

Kode Dokumen:



UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
FAKULTAS TEKNIK

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
MATA KULIAH**

Program Studi	:	S1 Teknik Industri		
Kode – Nama Mata Kuliah	:	STI 3136 – Organisasi Manajemen Perusahaan Industri		
SKS	:	2		
Mata Kuliah Prasyarat	:	Pengantar Teknik Industri		
Semester	:	Gasal	Tahun Ajaran	: -----
Dosen Pengampu	:	1. Prof. Dr. Ir. Harmein Nasution, MSIE 2. Erwin Sitorus, ST, MT 3. Fadylla Ramadhani Putri Nasution, ST.,MEM		

Diperiksa oleh,
Ketua Program Studi,

Medan,
Dosen Pengampu,



Ir. Aulia Ishak, ST, MT, Ph.D, IPM
NIP. 196711201998021001

Prof. Dr. Ir. Harmein Nasution, MSIE
NIP. 195205251980031003

Diperiksa oleh,
Dekan Fakultas Teknik,

Disetujui Oleh,
Wakil Dekan I Fakultas Teknik,

Dr. Ir. Fahmi S.T., M.Sc., IPM
NIP. 197912092006041015

Prof. Dr. Ir. Renita Manurung MT.
NIP. 196812141997022002



**UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
FAKULTAS TEKNIK
DEPARTEMEN TEKNIK INDUSTRI**

STI 3136

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Mata Kuliah (MK)	Kode	Rumpun MK	Bobot (SKS)		Semester	Tgl Penyusunan
Organisasi Manajemen Perusahaan Industri	STI 3136	Wajib	T = 2	P = 1	GASAL	X
OTORISASI/PENGESAHAN	DOSEN PENGEMBANG RPS		DOSEN PENGAMPU MATA KULIAH		KETUA DEPARTEMEN	
	1. Prof. Dr. Ir. Harmein Nasution, MSIE 2. Erwin Sitorus, ST, MT 3. Fadylla Ramadhani Putri Nasution, ST.,MEM		Prof. Dr. Ir. Harmein Nasution, MSIE		Ir. Aulia Ishak, ST, MT, Ph.D, IPM	
CAPAIAN PEMBELAJARAN	CPL- PRODI yang Dibedakan pada MK					
	CPL 2. Kemampuan untuk merancang sistem terintegrasi dengan mempertimbangkan tingkat kinerja dan keandalan yang ingin dicapai serta faktor-faktor keberlanjutan (ekonomi, sosial dan lingkungan)					
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)					
	CPMK.3136.2.46 – Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan CPMK.3136.2.47 – Memahami konsep dasar pengorganisasian suatu perusahaan.					
DESKRIPSI SINGKAT	Mata kuliah ini bertujuan untuk mempelajari dampak individu, kelompok dan struktur organisasi pada perilaku organisasi dan menerapkan pengetahuan tersebut dalam perancangan dan memperbaiki keefektifan suatu organisasi perusahaan.					
BAHAN KAJIAN/MATERI PEMBELAJARAN	1. Konsep Organisasi Manajemen dan Administrasi Industri Perkembangan Organisasi 2. Perkembangan Organisasi 3. Sistem administrasi Desain organisasi 4. Desain Organisasi 5. Struktur Organisasi 6. Proses Manajemen-Perencanaan Terpadu 7. Proses Manajemen-Pengorganisasian 8. Proses Manajemen-Pergerakan 9. Proses Manajemen-Pengendalian 10. Teknologi Organisasi					

	11. Budaya, iklim, perilaku organisasi 12. kepemimpinan
PUSTAKA	UTAMA
	1. V.g.Kondalkar (2007), Organizational Behaviour New Age International (P) Ltd., Publishers. New Delhi 2. Ronald J. Recardo (2008). Organization Design A Practical methodology and Toolkit HRD Press, Inc. . Amherst . Massachusetts
	PENDUKUNG
	1. Naomi Stanford (2007) Guide to Organization Design Creating high-performing and adaptable Enterprises Published by Profile Books Ltd a Exmouth House, Pine Street, London ec1r 0jh
DOSEN MATAKULIAH	Prof. Dr. Ir. Harmein Nasution, MSIE, Erwin Sitorus, ST, MT, Fadylla Ramadhani Putri Nasution, ST.,MEM
MATAKULIAH SYARAT	Pengantar Teknik Industri

1	2	3	4	5	6	7	
Minggu ke-	Kemampuan Akhir tiap tahapan pembelajaran	Bahan Kajian/ Pokok Bahasan	Metode Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Penilaian	
						Kriteria & Indikator	Bobot (%)
1	CPMK 3136. 2.46. Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Konsep Organisasi Manajemen dan Administrasi Industri Perkembangan Organisasi: 1. Perkembangan Manajemen 2. Tingkatan Manajemen 3. Keterampilan Manajerial (Prinsip Memimpin) 4. Proses & Prinsip Manajemen 5. Perubahan Pendekatan Manajemen	<u>Luring:</u> ● Kuliah ● Diskusi ● Evaluasi ● Tugas Membuat makalah tentang peranan psikologi dalam organisasi. [PB: 1x(2x50")] <u>Daring:</u> Elarning Tugas 1	[PT+KM : (1+1)x(2x60")]	<ul style="list-style-type: none"> ● Ketepatan memahami perkembangan manajemen di dalam perusahaan ● Ketepatan memahami tingkatan manajemen di dalam organisasi ● Ketepatan memahami Keterampilan Manajerial (Prinsip Memimpin) ● Ketepatan memahami Proses 		

			Tugas Kelompok: Perkembangan organisasi pada satu perusahaan / organisasi		& Prinsip Manajemen <ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan memahami birokrasi didalam organisasi 		
2	CPMK 3136. 2.46. Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Perkembangan Organisasi: <ul style="list-style-type: none"> • Pendekatan organisasi • Evolusi organisasi Pertumbuhan organisasi	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi • Evaluasi • Tugas Membuat makalah tentang karakteristik manusia pada topik perilaku manusia. [PB: 1x(2x50")] <u>Daring:</u> Elearning	[PT+KM : (1+1)x(2x60")]	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan memahami pendekatan organisasi • Ketepatan memahami evolusi dalam organisasi • Ketepatan memahami pertumbuhan organisasi 		
3	CPMK 3136. 2.46. Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Sistem administrasi: <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Sistem Administrasi • Unsur-unsur Administrasi • Tujuan Sistem Administrasi Fungsi Sistem Administrasi	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi • Evaluasi • Tugas Membuat makalah tentang karakteristik manusia pada topik perilaku manusia. [PB: 1x(2x50")]	[PT+KM : (1+1)x(2x60")]	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan memahami pengertian sistem administrasi pada Perusahaan • Ketepatan memahami Tujuan sistem administrasi pada Perusahaan Ketepatan memahami Fungsi sistem administrasi pada Perusahaan		

			<u>Daring:</u> <i>Elearning</i>				
4	CPMK 3136. 2.47. Memahami konsep dasar pengorganisasian suatu perusahaan	Desain organisasi: <ul style="list-style-type: none"> • Struktur Organisasi • Penugasan, hubungan pelaporan dan pengelompokan dalam organisasi • Hubungan vertikal dan horizontal dalam organisasi • Alat untuk melakukan hubungan vertikal dan horizontal dalam struktur organisasi • Beberapa jenis struktur organisasi Pembagian organisasi dan struktur organisasi menurut para ahli	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi • Evaluasi [PB: 1x(2x50")] <u>Daring:</u> <i>Elearning</i>	[PT+KM : (1+1)x(2x60")]	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan memahami struktur Organisasi • Ketepatan memahami penugasan, hubungan pelaporan dan pengelompokan dalam organisasi • Ketepatan memahami Hubungan vertikal dan horizontal dalam organisasi • Ketepatan memahami Alat untuk melakukan hubungan vertikal dan horizontal dalam struktur organisasi • Ketepatan memahami Beberapa jenis struktur organisasi Ketepatan memahami Pembagian organisasi dan struktur organisasi menurut para ahli		Pengukuran CPMK 3136. 2.47. UTS 30%
5	CPMK 3136. 2.46. Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Struktur Organisasi. <ul style="list-style-type: none"> • Langkah-langkah dalam merancang struktur organisasi Peredan (<i>Buffer</i>)	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")] <u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom	[PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")]	. Ketepatan mahasiswa mengerti dan memahami langkah-langkah dalam merancang struktur organisasi		

			<ul style="list-style-type: none"> ● Tugas 2: Mencari dan melakukan tes-tes yang dapat mengungkapkan minat dan bakat 				
6	CPMK 3136. 2.46. Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Proses Manajemen-Perencanaan Terpadu 1. Definisi 2. Perumusan Perencanaan Terpadu 3. Ciri-ciri Perencanaan Terpadu 4. Arti Penting Perencanaan Terpadu 5. Konsep Dasar Perencanaan Terpadu 6. Proses Penyusunan Perencanaan Terpadu 7. Langkah-langkah Penyusunan Perencanaan Terpadu 8. Hirarki Perencanaan 9. Teknik dan Alat Bantu Perencanaan	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> ● Kuliah ● Diskusi [PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")] <u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom	[PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")]	Ketepatan mahasiswa menyebutkan, memahami, mengaplikasikan, mengembangkan dan mendesain Perencanaan Terpadu Organisasi		
7	CPMK 3136. 2.46 Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Proses Manajemen-Pengorganisasian: 1. Definisi 2. Aspek Pengorganisasian 3. Proses Pengorganisasian	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> ● Kuliah ● Diskusi [PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")]	[PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")]	Ketepatan mahasiswa menyebutkan dan memahami definisi, aspek dan proses pengorganisasian.		Pengukuran CPMK 3136. 2.46. Tugas 10% UTS 60%

			Daring: Elearning : Google Classroom				
8	UJIAN TENGAH SEMESTER						
9	CPMK 3136. 2.46 Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Proses Manajemen-Pergerakan: 1. Pengertian Penggerakan (Actuating) 2. Prinsip-prinsip Penggerakan (Actuating)	Luring: <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")] Daring: Elearning : Google Classroom	[PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")]	Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami pengertian dan prinsip-prinsip penggerakan (actuating)		
10	CPMK 3136. 2.46 Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Proses Manajemen-Pengendalian: 1. Pengertian Pengendalian 2. Prinsip-prinsip Pengendalian 3. Proses dan Prinsip Manajemen 4. Organisasi Bisnis	Luring: <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")] Daring: Elearning : Google Classroom	[PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")]	Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami pengertian, prinsip-prinsip pengontrolan (controlling) dan organisasi bisnis		
11	CPMK 3136. 2.47 Memahami konsep dasar pengorganisasian suatu perusahaan	Teknologi Organisasi: 1. Definisi Teknologi 2. Pengaruh Teknologi 3. Teknologi Dalam Organisasi	Luring: <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")] Daring:	[PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")]	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami. Definisi Teknologi • Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami Pengaruh Teknologi, 		

		4. Bentuk Teknologi Dalam Organisasi Dampak Teknologi Terhadap Struktur Organisasi	Elearning : Google Classroom		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami Teknologi Dalam Organisasi, • Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami Bentuk Teknologi dalam Organisasi, dan Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami Dampak Teknologi terhadap Struktur Organisasi 	
12	CPMK 3136. 2.46 Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Budaya, iklim, perilaku organisasi 1. Pengertian Budaya Organisasi 2. Pentingnya Budaya Organisasi 3. Lemah dan Kuatnya Budaya Organisasi 4. Group Think 5. Culture vs. Sub-Culture 6. Transforming Organizational Culture	<u>Luring:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")] <u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom	[PB: 1x(2x50")] [PT+KM : (1+1)x(2x60")]	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami pengertian Budaya Organisasi • Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami pentingnya Budaya Organisasi, • Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami Lemah dan Kuatnya Budaya Organisasi, • Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami Group Think,Culture vs. Sub-Culture • Ketepatan dalam menyebutkan dan memahami Transforming Organizational Culture 	Pengukuran CPMK 3136. 2.46. UAS 30%

13	CPMK 3136. 2.47 Memahami konsep dasar pengorganisasian suatu perusahaan	Kepemimpinan: 1. Pengertian kepemimpinan 2. Perbedaan pemimpin & manajer 3. Pemimpin efektif 4. Klasifikasi teori kepemimpinan	<u>Luring:</u> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(2x50'')] [PT+KM : (1+1)x(2x60'')] <u>Daring:</u> Elearning : Google Classroom	[PB: 1x(2x50'')] [PT+KM : (1+1)x(2x60'')]	• Ketepatan dalam mengetahui dan memahami definisi kepemimpinan,, perbedaan pemimpin dan manajer, pemimpin efektif dan klasifikasi teori kepemimpinan	Pengukuran CPMK 3136. 2.47. UAS 70%
UJIAN AKHIR SEMESTER						

RINGKASAN INDIKATOR/BOBOT PENELITIAN (CPL/CPMK)

CPL	CPMK	INDIKATOR PENILAIAN
CPL 2. Kemampuan untuk merancang sistem terintegrasi dengan mempertimbangkan tingkat kinerja dan keandalan yang ingin dicapai serta faktor-faktor keberlanjutan (ekonomi, sosial dan lingkungan)	CPMK.3136.2.46 – Memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem terintegrasi atau perusahaan	Tugas 10% UTS 90%
	CPMK.3136.2.47 – Memahami konsep dasar pengorganisasian suatu perusahaan.	UAS 100%