

Kode Dokumen:



UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
FAKULTAS TEKNIK

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
MATA KULIAH**

Program Studi	:	S1 Teknik Industri		
Kode – Nama Mata Kuliah	:	STI 4161-Manajemen Human Capital		
SKS	:	2		
Mata Kuliah Prasyarat	:	STI 3239 – Psikologi Industri		
Semester	:	GASAL	Tahun Ajaran	: -----
Dosen Pengampu	:	1. Prof. Dr. Ir. Harmein Nasution, MSIE 2. Erwin Sitorus, ST, MT 3. Fadylla Ramadhani Putri Nasution, ST.,MEM		

Diperiksa oleh,
Ketua Program Studi,



Ir. Aulia Ishak, ST, MT, Ph.D, IPM
NIP. 196711201998021001

Medan,
Dosen Pengampu,

Prof. Dr. Ir. Harmein Nasution, MSIE
NIP. 195205251980031003

Diperiksa oleh,
Dekan Fakultas Teknik,

Dr. Ir. Fahmi S.T., M.Sc., IPM
NIP. 197912092006041015

Disetujui Oleh,
Wakil Dekan I Fakultas Teknik,

Prof. Dr. Ir. Renita Manurung MT.
NIP. 196812141997022002



**UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
FAKULTAS TEKNIK
DEPARTEMEN TEKNIK INDUSTRI**

STI 4161

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Mata Kuliah (MK)	Kode	Rumpun MK	Bobot (SKS)		Semester	Tgl Penyusunan
Manajemen Human Capital	STI 4161	Wajib	T = 2	P = 0	7	
OTORISASI/PENGESAHAN	DOSEN PENGEMBANG RPS		DOSEN PENGAMPU MATA KULIAH		KETUA DEPARTEMEN	
	1. Prof. Dr. Ir. Harmein Nasution, MSIE 2. Erwin Sitorus, ST, MT 3. Fadylla Ramadhani Putri Nasution, ST.,MEM		Prof. Dr. Ir. Harmein Nasution, MSIE		Ir. Aulia Ishak, ST, MT, Ph.D, IPM	
CAPAIAN PEMBELAJARAN	CPL- PRODI yang Dibedakan pada MK					
	CPL 2. Kemampuan untuk merancang sistem terintegrasi dengan mempertimbangkan tingkat kinerja dan keandalan yang ingin dicapai serta faktor-faktor keberlanjutan (ekonomi, sosial dan lingkungan)					
	CPL 6. Kemampuan untuk berkomunikasi secara efektif baik lisan maupun tulisan					
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)					
CPMK 4161.2.46. - Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan CPMK 4161.2.47. - Memahami konsep dasar pengorganisasian suatu perusahaan CPMK 4161.2.58. - Memahami perilaku manusia dalam suatu organisasi industri CPMK 4161.2.59. - Memahami konsep dasar dan prinsip-prinsip psikologi untuk dimanfaatkan dalam perancangan, perbaikan dan pemasangan sistem terintegrasi. CPMK 4161.6.1 - Mampu membuat laporan hasil perancangan dan perbaikan sistem terintegrasi sesuai ketentuan dokumentasi dan penulisan baku						
DESKRIPSI SINGKAT	Secara harafiah pengertian modal manusia (human capital) adalah pengetahuan (<i>knowledge</i>), keahlian (<i>expertise</i>), kemampuan (<i>ability</i>) dan keterampilan (<i>skill</i>) yang menjadikan manusia (karyawan) sebagai modal atau aset suatu perusahaan. Pengelolaan human capital menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Manusia adalah subyek yang harus dikelola seperti layaknya mengelola modal. Pelatihan terhadap peningkatan kompetensi manusia sudah dilakukan tidak mengutamakan analisa gap, tapi sudah berdasar analisa talenta.					
BAHAN KAJIAN/MATERI PEMBELAJARAN	1. Ruang Lingkup dan Substansi Manajemen Human Capital 2. Proses pengelolaan modal manusia					

	3. Perencanaan 4. Rekrutmen dan seleksi 5. Orientasi & Pemutusan Hubungan Kerja 6. Penilaian Kinerja (<i>Performance Appraisal</i>) 7. Sistem Karir 8. Kompensasi 9. Kompetensi 10. Manajemen bakat 11. Biaya pengadaan modal manusia 12. Modal manusia dan kinerja organisasi 13. <i>Outsourcing</i>
PUSTAKA	UTAMA
	1. Nasution, Harmein (2008), Proses Pengelolaan Sumber Daya Manusia. USU Press. Medan 2. Nasution, Harmein (2015). Pengelolaan Modal Manusia . Amherst. USU Press. Medan 3. Nasution, Harmein dan Soetadi, IskandaRINI (2007), Proses Pengelolaan SDM berdasarkan kompetensi. USU Press. Medan
	PENDUKUNG
	-
DOSEN MATAKULIAH	Prof. Dr. Ir. Harmein Nasution, MSIE, Erwin Sitorus, ST, MT, Fadylla Ramadhani Putri Nasution, ST.,MEM
MATAKULIAH SYARAT	STI 3239 – Psikologi Industri

1 Minggu ke-	2 Kemampuan Akhir tiap tahapan pembelajaran	3 Bahan Kajian/ Pokok Bahasan	4 Metode Pembelajaran	5 Waktu	6 Pengalaman Belajar Mahasiswa	7 Penilaian	
						Kriteria & Indikator	Bobot (%)
1-5	CPMK 4161.2.47. Memahami konsep dasar pengorganisasian suatu perusahaan	Ruang Lingkup dan Substansi Manajemen Human Capital: 1. Revolusi Industri Perkembangan era ndustry 1.0 sampai 4.0 2. Ruang lingkup SDM	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> ● Kuliah ● Diskusi ● Evaluasi ● Tugas Membuat makalah tentang peranan psikologi dalam organisasi.	[PT+KM : (1+1)x(2x60”)]	Ketepatan menjelaskan Ruang Lingkup dan Substansi Manajemen Human Capital		Pengukuran CPMK4161.2 .47 UTS 100%

			[PB: 1x(2x50”)] <u>Daring:</u> <i>Elearning</i>				
2	CPMK 4161.2.46. Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Proses pengelolaan modal manusia <ul style="list-style-type: none"> ● Sistem organisasi dan teknik ndustry ● Peranan manusia dalam ● mengembangkan sistem ● Modal intelektual ● Perbedaan manusia dengan mesin 	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> ● Kuliah ● Diskusi ● Evaluasi ● Tugas Membuat makalah tentang karakteristik manusia pada topik perilaku manusia. [PB: 1x(2x50”)] <u>Daring:</u> <i>Elearning</i>	[PT+KM : (1+1)x(2x60”)]	Ketepatan menjelaskan Proses Pengelolaan Modal Manusia		
3	CPMK 4161.2.46. Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Perencanaan: <ul style="list-style-type: none"> ● Sasaran dan manfaat ● Dimensi tepat ● Faktor penyebab ● Skema ● Analisa ● Faktor internal dan eksternal ● Perencanaan Tenaga kerja ● Meramalkan kebutuhan SDM ● Proses pengelolaan sdm ● Tanggung Jawab Manajer SDM dan 	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> ● Kuliah ● Diskusi ● Evaluasi ● Tugas Membuat makalah tentang karakteristik manusia pada topik perilaku manusia. [PB: 1x(2x50”)]	[PT+KM : (1+1)x(2x60”)]	Ketepatan menjelaskan bagaimana perencanaan SDM yang tepat		

		Manajer “Bukan SDM” (Line)	<u>Daring:</u> <i>Elearning</i>				
4	CPMK 4161.2.59. Memahami konsep dasar dan prinsip-prinsip psikologi untuk dimanfaatkan dalam perancangan, perbaikan dan pemasangan sistem terintegrasi.	Rekrutmen dan seleksi: <ul style="list-style-type: none"> • LinkedIn • Kebutuhan tenaga kerja • Kriteria rektut yang berhasik • Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi alumni dalam memilih tempat bekerja • Merencanakan Rekrutmen • Proses seleksi • Konsep pengujian dsara • Hambatan-hambatan • Kecerdasan emosi 	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50”)] [PT+KM : (1+1)x(2x60”)] <u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom	[PT+KM : (1+1)x(2x60”)]	. Ketepatan menjelaskan Mahasiswa mampu menjelaskan peranan rekrutmen dan seleksi di perusahaan		
5	CPMK 4161.2.59. Memahami konsep dasar dan prinsip-prinsip psikologi untuk dimanfaatkan dalam perancangan, perbaikan dan pemasangan sistem terintegrasi.	Orientasi & Pemutusan Hubungan Kerja: <ul style="list-style-type: none"> • Orientasi, penempatan dan PHK • Orientasi • Penempatan PHK 	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50”)] [PT+KM : (1+1)x(2x60”)] <u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom	[PB: 1x(2x50”)] [PT+KM : (1+1)x(2x60”)]	Ketepatan menyebutkan dan memahami tahapan Orientasi dan Pemutusan Hubungan Kerja		Pengukuran CPMK 4161.2.59 UAS 60% UTS 40%
6	CPMK 4161.2.46. Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Penilaian Kinerja (<i>Performance Appraisal</i>): <ul style="list-style-type: none"> • Pendahuluan • Tujuan Manfaat • Syarat-syarat penilaian • Prinsip-prinsip dasar 	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50”)] [PT+KM : (1+1)x(2x60”)]	[PB: 1x(2x50”)] [PT+KM : (1+1)x(2x60”)]	Ketepatan memahami pentingnya ,penilaian kinerja (performance appraisal) perusahaan		

		<ul style="list-style-type: none"> • Metode penilaian prestasi kerja 	<u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom				
7	CPMK 4161.2.58. Memahami perilaku manusia dalam suatu organisasi industry	Sistem Karir: <ul style="list-style-type: none"> • Karir • Pengembangan karir • Perencanaan karir hidup • Pengembangan karir dan daur hidup • Pengelolaan karir organisasi Pola karir	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")] <u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom	[PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")] 	Ketepatan memahami Sistem Karir.		
UJIAN TENGAH SEMESTER							
9	CPMK 4161.6.1 Mampu membuat laporan hasil perancangan dan perbaikan sistem terintegrasi sesuai ketentuan dokumentasi dan penulisan baku	Kompensasi: <ul style="list-style-type: none"> • Pembagian imbalan • Dasar pembagian imbalan • Langkah-langkah menetapkan imbalan moneter 	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")] <u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom	[PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")] 	Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami Pembagian imbalan, Dasar pembagian imbalan, Langkah-langkah menetapkan imbalan moneter		
10	CPMK 4161.6.1 Mampu membuat laporan hasil perancangan dan perbaikan sistem terintegrasi sesuai	Kompetensi: <ul style="list-style-type: none"> • Kompetensi, pengertian dan sejarah • Model Kompetensi • Elemen pembentuk 	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50")] 	[PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")] 	Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami Kompetensi, pengertian dan sejarah		Pengukuran CPMK 4161.6.1 UAS 100%

	ketentuan dokumentasi dan penulisan baku	<ul style="list-style-type: none"> ● Pengelompokan ● Pendekatan model 	<p>[PT+KM : (1+1)x(2x60")]</p> <p><u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom</p>		Model Kompetensi Elemen pembentuk Pengelompokan Pendekatan model		
11	CPMK 4161.2.58. Memahami perilaku manusia dalam suatu organisasi industry	Manajemen bakat: Pengadaan sumber daya manusia bertalenta tinggi Mempertahan orang-orang yang berminat dan berbakat tinggi Membimbing para talenta	<p><u>Luring:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Kuliah ● Diskusi <p>[PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")]</p> <p><u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom</p>	<p>[PB: 1x(2x50")]</p> <p>[PT+KM : (1+1)x(2x60")]</p>	Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami. Pengadaan sumber daya manusia bertalenta tinggi Mempertahan orang-orang yang berminat dan berbakat tinggi Membimbing para talenta		
12	CPMK 4161.2.46. Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Biaya pengadaan modal manusia: <ul style="list-style-type: none"> ● Pengadaan ● Proses Pengadaan ● Talent Reservoir ● Variable biaya pengadaan ● Efektivitas dan Efisiensi Pengadaan 	<p><u>Luring:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Kuliah ● Diskusi <p>[PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")]</p> <p><u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom</p>	<p>[PB: 1x(2x50")]</p> <p>[PT+KM : (1+1)x(2x60")]</p>	Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami. Pengadaan Proses Pengadaan Talent Reservoir Variable biaya pengadaan Efektivitas dan Efisiensi Pengadaan		

13	CPMK 4161.2.46. Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Modal manusia dan Kinerja Organisasi: <ul style="list-style-type: none"> • Hubungan modal manusia dengan kinerja organisasi • Mutu modal manusia • Upah dan pertumbuhan ekonomi • Mutu modal manusia, Pendidikan, Kesehatan dan upah 	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50'')] [PT+KM : (1+1)x(2x60'')]] <u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom	[PB: 1x(2x50'')] [PT+KM : (1+1)x(2x60'')]	Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami Pengadaan Proses Pengadaan Talent Reservoir Variable biaya pengadaan Efektivitas dan Efisiensi Pengadaan	Pengukuran CPMK4161.2 .46 UTS 60% UAS 40%	
14-15	CPMK 4161.2.58. Memahami perilaku manusia dalam suatu organisasi industry	<i>Outsourcing:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Pengadaan SDM • Keuntungan <i>Outsourcing</i> • Langkah <i>Outsourcing</i> • <i>Outsourcing</i> SDM • Pendekatan biaya <i>Outsourcing</i> • Perbedaan <i>Outsourcing</i> 	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50'')] [PT+KM : (1+1)x(2x60'')]] <u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom	[PB: 1x(2x50'')] [PT+KM : (1+1)x(2x60'')]	Ketepatan dalam mengetahui dan memahami Pengadaan SDM Keuntungan <i>Outsourcing</i> Langkah <i>Outsourcing</i> <i>Outsourcing</i> SDM Pendekatan biaya <i>Outsourcing</i> Perbedaan <i>Outsourcing</i>	Pengukuran CPMK4161.2 .58 UTS 40% UAS 60%	
UJIAN AKHIR SEMESTER							

RINGKASAN INDIKATOR/BOBOT PENELITIAN (CPL/CPMK)

CPL	CPMK	INDIKATOR PENILAIAN
<p>CPL 2. Kemampuan untuk merancang sistem terintegrasi dengan mempertimbangkan tingkat kinerja dan keandalan yang ingin dicapai serta faktor-faktor keberlanjutan (ekonomi, sosial dan lingkungan)</p>	<p>CPMK 4161.2.46. - Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan</p>	<p>UTS 60% UAS 40%</p>
	<p>CPMK 4161.2.47. - Memahami konsep dasar pengorganisasian suatu perusahaan</p>	<p>UTS 100%</p>
	<p>CPMK 4161.2.58. - Memahami perilaku manusia dalam suatu organisasi industri</p>	<p>UTS 40% UAS 60%</p>
	<p>CPMK 4161.2.59. - Memahami konsep dasar dan prinsip-prinsip psikologi untuk dimanfaatkan dalam perancangan, perbaikan dan pemasangan sistem terintegrasi.</p>	<p>UTS 40% UAS 60%</p>
<p>CPL 6. Kemampuan untuk berkomunikasi secara efektif baik lisan maupun tulisan</p>	<p>CPMK 4161.6.1 - Mampu membuat laporan hasil perancangan dan perbaikan sistem terintegrasi sesuai ketentuan dokumentasi dan penulisan baku</p>	<p>UAS 100%</p>