshop Restrukturisasi Kurikulum S2 Psikologi Sains</i>	P	5.715.000	5.565.000	97,38%	150.000	 97%
58	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Honorarium/ Pembiayaan Dosen Tamu/ Asing S2 Psikologi Profesi</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
59	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Workshop Pengembangan Bidang Keilmuan S2 Psikologi profesi</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!





60	Kantor Fakultas Psikologi	Workshop Implementasi Kurikulum Pendidikan Profesi menurut UU No. 23 Tahun 2022 tentang Pendidikan dan Layanan Psikologi S2 Psikologi Profesi	P	17.750.000	17.250.000	97,18%	500.000	 97%
61	Kantor Fakultas Psikologi	Kolokium AP2TPI S2 Psikologi profesi	P	42.960.000	42.952.584	99,98%	7.416	 100%
62	Kantor Fakultas Psikologi	Kolokium AP2TPI S2 Psikologi Sains	P	23.704.364	23.704.364	100,00%	0	 100%
63	Kantor Fakultas Psikologi	Pengenalan Kehidupan Kampus Mahasiswa Baru (PKKMB) S2 Psikologi sains	P	5.100.000	4.085.000	80,10%	1.015.000	 80%
64	Kantor Fakultas Psikologi	Percepatan Kepangkatan Dosen S2 Psikologi Sains	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!





65	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Pemutakhiran Data SDM Penilaian Angka Kredit Dosen</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
66	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Rapat Kerja Wakil Dekan III USU S1 Psikologi</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
67	S2 Psikologi Sains	<i>Bantuan Biaya untuk Pengembangan Kompetensi Dosen (Mengikuti Workshop/Pelatihan) S2 Psikologi Sains</i>	P	16.146.060	16.145.500	100,00%	560	 100%
68	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Honorarium Tim Reviewer Tesis S2 Psikologi Sains</i>	P	3.570.000	1.260.000	35,29%	2.310.000	 35%





69	Kantor Fakultas Psikologi	Bantuan Biaya untuk Pengembangan Kompetensi Dosen (Mengikuti Workshop/Pelatihan) S2 Psikologi Profesi	P	51.097.100	44.173.889	86,45%	6.923.211	 86%
70	Kantor Fakultas Psikologi	Camp Mahasiswa dan Lokakarya Dosen S2 Psikologi Profesi	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
71	Kantor Fakultas Psikologi	Pelatihan Penulisan Laporan Psikologi S2 Psikologi Profesi	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
72	Kantor Fakultas Psikologi	Pelatihan Peningkatan Psikodiagnostik Skill S2 Psikologi Profesi	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
73	Kantor Fakultas Psikologi	Semester Antara S1 Psikologi (Suplemen)	P	59.830.000	23.700.000	39,61%	36.130.000	 40%







74	Kantor Fakultas Psikologi	Matrikulasi Semester Antara/Seleksi Penerimaan Mahasiswa/Psikotes (Suplemen) S2 Psikologi Sains	P	42.050.000	-	0,00%	42.050.000	0%
75	Kantor Fakultas Psikologi	Tim Penyusunan Penerbitan e-jurnal S1 Psikologi	P	30.000.000	30.000.000	100,00%	0	 100%
76	Kantor Fakultas Psikologi	Pendampingan Publikasi Jurnal Dosen dalam Rangka Percepatan Kenaikan Jabatan Fungsional S1 Psikologi	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
77	Kantor Fakultas Psikologi	Penguatan Kapasitas Program Studi Dalam Kerjasama Skala Nasional dan Internasional S1 Psikologi	P	40.200.000	40.189.720	99,97%	10.280	 100%






78	S1 Psikologi	<i>Penelitian, Pengabdian pada Masyarakat Skema Dasar</i>	P	63.700.000	61.000.000	95,76%	2.700.000	 96%
79	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Penguatan Kapasitas Program Studi Dalam Kerjasama Skala Nasional dan Internasional S2 Psikologi Profesi</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
80	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Pendampingan Pembuatan Proposal Hibah Riset Keilmuan S1 Psikologi</i>	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
80	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Pembentukan Tim Humas - Desain - Content Creator - Narasi Berita - Translasi dari Mahasiswa Fakultas Psikologi S1 Psikologi</i>	P	21.000.000	21.000.000	100,00%	0	 100%



81	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Tim Penganugerahan Kerjasama Prodi S1 Psikologi</i>	P	4.100.000	3.300.000	80,49%	800.000	 80%
82	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Pemilihan Mahasiswa Berprestasi</i>	P	15.450.000	15.450.000	100,00%	0	 100%
83	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Penyamaan Persepsi Kurikulum Pendidikan Profesi Psikologi dan Uji Kompetensi S2 Psikologi Profesi</i>	P	29.197.911	29.197.911	100,00%	0	 100%
84	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Workshop Pendampingan Kurikulum Pendidikan Profesi Pengembangan Pembelajaran Berbasis e-learning (MOOC)/PBL dan Case Method</i>	P	7.000.000	6.500.000	92,86%	500.000	 93%



85	Kantor Fakultas Psikologi	Workshop Teknis Pelaksanaan Kurikulum Pendidikan profesi	P	16.400.000	16.280.000	99,27%	120.000	 99%
86	Kantor Fakultas Psikologi	Bantuan Kegiatan Ilmiah Mahasiswa S2 Magister Psikologi Sains	P	5.000.000	-	0,00%	5.000.000	0%
88	Kantor Fakultas Psikologi	Tim Persiapan Pelaksanaan Pendidikan Profesi Psikologi	P	37.800.000	37.800.000	100,00%	0	 100%
89	Kantor Fakultas Psikologi	Lounging Pendidikan Profesi	P	0	-	#DIV/0!	0	#DIV/0!
90	Kantor Fakultas Psikologi	Tim Penilai Validasi Karya Ilmiah untuk Usulan Kenaikan Jabatan Akademik Dosen	P	4.800.000	-	0,00%	4.800.000	0%

91	Kantor Fakultas Psikologi	<i>Tim Pemilihan Anggota Senat Akademik Fakultas Psikologi</i>	P	3.350.000	3.350.000	100,00%	0	 100%
----	----------------------------------	--	---	-----------	-----------	---------	---	--

TOTAL PAGU PENGEMBANGAN

<i>Pagu Pengembangan</i>	1.583.150.583	
<i>Realisasi Pengembangan Januari Sampai Desember 2024</i>	1.505.989.207	95,13%
<i>Sisa Anggaran Pengembangan Januari Sampai Desember 2024</i>	77.161.376	

TOTAL PAGU SUPLEMEN (NON-PNBP-USAHA)

<i>Pagu NON PNBP USAHA</i>	101.880.000	
<i>Realisasi Pengembangan Januari Sampai Desember 2024</i>	23.700.000	23,26%
<i>Sisa Anggaran Pengembangan Januari Sampai Desember 2024</i>	78.180.000	

