



## KONTRAK KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:


Nama : Prof. Dr. Runtung, SH, M.Hum  
Jabatan : Rektor Universitas Sumatera Utara  
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA sebagai penerima amanah

Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D.  
Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi  
untuk selanjutnya disebut PIHAK KEDUA sebagai pemberi amanah

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran kontrak kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari kontrak kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
Pihak Kedua  
Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D.

Jakarta, Februari 2020  
  
Pihak Pertama  
Prof. Dr. Runtung, SH, M.Hum

**KONTRAK KINERJA TAHUN 2020**  
**UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya pemerataan layanan pendidikan tinggi	Persentase mahasiswa penerima KIP-Kuliah dan mahasiswa yang membayar UKT ≤ Rp. 1.000.000	21
2	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa berwirausaha	70
3	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	18
4	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan Merdeka Belajar	2.000
5	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	440
6	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah medali yang diperoleh dari kejuaraan di tingkat nasional dan internasional	340
7	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Persentase lulusan yang langsung bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	40
8	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Persentase prodi unggul	55
9	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah prodi terakreditasi internasional	12
10	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah prodi yang menerapkan pembelajaran Kampus Merdeka	15
11	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Peringkat di <i>QS World University Ranking</i>	<900
12	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Peringkat di <i>QS World University Ranking by Subject</i>	351-400 <i>Agriculture and Forestry</i>
13	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah publikasi internasional	1.400
14	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional	16
15	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	4
16	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah sitasi karya ilmiah	30.000
17	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	700
18	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	Jumlah Kekayaan Intelektual yang digunakan oleh industri	15
19	Meningkatnya kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase dosen berkualifikasi Doktor	42



No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
20	Meningkatnya kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	12
21	Meningkatnya kualitas dan jenjang karir pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	30
22	Meningkatnya tata kelola pendidikan tinggi yang partisipatif, transparan, dan akuntabel	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	WTP
23	Meningkatnya kemampuan Perguruan Tinggi menghasilkan sumberdaya di luar APBN dan Mahasiswa	Nilai kontrak kerja sama dengan industri	Rp35.000.000.000
24	Meningkatnya kemampuan Perguruan Tinggi menghasilkan sumberdaya di luar APBN dan Mahasiswa	Penghasilan yang diperoleh dari unit usaha	Rp30.000.000.000
25	Meningkatnya kemampuan Perguruan Tinggi menghasilkan sumberdaya di luar APBN dan Mahasiswa	Dana abadi yang dikumpulkan	Rp300.000.000.000

Sumber Pendanaan		Anggaran
<b>A</b>	<b>APBN</b>	<b>Rp 357.141.177.000</b>
	1. Gaji dan Tunjangan PNS (001)	Rp 255.966.102.000
	2. Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum	Rp 101.175.075.000
<b>B</b>	<b>Selain APBN</b>	<b>Rp 1.002.176.823.000</b>
	Non PNBPN	Rp 1.002.176.823.000
<b>Total</b>		<b>Rp 1.359.318.000.000</b>



Ptt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi

Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D.



Jakarta, Februari 2020  
Rektor Universitas Sumatera Utara

Prof. Dr. Runtung, SH, M.Hum