

## RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

**Mata Kuliah** : Organisasi dan Kepemimpinan

**Semester** : V

**Kode** : AGB 3 245

**SKS** : 2 SKS

**Program Studi** : S-1 Agribisnis

**Dosen** : Ir. Lily Fauzia, M.Si. ; Ir. Sinar Indra Kesuma, M.Si.

**Capaian Pembelajaran** : Setelah menyelesaikan mata kuliah Organisasi dan Kepemimpinan, mahasiswa semester V, Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Universitas Sumatera Utara, diharapkan akan dapat menerapkan semaksimal mungkin konsep tentang organisasi dan prinsip-prinsip kepemimpinan dalam pengembangan organisasi sosial pedesaan dan pertanian atau menjadi fasilitator yang baik dalam penyelesaian permasalahan organisasi sosial.

Minggu ke-	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode Pembelajaran	Waktu	Kriteria Penilaian	Bobot Nilai (%)
1	Mampu mengaplikasikan Pendahuluan atau Pengantar Organisasi Sosial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian cabang ilmu Organisasi</li> <li>- Definisi kerjasama dan organisasi berdasarkan pandangan/pendapat para ahli</li> <li>- Dasar-dasar pembentukan organisasi</li> <li>- Tujuan Masuk Organisasi Sosial</li> <li>- Sejarah singkat perkembangan organisasi sosial yang terkait dengan pertanian</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ceramah</li> <li>- Diskusi</li> </ul>	100 Menit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuis</li> <li>Tugas</li> <li>UTS</li> <li>UAS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10</li> <li>20</li> <li>35</li> <li>35</li> </ul>
2	Mampu menjelaskan Unsur-Unsur Organisasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unsur-unsur Organisasi (manusia, kerjasama, tujuan bersama, peralatan, lingkungan, kekayaan alam, kerangka mental organisasi)</li> <li>- Manusia sebagai faktor organisasi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ceramah</li> <li>- Diskusi</li> </ul>			
3	Mampu menguraikan Macam, Bentuk dan Tipe Organisasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Macam Organisasi</li> <li>- Bentuk Organisasi</li> <li>- Tipe Organisasi</li> <li>- Organisasi Sosial menurut versi Undang-Undang No. 8 tahun 1985</li> <li>- Struktur dan Bagan Organisasi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ceramah</li> <li>- Diskusi</li> <li>- Studi Kasus</li> </ul>			

Minggu ke-	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode Pembelajaran	Waktu	Kriteria Penilaian	Bobot Nilai (%)
4	Mampu menjelaskan isi, mazhab teori dan contoh implikasi teori-teori organisasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fungsi Teori</li> <li>- Teori-Teori Organisasi (Teori Klasik, Teori Organisasi Perilaku, Teori Birokrasi, Teori Human Relations, Teori Organisasi Ungis, Teori Kontingensi)</li> <li>- Implikasi dari teori-teori organisasi dalam</li> <li>- pembangunan pertanian</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ceramah</li> <li>- Diskusi</li> </ul>			
5	Mampu menjelaskan pengertian motivasi dan berbagai teori tentang motivasi dalam organisasi sosial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian motivasi</li> <li>- Pengaruh diri sendiri</li> <li>- Teori-Teori yang Relevan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ceramah</li> <li>- Diskusi</li> </ul>			
6	Menjelaskan tentang perilaku organisasi sosial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian Perilaku</li> <li>- Memahami Perilaku Manusia</li> <li>- Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pembentukan Perilaku</li> <li>- Teori-teori yang Relevan</li> <li>- Pembinaan Perilaku Organisasi yang Efektif</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ceramah</li> <li>- Diskusi</li> <li>- Studi Kasus</li> </ul>			
7 - 8	Dapat menguraikan tentang jenis-jenis konflik, sumber konflik, dan cara mengatasi konflik	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jenis-jenis konflik</li> <li>- Sumber Konflik</li> <li>- Cara mengatasi konflik</li> <li>- Pendekatan Jendela Johari</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ceramah</li> <li>- Diskusi</li> </ul>			
<b>Ujian Tengah Semester (UTS)</b>						
9 - 10	Mampu menjelaskan tentang proses pengambilan keputusan dalam organisasi sosial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian proses pengambilan keputusan</li> <li>- Keputusan semu dan keputusan sesungguhnya</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ceramah</li> <li>- Diskusi</li> <li>- Studi Kasus</li> </ul>			

Minggu ke-	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode Pembelajaran	Waktu	Kriteria Penilaian	Bobot Nilai (%)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Keputusan Personal dan Keputusan Organisasi</li> <li>- Keputusan dasar dan keputusan rutin</li> <li>- Model-model pengambilan keputusan</li> <li>- Faktor-faktor yang mempengaruhi proses pengambilan keputusan</li> </ul>				
11 – 12	Dapat menjelaskan tentang pengertian, teori, model dan penerapan lapangan tentang kepemimpinan dalam organisasi sosial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian Kepemimpinan</li> <li>- Teori Sifat Kepemimpinan</li> <li>- Teori Situasional</li> <li>- Gaya Kepemimpinan</li> <li>- Perilaku Bawahan</li> <li>- Organisasi dan Lingkungan Kepemimpinan</li> <li>- Tujuan Perubahan</li> <li>- Pendekatan dalam Perubahan Organisasi</li> <li>- Pemimpin yang Efektif</li> <li>- Evaluasi kepemimpinan berdasar ego status</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ceramah</li> <li>- Diskusi</li> <li>- Pekerjaan rumah</li> <li>- Studi Kasus</li> </ul>			
13 – 14	Mampu menjelaskan tentang proses, jenis, dan hambatan komunikasi dalam organisasi sosial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proses dan Konsep Dasar-Dasar Komunikasi</li> <li>- Hakekat Komunikasi dalam Organisasi</li> <li>- Prinsip-prinsip Komunikasi antar Pribadi dalam Organisasi</li> <li>- Prinsip-prinsip Komunikasi antar Kelompok dalam Organisasi</li> <li>- Hambatan Komunikasi dalam organisasi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ceramah</li> <li>- Diskusi</li> <li>- Studi Kasus</li> </ul>			

Minggu ke-	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode Pembelajaran	Waktu	Kriteria Penilaian	Bobot Nilai (%)
15-16	Dapat menjelaskan tentang Perubahan dan Pengembangan Organisasi Sosial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lingkungan Organisasi Sosial</li> <li>- Proses Perubahan Organisasi Sosial</li> <li>- Pengembangan Organisasi Sosial (beberapa definisi, ciri-ciri dan metode pengembangan)</li> <li>- Isu-isu kepemimpinan di Abad 21 (era partisipasi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ceramah</li> <li>- Diskusi</li> <li>- Studi Kasus</li> </ul>			
<b>Ujian Akhir Semester (UAS)</b>						

**Referensi :**

1. Nordholty, N. S. 1987. Kepemimpinan Lokal dalam Pembangunan Pedesaan. Jakarta : Pustaka Sinar Harapan.
2. Pasolong, H. 2008. Kepemimpinan Birokrasi. Bandung : Alfabeta.
3. Thoha, M. 2004. Kepemimpinan Dalam Manajemen. Jakarta : PT Raja Grafindo.
4. Liddle, R. W. 1984. Kepemimpinan dalam Dimensi Sosial. Evolusi dari Atas: Pemimpin Nasional dan Pembangunan Nasional. Jakarta : LP3ES
5. Etzioni, A. 1985. Organisasi-Organisasi Modern. Jakarta : UI Press.
6. Hadari, N. 2003. Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi. Yogyakarta : Gajah Mada University Press